

以二次创业推进高质量发展

推动提质增效升级 实现更高水平振兴石化

编者按

集团公司工作会议提出,以二次创业推进高质量发展,重点是构建“一基两翼三链四新”产业新格局。要做强“两翼”,坚持大宗降本、高端跃升,深入推动炼化化工结构调整和提质增效,着力提升产业链创效水平和整体竞争力。本期邀请4位企业领导干部,结合实际谈如何贯彻落实集团公司工作会议精神,敬请关注。



大力推动基地化发展 走好二次创业新征程



孙俊彬

集团公司工作会议提出全面开启二次创业新征程,奋力谱写新时代振兴石化新篇章。天津石化认真落实集团公司工作会议精神,紧扣以二次创业推进高质量发展主题,实施六大战略,打好六大攻坚战,推动构建“一基两翼三链四新”产业新格局,聚力打造投资创效、改革创效、创新创效三个样板。坚守安全环保底线,夯实发展稳固根基。深耕一体化运营,激活提质增效动能。盘活优化存量,做精做优增量,加快产业结构升级。

紧扣以二次创业推进高质量发展主题,实施六大战略,打好六大攻坚战,推动构建“一基两翼三链四新”产业新格局,聚力打造投资创效、改革创效、创新创效三个样板。坚守安全环保底线,夯实发展稳固根基。深耕一体化运营,激活提质增效动能。盘活优化存量,做精做优增量,加快产业结构升级。

域开展“识风险、除隐患、查短板、锻长板”,推行安全具象化清单管控,从规范岗位标准化作业,加快老旧设备更新迭代,纠正承包商管理关键环节“三违”现象,依托信息化、智能化手段提升现场治理效能,抓实落细员工职业健康管理。持续抓细基层基础管理,强化班组自主管控能力建设,健全安全正向激励举措,引导一线班组当好“吹哨人”、建设“安全岗”。坚定不移推进绿色低碳转型,深化“绿色企业”建设,提质增效“无废企业”创建,严格落实年度碳达峰任务清单,为基地化发展筑牢安全绿色屏障。

深耕一体化运营,激活提质增效动能。天津石化坚决打好提质增效攻坚战,把“一体化优化”作为挖潜创效关键一招,聚焦炼油稳量提效、化工技改减亏、烯烃合力创效、系统协同降本,释放天津基地聚合效能。深化管理一体化整合,稳步推进扁平化改革,建强高效基地机关,树立基地思维。做实专业化管理,依托乙稀

裂解、公用工程、聚烯烃产销等专项工作组,统筹区域企业运行联动。精简外包业务,推进同类业务合并、比价提质、外包转自干,大幅压减费用。抓实原料一体化统筹,发挥乙烷加工优势,内外协同拓展乙烷资源,升级储运设施。优化原油分馏分炼模式,择优采购高性价比油品。抢抓区域资源政策,采购优质石脑油、饱和液化气,保障一套炼油装置支撑两套乙稀装置高负荷运行。严格成本一体化管控,深挖节能降本潜力,统筹冷热能、余热资源综合利用,细化公用工程管理。整合区域采购库存,推行统一议价采购和物资“大储备”模式,前移核算管控,压降非生产性费用。推进产业一体化优化,整合乙稀下游及芳烃存量装置,强化炼油乙稀联动优化,扩大航煤、低硫磺等产销规模。搭建“用研产销”协同机制,统筹区域聚合产品全链条,集中攻坚技术难题,持续提升基地核心竞争力。

盘活优化存量、做精做优增量,加快产业结

构升级。立足生产运营实际,统筹“十五五”发展,沿炼油、烯烃、芳烃三大产业链,梯次调整产业、装置和产品结构。存量端塑造有竞争力的炼化总流程与差异化特色产业链。推动炼油乙稀深度协同,实施低成本油转化、油化,加快推进催化裂化(FCCO(烯烃高温领域催化反应)工艺更新改造,提升短流程油化能力。推动基地芳烃链重构,转增产高价值芳烃产品。同步推动芳烃转型升级项目纳规,与行业头部民营企业合作布局芳烃下游产业链,巩固“油烯芳”一体化优势。增量端加快培育精细化工、高端新材料产业链。打造差异化乙稀产业链,做强丁二烯产业链。深化央地协同,联合渤化集团推进石化、天然气、盐化工融合发展。利用碳四、碳五、碳九等资源,推进高端加氢树脂、COC(环烯烃共聚物)工业示范等项目,完善精细化工产业布局,推动产业迈向价值链中高端,为集团公司二次创业贡献力量。

(作者为天津分公司代表、党委书记)

固本兴新推动“精优强美”高质量发展



温传忠

集团公司工作会议系统擘画了“十五五”发展蓝图,提出以二次创业推进高质量发展这一主题,着力构建“一基两翼三链四新”产业新格局,大力实施六大战略,突出打好六大攻坚战,奋力谱写新时代振兴石化新篇章。济南炼化贯彻落实集团公司工作会议精神,以打好六大攻坚战为主线,以争创最佳经营业绩为重点,以“牢记嘱托、固本兴新,精细管理、争创一流”为统领,固本兴新走好“精优强美”高质量发展赶考路,确保“十五五”开好局起好步。以优化创效厚植高质量发展底气。以高端特色拓宽高质量发展赛道。以安全洁净夯实高质量发展根基。以深化改革激发高质量发展活力。

以打好六大攻坚战为主线,以争创最佳经营业绩为重点,以“牢记嘱托、固本兴新,精细管理、争创一流”为统领,固本兴新走好“精优强美”高质量发展赶考路,确保“十五五”开好局起好步。以优化创效厚植高质量发展底气。以高端特色拓宽高质量发展赛道。以安全洁净夯实高质量发展根基。以深化改革激发高质量发展活力。

大新产品,高附加值产品开发力度,充分释放环保型橡胶增塑剂提质增效升级改造项目创效潜力,全力做大有效益的加工程度。以开展“极致降本、优势重塑”减费增效专项行动为抓手,从严从紧推进目标成本管控,深化成本指标对标分析和对标改善,加强人工成本峰值管理,大力推进外包外委转自干,确保单位完全成本同口径下降。

以高端特色拓宽高质量发展赛道。准确把握石油消费达峰深度重塑石油化工行业竞争逻辑,坚定实施“减油增特、减油增效”战略,做大做深润滑油和特种油品。高端润滑油方面,积极推动适配性更高的资源,提高光亮油产量,推动高品质微晶蜡实现进口替代,研发更高性能的车用机油、工业装备用油等新产品,巩固扩大差异化竞争优势。环保型橡胶增塑剂方面,积极参与增塑剂产品标准制定,持续巩固国内行业龙头地位,推动开拓国外高端市场。新材

料方面,构建“以客户为中心”的产销研一体化团队,加速推动高强土工布专用树脂、负极材料、专用石油焦等产品的系列化、高端化,加力培育“单项冠军”。

以安全洁净夯实高质量发展根基。准确把握绿色低碳大潮倒逼产业加快绿色转型,牢固树立安全第一、环保优先理念,坚决打好安全环保攻坚战。深化工艺平稳性、设备完整性管理体系建设,抓实报警联锁、变更管理、预防性维修,严格关键步骤确认、外操巡检、内操盯表,坚决杜绝非计划停工;压茬推进安全生治本攻坚战三年行动,加力推进设备更新改造,健全HSE管理体系和运行机制,狠抓直接作业与过程安全管理,强化风险分级管控和隐患排查治理,严抓承包商全链条监管,提升本质安全水平。树立“近零排放、与城共美”追求,提质建设花园式、无异味、无废绿色企业,加快探索建立“零碳装置”“零碳炼厂”,持续开展能效对标提升,深耕

余热回收、能量系统优化,持续擦亮国家级绿色工厂亮丽名片。

以深化改革激发高质量发展活力。准确把握新一轮科技革命和产业变革深刻改变竞争格局,用好改革“关键一招”,激活创新“第一动力”,接续打好科创攻坚和改革赋能攻坚战。找准改革攻坚突破口,持续深化三项制度改革,全面推行新型经营责任制,抓实工效联动刚性执行,着力提效率增活力。持之以恒大抓“三基”,大力“强内控、防风险、促合规”,构建全价值链精益管理体系。更加主动拥抱人工智能革命,统筹实施好“人工智能+”行动,抓好装置成本效益计算等系统上线,完成原油在线分析等系统升级,推动防腐管理平台等项目建设,打造风险预警等场景应用,进一步提高效率、降低成本,促进本质安全,打造核心竞争力。

(作者为济南炼化分公司代表、党委书记)

全面实施转型振兴工程 打造综合性产业基地



胡捷

集团公司工作会议吹响了以二次创业推进高质量发展的奋斗号角,为沧州炼化高质量发展注入了强大动力,提供了行动指南。沧州炼化认真落实集团公司党组部署要求,坚决打好六大攻坚战,推动六大战略落地,全面实施转型振兴工程,进一步巩固“第一曲线”,全力拓展“第二曲线”,努力加快建设世界领先现代化能源与化工公司作出贡献。

积极应对挑战、把握机遇,坚决打好六大攻坚战,推动六大战略落地,全面实施转型振兴工程,进一步巩固“第一曲线”,全力拓展“第二曲线”。坚持把安全环保作为生存之基,把价值创造作为固本之要,把转型升级作为突围之钥,把改革创新作为根本动力。

体系运行实效。严抓过程安全管控,压实专业安全责任,严格生产应急管理,强化设备完整性管理,有效做好装置预防性维修,不断提升装置本质安全水平。抓好VOCs(挥发性有机物)及异味综合治理,大力推进风险隐患排查治理。积极稳妥推进碳达峰行动,加强减碳技术研究,大力实施能效提升计划,让绿色成为高质量发展的硬核底色。

坚持把价值创造作为固本之要。沧州炼化聚焦增强发展韧性、巩固“第一曲线”,深耕生产经营创效,统筹好效益、资源、市场的关系,着力实现整体效益最大化。持续深化“大优化”工作,通过“项目征集+揭榜挂帅”方式广泛征集增效“金点子”,系统加强生产经营全流程优化。坚持以市场为导向,以客户为中心,紧贴市场调整产品结构,大力生产销售高端石油焦等高附加值产品,创新产品销售方式,健全客户服务机制,努力开拓新产品市场,培育“拳头产品”。深入实施成本领先战略,深化

“我为费用再诊断”活动,持续优化原料采购成本,从严外包业务管理、拓宽资产盘活路径,提升成本费用考核权重,推动成本费用硬下降、真见效。

坚持把转型升级作为突围之钥。跳出舒适区,敢闯新路子,才能跑出转型振兴加速度。沧州炼化积极应对挑战、把握机遇,主动融入集团公司“一基两翼三链四新”产业新格局,以产业链强链补链延链为重点,打造集物质能源、循环经济产业、化工新材料于一体的综合性产业基地,加快拓展“第二曲线”,集力集智加快推动项目落地实施,走出特色转型升级之路。大力发展生物质能源,有序推进生物天然气、可持续航空燃料等项目,延伸开发绿色溢价产品,打造生物质、非油基绿色产业链。着力发展循环经济产业,开展废塑料综合利用、轮胎热解油和塑料循环油加工等项目前期研究。不断开发新材料,开展聚烯烃改性研究,择机实施人造板用无醛胶黏剂项目。积极推

进“油转特”,前瞻布局低空经济领域,开发航空汽油等特种油品。

坚持把改革创新作为根本动力。刀刃向内深化改革,为实干者撑腰,激活转型振兴的原动力。沧州炼化大力解放思想、转变观念,加大改革探索攻坚力度,坚决破除思想观念和体制机制束缚,提升生产经营效率。建立“敏捷创新”机制,打造“敏捷型”组织,加强流程型组织建设,实行“大部制”“大岗位”,推广专班运作模式,破除组织协同壁垒。突出“多劳者多得、绩优者厚赏”的鲜明导向,系统构建分类分层的绩效考核体系,加大对关键战略任务、科技创新突破及重大降本增效成果的奖励力度,整合人力资源,引导各类资源向关键价值领域集中。狠抓“三能”机制落地,深入落实“三个区分开来”要求,制定容错纠错制度,旗帜鲜明为担当者担当、为干事者撑腰、为创新者鼓劲。

(作者为沧州炼化分公司党委书记、总经理、厂长)

深化四链协同融合 助推环保产业转型升级



赵迺

集团公司工作会议提出以二次创业推进高质量发展的主题和中心任务,围绕建设世界领先现代化能源与化工公司,紧扣以二次创业推进高质量发展主题,以转型升级、提质增效为主线,以培育新质生产力为重点,大力实施六大战略,构建“一基两翼三链四新”产业新格局,不断增强核心功能、提升核心竞争力。环科公司坚决落实集团公司各项决策部署,勇担环境治理专业化公司使命职责,以深化创新链、产业链、资金链、人才链四链协同融合为抓手,全力打通科研至产业的全链条转化路径,纵深推动打好科产融创攻坚战,为二次创业夯实绿色根基、贡献环科力量。

勇担环境治理专业化公司使命职责,以深化四链协同融合为抓手,全力打通科研至产业的全链条转化路径,纵深推动打好科产融创攻坚战,为二次创业夯实绿色根基、贡献环科力量。锚定主业协同,筑牢产业链根基。深化科产融创,打通创新链堵点。深化产融协同,激活资金链效能。建强人才方阵,夯实人才链支撑。

起环保合规管控、污染治理攻坚、环境风险防控、突发应急救援的核心职责,持续完善“4+2+N”业务体系,做强做优智能拆除及资源回收拆解利用、土壤与地下水污染修复及绿色管控、固危废处置及资源无害化利用和集团公司环境应急管控与监测检测四大核心业务,攻坚废水、废气深度治理两大重点领域,布局环境治理设施投资运营、环保咨询及管家服务、合同能源管理等延伸业务,推动环保服务从“末端治理”向“全生命周期绿色管控”升级。

强化科产融创,打通创新链堵点,激活二次创业核心动能。集团公司工作会议提出,打好科产融创攻坚战,坚持科技创新和产业升级深度融合,坚持创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,不断催生新质生产力。环科公司把科产融创作为培育新质生产力的主要抓手,依托中国石化土壤地下水污染防治与绿色修复重点实验室、广东省节能环保土壤污染防治工程技术研究中心等科研平台,聚焦石化环保领域技

术难题,集中攻关土壤地下水精准修复、危废高值化利用、低碳环保装备集成等核心技术,巩固环保相关专利的技术优势。坚决破除“研用脱节”壁垒,打造“技术研发—中试验证—工程示范—产业落地—迭代升级”的全链条创新体系,全力打通科技成果转化“最后一公里”,让创新成果真正转化为产业发展的现实生产力。

深化产融协同,激活资金链效能,开拓二次创业全新赛道。集团公司工作会议提出,要有序布局新赛道。环科公司积极践行“科技+工程+资本”融合发展战略,构建与产业发展、科技创新相匹配的多元化投融资模式,推动资金要素向核心技术攻关、成果转化项目、战略性新兴产业倾斜。在巩固传统环保业务优势的基础上,主动布局绿色低碳新赛道,积极拓展EOD(生态环境导向的开发)模式项目、第三方环保管家、碳减排与服务和、新能源配套环保治理等新业态,加快从单一工程服务商向“投资—建设—运营”一体化综合服务商转型,

以市场化机制激活资金效能,以资本赋能技术创新与产业拓展,全力培育企业发展“第二曲线”,在更广阔的环保市场中闯出差异化发展新路径。

建强人才方阵,夯实人才链支撑,凝聚二次创业强大合力。环科公司锚定环保产业发展核心需求,健全“选、育、管、用”全链条人才工作体系。坚持柔性引才、灵活引智,重点引进科技领军人才;大力培育卓越工程师、新兴产业复合型人才、青年科技人才,为各类人才搭建成长平台、压实攻坚责任。持续深化科技体制机制改革,完善创新评价与激励机制,全面推行“揭榜挂帅”“赛马制”等市场化攻关,让创新者有回报、有为者有舞台。同时,大力传承石油精神、弘扬石化传统,营造开放包容的创新氛围,凝聚起全体干部员工投身二次创业的强大力,打造一支敢打硬仗、能打胜仗的环保队伍。

(作者为环科公司董事、党委书记)

征稿启事

本栏目长期征稿,欢迎集团公司各企业和部门中层及以上领导干部,就安全生产、改革管理、提质增效、转型升级、党的建设、推进高质量发展等内容分享真知灼见,既可以谈工作经验、落实举措,也可以谈理论思考、意见建议,要求主题聚焦、逻辑清晰、层次分明、言之有物,总字数控制在两千字以内。来稿请注明“领导干部论坛”字样。栏目邮箱:lixiaojun@sinopec.com 联系电话:010-59963297