

编者按:今年6月是第25个全国安全生产月,主题为“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”。在全系统深入开展安全生产治本攻坚战三年行动、奋力打好安全环保攻坚战的关键节点,各企业健全完善事故隐患内部报告奖励机制,推动安全管理向基层延伸、向源头聚焦。本版拟围绕安全生产月活动主题,聚焦隐患排查整治、安全宣传教育、深化应急演练、加强承包商管理等内容刊发四期系列专题,今日推出第一期,敬请关注。

安全生产月 排查整治风险隐患

排查整治风险隐患 筑牢全员安全防线

中国石化事故隐患报告奖励典型案例

中国石化切实把推动建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制作为打好安全环保攻坚战的创新性举措,持续推动相关行业领域安全生产管理提质增效,推动安全治理模式向事前预防转型。今年以来,多家企业因工作

成效突出受到国家部委和地方政府相关部门表彰。现将这些典型案例予以分享,供各企业参考学习,旨在增强安全风险的早期识别与处置能力,为集团公司以二次创业推进高质量发展筑牢安全防线。

政府表彰典型案例

案例一

2月,济南炼化某员工在巡检柴油罐区北侧时,发现南汽油罐区MTBE管线存在隐患,该员工立即启动应急预案,组织人员实施临时封堵,随后开展管线更换,彻底消除了隐患。为表彰该员工在隐患排查和应急处置中的突出表现,该公司依据事故隐患内部报告奖励制度规定,给予该员工2000元奖励。4月9日,国家应急管理部对该先进事迹进行宣传表扬。

案例二

2月,荆门石化某员工在烷基化装置边界巡检时,发现装置法兰出现隐患。该员工立即向区域主管和值班干部汇报情况,同时开启蒸汽掩护并组织人员改线切除,消除了风险。该公司依据事故隐患内部报告奖励制度规定,奖励该员工3000元。4月21日,国家应急管理部对该先进事迹进行宣传表扬。

案例三

去年6月,胜利油田油气井下作业中心某员工发现二层平台与井架之间的连接螺栓出现隐患,井架受力不平衡,存在倾倒风险。项目部迅速启动应急处置预案,消除了事故隐患。该公司依据事故隐患内部报告奖励制度规定,奖励该员工3000元。今年2月16日,山东省应急管理厅对该先进事迹进行宣传表扬。

案例四

3月,中原油田濮东采油厂某员工发现井口气管线腐蚀隐患立即上报,采油厂接报后及时处理,消除了事故隐患。依据规定奖励该员工500元。5月27日,河南省应急管理厅对该先进事迹进行宣传表扬。

案例五

去年7月,西南油气分公司某员工发现并报告苍溪县元坝205-1单井站水套炉在吊装拆除作业时,现场监护人员硫化氢检测仪未开机。该公司接报后立即安排安全管理人员处理,及时消除了隐患。依据事故隐患内部报告奖励制度,奖励报告人700元、治理人300元。今年4月12日,四川省应急管理厅对该先进事迹进行宣传表扬。

案例六

去年11月,龙禹公司5名员工发现井上报设施破损、防护缺失等问题。公司安排人员检查整改,有效防范了安全风险。依据事故隐患内部报告奖励制度规定,该公司给予5名员工现金奖励共计

企业嘉奖典型案例

案例一

4月,茂名石化渣油硫磺部某员工发现瓦斯气管线存在隐患,此时一辆下夜班通勤车沿道路驶来,该员工立即阻止车辆通行,并联系内操向调度及应急救援中心报告。由于发现及时,处置过程沉稳得当,防范了安全风险。该公司依据企业内部管理制度,奖励隐患发现人员5万元。

案例二

5月,塔河炼化某员工巡检发现电脱盐罐V1102C存在隐患,立即进行应急处置,消除了事故隐患。该公司依据企业内部管理制度,奖励隐患发现人员2万元。

案例三

2月,宁夏炼化某员工发现某管廊上方有打火现象,迅速核查后发现电缆放电,立即通知电气仪表中心和热电运行部排查并排除故障,消除了事故隐患。该公司依据企业内部管理制度,奖励隐患发现人员1万元。

案例四

4月,茂名石化蒸馏焦化部某员工上塔顶检查,发现塔顶南侧安全阀前引管存在隐患,立即汇报给运行部处理,并做好现场安全措施。该公司依据企业内部管理制度,奖励隐患发现人员1万元。

案例五

1月,中安联合某员工在巡检时发现S-MTO

1600元,并通报表扬。今年4月30日,北京市应急管理局对该先进事迹进行宣传表扬。

案例七

2月,广西石油全州油库某员工,在汽油罐车装车作业过程中,发现气相管内垫圈脱落。该员工立即停止作业并上报值班主任,油库迅速组织完成垫圈更换,控制了险情。该公司依据隐患排查治理制度,给予该员工50元现金奖励,月度考核加0.5分。4月24日,广西壮族自治区应急管理厅对该先进事迹进行宣传表扬。

案例八

2月,九江石化聚丙烯装置某员工发现某密封油罐标尺下降量突然增大,立即采取相关应急措施,同时汇报给运行部值班人员。运行部随即安排维修人员对该油罐轴承进行加脂,同时进行特护监控,避免了一起装置非计划停工。该公司对该员工发现隐患的行为进行表扬,授予其“安全能手”荣誉称号,奖励1000元。3月25日,九江市应急管理局对该先进事迹进行宣传表扬。

案例九

去年5月,销售华中九江油库作业三部某员工发现库区围墙外居民违规点烟,该员工立即报告给油库负责人,并组织人员第一时间扑灭火情,化解了重大事故隐患。根据该公司相关规定,对该部8名人员予以通报表彰,合计奖励3900元。今年3月25日,九江市应急管理局对该先进事迹进行宣传表扬。

案例十

2月,四川石油遂宁石油蓬溪油库某员工发现消防泵柴油泵燃油粗滤器隐患,立即采取紧急措施并向油库值班主任汇报。油库主任立即组织维修,消除了事故隐患。该公司依据事故隐患内部报告奖励制度规定,奖励该员工200元。3月30日,遂宁市应急管理局对该先进事迹进行宣传表扬。

案例十一

3月,海南石油琼山山高加能站某员工在交接班巡检时发现一台加油机油气回收泵铜管存在隐患,按照程序将事故隐患上报,并立即关闭该加油机剪切阀,并放置停用标识进行报修。该公司派专业维修人员进行现场维修,及时消除了事故隐患。公司按照规定,奖励该员工200元,并在内部通报表扬。4月23日,海口市应急管理局对该先进事迹进行宣传表扬。

装置反应器6层存在隐患,迅速采取紧急措施并上报维修,避免了事故发生。该公司依据企业内部管理制度,奖励隐患发现人员6000元。

案例六

1月,上海石化某员工在3号炼油联合装置巡检时发现K-5101/B一级出口缓冲罐管焊缝存在隐患,第一时间上报问题,相关部门接报后迅速响应,开展维修工作,避免了事故发生。该公司依据企业内部管理制度落实奖励,奖励隐患发现人员6000元。

案例七

4月,镇海炼化炼油三部某员工发现循环氢压缩机防喘振阀开度异常,立即汇报调度,并依据已知数据迅速锁定异常原因,及时进行紧急处置,避免了装置非计划停工。该公司按照企业内部管理制度落实奖励,奖励隐患发现及处置人员6000元。

案例八

5月,天然气分公司某员工发现青岛液化ORV-D、SCV-A LNG入口管线阀门在检修停风状态下无法实现“故障关”功能,马上通过系统上报问题,相关部门开展故障排查工作,最终消除了事故隐患。该公司依据企业内部管理制度,奖励隐患发现人员6000元。

(内容由集团公司健康安全环保管理部提供)

日常排查

基层单位班组、岗位员工的交接班检查和班中巡回检查。日常排查要加强对关键装置、重点部位、重大危险源的检查和巡查。

胜利油田常态化开展隐患排查夯实安全根基

徐海峰 葛洪利

6月5日,在胜利油田GOGD9P22井作业现场,油气井下作业中心孤东作业区东三作业项目部员工滕立军在交接班时发现,高压管汇1号阀管线的丝扣出现断丝,连接处有微量渗液。他和同事立即拆卸管线并及时更换,消除了隐患。

安全生产月活动开展以来,胜利油田牢牢抓实作业现场安全管控,加大交接班检查、班中巡回检查力度,强化数智赋能查风险,聚焦关键装置、重点部位、重大危险源开展常态化隐患排查,从源头防范化解各类安全风险。

目前,该油田推动技防与人防深度融合,依托无人机装备,有效破解巡线盲区多、效率低的难题。无人机以“普巡+精巡”相结合方式,完成全域巡检,一旦系统发出异常警报,巡检频次立即加密。随着飞行高度降低,系统进入精巡模式,无人机对井口、皮带、电机等关键部位进行多角度拍摄,精准捕捉设备异常,让风险隐患无处遁形。

海上风险系数高,海洋采油厂自主研发“安康海油”APP,员工发现隐患后随手上传会得到相应奖励。目前,该厂形成了隐患上报、整改跟踪、隐患销项的信息化全过程闭环管理。一线员工在巡检过程

中逐渐养成了“吹毛求疵”查隐患的良好习惯,个个争当安全隐患吹哨人。大家齐抓共管各类隐患,有力保障了海上生产安全可控。

作为该油田安全环保工作的综合督查部门,安全环保质量监督中心加大对高风险作业、重点工程及隐患治理项目、清罐作业与页岩油压裂等督查力度,聚焦典型问题溯源分析,深入查找管理薄弱环节,督促相关单位举一反三抓问题整改,助力油田安全环保管理水平稳步提升。针对高风险作业,除现场督查外,还采取24小时视频全覆盖的形式检查,不断提升基层高风险作业督查广度和深度。

专业排查

对区域位置及工艺、设备、电气、仪表、储运、应急、消防和公用工程等系统分别进行的专业检查。

中科炼化靶向整治专业领域隐患加固安全屏障

吴金梅 柏志勇 杨杰英

进入6月以来,中科炼化立足专业化、精细化、系统化管控理念,扎实开展重大安全事故隐患排查整治专项行动,通过全链条摸排生产各环节风险,全闭环落实隐患整改,靶向整治隐蔽性、系统性安全隐患,持续加固企业安全生产防护屏障。

对标规范,搭建全域专业排查体系。该公司对照规章制度,结合炼化行业工艺复杂、装置密集、高危点位集中的生产实际,编制了公司重大生产安全事故隐患排查判定标准,梳理形成67项重大隐患判定条目,细化分解200项专项排查任务,

排查范围包含生产工艺、机械设备、电气仪表等九大专业板块,实现生产装置、作业现场、配套系统全领域、全链条无盲区覆盖。

闭环管控,分级推动隐患整改清零。该公司分阶段推进隐患排查整治专项行动。4月29日,公司层面组织重大隐患判定标准专题培训,围绕隐患判定尺度、排查重点及整改规范开展系统教学,夯实基层员工专业排查能力的基础。5月13日,各运行部全面完成现场摸底排查,精准梳理重点设备、关键工艺及安全管理薄弱环节。在此基础上,按九大专业分类逐项核查装置、设备与作业环节,深

挖隐蔽性风险源头。针对排查出的隐患建立专项台账,实行分级分类管控,逐项定制整改方案,明确责任人、整改措施、时限及验收标准。

激励全员,长效筑牢安全基层防线。该公司健全正向激励机制,按照“小隐患小奖励、大隐患大奖励”原则,对发现重大隐患的个人与单位进行奖励,筑牢群防群治的安全防线。截至5月底,奖励发现隐患奖金超10万元。深入推进安全“随手拍”活动,扩大员工参与覆盖面,重点聚焦高风险作业区域与隐蔽性隐患,完善“问题提报—整改—验收”闭环管理机制,巩固全员查隐患、保安全的良好态势。



▲金陵石化以安全生产月为契机,聚焦工艺平稳运行和设备完整性管理,持续加强现场巡检,仔细核对关键仪表参数,全面排查风险隐患,保障装置安全平稳运行。图为6月8日,对二甲苯装置员工在现场检查压力表参数。张兴摄 陈伟文

▲进入6月以来,安庆石化深入排查整治隐患风险,从严抓实夏季“四防”工作。该公司储运部组织各区域专业管理人员对罐区盲板管理、喷淋降温设施、储罐安全附件及管线放压情况开展隐患排查,进一步夯实安全生产基础。图为区域专业管理人员在液化气罐区检查盲板。郝书敬摄

综合排查

以安全生产责任制、各项专业管理制度、安全生产管理制度等制度落实情况为重点开展的全面检查。

北京石油发挥头雁效应拧紧安全管理责任链条

王玲 李解博文

安全生产月活动开展以来,北京石油创新隐患排查模式,压紧压实管控责任,厚植安全文化根基,统筹开展全方位、深层次安全隐患综合排查,依托制度化、常态化、精细化管控举措,筑牢首都成品油及新能源领域安全生产坚固防线。

在综合排查整治工作中,北京石油摒弃零散化、经验化传统检查模式,秉持“依制度查隐患、按制度抓整改”工作原则,实现安全排查有据可依、有章可循。以安全生产责任制为抓手,细化完善安全生产责任清单和工

作任务清单“两个清单”,依托综合排查推动安全责任制到岗、细化到人。对照零售经营、设备运维、新能源运营等专业管理领域要求,逐条核验操作规程、安全规范落地情况。针对油库、加能站、新能源网点等重点场所开展拉网式全覆盖排查,全面推动企业安全管理规范化、制度化运行。

为严防排查整改流于形式,该公司建立领导带队检查、专项综合督查双重闭环管控机制,推动问题整改落地落细。严格执行领导干部安全生产“五带头”工作要求,各级管理人员下沉一线、靠前履职,紧盯重大事故隐患、外包承租业态、动火等高

风险作业点位开展专项排查,牵头组织现场应急演练,发挥头雁效应拧紧安全管理责任链条。

该公司综合督查大队常态化开展明察暗访,联动各职能部门下沉基层开展帮扶指导,靶向破解基层安全管理堵点难点。同步搭建“督查—帮扶—整改—提升”全流程闭环管理链条,坚持隐患早发现、早处置,从源头防范同类问题复发。立足汛期安全生产实际,实时关注气象预警信息,提前备齐防汛应急物资,全覆盖排查各库站避雷、防雨、排水设施,抓实汛期安全防控,保障各基层单位生产经营平稳运行。



Q: 结合岗位实际,如何做好日常风险隐患排查工作?

“新设备自动化程度高,但也需要我们细心盯控、常态化排查。”

我的日常工作主要是操作全新的全电动、全自动化40D钻机。虽然新设备自动化程度高、省力高效,大幅改善了我们的作业环境,但也需要我们细心盯控、常态化排查。我重点关注两大方面风险。首先是电动控制系统风险,整套设备全电控运行,线路、电控模块、传感器数量多,野外作业风沙大、震动大,容易出现线路磨损、插头松动等问题。其次是自动化机械作业风险,40D钻机自动起下钻、机械臂等功能替代了大量人工操作,一旦限位装置、急停系统等出现故障,或是程序响应滞后,很容易引发设备碰撞等问题。

针对这些岗位风险,我养成了固定的排查习惯,把安全工作做在班前、班中、班后。班前交接岗,我会逐项检查操作台按键、仪表数据、线路接头,确认所有传感设备、安全限位、紧急制动装置灵敏可靠,杜绝设备带病运行。作业过程中,我不盲目依赖自动化程序,全程紧盯设备运行状态,听到异响、发现数据异常立刻停机检查,坚决不违章抢进度、超负荷作业。班后我认真做好设备复位、断电检查,清理设备表面灰尘,做好设备运行记录。——中原石油工程钻井二公司40585钻井队司钻付爱民(杨静丽整理)

“日常隐患排查管控是现场安全第一责任人的重要职责。”

炼油生产装置一线班长是现场安全生产第一责任人,要坚持班前风险识别、班中动态巡查、班后隐患问题总结,实现班组隐患排查闭环管理,守住现场安全生产的最后一道防线。我所在的连续重整装置具有高温高压、连续生产的特点,现场风险点多、管控难度大,既有工艺操作风险,又有长周期运行带来的设备设施故障风险。日常隐患排查管控是现场安全第一责任人的重要职责。班前会交接时要核对上一班隐患台账,重点确认遗留缺陷整改情况,明确当班管控重点,对高危点位提

前布控,确保班前风险识别到位,做好安全交底和风险提示。严格执行定点、定时、定路线巡检制度,针对季节性特点,开展专项巡检。针对特殊作业,必须组织进行全面风险识别,现场确认票证、隔离措施、气体检测数据,全程监督监护。作业中途条件变化必须立即叫停,严禁无票作业、擅自变更作业范围,实现作业全过程管控。建立班组隐患随手记台账,每日班后汇总隐患问题,跟踪隐患整改进度,做到“隐患发现—登记—整改—复查”全闭环管理。——石家庄炼化炼油运行五部连续重整装置班长刘斌(支玉铭整理)

“日常巡检不能走形式,要看到位、查仔细,记清楚、改彻底。”

安全生产是油库工作的重中之重。作为一线员工,需要重点关注的安全风险有法兰螺栓松动、呼吸阀堵塞、防静电接地不规范、现场杂物未清理、劳保穿戴不齐全等问题。同时,消防设施、报警设备、防雷防静电装置是油库的安全屏障,要常态化检查设备设施堵塞破损、失效过期问题。只有设备时刻处于良好状态,油库安全才有保障。日常巡检不能走形式,要看到位、查仔细、记清楚、改彻

底。油库采取三级排查方式,油库操作岗位采取安全检查表法,每个岗位统一制定检查表,明确检查内容,对设备设施情况进行逐一核对。油库管理岗位采取专项排查方式,成立HSE管理小组,根据国家标准开展深度评估排查。专业技术排查,通过工作危害分析、危险性与可操作性分析等方式全面排查,及时消除安全隐患。——辽宁阜新石油伊吗图油库负责人卜楠