

编者按: 反腐倡廉教育月活动开展以来,各企业紧密结合树立和践行正确政绩观学习教育,组织党员干部全面对照《政绩观偏差主要问题清单》,认真查摆思想和工作上的差距,制定整改措施,进一步营造严的氛围,树立正的风气,凝聚干的力量。现刊发部分企业做法,敬请关注。

一体推进学查改 树牢正确政绩观

江汉油田

织密廉洁防护网 持续净化政治生态

本报记者 夏梅
通讯员 王晓敏

江汉油田党委积极落实集团公司“激浊扬清、实干担当,奋进二次创业新征程”反腐倡廉教育月活动,强化警示教育,做实廉洁提醒、狠抓问题整改,织密廉洁防护网,持续夯实从严治企根基。强化警示教育震慑力,以“传声式”教育筑牢思想底线。6月中旬,江汉油田组织召开警示教育会,直面问题、动真碰硬,通报8起油田层面树立和践行正确政绩观反面典型案例,以鲜活深刻的反面案例为教材,让党员干部受警醒、明底线、知敬畏。持续丰富完善“清风江汉”廉政教育云地图,整合6个工区属地44个廉洁教育资源,引导各单位党员干部就近开展沉浸式廉洁教育,拓宽廉洁教育覆盖面、提升教育实效性。推动关口前移,常态化推进廉洁提醒。江汉油田党委立足抓早抓小、防微杜渐,将严管厚爱融入日常、抓在经

常,精准开展风险研判,常态化开展谈话提醒,督促全体党员干部时刻校准思想坐标、严守行为边界,绷紧廉洁自律之弦。紧盯权力集中、资金密集等重点领域,分层级、分重点、分对象对领导人员、关键岗位人员开展廉洁谈话,层层筑牢全领域廉洁防控防线。深化问题整改,以闭环管理推动真查真改。油田领导班子、中层干部对照《政绩观偏差主要问题清单》,深入查摆在思想认识、党性修养等方面存在的差距,结合政绩观突出问题集中整治工作方案,聚焦“新官不理旧账和盲目蛮干”等两类问题,开展举一反三自查自纠,将查摆问题纳入学习教育问题清单和整改整治台账。建立“三审”机制,抓实问题整改审核指导,形成“查一审一退一改”工作闭环,切实以严标准、实举措推动各类问题整改落地见效,持续净化油田政治生态。

学思践悟

越是攻坚克难的紧要关头,越要绷紧廉洁自律这根弦;越是改革发展的奋进阶段,越要涵养风清气正的干事生态。对于油气生产企业而言,每一个岗位、每一次审批、每一项作业,都连着安全生产、能源保供和集体利益。作为基层纪检监察战线工作人员,要立足岗位职责,做实做细日常廉洁提醒和谈心谈话,聚焦工程、物资、经

营等高风险领域,靠前监督、精准监督,织密织牢廉洁风险防控网。坚持严管与厚爱结合、约束与激励并重,既要坚决纠正作风顽疾、整治履职偏差,也要旗帜鲜明为担当者担当、为干事者撑腰,营造“清白做人、干净做事、实干建功”的良好氛围。(江汉石油管理局有限公司纪委驻涪陵工区纪委书记李治国)

齐鲁石化

靶向查摆整治 筑牢廉洁防线

本报记者 刘芳芳

6月以来,齐鲁石化紧扣“激浊扬清、实干担当,奋进二次创业新征程”主题,将反腐倡廉教育月活动与树立和践行正确政绩观学习教育深度融合,多点发力、多措并举,扎实开展一系列反腐倡廉教育活动,引导干部职工知敬畏、存戒惧、守底线,以清廉实干之风护航企业高质量发展。齐鲁石化各基层单位依托“三会一课”、专题党课、管理例会、副班学习等线下阵地,以及内部媒体等线上平台,系统领会反腐倡廉重要意义。通过集中观看警示教育片、研读违纪违法典型案例、研讨正反典型素材,引导党员干部摒弃虚浮功利的政绩思维,树立求真务实、真抓实干的正确价值导向。坚持问题导向、靶向施治,推动学习教育走深走实。围绕打造科技先导型炼化企业和高端新材料创新生产领军企业目标,齐鲁石化坚持对标对表,将《政绩观偏差主要

问题清单》、11个共性问题、10项集中整治突出问题与中央巡视整改“回头看”情况相结合,精准建立查摆问题清单。统筹运用督促检查、调查研究、群众反映、督导反馈四类途径,查摆涉及安全生产、绿色转型等145个深层次问题。对排查出的各类问题逐一明确责任主体、整改措施和完成时限,形成闭环整改清单。强化监督赋能,纠治作风顽疾。齐鲁石化把树立和践行正确政绩观学习教育落实情况纳入党委巡察重点监督内容,紧盯干部急功近利、重形式

学思践悟

轻实效、政绩观错位等突出问题,靶向整治“新官不理旧账”、工作断档脱节、履职标准等顽瘴痼疾,以刚性监督倒逼干部履职尽责、担当作为。深耕新时代廉洁文化建设,厚植清廉底蕴。齐鲁石化积极组织廉洁文化微短剧征集、“廉洁大家谈”等活动,利用公司内部媒体开辟廉洁宣传阵地,创作优质廉洁文化作品,常态化开展家庭助廉活动,持续推进廉洁文化进班子、进班组、进现场、进课堂、进项目、进家庭,全方位营造崇廉、尚廉、守廉的浓厚氛围。

轻实效、政绩观错位等突出问题,靶向整治“新官不理旧账”、工作断档脱节、履职标准等顽瘴痼疾,以刚性监督倒逼干部履职尽责、担当作为。深耕新时代廉洁文化建设,厚植清廉底蕴。齐鲁石化积极组织廉洁文化微短剧征集、“廉洁大家谈”等活动,利用公司内部媒体开辟廉洁宣传阵地,创作优质廉洁文化作品,常态化开展家庭助廉活动,持续推进廉洁文化进班子、进班组、进现场、进课堂、进项目、进家庭,全方位营造崇廉、尚廉、守廉的浓厚氛围。

江苏石油

一线问需听心声 为民减负办实事

戴明明

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,江苏石油深刻把握“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”这三个根本问题,坚持把我为群众办实事作为检验成效的试金石,把整治形式主义、为基层减负作为衡量作风建设的重要标尺。公司通过重构基层联系机制、深化减负赋能体系、建立领办攻坚闭环,切实把正确政绩观转化为推动高质量发展、服务广大员工和客户的生动实践。坚持开门教育,在一线问需中找准坐标。江苏石油党委把群众呼声作为第一信号,把一线调研作为必经程序。班子成员采取“四不两直”方式深入矛盾集中、意见突出的基层加油站、油库开展专题调研,面对面听取一线员工和客户意见建议,深入查摆员工关爱缺位、机关作风不实、业务流程烦琐等突出问题。对基层反映的急难愁盼问题,建立需求收集、梳理分类、归口交办、进度反馈闭环流程,确保

问题从一线来、措施到一线去、成效由一线评。深化减负赋能,在务实戒虚中回归本源。江苏石油聚焦督查检查、考核评比、数字应用等13个重点领域开展专项“回头看”,对满意度偏低的短板进行溯源分析,形成问题整改责任清单,明确责任部门和完成时限,跟踪督办销号。系统制订2026年整治形式主义为基层减负重点任务滚动计划,推出涵盖精文减会、精简账表册、优化考核等10大类16项举措,让基层从“文山会海”中解脱出来,引导员工把精力重新投入到服务经营、

学思践悟

谓的事中解脱出来。当前销售企业转型发展任务艰巨,亟须强大的内生动力,必须通过减负为企业有限的资源和员工精力聚焦到“优化”和“转型”两个关键上,为公司走好二次创业新征程奠定良好基础。(江苏石油副总政工师、纪委副书记 曾亚锦)

服务客户的主责主业当中。聚力领办攻坚,在破解难题中检验实绩。针对“回头看”梳理出的痛点堵点和征集到的实事建议,江苏石油党委建立领导班子“领办攻坚”机制,主动认领硬任务,定目标、定人员、定措施、定时限,定期召开专题推进会,变“督着干”为“带着干”。通过领导带头、专班推进、闭环管理,不仅解决了具体问题,更在机制层面构建起“发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享”的命运共同体,以实实在在的业绩书写了新时代央企民生答卷。

河南油田

校准政绩观坐标 推动基层减负见成效

本报记者 常焕芳
通讯员 赵薇

河南油田将反腐倡廉教育月活动与树立和践行正确政绩观学习教育,落实党风廉政建设和反腐败工作重点任务贯通,锚定整治形式主义、为基层减负目标,利用“网上论坛”“民意直通车”等线上平台,发放调查问卷,畅通群众反映渠道,了解在为民造福、整治形式主义方面的思想和工作差距。同时,通过基层走访、分层分类座谈交流等形式,面对面倾听基层员工的心声,了解员工急难愁盼问题,累计访谈基层干部、班组长和普通党员72人次,发放调查问卷134份,征集各类意见建议44条。打出为基层松绑、赋能、蓄势组合拳。针对工作权责不清晰问题,河南油田健全完善基层权责事项清单,编制完善基层管理手册、岗位操作手册,让基层清楚“该干什么”“能干什么”,实现为基层减负的表单化管理。针对员工反

映的文件多、基层报表多、资料负担重、检查多等问题,一方面持续加强公文审核管理,严格文件总量管控,发文同比减少12.6%;另一方面依托会议管理系统平台,规范会议组织运行,实现油田层面一二类会议通知起草、审批、发送、反馈等全流程线上运行。将季度安全委员会例会、HSE管理评审会等参会范围相似的同类会议合并召开,油田层面会

学思践悟

议时长平均压减三分之一。集团公司部署“激浊扬清、实干担当,奋进二次创业新征程”反腐倡廉教育月活动,正当其时、意义重大。这是深化全面从严治党、推进二次创业的重要保障,也是教育引导党员干部树立正确政绩观、筑牢拒腐防变思想防线的具体行动。当前,河南油田正处在转型升级、爬坡过坎的关键时期,只有激浊扬清、刹住歪风,才能树牢正确的政绩观,凝聚起推动高质量发展

的正能量。教育月活动主题鲜明、内容务实,既有理论武装,又有案例警示,既有制度约束,又有文化浸润,真正把纪律规矩挺在了前面。我们将以此为契机,推动廉洁教育向基层延伸、向岗位覆盖,引导广大党员党员干部不断校准政绩观坐标,知敬畏、存戒惧、守底线,以清风正气护航二次创业行稳致远。(河南油田采油二厂党委副书记、纪委书记 董飞飞)

十建公司

减负松绑激活力 真抓实干促发展

本报记者 田元武

树立和践行正确政绩观学习教育启动以来,十建公司党委把为基层减负作为作风建设的突破口,聚焦基层负担重、履职效能不足等突出问题,精准制定12项靶向整改措施,建立“问树、问责、问改”三张清单闭环管理机制,确保减负工作靶向发力、精准落地。三级联动下沉宣讲,清单落地为基层松绑。搭建“机关统筹、分公司联动、项目部落

实”三级联动工作体系,纵深推进“减负清单进现场”主题宣讲落地见效。十建公司择优遴选党建骨干、业务标兵组建10支专项宣讲小队,深入20余个重点工程项目一线,围绕减负政策解读、工作流程优化、履职标准规范、项目提质增效等重点内容,开展专场宣讲32场次,覆盖一线干部职工1200余人次。宣讲结合工程建设真实案例,现场答疑解惑、收集基层诉求,进一步厘清了机关与基层权责边界,真正做到为基层松绑减负。

减负赋能轻装上阵,实干担当提质增效。随着专项宣讲和作风整治工作走深走实,十建公司干部职工干事创业、攻坚克难的氛围愈发浓厚。目前,各基层项目部非生产性工作时长平均缩短35%,各类台账、报表精简42%。依托减负释放的人力优势,十建公司紧抓二次创业推进高质量发展中心任务,积极探索工程建设新技术、新工艺、新模式,持续培育企业新质生产力,开辟“第二增长曲线”,以基层实干筑牢企业高质量发展根基。

学思践悟

工程建设企业提质增效的主战场在项目实施作业一线,基层管理人员精力一旦被繁文缛节、重复报表、多头检查占用,就难以深耕项目建设施工现场生产主责主业。为此,纪检部门牵头开展“减负清单进现场”主题宣讲,带着精简会议文件、优化督查考核和规范台账资料等刚性减负清单走进各个项目建设工地,直面一线倾听诉求,把减

负政策、监督渠道、整改举措送到班组末梢,精准纠治留痕、轻实效的政绩观偏差问题。此外,我们还通过开展常态化督查,杜绝减负反弹回潮,让基层干部员工卸下负担,把更多时间和精力投入到工程建设提质增效中去,以严实作风护航工程建设高质量发展。(十建公司纪委副书记、监督部部长 谢元栋)

宁夏石油

政治引领明方向 闭环管理提质效

朱万成 孟鑫

许多腐败和不正之风问题的思想根源源自政绩观错位。树立和践行正确政绩观学习教育启动以来,宁夏石油牢牢把握正确政绩观的根本要求,坚持政治引领、细化路径方法、厘清具体表征,强化闭环管理,推动学习教育走深走实。坚持政治引领,聚焦中心任务压实责任。认真贯彻落实学习教育的部署安排,研究制定实施方案,深入推动各级党组织扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,增强全体党员树立正确政绩观的思想自觉、政治自觉、行动自觉。将学习教育情况作为政治监督重要内容纳入季度监督工作计划,压实公司各级党组织责任,确保学到位、查到位、改到位,有力有效防范和纠正政绩观偏差。细化路径方法,聚焦关键少数开展监督。紧盯“关键少数”特别是“一把手”决策用权环节,对各级领导干部开展常态化谈话提醒27人次。针对个别地市公司班子成员中存

在的“重业务、轻党建”问题,及时下发通报,推动班子成员既抓业务又抓队伍、既看显绩更看潜绩。严管重点领域和关键岗位,把强化警示教育作为防范政绩观偏差的重要一环,组织28人次参观监狱警示区,零距离感受纪法威严,推动“不敢”的震慑由“不想”的自觉转化。厘清具体表征,聚焦政绩观错位深挖细查。坚持透过业务看政治,透过表象看本质,紧盯“躺平式”不作为、“冲动式”乱作为、“太极式”慢作为、“表演式”假作为等政绩观错位问题,坚持发现一起、查处一起、通报一起,让实干实效成为检验政绩的标准。强化闭环管理,聚焦有效覆盖提升质效。构建“即时提醒—限期整改—跟踪问效—制度固化”的闭环运行机制。对监督检查发现的政绩观苗头性问题,第一时间谈话提醒、批评教育,做到防微杜渐。对需要持续整改的突出问题,建立问题台账和整改清单,逐一明确责任主体与完成时限。对反复出现、屡改屡犯的问题,深入剖析制度根源,实现“纠治一个问题、规范一个领域、完善一套制度”的治理效果。

学思践悟

树立和践行正确政绩观就是要将“坚持从实际出发、按规律办事”的要求贯穿工作全过程。坚持从实际出发,紧盯主责主业,聚焦加油卡管理、易捷商品采购、成品油批发等关键领域和重要环节,以清单化闭环监督推动决策合规落地见效。要精准运用“四种形态”,落实“三个区分开来”,既要对政绩观错位、靠企吃企等行为

一起、通报一起,让实干实效成为检验政绩的标准。强化闭环管理,聚焦有效覆盖提升质效。构建“即时提醒—限期整改—跟踪问效—制度固化”的闭环运行机制。对监督检查发现的政绩观苗头性问题,第一时间谈话提醒、批评教育,做到防微杜渐。对需要持续整改的突出问题,建立问题台账和整改清单,逐一明确责任主体与完成时限。对反复出现、屡改屡犯的问题,深入剖析制度根源,实现“纠治一个问题、规范一个领域、完善一套制度”的治理效果。(宁夏中卫石油纪委书记、副经理 周凯)

企业短波

中原石油工程公司把监督着力点放在推动工作落实、提升履职尽责实效上,运用“四快”模式,严肃查处两起员工群众身边不正之风和腐败问题;督促业务部门深入查找现行制度中不符合正确政绩观要求的规定,修订完善制度8项;广范征集“我为群众办实事”项目,从公司层面推动解决基层急难、后勤保障、困难救助等群众急难愁盼问题,切实把学习教育成果转化于干事创业、为民造福的实际行动。

金陵石化立足树立和践行正确政绩观,针对安全工作中存在的薄弱环节和盲区死角、直接作业环节专业监管和现场监护不到位等问题,开展安全督查“123”行动,纪检干部深入施工现场开展监督,推动完善承包商“双优”评选与“黑名单”清退机制,着力降低重复性违章,提升本质安全水平。

青岛石化紧盯学习教育目标任务、责任落实、过程质效、学用转化等关键环节,建立“监督、反馈、整改、回头看”闭环机制,通过“四不两直”方式深入基层单位监督检查、一对一访谈党员干部等方式,激励引导党员干部在重大任务、重点项目、服务群众一线中践行正确政绩观。

第四建设公司健全督促指导机制,采取随机抽查、实地调研等方式,深入了解学习教育进展情况,及时发现纠正问题、督促整改;紧盯重点领域、关键环节压责促行,强力推动业务部门自查整改绩效考核方面存在的问题,从“指挥棒”源头纠偏正向,督促各单位(部门)切实把政治担当落实到行动上,把学习教育成效体现到发展中。

广东石油通过“三会一课”、主题党日等开展常态化学习,组织各级纪检干部围绕“应当树立和践行什么样的政绩观”开展集中研讨,对照《政绩观偏差主要问题清单》,聚焦监督执纪问责主业,系统梳理短板弱项,着力破解工作难题,把正确政绩观贯穿监督执纪全过程各方面。

联合石化明确将服务产业链竞争力提升、推动高质量发展作为检验各项工作政绩观是否正确的标准,制订公司党委对下级党组织“一把手”开展监督谈话计划与年度安排,针对性开展“三交底”(交责任、交风险、交问题)谈话,教育引导党员干部坚定“在经济领域为党工作”的信念,为公司应对复杂严峻外部形势提供坚强保障。

石油勘探开发研究院聚焦“三部一中心”职责定位,监督推动全院牢牢把握“生产难题是最好的科研课题,勘探开发方案设计是最好的科研成果,储量产量效益是最好的科研奖项”要求,对照《政绩观偏差主要问题清单》查摆9方面18个问题,并逐项制定措施推进整改。

国际事业公司组织召开树立和践行正确政绩观学习教育警示教育会,对照学习有关贸易案件的通报,进一步深入剖析“发展政绩观错位”的问题根源,用身边事教育身边人,引导党员干部树立和践行正确政绩观,奋力投身二次创业新征程。

以上文字摘自集团公司《监督工作动态》