

以正确政绩观领航定向

地球物理公司党委

地球物理公司党委坚持将树立和践行正确政绩观学习教育作为重要政治任务,认真落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,一体推进学查改,奋勇投身二次创业新征程,切实把学习教育成果转化为推动公司高质量发展的强大动力和生动实践。

深化理论武装,在深学细悟中校准思想坐标。坚持把理论学习作为首要任务,严格落实“第一议题”制度,及时跟进学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要讲话和重要指示批示精神;精心组织“践行忠诚,为人民出政绩”“担当作为,

以实干出政绩”“科学民主,聚力出政绩”“正风肃纪,守清廉出政绩”4个研讨主题,开展读书班集体学习3次,班子成员带头交流发言7人次,引领带动各级党员干部扭转“重显绩轻潜绩”“重当前轻长远”等思想。各基层党组织依托“三会一课”、主题党日,运用“学习强国”、石化党建等平台资源,开展专题学习480余次,实现党员干部学习全覆盖。

敢于动真碰硬,在真查实改中纠正治理偏差。坚持问题导向,通过“班子成员带头查、业务部门交叉查、深入群众广泛听”相结合的方式,梳理形成领导班子及主要负责人查摆

问题清单5个方面7项具体问题。两级党委上下联动,开展座谈交流16场次,共同研究破解员工群众反映集中的突出问题,确定“调查研究不够细致深入”“技术与石油需求融合不够”“关键技术支撑能力还有不足”等班子成员个人查摆问题16项。针对“科研规划不够系统,资源配置机制不够完善”问题,科学制定“十五五”技术发展规划,攻关“全时空采集、全波场处理、全方位解释”关键技术,形成研发方案,推动技术先导型公司能力全面提升。围绕“安全环保领域形式主义尚未彻底杜绝”问题,聚焦分包商安全管理弱项,深入

推进分包商安全管理风险“一把手”承包制,实施一体化管理,建立自主检查监督机制,从严双积分考核,分包商HSE管理水平持续提升。围绕扭亏脱困,制定提质增效工作措施30条,奋力开创新局。践行“找油找气、兴企报国、造福员工”企业宗旨,将学习教育与攻坚“五大工程”紧密结合,引导党员干部奋勇投身二次创业新征程,为公司高质量发展注入强劲动能。一季度,外部地震市场新签合同额同比增长13.5%。

持续用好“为基层减负”邮箱,结合问卷调查集中反映的“精文减会”“督查检查”“调查研究”等12个方面问题,建立深入推进整治形式主义为基层减负重点工作台账,明确责任,逐项推动整改落实,有效为基层松绑减负。聚焦打造“幸福物探”,广泛征集我为群众办实事项目,确定工作条件、后勤服务、身心健康3项重点实事,针对一线员工野外生活条件艰苦问题,打造“宾馆式营地、物业式管理、家政服务”标准化营地建设,推动营地建设从达标向宜居转变。

以改革破难题 以实绩验成效

上海石化公司党委

上海石化公司党委坚持将查摆问题、整改整治贯穿树立和践行正确政绩观学习教育全过程,切实破除守成思维,以改革破难题、以实绩验成效,动真碰硬解决深层次问题,形成全员参与、全面覆盖的查摆工作格局。

深查细照,找全找准关键问题。公司党委紧扣“政绩为谁而树”这个首要问题,建立“学、访、巡”联动检视机制,通过中心组深学、一线调研走访和巡视巡察整改,公司领导班子系

统梳理出8方面问题12项具体表现,制定整改措施31条,压实责任、销号管理,确保查摆见人见事、直指矛盾,为公司转型升级保驾护航。

靶向攻坚,集中整治推动改革破局。坚持问题不整改不放过、改革不深化不收兵,强力实施两大专项整治行动。一是启动扁平化管理改革行动,通过建立“公司—运行部”管理模式,形成“行政管理集约化、专业管理矩阵化、运行管理现场化”的现代管理体系,确立基层机构压减数量不少于50个,净

减率20%以上目标。二是推进市场化经营机制改革行动。重塑科研管理体系机制,探索实施科研宽带薪酬体系。围绕市场需求,新设立研发期、成长期工作组两个,促进销售、生产、研发各环节协同联动,以市场化考核激发团队创新和开拓动力,力争实现新材料领域万吨级产品销量提升30%、千吨级产品销量翻倍的目标。

聚焦实效,上下联动抓整改。坚守为民初心,推进“五个数智化”建设,围绕数智赋能管理效率变革,进

一步减报表、减流程、减会议、提效能,增设工作流程优化专项奖励,激发各级组织积极投身数智变革,切实为基层减负松绑。同时,通过职工代表大会等渠道征集基层“急难愁盼”问题与合理诉求55项,制定公司、部室及运行部“我为群众办实事”项目127项,切实提升职工群众获得感。

标本兼治,固化整改整治长效机制。把整改成果转化为刚性制度,及时制修订公司全面实施组织机构扁平化改革工作方案、2026年生产经营

创效赛马机制方案、公司HSE体系手册、全员安全环保记分考核办法、承包商管理细则等制度方案。将改革攻坚成效纳入干部考评,对善抓改革、敢闯敢试者大胆使用,对绕道畏难、消极守摊者坚决调整,鲜明树立“以改革论英雄、凭实绩用干部”的导向,使正确政绩观内化为改革自觉、外化为攻坚行动。

树立和践行正确政绩观

廉洁教育大家谈

在以二次创业推进高质量发展的新征程中,纪检干部既要当好监督员,更要当好护航员。

实践中,我们坚持立足实际、突出质效,以更高标准、更实举措深化正风肃纪反腐,营造风清气正、干事创业的良好政治生态。一是保持高压态势,以办案彰显震慑。办案是最有力、最深入的监督。我们聚焦物资采购、招标投标、费用结算、工程建设等重点领域,重拳打击基层“微腐败”、违法违纪突出问题,坚决清除腐败滋生的土壤。二是提升监督效能,以治理堵塞漏洞。紧盯资金密集、资源富集、权力集中的重点领域,扎实推进10个专项治理与专项监督。深入开展违法违纪类案分析,深挖案件背后的管理漏洞,为精准治理、系统施治找准靶向。三是擦亮廉洁名片,以教育浸润人心。深入落实新时代廉洁文化建设三年行动计划,精心打造“清风江汉”廉洁教育品牌,用好活用“微图库库”廉政教育矩阵,不断提升廉洁教育的针对性、实效性,让清风正气在油田蔚然成风。

——江汉油田纪委副书记 舒坦

廉洁是本,既关系企业安全生产,也关乎干部家庭幸福。炼化企业具有高温高压、有毒有害等特点,廉洁问题可能带来的采购设备质量不合格、承包商队伍素质不达标等问题,都是安全生产的致命隐患,必须始终筑牢“廉洁保安全”理念。

教育是源,既要在面上涵养文化,也要在点上持续施策。近年来,驻中国石化纪检监察组制定了新时代廉洁文化建设三年行动重点任务分工安排,建成投用首个集团公司廉洁教育基地,旨在常态长效推进纪律教育,示范性和指导性很强。茂名石化坚持以文化人,将廉洁文化建设融入日常、抓在经常,建立健全重要会议前、传统节日前、敏感业务前、干部提拔前开展教育提醒的机制,时时学廉、事事讲廉、人人守廉的文化氛围愈加浓厚。

同时,我们也注重提高教育针对性,将高风险岗位作为重中之重,通过监狱参观、旁听庭审、家庭助廉、职务违法违纪罪讲读等沉浸式教育,引导高风险岗位干部筑牢拒腐防变的思想防线。

——茂名石化纪委副书记、监督部部长 黄亮

廉洁教育是一项系统工程,必须讲求实效、注重创新。一是坚持虚功实做。廉洁教育重在化虚为实,我们多次组织参观廉洁教育基地、观摩警示教育展、旁听案件庭审、开展监狱现场警示教育,以沉浸式、体验式的教育方式,让抽象的廉洁理念变得可感可触,更有震撼力和说服力。二是强化协同联动。我们将廉洁教育纳入年度工作总体布局,做强“大监督”统筹协调机制,通过压实责任、统筹资源、打破部门壁垒,让所有部门都成为廉洁教育的参与者和推动者,形成了“众人拾柴火焰高”的良好局面。三是借力科技赋能。我们积极探索“智慧监督”新模式。依托数字技术精准识别不同岗位廉洁风险点,量身定制教育内容,变“大水漫灌”为“精准滴灌”,为廉洁教育注入了新动能。

——上海工程公司纪委副书记、纪委会办公室(监督部)主任 华锋

“激浊扬清、实干担当”不仅是反腐倡廉教育月活动的主题,更是我们每一名纪检干部在二次创业新征程上必须遵循的行动指南。

我们认真贯彻落实集团公司党组和驻中国石化纪检监察组决策部署,贯通协同物资采购领域突出问题专项治理、招标投标领域突出问题系统整治,统筹推进集团公司采购领域突出问题集中治理,敢于动真碰硬,坚决清除阻碍高质量发展的绊脚石,营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境。

当前集团公司正处于二次创业的关键期,纪检工作更要主动融入改革发展大局,推动六大战略、六大攻坚战在采购与供应链领域抓实落地,聚焦保供、降本、增效、服务职责定位,通过靠前监督、精准监督,以严明纪律保障干事创业活力,让真抓实干、勇于担当成为二次创业最鲜明的底色。

——物装(国事)纪委副书记、监督部主任 庄宏

工匠宣讲进井站 激发一线新活力

赵晶 叶嘉焰

“我所理解的工匠精神,就是把手里的活儿干好,不凑合、不将就。”6月6日,西南油气分公司采气四厂川南采气管理区威荣气田集气总站内掌声阵阵。四川工匠、厂首席技师郭修洁结合自身30年来从采气工、仪表工成长为首席技师的工作经历,用朴实的话语向一线员工分享了对工匠精神的理解。

5月以来,川南采气管理区紧扣“劳动创造幸福,实干成就伟业”这一主线,将工匠精神宣讲送到生产最前沿,工区内“学先进、赶先进、当先进”的氛围浓厚。

“工匠到现场和我们不仅聊工作,也聊生活,感觉特别亲切。”集气总站外操曾玉说道。

连日来,郭修洁等先进典型走进井站,近距离与一线员工面对面交流,

分享岗位成长经历,深受员工欢迎,榜样的力量正悄然转化为实实在在的行动力。

6月初,机关第二党支部与川南采气管理区党支部联合开展“党员身边无隐患”活动,35名党员分成5个小组深入生产流程区域,累计梳理出10项隐患问题,做到即查即改。威荣气田集气总站组织“对照先进找差距”大讨论,员工们逐项梳理自身不良操作习惯。向义中心站对标先进典型,在气井稳产中找差距、改方法,通过对威页28-4井采用膜制氮气举,两口气井重获新生,日产气1.7万方米。新店界牌中心站推出“当好安全哨兵”行动,让安全责任落到每一个阀门上、每一次巡检中。乐山试采中心站发起“我的岗位我负责”对标承诺,把承诺贴在墙上、落实到每一次操作过程中。



党员带头履职攻坚保安全

金陵石化持续推动党建与生产经营深度融合,依托党员责任区,压紧压实安全环保、运行保障、党建引领及示范带动等四项责任。广大党员在生产中亮身份、当先锋,全力为安全环保生产保驾护航。图为6月9日,该公司党委组织部考核组在化工一部丙烯压缩机党员责任区现场检查四个责任落实情况。

钱宏跃 摄

“丽小莲说纪”让廉洁教育触手可及

梁静

“短短一两分钟就能看懂纪法红线在哪儿,怎么守,这种廉洁教育接地气、入人心。”6月8日,在浙江丽水石油碧湖加能站班前会上,几名员工围坐在一起观看新一期的“丽小莲说纪”微视频,边看边结合岗位职能交流心得。

丽水石油地处浙西南,辖区面积广阔,加能站网点分散,过去组织一次集中廉洁教育,部分员工赶来听课,单程通勤就要耗费三个多小时,廉洁教育全覆盖成了“老大难”。

既然员工“走不出去”,那就让教育“沉下去”。丽水石油纪委创新思路,借助新媒体传播优势,精心打造“丽小莲”廉洁文化IP形象,推出《丽小莲说纪》微视频栏目,将严肃的纪法条文搬上手机屏幕。

“我们制作的微视频每一期聚焦一个具体的廉洁风险点,力求用身边案例教育身边人,重在说清纪法,讲透制度。”该公司纪委书记边炜介绍。专栏紧扣加油卡套现、工程招投标不规范、酒驾醉驾等高频风险点,通过情景再现、动漫演绎、案例剖析等形式,让枯燥的制度条

文“活”起来。

为了让廉洁教育不断更,该公司建立了“月月有更新、期期有主题”的常态化推送机制,通过公众号、工作群、班前会等渠道让廉洁教育直达基层库站,员工利用碎片化时间就能完成学习。今年以来,“丽小莲说纪”微视频已发布7期,教育覆盖所辖库站及基层班组100多个,从偏远农村站点到城郊繁忙加能站,廉洁教育的“最后一公里”正在被一点点打通。

打造廉洁石化亮丽名片

三岗联动攻坚见成效

王鹏 张翔程 任守永

6月4日,在经纬公司东北工区查2-12井施工现场,录井队与测井队的技术人员在逐项对接细节,整理报送地质数据,为后续测井施工顺利进行提供数据支撑。这是经纬公司中原测控公司东北项目部以党建为中原,贯通录井、测井、射孔三岗协作攻坚链条的生动实践。

“录井、测井、射孔三大专业环环相扣、密不可分,联合起来才能破难题、创精品。”项目部党支部书记刘智军介绍。

今年以来,按照区块管理部部署,该项目部承担东北工区测控施工任务。面对工区地层复杂、施工难度大、专业协同要求高的实际情况,

项目部党支部创新推行“支部统筹、党员领衔、三岗联动、协同攻坚”工作机制,将三大专业的党员骨干整合为联合攻坚小组,实现数据互通、技术互补、风险共防、难题共解,把分散岗位力量拧成一股绳,以党建聚合效能助力工区提质增效、安全稳产。

一名党员就是一面旗帜。录井队队长、老党员郭跃辉深有体会:“作为勘探开发侦察兵,精准翔实的第一手地质资料,是测井施工、射孔作业精准高效推进的根本保障。”在他的示范带动下,录井队党员班组从严抓岩芯采集、地层研判、资料整理全流程工作,以高标准守住源头质量。今年以来,项目部地质资料采集准确率达100%。

党旗在基层一线高高飘扬

“吐槽直通车”平台助力基层精准减负



为切实减轻基层负担,有效解决员工急难愁盼问题,近日,福建福州石油正式上线“吐槽直通车”平台。该平台面向全体干部员工开放,以务实举措打通服务员工最后一公里,把为基层减负、为员工解忧落到实处。图为福州石油连潘加能站站长林林胜(左)在站内向员工介绍如何使用“吐槽直通车”平台。

肖京

“吐槽直通车”打破传统沟通壁垒,以“安全匿名、便捷高效、闭环处置”为核心,为员工搭建起一个敢说话、说真话、道实情的沟通平台。员工可围绕工作推进中的堵点难点、管理流程中增加基层负担的环节、生活保障中的实际需求,以及自身心理情绪等各类问题,无顾虑、全方面向公司反馈,助力企业精准减负、科学减负。

为确保平台发挥实效,切实把减负举措落到基层、惠及员工,该公司明确了规范化的运行机制和处置标准。员工只需通过手机扫描张贴在各办公区域、所属加能站的专属二维码,就能登录平台提交反馈。针对实名反馈,公司安排专人在24小时内通过电话、邮件等方式精准回应;针对匿名反

馈,将按月梳理共性问题、汇总核心诉求,尤其是涉及基层减负的相关问题,通过集中公示、专题通报等形式公开回应处置,坚决做到“事事有回应、件件有着落”。

“吐槽直通车”的上线,是福州石油践行正确政绩观、心系员工、切实为基层减负的生动实践。这一举措不仅拉近了企业与员工的距离,更凝聚起全员同心同德、奋力前行的强大合力。下一步,福州石油将持续优化平台运行机制,常态化收集反馈意见、深挖问题根源,狠抓整改落实,切实把员工的心声转化为推动企业高质量发展的动力,营造团结向上、干事创业、减负增效的良好氛围。

画里有话