

编者按:基层建设、基础工作、基本功训练,是企业行稳致远的根本所在。当前二次创业向纵深推进,抓实“三基”工作,既是守牢安全底线、深挖创效潜力的关键抓手,也是保障各项决策部署落地见效的坚实支撑。本期专题聚焦多家单位实践,从不同维度展现各企业深耕“三基”建设的好经验、好做法。望各单位借鉴参考,持续强基固本,以扎实根基护航企业高质量发展。

以“三基”强根基 以实干促创业

——中国石化各企业立足“三基”固本,积极推进高质量发展报道

筑牢“三基”底座 行稳二次创业

马玲

当前,集团公司“十五五”规划全面铺开,二次创业纵深推进,各单位抢抓机遇、布局新项目、开辟新赛道,发展势头强劲。但必须清醒认识到,二次创业是一场长跑,而非短暂冲刺。本期专题展示多家单位从管理机制、基础管理、基层建设、岗位履职等方面深耕“三基”的实践探索,充分印证:企业能走多稳、行多远,关键就看基层建设、基础工作、基本功训练这块底座牢不牢固。

抓实“三基”,是守住安全生产的根本保障。复盘行业各类安全隐患与事故,根源大多是“三基”出现松动。基层管理弱化、责任悬空、现场管控浮于表面,再先进的技术、再完善的规划,都如同沙上建塔。作为能源央企,安全底线不容触碰。唯有把“三基”抓在日常、严在现场,推动制度到岗、技能到人、管理到底,才能从源头筑牢安全防线。

夯实“三基”,是企业提质增效的务实举措。不少人谈及发展,目光总聚焦在重大项目上,殊不知降本增效的潜力,就藏在一线琐碎的日常里。同类型生产装置,操作精细度、巡检频次、维保标准的细微差别,日积月累就会拉开明显差距。把岗位责任盯紧,把“跑冒滴漏”管住,把运行参数把控到到位,把一件件小事做扎实,就是最直接、最务实的创效手段。

做强“三基”,是承接各项部署落地的重要依托。当前集团公司稳步推进专业化、市场化、一体化、数智化建设,顶层设计清晰明确。但所有改革举措、发展任务,最终都要依靠基层来承接落实。基础管理跟不上,作业标准不统一,各项工作便容易浮于表面。只有脚踏实地做好每一项工作,基层运行才能顺畅高效。

二次创业时不我待。只有紧扣集团公司年度重点工作,持之以恒把“三基”根基扎牢扎稳,企业发展的底座才会坚如磐石,前行的脚步才会愈发沉稳有力。

石化语丝

河北石油

以“即时绩效”推动“三基”在终端见效

本报记者 吴树彬

6月11日晚,河北石油石家庄卓西站员工刘毅完成交接班后,打开手机查看“即时绩效”账单。当日加油升数、对应薪酬收入、易提商品营业额、销售绩效薪酬等一目了然。看着屏幕上的劳动所得,刘毅心中满是欢喜。

这份看得见、摸得着的回报,是河北石油“即时绩效”改革带给一线员工最真切的变化。面对市场竞争加剧的复杂环境,河北石油建立“即时绩效”机制,让员工付出与回报直接挂钩,充分激发了员工的工作热情。

“每多加一升油,多卖一件易提商品,就会多增加一份收入。现在有活儿大家都抢着干。”刘毅说。过去,加能站长期沿用层级定薪、平均分配的老模式,干多干少差别不大,干好干坏体现不明显。公司推行“即时绩效”机制,统一标准化劳动定额,把加油服务、便利店销售、洗车充电、站务值守、设备检修等9大类46项业务量化细化,真正做到事事有标准、件件有分值、付出有回报、收入有依据。

“推行‘即时绩效’后,员工实现了‘要我干’到‘我要干’的显著转变,基层组织建设得到加强,团队合作更加有力,‘三基’工作的基石更加牢固。”石家庄石油西部区域经营部党支部书记、经理董娇说。

以往每逢节假日、车流高峰期,排班是最大难题,苦活儿累活儿没人愿意干、高峰时段人人想避让。现在站内通用作业全部实行抢单模式,员工们抢着上岗、主动值守,干事氛围发生根本性转变。

随着员工内生动力全面激活,站内服务质量持续提升。客户口碑不断向好也推动了站内回头客数量稳步增长,顾客忠诚度、复购率节节攀升。对于卸油作业、设备检修等专业性、安全性要求高的专项工作,站内采用站长App派单模式。站长韩硕根据岗位需求统筹派单、专人专岗、权责明晰,实现了“事事有人管、人人有专责、件件有着落”,站内运营更加规范高效。

如今的卓西站,现场环境干净整洁、规范有序,各类设备定期保养、完好在用,7S标准化管理落地生根,基层基础工作更加扎实规范。员工主动参与技能培训、精进专业本领,争先创优成为站内新风气。

“基层组织建设得到加强,团队合作才会更加有力。”

——石家庄石油西部区域经营部党支部书记、经理董娇

魏园军 孙旭东

“以前管5个站都费劲,现在管8个站也不累。”6月15日清晨,中原油田地面工程抢维修中心濮城维修工区的员工杨银省掏出一张“明白纸”,上面清楚写着巡检路线、设备参数。这张不起眼的纸,正是中原油田推进“三基”与业务融合的“微缩景观”——把班组建在网格上,让责任落在岗位上。

今年以来,中原油田沉到基层找问题,搭起舞台练本领,一根尺子量到底,推动“三基”与业务工作同向发力、同频共振。目前,基层单位“三基”网格管理实现全覆盖,异常情况发现及时率、报警处置及时率达98%。

近日,中原油田企管法律部“三基”管理室主管季文博在濮城采油厂跟班,这是他本周的第二个夜班。巡检、采样、拆装抽油机,员工干什么,他就干什么。

“坐在办公室碰到的都是问题,下去调研

中原油田

把“三基”工作和业务管理拧成一股绳

看到的全是办法。”季文博说。油田推行“干、问、看、理”四字写实工作法,让机关干部沉到网格里、扎到岗位上。这一沉,问题就藏不住了。

他们建了问题清单,定了整改期限,实行闭环管理。过去那些“老大难”,在“三基”和生产的同频共振中,一个个找到了破解的办法。

机关干部沉下去,问题兜上来,融合的路也打通了。

中原油田地面工程抢维修中心濮城注采一工区院内,员工张迪趁工作间隙练习实操项目,马上就要参加中心的“最强操作”选拔赛。

选拔赛覆盖采油、维修等多个工种,模式很接地气:每天班前会5道题,每周一次集中培训,每月随机抽考3%到5%的员工,每季度按成绩分档发奖。

这些年,中原油田还整合全区域培训资源,建起了“1+10+X+3”培训联合体,打造了中原工匠学院、省级焊工实训基地。目前,员工综合

金陵石化

用好“三基”传家宝 真抓实干提效能

本报记者 陈伟伟 通讯员 肖建平

“在公司岗位责任制检查中,我们竟然还有保温设施安装不严这样的‘低老坏’问题被查出,如果连‘跑冒滴漏’都解决不了,年度能耗指标怎么完成?各工区和专业室必须对照岗检发现的问题举一反三、动态巡查,运行部要不定期开展回头看,对发现的同类问题从重考核。”6月9日,在金陵石化储运部岗检问题分析会上,该部党总支书记袁峰提出整改要求。

这次岗检已是金陵石化38年来进行的第97次岗位责任制检查。

近年来,金陵石化坚持“三基”工作不动摇,充分运用岗位责任制检查和首创于石化行业的“日优化日效益”智慧运营模式两大法宝,通过构建“五维岗检”体系筑牢安全底线,依托“日效益”模型追求效益高线,探索出一条“制度有保障、执行有抓手、改进有方向”的高质量发展路径。

制度的生命力在于执行。金陵石化将岗位责任制检查作为夯实“三基”的关键抓手,每年由公司领导带队聚焦跨专业痛点开展3至4次综合性检查,专业部门每月开展1次专项检查,基层单位建立“月检+周检+日检”机制做好自查自改,通过立体化监督格局实现制度执行覆盖生产经营各环节。

为确保检查不走过场,该公司实施“重奖重罚”机制,2024年以来通过对标考核激励,工单完成率从32.64%提升至80.30%,现场“低老坏”问题下降70%,真正实现了“奖到心动有带动、罚到心痛见行动”。

该公司企管和法律部副经理马伟介绍:“‘三基’是企业的传家宝,唯有抓实抓细,才能夯实企业发展的根基。我们通过建立标准化检查条款库等方式,让每一条岗检问题都经得起检验。”

该公司建立了包含9647项条款的标准化

素质与岗位新要求的匹配度达到90%以上。中原油田文留采油厂文南采油管理三区会议室里,经理宣布了上个月的绩效考核结果,不少员工的奖金拉开了差距。差距来自“1+X”绩效考核机制。

“X是变量,挂钩产量、安全、环保、稳定、承包班组5项关键指标。”文留采油厂经营管理室员工裴永才介绍。过去管理人员拿固定系数,现在系数跟着业绩走,人人主动干、争着干的氛围一下子就浓了。

目前,中原油田基层单位管理效率提升30%，“三基”工作A档率提升4.5%，“低老坏”行为发生率下降24%。

“坐在办公室碰到的都是问题,下去调研看到的全是办法。”

——中原油田企管法律部“三基”管理室主管季文博

金陵石化

检查条款库,覆盖安全环保、设备管理等全专业,并依托“三基”平台实现任务在线分配与结果实时统计。与此同时,引入“星级评价”机制,对发现的问题按风险等级划分为三个星级,将发现问题数量和质量与岗检员绩效挂钩,倒逼检查质效提升。

在筑牢制度根基的同时,该公司将“三基”的触角延伸至效益创造的基层“神经末梢”,首创“日优化日效益”管理模式,通过建立中间物料定价体系和统一效益评价指标,将月度目标分解到每一天、每一套装置,实现了“生产成本最低、产品结构最优”。在该模式的助力下,2023至2025年,公司累计创效超3亿元。

“‘三基’是企业的传家宝,唯有抓实抓细,才能夯实企业发展的根基。”

——金陵石化企管和法律部副经理 马伟



▲6月以来,重庆永川石油围绕“安全生产月”工作部署,大力夯实安全生产基础工作,通过组织员工开展隐患排查、应急演练等,有效筑牢安全生产防线。图为检查人员对加油机内部进行安全检查。黄平华 摄

▲华北油气分公司采气二厂加强基本功训练,近日在东胜气田净化中心储罐区组织开展凝析油储罐泄漏综合应急演练,针对演练过程中发现的问题进行复盘点评,并纳入下一步培训重点,进一步加固了安全生产防线。图为净化中心应急演练处置现场。姚冬 摄

胜利油田东胜公司

夯实“三基”基本盘 激发二次创业新动能

本报记者 王维东 通讯员 王峰 张康 刘昱洲

2026年仲夏,一场特殊的交流会在胜利油田东胜公司召开,分享者将基层“三基”工作实践写入教材、搬上讲台,用朴实的语言、真诚的讲述,让“三基”工作真正走进干部员工的心里。

“三基”工作是石油石化系统的传家宝。东胜公司党委书记、总会计师姜涛说:“‘三基’工作就像一座大厦的地基,虽然表面看不见,但起着夯基垒台的作用。地基打得牢,高质量发展的大厦才能建得高,基层强、基础牢、基本功硬,二次创业才能行稳致远。”

抓“三基”必先强制度,强制力重在抓落实。东胜公司企业管理部(“三基”办公室)经理王殿鑫说:“管理不能满足于‘差不多’‘过得去’,对于生产现场的隐患、安全管理的漏洞,绝不能简单归咎于员工执行不力,管理者要反思是否存在标准不高、要求不严的问题。”

今年以来,东胜公司聚焦岗位责任制落实,牵住制度建设的“牛鼻子”,依托胜利油田“学制度 强执行”专项行动,重新梳理制度,删繁就简,明确标准,让全员知道干什么、怎么干、干到什么程度,让制度真正内化于心、外化于行。目

前,已完成制度梳理识别,形成覆盖“公司党委、基层党组织、一线员工”三个层面的制度清单。

“三基”工作贵在务实、重在实效。今年以来,东胜公司构建常态化运行机制,每月梳理分析“三基”检查发现的问题,每季度跟踪督导,形成问题发现、分析、整改、销项闭环管理;每半年组织专家团队深入现场进行帮扶指导,年底验收考核,形成长期抓、经常抓的长效机制,促进“三基”工作全面覆盖、全面进步、全面过硬、全面夯实。

抓“三基”,关键在于与时俱进、守正创新。姜涛说:“与过去相比,当前,产业结构、组织结构、队伍结构发生深刻变革,唯有破除思维定势,摆脱路径依赖,活学活用‘三基’这个传家宝,才能在二次创业新征程中实现新的突破。”

2026年,东胜公司高青采油管理区新投产11口页岩油井,新增产量4.56万吨,按照传统的生产组织运行模式,这是一项“不可能”完成的任务。该公司重塑生产运行模式,变“串联运行”为“并联运行”,生产、计划、油地等部门一体化运行,挂图作战、倒排工期,各个生产运行环节齐头并进、无缝衔接,送电到钻之时就是钻头

开钻之日,跑出了产能建设的加速度。

“程序不能逾越,但可以加快节奏;左右不了外部的不确定性,但可以用自身工作的确定性对冲外部的不确定性。”高青采油管理区基层党建主管师胜利说。目前,该公司新投5口页岩油井,平均钻井周期缩短30天,累产油16000吨,超预期进度。

“基层组织是骨,骨立则架构稳;基础管理是脉,脉通则运转畅;基本功训练是气,气足则动能强,要以强骨固基、通脉提质、聚气赋能,塑造高质量发展的新优势。”东胜公司董事长、党委书记刘海宁说。

眼下,该公司正系统总结提炼“三基”工作经验,编制《“三基”工作典型经验白皮书》,形成一套可借鉴可复制、易学易用的“三基”工作标准,让标杆变标准、示范变规范。

“地基打得牢,高质量发展的大厦才能建得高,只有基层强、基础牢、基本功硬,二次创业才能行稳致远。”

——胜利油田东胜公司党委书记、总会计师姜涛

石工建胜利油建 树立施工样板受到业主表扬

本报讯 6月7日,由石工建胜利油建公司承建的上海石化热电厂机组清洁提效改造工程受电一次成功,实现“零故障、零异常、零隐患”目标。公司项目团队赢得上海石化、江苏省电力设计院和浙江火电建设公司的高度认可,收到三家单位发来的表扬信。

上海石化热电厂机组清洁提效改造工程是上海保障区域能源供应、实现节能减排的关键民生工程。项目设计标准高、施工难度大。项目团队提前编制专项方案,组织多轮技术交底与应急演练,对设备绝缘性能、系统联调、安全防护等环节进行反复核查,全程安排专业人员旁站监护,确保每一步操作都精准规范。受电过程中,各专业班组分工协作、有序推进,设备合闸、参数监测、状态校验全流程零失误,所有设备均实现稳定带电运行,各项技术指标均达到设计标准,被总包单位誉为“树立了优质施工样板,夯实了市场口碑、提升了品牌形象”。(林国栋 耿洋)

中原石油工程塔里木分公司 确立攻关课题推进精益管理

本报讯 近日,中原石油工程塔里木分公司召开精益管理工作推进会,动员干部职工全力打造具有西北工区钻井生产精益管理特色的钻井分公司,为中原石油工程二次创业在塔里木区域落地提供坚实支撑。

该公司决定将今年初确定的挖潜增效目标由1.01亿元提高到1.06亿元。为确保完成目标任务,该公司制定精益管理实施方案,确定新井准备周期改善、动力成本优化改善、外围井故障复杂管控改善等3个精益管理攻关课题,并成立精益管理领导小组、推进专班和课题组,建立课题组周工作例会、专班月工作例会、项目中期总结会、项目结项总结会等工作制度。(钱超)

浙江绍兴石油 举办AI赋能企业数智化培训

本报讯 近日,浙江绍兴石油围绕“数智赋能、智媒创效”主题,连续举办两期AI赋能企业数智化培训,着力提升全员AI工具实操能力,分、支公司全体管理人员80余人参加培训。

培训依托公司“石理春风·绍兴知行夜学”平台,围绕AI应用开发平台操作、中国石化长城AI大模型应用、AI新媒体应用、AI办公应用等多维度应用模块,采取“边讲边练、即时产出”的模式,带领学员逐一上手主流AI工具,让学员掌握实用技巧,为基层管理人员数字化能力提升打下扎实基础。(李永帅 邱丽莉)

湖南娄底石油 完成操作员职业技能等级认定

本报讯 近日,湖南娄底石油顺利完成本年度加能站操作员初、中级职业技能等级认定。为确保考核公平规范,整个过程实行省市公司两级联动督导。

在实操现场,员工依规完成各项考核项目,娴熟的技能展现了基层队伍良好风貌。公司秉持以教育人、以能兴业理念,将技能考核、岗位练兵纳入常态化管理,真正实现了以考促学、以练促干。下一步,公司将持续健全“培训—练兵—考核—晋升”全链条机制,深耕人才培养。(王军辉 曾紫琴)

沧州炼化员工实施小改造 千吨“废水”变“活水”

王立梅

“看着冷凝水直接排入地沟,我心里真不是滋味。”每次巡检路过锅炉冷凝水排水口,沧州炼化公用工程部技术员谢飞都会忍不住停下脚步。

让他心疼的是,这是一笔隐藏的“财富”。沧州炼化公用工程部两台锅炉在运行时,每小时会产生0.6吨冷凝水,这些水可直接回用于锅炉补水或装置用水。然而,因为一些原因,多年来只能白白外排。

“水比除盐水还纯,就这么眼睁睁放掉?”谢飞主动请缨,牵头成立攻关小组,并制定低成本改造方案。今年3月,改造正式启动。他们利用原有冷凝水管线,在地沟排放管道处新增分支管路,低位加装水箱作为“缓冲池”,并配套安装输送泵和自动启停阀门。经过调试,6月初,这套设备成功投用。

有了这套设备,该公司月回收冷凝水可达500吨,年节约水约5000吨。按除盐水每吨15元计算,年节约成本将超过7万元。