

深学实干凝聚攻坚创效奋进力量

西南石油局党委

树立和践行正确政绩观学习教育启动以来,西南石油局党委严格落实集团公司党组部署要求,坚持以理论铸魂强根基、以对标检视找短板、以实干整改促发展三条主线贯通推进,把学习教育融入二次创业、150亿立方米大气田建设、生产经营改革全过程,引领各级党组织和广大党员凝心聚力、实干笃行,以过硬作风和务实成效彰显新时代央企责任担当。

坚持理论铸魂,在深学细悟中把握政治方向。西南石油局党委始终把思想理论武装摆在首位,分层分级抓实学习研讨,推动正确政绩观入脑入心、见行见效。党委班子带头领学,依托“第一议题”、党委理论学习中心组读书会,系统研学习近平总书

记关于树立和践行正确政绩观重要论述。基层党组织层层跟进,常态化通过读书会、“三会一课”、主题党日开展集中学习研讨,结合全员大讨论交流思想、凝聚共识,开设领导干部论坛,基层单位党委书记围绕二次创业分享研讨成果,强化示范引领。

坚持对标检视,刀刃向内深挖短板弱项。西南石油局党委坚持从实从实、对标对表,严格对照理论摘编、政绩观偏差主要问题清单、正反面典型案例,以及巡视审计、监督检查等各类反馈问题,从思想根源、党性修养、宗旨意识层面全方位查摆政绩观方面突出问题34项。领导班子逐条梳理、动态更新问题清单,班子成员结合分管业务查摆个人问题;各基层党委、机关党支部查摆问题195项。

坚决杜绝避重就轻、遮短护丑,直面决策执行、安全管理、基层减负、经营管控等领域薄弱环节,把问题找准、把根源挖深,为靶向整改、精准施策打下坚实基础。

坚持实干笃行,整改提升推进企业发展。始终坚持边查边改、立行立改、标本兼治,以台账化管理、清单化销号、项目化推进抓实整改整治。对查摆梳理的各类问题逐项制定措施、明确时限、压实责任,班子成员牵头督办、挂图推进,坚决杜绝纸面整改、虚假整改,同步推进为基层减负、精简节庆展会、规范指尖办公,让基层集中精力干事创业。坚持开门纳谏、惠民解忧,以清单化推进民生项目落地见效,两级党委共办结餐饮控盐提质、小卖部延时服务、楼栋梯控改造等民生实

事31项。坚持当下改与长久立并重,健全完善议事决策、承包商管理、油气销售等制度机制,完善“三重一大”决策清单,持续把整改成效固化为制度规范、转化为装置安稳运行、经营创效、大气田建设、二次创业攻坚的实际成果,有力推动企业高质量发展行稳致远。

在正确政绩观引领下,全体干部员工干事创业热情得到充分激发。今年以来,资阳东峰页岩气田2356.87亿立方米探明地质储量通过自然资源部专家组审定,标志着我国超深层千亿立方米级页岩气田诞生,丰谷116、丰谷120、丰谷123H井接连获高产,川北阆中地区复查取得新突破,专利授权量创同期新高,前4个月累计生产天然气同比增长3%。

“为民解难、为党分忧”书记谈

扛稳政治责任 筑牢稳定防线 以一流信访成效护航企业高质量发展



李 刚
集团公司总经理助理
齐鲁分公司代表、党委书记

信访工作是送上门来的群众工作。习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,为做好新时代信访工作提供了根本遵循和行动指南。齐鲁石化党委始终把信访稳定工作作为一项重要政治任务,坚定扛牢“为民解难、为党分忧”政治责任,公司党委以“领航·聚力”党建品牌为牵引,坚持“最严的工作标准、最严的管理措施、最严的考核问责”,高位推动、法治引领、源头治理,确保公司大局和谐稳定,为公司扭亏脱困、转型升级筑牢坚实稳定根基。

坚持政治引领,在深学细悟中筑牢忠诚之魂。坚持学思用贯通、知行合一,以理论上的清醒保证政治上的坚定,以思想上的淬炼促进行动上的自觉。“关键少数”带头领学。将习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想作为党委常委会“第一议题”和党委理论学习中心组学习重要内容,引领各级领导干部深刻领会“九个坚持”科学内涵,切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。建立常态长效机制。将《习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想学习读本》列为干部培训必修课,通过“三会一课”、专题研讨等多种形式,推动以学促干、以干践学。组织信访干部全员轮训,把学习成果转化为维护群众合法权益、化解信访突出问题的实际成效。推动压实全员责任。主动健全周调度、月核数、季检查、年评价的运行机制,把信访稳定工作纳入各级考核体系,压紧压实“管领域就要管稳定、管业务就要管风险”的“双管”责任,公司领导多次提出要求,组织签订信访稳定责任书,确保责任环环相扣、层层落地。

坚持法治思维,在规范运行中夯实稳定之基。坚持把法治思维贯穿信访工作全过程,深入推进行政信访工作法治化建设。规范程序标准、校准法治标尺。将《信访稳定工作法治化指南》作为操作手册,明确工作规范、工作流程,稳步推进法治化建设;将稳定条款嵌入标准化合同文本,实现稳定工作与生产经营同部署、同落实、同考核。分类精准施策、彰显法治温度。坚持“尊重每一名员工、相信每一名员工、依靠每一名员工”,带着感情、设身处地、依据政策、尽力而为,依法分类处理信访诉求。强化源头预防、筑牢法治防线。深入践行新时代“枫桥经验”,把基层党支部作为第一道防线,把调解作为化解矛盾的基础手段,确保“小事不出车间、大事不出厂、矛盾不上交”。

坚持服务大局,在护航发展中彰显担当之为。始终把信访稳定工作置于公司改革发展大局中系统谋划,以稳定促发展、以发展促稳定。推动化解历史遗留问题。强化“新官理旧账”的责任担当,坚持企地联动、多方协作,成功化解重大涉访及范围广、时间跨度大、处置难度大的稳定隐患;针对信访积案,压实包保责任,强化“专业部门+责任单位+信访部门”协调联动,全力攻坚积案化解。精准护航改革发展大局。聚焦鲁油鲁炼项目建设、老旧装置更新改造、内部改革调整等涉及员工群众切身利益的重大事项,坚持思想引领先行、维护稳定兜底,逐一开展稳定风险评估,制定维稳预案,强化过程管控,确保平稳落地。全力构建和谐稳定根基。坚持把员工群众的“心上事”作为信访工作的“心上事”,畅通诉求表达通道,依法依规推动矛盾纠纷排查化解。健全三级帮扶救助体系,将组织温暖送到困难员工家中,增强干部员工的获得感和幸福感,公司和谐稳定良好生态持续巩固。

蓝图绘就千般景,二次创业正当时。我们将深学笃行习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,以更高站位、更实举措、更优作风,深入推进信访工作法治化建设,以高质量信访稳定工作为公司高质量发展保驾护航,为中国石化建设世界领先现代化能源与化工公司贡献更大力量!

校准思想坐标争当科产融创排头兵

石勘院党委

石勘院党委严格落实集团公司工作会议精神和科技创新大会精神,着力教育引导全院党员、干部校准思想坐标、深化科产融创,牢固树立“生产难题是最好的科研课题,勘探开发方案是最好的科研成果,储量产量效益是最好的科研奖项”的科研价值导向,努力为上游高质量发展贡献更大科技力量。

石勘院党委坚持思想领航,通过理论学习中心组、专题读书班、“新时代学习大讲堂”等载体,组织党员干部深入学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观重要论述,围绕“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”开展科研政绩观大讨论。各党支部依托“三会一课”、主题党日,结合“二次创业、奋斗有我”形势任务教育,谈认识、找差距、定举措。

通过学习研讨,全院思想不断凝聚统一,“生产难题是最好的科研课

题,勘探开发方案设计是最好的科研成果,储量产量效益是最好的科研奖项”这一理念深入人心,成为全院上下衡量科研工作的硬标尺。

问题查摆是学习教育动真碰硬的关键一环。石勘院党委对照中央印发的政绩观偏差主要问题清单、国资委党员干部反面表现清单,通过自己查与上级点、群众讲与油田提相结合的方式,着力把问题找准、把根源挖深。

“成果转化最后一公里为什么总是走不通?”“科研项目为什么在低水平重复?”“跨所协同为什么会各自为战?”这些直击痛点的问题,成为院党委和各支委班子会上的研讨焦点。

通过深刻的自检内视,石勘院将6大方面问题作为下一步整改提升的主攻方向:一是能否有效提供科技供给,决定着发展空间,必须解决好“出题人”与“答题人”的衔接问题,打通“书架”到“货架”的路径;二是能否尽快完善组

织体系,决定着整体效能,必须更加突出多学科一体化攻关支撑,更加强调科研人员扎根油田一线深挖现场难题、统筹资源配置;三是能否真正打破资源壁垒,决定着科研效率,必须让数据流动起来、让成果实现共享;四是能否稳步优化队伍结构,决定着发展后劲,必须努力培养造就更多科技英才;五是能否扎实做好精神传承,决定着内生动力,必须让科研人员在一线摸爬滚打中体悟石油精神、赓续石化传统;六是能否持续提升党建质量,决定着政治生态,必须把基层组织功能提升作为下一步工作的重中之重。

发现问题不是目的,解决问题才是硬道理。石勘院党委坚持学查改一体推进,把正确政绩观的要求嵌入科研管理全链条,系统构建“五力”目标——可靠的上游战略谋划力、增储上产支撑力、原始创新引领力、绿色低碳服务力、行业发展影响力,加快重塑科

研工作体系。

聚焦科研生产深度融合,石勘院党委启动实施8项系统性改革措施,重塑科研组织模式和管理体系,推行“大兵团”作战模式,系统构建敏捷科研体系,配套完善项目运行、成果转化、考核评价、人才培养等机制,建立“需求从一线来、人员到一线去、成果在一线用”的闭环,努力实现科研创新高质量、产研协同一体化、成果效益价值化、人才结构专业化、管理效能精益化、机制精准高效化。

站在“十五五”新起点,石勘院党委将以正确政绩观引领党员干部,永葆二次创业奋斗姿态,在集团公司构建“一基两翼三链四新”产业格局中勇挑重担,为开创新机勃勃的“大上游”时代贡献硬核科技力量!

树立和践行正确政绩观

排涝抢险冲在前 党员突击队护平安

进入汛期以来,鄂尔多斯杭锦旗工区多处积水告急。华北油气采气二厂净化中心闻“汛”而动,党员突击队迅速集结,奔赴集中处理站装卸车区低洼地带及进站道路,争分夺秒排涝,打通作业通道,保障车辆安全运行。同时,他们对排水沟渠、应急雨水池、防汛物资及配电设施拉网排查,及时消除堵塞、漏电等风险。图为5月28日,净化中心党员突击队对站外道路进行积水排涝。



抓实创城整治 助力文明城市建设

韦颖芳 叶 杨

近日,广西北海石油组织党员志愿者深入包干小区开展安全专项整治行动,扎实推进文明城市实地点位年度评估工作,以实际行动践行社会责任。

该公司聚焦环境提质,开展拉网式环境卫生清扫,全面清理小区路面、绿化带、楼道积存垃圾杂物,清除各类违规小广告,整治乱堆乱放、环境脏乱等问题,彻底清零卫生死角。同时,志愿者们细致排查小区消防设施、公共照明等基础设施,检修更换破损设备,规范车辆停放秩序,精准消除各类安全隐患。他们还深入居民家中开展文明宣讲,普及创城知识与文明规范,耐心劝阻乱丢垃圾、乱贴乱画等不文明行为,引导居民自觉遵守市民公约,主动参与文明城市创建。

中安联合举办企业文化故事会

本报讯 近日,中安联合举办“二次创业、奋斗有我”企业文化故事会。来自公司生产一线、技术岗位、煤矿板块、检维修单位、职能部门、协作单位及后勤战线的10组讲述人与表演团队轮番登场,结合自身岗位经历、大修攻坚故事,以故事分享、情景短剧、专题影片、现场访谈等多种形式,讲述扎根岗位、坚守奉献、协同攻坚、技术创新、安全履职、保供服务的动人故事,从不同视角诠释新时代中安人的使命担当。

他们用一段段真情讲述、一幕幕精彩演绎,全面展现了中安员工爱岗敬业、团结协作、勇于创新、甘于奉献的精神风貌,《老设备的“二次创业”》《中安就是我的家》《红色“朋友圈”的煤炭保供故事》等10个鲜活故事,深刻诠释了“二次创业、奋斗有我”的时代内涵,引发中安人强烈共鸣,现场掌声不断。本次故事会同步开启网络线上直播,打破场地局限、扩大传播覆盖面,收获1.4万人次点赞、转发、评论互动,让中安奋斗故事在线上线下同步传扬。(苏 凯)

沉浸式廉洁教育 拧紧纪律“安全阀”

金多 金文正

“高墙之内身不由己,高墙之外方是自由安稳生活。”谈及参加湖北江北监狱展馆参观暨清风健步走活动的感受,湖北荆州石油青年员工袁俊杰深有感触。

今年以来,荆州石油深耕廉洁文化建设,创新推行“学、融、请、访”四维工作法,系统构建立体化、常态化廉洁教育体系。党委班子带头领学宣讲党纪法规、企业规章

制度,层层传导责任压力。把监督执纪“第一种形态”融入日常管理监督,出台专项实施细则,开设专题纪律宣讲课,引导干部员工知纪守法。特邀地方公安、交警专家开展酒驾醉驾专题警示教育,坚决杜绝违纪违法问题发生。各党支部支委班子成员深入员工家庭,开展家庭助廉走访,组织签订《“八小时”外遵纪守法承诺书》,织密全员廉洁防护网。

日常监督中,公司纪委依托穿透式清单深化“三来三去”工作法,坚持问题从监督检查、数据分析、制度执行中来,监督力量沉到一线去、到问题集中处去、坐到客户板凳上去,推动监督下沉。盘活内部资源,吸纳政工、业务骨干组建兼职监督队伍,常态化开展下沉监督167站次,就地化解基层难题20余项。坚持问题导向,紧盯青田、缙云、松阳等重点片区,靶向推进重卡充电布局、成品油打非回

清单式管理提升政治监督质效

梁 静

今年以来,浙江丽水石油纪委将政治监督作为履行监督首责的核心,紧扣二次创业与高质量发展大局,针对公司管理半径大、监督力量薄弱等实际,以穿透式监督清单为抓手,推行清单化、项目化监督模式,细化分解监督任务、分层压实监督责任,有效破解政治监督泛化虚化问题。

为推动政治监督从“无从下手”向“精准入手”转变,公司纪委聚焦六大攻坚战,坚持小切口立项13项监督项目,逐项明确监督要项、责任主体、对应部门和推进时限,健全“清单

化管理、项目化立项、穿透式监督、责任化落实”工作机制,形成权责清晰、靶向精准、闭环落地的监督体系,实现日常监督、依单履责、对单落实。

清单监督中,公司纪委依托穿透式清单深化“三来三去”工作法,坚持问题从监督检查、数据分析、制度执行中来,监督力量沉到一线去、到问题集中处去、坐到客户板凳上去,推动监督下沉。盘活内部资源,吸纳政工、业务骨干组建兼职监督队伍,常态化开展下沉监督167站次,就地化解基层难题20余项。坚持问题导向,紧盯青田、缙云、松阳等重点片区,靶向推进重卡充电布局、成品油打非回

流,将监督贯穿项目管控、制度执行全过程,对苗头性问题和及时发函提醒、限期整改。同时,寓服务于监督,通过板凳座谈、客户走访破解已售未提等难题,使监督真正落到解决具体问题。此外,为确保清单任务落地见效,公司还积极推动日常监督与党建工作融合,实行分阶段跟踪查验、常态化复盘、总结推广经验,构建“发现问题、压实责任、纠正偏差、推动整改、促进发展”监督闭环。目前,13项重点任务已完成8项闭环。

打造 廉洁石化亮丽名片

“三化五融”工作法 建强基层战斗堡垒

郭小歌

为破解外闯项目党建管理难题,胜利油田现河采油厂人力资源服务中心党委立足工作实际,紧扣外闯队伍点多、线长、面广、流动党员多的特点,创新推行“三化五融”党建工作模式,以高质量党建赋能外闯项目提质增效。

坚持“三化”引领,夯实党建根基。推行分众化教育,结合党员年龄结构,认知差异化定制学习清单,精准开展靶向施教,杜绝学习一刀切;依托数字化赋能,打造书记讲堂、委员会议、业务实训三大载体,线上线下一同发力,全面提升党员

综合素养;运用系统化思维,深化“党建+业务”融合模式,统筹资源合力,推动党建工作与外闯任务同向发力、互促共进。

聚焦“五融”发力,做实党建赋能。以“融心”铸魂固本,抓实理论学习、谈心谈话和形势任务教育,凝聚思想共识;以“融智”强能提质,搭建交流共享平台,开展专题研讨与技能实训,破解一线难题;以“融力”联动共建,深化跨区域党组织结对帮扶,拓宽党建覆盖面;以“融情”做好服务,聚焦外闯员工急难愁盼,做实关怀帮扶,增强队伍归属感;以“融业”聚力创效,健全融合考核机制,把党建优势转化为攻坚创效实效。



近日,中原油田技术监测中心举办“二次创业 奋斗有我——我们肩负的责任与担当”主题读书活动。活动以书香为媒,引导干部员工在阅读中筑牢思想根基、锤炼过硬本领,切实将学习成果转化为干事创业的实际行动,为油田二次创业凝聚起攻坚克难的磅礴力量。图为参加活动的员工一起交流读书心得。

杨岭 摄