

以实绩赢民心 以实效促发展

华北石油工程公司党委

华北石油工程公司党委认真贯彻集团党组部署,扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,建立“党委统筹抓总、工作专班推进、职能部门跟进、基层支部落实”联动体系,围绕以二次创业推进高质量发展中心任务,一体推进学习教育“学查改”。

公司党委将树立和践行正确政绩观学习教育作为重要政治任务,紧扣“二次创业、奋斗有我”形势任务教育,制定学习教育读书班学习清单,明确聚焦主题学、交流研讨学、纳入

培训学、支部覆盖学、典型案例学的“五学联动”机制,引导全体党员干部深刻把握正确政绩观核心要义与实践要求。

公司党委坚持对标对表,推行“清单+”学习教育模式,分解细化20条具体措施,工作专班抓好全方位指导和全过程督促。各专业分公司党委、机关部门党支部制订工作运行和学习计划,把开展学习教育与服务保障、降本增效、精益管理等重点任务结合起来。通过“三会一课”、主题党日组织学习讨论,在自媒体平台开设

《树立和践行正确政绩观学习教育》专栏,推送学习要点、动态报道和先进典型,把学习成效转化为强化党性锻炼,树立和践行正确政绩观的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

围绕“增强成本意识、抓好经营效益”等主题,公司党委深化“破题式”研讨,用好正反典型案例,解决好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的问题,自觉将深化改革、精益管理、锻造核心竞争力、提升工程保障能力等工作融入二次创业大局,统筹研究谋划,一体推动落

实。全体党员把心思和精力集中到谋发展、抓改革、保落实上,公平公正办好有利于员工安心干事、队伍稳定的好事实事,让政绩更有“温度”、发展更有“厚度”。

公司党委带头深入查找政绩观方面存在的问题,坚持刀刃向内,从立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干4个方面,查摆服务油气勘探开发大局不主动、履职尽责有偏差、基层急难愁盼问题解决不及时等问题短板。党员干部自觉查摆政绩观偏差等突出问题,以及安全环保、生产

经营等薄弱环节。针对问题实施“清单问责、台账整改、跟踪落实、销号管理”闭环机制,靶向施治补短板、强弱项,让查摆行动转化为破解发展难题、推动高质量发展的实际成效。

华北石油工程公司党委从严从实抓好树立和践行正确政绩观学习教育,两级领导班子和党员干部发挥头雁效应,将学习教育与年度工作部署、深化改革、精益管理等重点任务紧密结合,站稳立场、心系基层,把正确政绩观落到实处,以实实在在的业绩增强员工的幸福感。

用正确政绩观 擦亮基层实干底色

杨建军

树立和践行正确政绩观,是党中央的明确要求,更是基层干部履职尽责的根本遵循。基层是政策落实的最后一公里,身处服务群众、推动发展最前沿的基层干部,唯有以纯粹之心、谦卑之态、务实之行、深入之力干工作,方能创造出经得起实践检验的实绩。

思想上要更纯粹,坚守初心使命方向。基层干部须摒弃浮躁心态,把干成事作为最重要的政绩。要自觉对标对表上级决策部署,以对上下高度负责的态度,踏踏实实做好每项基础工作,将责任担当切实转化为履职尽责的扎实行动。

态度上要放得低,贴近群众躬身实干。基层干部须坚持“抬高一级想问题,降低一级干工作”原则,既站在全局高度谋划工作,又立足基层实际落实任务。要主动贴近职工群众,倾听呼声、了解诉求,当好党联系群众的纽带。

行动上要更踏实,以身作则率先垂范。基层工作千头万绪,容不得半点虚功。要通过察实情、出实招,最终达到求实效、解决问题的目的。要勇于面对困难和挑战,以钉钉子精神推动各项工作落地见效。

落实上要更深入,精益求精务求实效。抓落实是基层工作的核心。基层干部要深入学习政策理论、业务知识,精准把握要求,规范履职、依规办事。只有保持久久为功的韧劲和实干担当的作为,基层干部才能交出践行正确政绩观的合格答卷。

以正确政绩观引领企业转型升级

沧州炼化党委

树立和践行正确政绩观学习教育启动以来,沧州炼化党委牢牢把握“政绩为谁树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的重要问题,围绕以二次创业推进高质量发展谋划转型升级工程,把践行正确政绩观融入安全环保、价值创造、转型升级各环节,努力建设安全绿色、智能高效、生机勃勃的新炼化。

筑基固本,以本质安全环保夯实发展根基。沧州炼化以学习教育为引领,牢固树立底线思维,持续开展

安全生产治本攻坚和安全隐患排查整治,公司领导班子带队开展“机关部室到现场”行动,全面推行基层安全管理网格化,靶向施策抓好风险管控和隐患排查治理。抓好挥发性有机物及异味综合治理,大力推进隐患排查治理项目,污染物排放总量稳步下降。今年前4个月,二氧化硫、氮氧化物、颗粒物排放量同比分别下降42.5%、46.5%、31.1%。积极稳妥推进碳达峰行动,大力实施能效提升计划,让绿色成为高质量发展的亮丽底色。

攻坚创效,以全员价值创造拓展发展空间。沧州炼化把“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”的总要求落实到经营创效实践中,聚焦巩固“第一曲线”、深耕生产经营创效,着力实现整体效益最大化。持续深化“大优化”工作,采取“项目征集+揭榜挂帅”方式广征增效金点子,系统加强全流程优化。坚持以市场为导向、以客户为中心,大力生产销售高端石油焦等高附加值产品,努力开拓航空煤油等新产品市场,培育区域内拳头产

品。深化“我为费用再诊断”活动,持续优化原料采购成本、从严外包业务管理、拓宽资产盘活路径,加大成本费用考核权重,推动成本费用下降。

转型突围,以开辟“第二曲线”勇闯发展新路。沧州炼化始终把谋划和推动转型发展作为衡量企业长远发展政绩的重要标尺,主动融入集团公司“一基两翼三链四新”产业新格局,以产业链强链补链延链为重点,打造以生物能源为主、特色产品为辅的绿色新能源产业。大力发展生物质

能源,有序推进生物天然气、可持续生物燃料改造等项目,延伸开发绿色溢价产品,打造生物质、非油基绿色产业链。着力发展循环经济产业,开展废塑料综合利用、轮胎热解油等项目前期研究。前瞻布局低空经济领域,开发航空汽油等特种油品,努力走出适合沧州炼化的特色转型升级之路。

树立和践行正确政绩观

延伸监督触角 抓实8小时外廉洁专项整治

汪义 王楚怡

“别小看8小时外的生活选择,选择不同,走出的人生轨迹也会不同。咱们要践行‘健康生活、清白做人’的理念,让风清气正贯穿工作、融入生活。”5月22日,湖北恩施石油机关第二党支部书记尹华在主题党日的廉洁教育环节中说道。

连日来,恩施石油党委扎实推进党员干部8小时外违规违纪与违法问题专项整治行动,坚持教育、警示、监督多管齐下,全方位规范党员干部行为,常态化筑牢全员廉洁自律屏障。

专项整治开展以来,该公司党委专题部署整治工作,明确工作任务与推进节点,党委理论学习中心组带头开展专题学习,各党支部依托主题党日组织全员接受纪律教育,全员签订廉洁自律承诺书600余份,切实将纪律规矩融入日常。

为强化警示教育震慑力,恩施石油精准聚焦关键岗位、重点人员,组织党员干部30余人赴恩施市人民法院旁听职务犯罪案件庭审,对照系统内典型违纪违法案例深入开展自查自纠。同时,公司纪委书记结合典型案例打造廉洁课程,深入基层库站、支部开展巡回宣讲,以案释纪、以案明规,引导全员时刻严守行为底线。

该公司坚持严管与厚爱并重、约束与赋能结合,持续织密监督网络。通过畅通纪检信访监督渠道、张贴监督公告,拓宽外部监督覆盖面;依托廉洁文化走廊、官方新媒体平台累计推送家风廉洁内容6期,并将8小时外行为管理纳入常态化谈心谈话范畴,鼓励大家利用业余时间培养正向兴趣爱好、深耕专业知识,引导员工自觉净化社交圈、生活圈,以积极向上的生活作风涵养过硬政治作风,营造风清气正的良好环境。

15分钟微课堂筑牢基层廉洁防线

周超勇

“加出去的每一升油、收的每一笔钱、填报的每一个数据都经得起检验,才是实实在在的廉洁……”5月26日清晨,湖南郴州石油五岭广场加能站班前会上,站经理黎珊没有空洞的说教,只有入脑的实话,短短15分钟就让廉洁意识深植员工心中。

今年以来,针对加能站、油库一线员工作息分散、集中教育难度大的实际,郴州石油全面推行“廉洁微课堂”制度,每月1次、每次15分钟,将廉洁教育嵌入班前会、交接班等碎片化时间。

课堂采用“1个必讲模块+1个选讲模块”的灵活模式。其中,

必讲模块内容紧扣纪律规矩与岗位红线;选讲模块则结合油品损耗管控、易提商品盘点等实际工作中的痛点,通过剖析身边案例,深入排查廉洁风险。

微课堂实行轮值主讲制,站经理、班组长、支部纪检委员担任主讲人,同时鼓励一线员工走上讲台,分享身边的廉洁故事或风险防范经历。

目前,“廉洁微课堂”已覆盖全部基层站库,各站库实现每月1讲,全年计划覆盖1000余人次听讲。15分钟的微课堂,正成为郴州石油筑牢基层廉洁防线的有力抓手。

打造廉洁石化亮丽名片



党员攻关解难题 根治疏水阀“跑冒滴漏”

日前,中原油田普光天然气净化厂公用工程车间党支部成立党员技术攻关队,针对全厂中压蒸汽管网疏水阀漏量偏大、阀芯冲蚀问题,进行解体攻关。他们通过改进阀芯结构、提升耐冲刷性能,解决了疏水阀“跑冒滴漏”问题,根治了因阀芯过大造成大量蒸汽排放浪费的问题。图为5月26日,攻关队成员分析被损坏阀芯的原因,探讨阀芯改进方法。 虞甫摄

形势任务教育赋能“车生态”业务提质增效

戴明明

“以前觉得车生态是副业,现在才发现有巨大的潜力。”5月20日,在江苏宿迁石油“车生态·奋斗行”形势任务教育现场,一名入职十几年的加能站老员工感慨道。

面对在车生态业务推广中,部分员工出现“动力衰减、思想倦怠”等问题,江苏宿迁石油党委将形势任务教育作为党建融入经营的重要抓手,把讲堂搬到一线、把道理讲进心里,推动思想破冰带动创效突围。

“不仅要让员工听进去,更要让他们看到口袋里的真金白银。”中央

企业劳动模范王芳以自身从“燃油宝销冠”到“车生态达人”的蜕变经历为主线,不讲大道理、不谈空口号,将企业转型发展的宏观大形势象为员工可感可及的增收账本和成长路线。她现场算了一笔账:“过去卖燃油宝,一个月多赚2000元;现在转型车生态,懂养护、会营销、能服务,综合收入也能翻近两倍。”

这种“身边人讲身边事”的党建教育模式,让形势任务教育不仅听得进、有触动,更能转观念、见行动。

为进一步延伸形势任务教育触角,该公司同步开展“先进班”深耕行动,组织销售能手带着“创

效锦囊”直达易捷车门店。变集中授课为现场教学,变单向灌输为“难点会诊”,通过短平快的实操讲解和一对一的精准帮带,让先进经验在基层落地,让创效压力在一线传导,真正做到问题不出站、方法送到手,打通了党建赋能业务的最后一公里。

截至目前,已有近10座加能站实现车生态业务收入环比增长,员工车生态收入平均提升15%。从思想破冰到行动突围,从“一个人努力”到“一群人奋斗”,宿迁石油真正将思想引领转化为高质量发展的硬支撑。

“知道红线在哪儿,干工作才更有底气”

纪青海

“通过这次学习才明白,从资质审查到过程监督,每一个环节都有明确的程序和标准。”5月30日下午,胜利油田胜利采油厂采油管理六区注采608站党小组组长辛洪军参加“遵规守纪 护航胜利”纪法专项教育学习后感慨道,“知道红线在哪儿,干工作才更有底气。”

今年以来,该厂党委紧扣“遵规守纪 护航胜利”主题,探索形成了以“系统化部署、精准化施教、长效化固本”为导向,以“清单式推进、沉浸式警示、融合式提升”为路径的“三化三式”工作法,推动纪法教育从有形覆盖向有效覆盖转化。

该厂党委首先在系统化上下功夫,推行清单式推进机制。他们创建

“1+1+N”指导体系:以一份系统性实施方案为总纲,配套一份详尽的《运行计划表》作为操作手册,将全年学习内容、时间节点、责任部门一一明确,再以《纪法教育学习制度汇编》为辅助工具书,让纪法教育有了清晰的路线图和时间表。

在此基础上,他们在精准化上求突破,将教育对象划分为领导干部、关键岗位人员、普通员工三个层级,针对不同群体开展警示教育,量身定制教育内容——对领导干部突出“规范用权”,对关键岗位人员强调“廉洁履职”,对普通员工侧重“遵规守法”,实现因人施教、精准施教。

为确保教育工作落地见效、形成长效,他们将课堂搬到“现场”,组织关键岗位人员走进法院,零距离旁听

职务犯罪庭审;打造“廉洁教育体验馆”,通过情景模拟、互动问答、角色扮演等方式,让员工在沉浸式体验中增强纪律意识;开设“风险大讲堂”和“纪法微课堂”,让业务骨干、纪检干部走上讲台,用身边事教育身边人。

同时,深化融合式管理机制,推动纪律要求深度融入日常、抓在经常。他们把纪律要求融入业务流程,在制订生产计划、进行项目决策、开展绩效考核时,同步评估廉洁风险,同步落实防控措施,实现业务工作与纪法教育同部署、同检查、同考核。

“三化三式”工作法的深入实施,让胜利采油厂遵规守纪、崇廉尚洁的氛围日益浓厚,初步构建起“教育一监督一治理”的良性循环,为高质量发展筑起一道坚实的纪律防火墙。

石化语丝

党员干部上讲台 “周六课堂”砺精兵

本报记者 刘芳芳 通讯员 杨墨

5月23日,齐鲁石化机关会议室里,“周六课堂”准时开课,本期以“党群部门学制度”为主题,相关部门负责人开展了《中国共产党思想政治工作条例》《国有企业领导人员廉洁从业规定》专题宣讲,深入解读思想政治工作核心要义与廉洁从业行为准则,结合企业实际明晰实践要点,推动制度要求融入日常、落到实处。

该公司“周六课堂”2024年3月启动,每周由两个部门负责人上讲台,重点对新颁布的党内法规、群团制度等进行系统阐释和深入解读,目前有600余人次参加学习,成为党员干部锤炼党性、提升能力、开拓思路、促进交流的重要载体和有效平台。

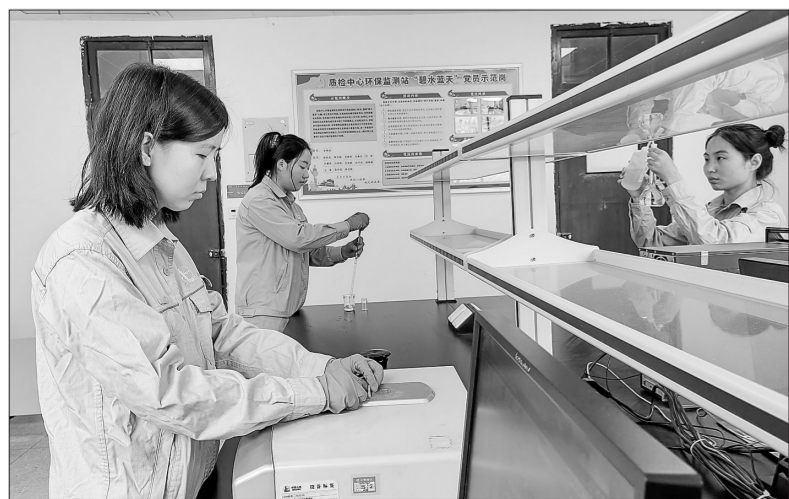
今年以来,齐鲁石化将“周六课堂”与树立和践行正确政绩观学习教育紧密结合,与加强和改进机关作风同步推进。他们坚持学用结合、知行合一,把制度学习与作风建设、履职实践紧密结合,推动党员干部以制度为镜、以规矩为尺,严以律己、笃行实干。参加学习的党员干部把制度约束转化为行为准则,在文稿起草、会议组织、服务基层等工作中,坚持按制度办事、按流程履职,做到心有所畏、言有所戒、行有所止;同时,他们深化“我为群众办实事”实践活动,下沉基层、深入群众,倾听职工诉求、解决实际问题,为公司以二次创业推进高质量发展提供了坚实的思想保障。

广东汕头石油 举办青年演讲比赛

本报讯 近日,广东汕头石油举办“二次创业、奋斗有我”青年演讲比赛,为青年员工搭建展示风采、交流思想、促进学习的舞台,进一步增强青年员工的归属感与使命感。

比赛现场,青年参赛选手紧扣主题,结合自身岗位奋斗经历与工作感悟进行精彩演讲。机关青年娓娓讲述服务基层的暖心故事,分享转变工作作风、为基层减负松绑、靠前纾困解难、赋能一线发展等生动实践;基层青年真情诠释扎根一线坚守担当,在客户服务、营销攻坚、安全管理等岗位工作中履职尽责、实干奋进的成长历程。

活动还启动“一团一品”(一团支部一品牌)创建工作,引领团支部及青年员工主动认领奋斗课题,让青年在“揭榜挂帅”中唱主角、挑大梁,以课题攻坚为抓手,以目标任务为导向,深耕基础业务,精进专业技能,凝聚青年奋进力量,为企业高质量发展注入源源不断的青年动能。(刘欣欣)



今年以来,金陵石化环保监测站“碧水蓝天”党员示范岗积极发挥先锋模范作用,党员骨干全天候监控各生产装置外排水及周边大气质量,并主动配合地方政府开展夜间走航监测和区域环境溯源工作,以及时、准确的监测数据为“碧水蓝天”行动保驾护航。图为5月27日,环保监测站党员在检测外排水质量。 谢峰摄