

共进 COMPANION 第二十二期

品牌,是引领转型发展的关键引擎,也是企业最宝贵、最持久的无形资产,中国石化“能源至净、生活至美”的品牌承诺,正通过一个个具体而微的故事走向世界。本期《共进》为您记录中国石化品牌成长足迹,讲述从“规模领先”迈向“价值卓越”的生动实践。

您可前往新石化客户端、中国石化新闻网、集团公司中英文官方网站阅读。境外读者还可关注中国石化电子书(@Sinopec)、X平台(@SinopecNews)阅读。



十建公司通过优化施工组织模式、完善资源结构配置、强化质量管理,全力打造高质量精品工程

里海之滨奏响二次创业进行曲

●本报记者 田元武

5月的里海微风拂面,哈萨克斯坦阿特劳地区暖意融融,吊车轰鸣声此起彼伏。十建公司承建的哈萨克斯坦Silleno乙烷裂解装置项目正在开工建设。

Silleno项目是哈萨克斯坦发展石油化工产业的标志性项目,也是目前中亚地区规模最大的石化投资项目之一。该项目将利用伴生气分离的乙烷资源,建设乙烷裂解装置及下游配套聚乙烯装置。作为项目建设主力军,十建公司中标后迅速组建管理团队,通过优化施工组织模式、完善资源结构配置、强化质量管理,在里海之滨全力打造高质量精品工程,奏响海外工程建设二次创业进行曲。

优化施工组织模式 属地协同提质增效

为适应当地作业环境,结合海外工程建设规范,十建公司Silleno工程项目部创新推行分层分类分包模式,依据施工难度、技术标准划分作业区域,精准区分施工权责,将直接作业环节的中方员工占比控制在30%以内,最大化盘活属地施工资源,降低施工成本。

针对Silleno项目乙烷裂解装置钢结构、管道、设备、电仪等15个技术要求高的核心区域,项目部选用经验丰富的国内分包商牵头施工,搭配本土化施工人员协同作业,依托中方团队成熟的施工技术,突破钢结构组装、起重吊装等60多项技术难题。

在施工难度较低的区域,项目部将作业任务交由本土化分包商独立完成,组建了12个外籍员工班组,从事脚手架搭建、防腐保温、无损检测等专业施工,本土化施工融合度达到90%以上。

“差异化分包既能保障施工质量,又能培育本土力量,符合海外项目建设需求。”项目经理李春鹏介绍,分区管控、分类施工的方式,有效规避了人力、机具资源浪费问题,保障施工现场运转井然有序。

“中方管理团队带来先进工艺,我们在配合过程中积累了大量宝贵的项目经验,也保障了乙烷裂解装置主管理首批钢结构顺利安装完工。”外籍工程技术人员努尔塔斯深有感触地说。

完善资源结构配置 精细管控赋能施工

施工效率是项目高质量推进的关键。项目部坚守效率优先原则,将施工效率纳入各专业施工单位考核指标,压实岗位责任,实现精细化施工管控。

项目部秉持合作共赢理念,对内保障中外参建员工工作生活需求,对外精准服

务施工合作单位,高效配合业主要求,搭建起和谐稳定的合作体系。在用工方面推行国际化策略,吸纳不同国籍、不同专业的人员,坚持一视同仁、精准施策,既统一执行安全施工管理制度,保障外籍员工合法权益,又结合当地民俗习惯优化管理方式。

自开工建设以来,项目部先后开展了人文关怀、技能培训、评优表彰等26项活动,充分调动了外籍员工参与项目建设的积极性,有效增强归属感与认同感。“项目团队尊重员工文化习俗,做好后勤保障,让各国员工凝心聚力、协同作业,向着同一个目标努力。”人力资源专员阿谢木古丽介绍道。

在资源配置方面,项目部动态统筹人力、物料、机械设备等资源,科学制订并灵活调整作业计划,精准把控施工进度平衡点。“提前预判、精准调配是施工进度中的

关键,我们不断优化资源配置,确保以最优化状态保障项目建设平稳推进。”施工经理郭少峰表示。

强化质量管理体系 严控细节铸造精品

为筑牢工程质量防线,项目部打破专业壁垒与部门界限,构建系统化施工质量管理体系,聚焦工程质量隐患排查、软件应用、可视化交底三大核心,累计优化完善60余项质量管理细则,持续提升工程施工标准化水平。

此外,项目部依托乙烷裂解主装置建设基础,划分了12个施工质量责任区,将装置施工经理与质量责任人岗位合并,全权统筹辖区内质量管控、问题整改、工序衔接等工作,还为每个责任区配备专属质量检查员,实行全过程旁站监

督,细致排查施工漏洞,做到质量隐患早发现、快整改、零遗留。

“近期,第三批钢结构材料将进场,我们提前把控物料验收、存放、领用流程,严格检验材料质量,从源头上保障工程品质。”外籍材料工程师哈那提介绍道。

项目部创新采用三维动画可视化交底模式,直观呈现隐蔽施工工序、高危作业环节、技术重难点,清晰告知作业人员潜在风险及规范操作流程,从源头防范质量风险。“可视化交底提升了外籍施工人员隐患排查能力,搭配分区管控、专人督查模式,形成了完整的闭环管理体系,确保工程建设质量达标。”质量经理卢兆卫表示。

目前,Silleno项目乙烷裂解装置2.3万吨钢结构安装已全面展开,施工进度稳步推进,中外项目管理团队正持续优化施工方案、夯实管理基础、严控工程质量,全力打造中亚地区石化标杆工程。

AI洞见

聚力二次创业 共筑精品工程

里海之滨,建设正酣。十建公司承建的哈萨克斯坦Silleno乙烷裂解项目,以属地协同、精细管控、质量筑基的实干举措,生动践行集团公司二次创业的战略要求,为海外工程技术服务转型写下鲜活注脚。

提质增效,激活创新引擎。面对海外复杂环境,项目部打破传统模式,创新推行分层分类分包机制,核心区域中方攻坚、基础作业属地承接,精准划分权责,这一举措有效盘活本土资源、降低建设成本,实现质量与效益双提升。从动态统筹资源到构建闭环体系,从三维可视化交底到精细化考核,一系列务实举措将二次创业精神融入施工全流程,以高标准打造海外精品工程。

开放合作,拓宽发展路径。项目建设中,中方团队秉持共赢理念,推行国际化用工,通过技能培训和人文关怀凝聚合力,团队积极输出先进工艺,培育本土施工力量,在保障项目高效推进的同时,助力当地石化产业升级,展现了中国石化开放包容、互利共赢的发展格局,为海外工程技术服务转型升级注入强劲动能。

华东石油工程泰国修井项目获安全优异表现奖

本报讯 近日,华东石油工程公司泰国修井项目凭借优秀的安全管理业绩,荣获泰国PTTEP公司2025年度总裁安全优异表现奖,成为该年度唯一获此殊荣的中资企业。PTTEP公司是泰国国家石油公司旗下的上游勘探开发公司,该奖项专门表彰在安全管理领域长期保持零事故、具备行业标杆水平的承包商。

执行项目以来,华东石油工程公司修井队伍严格对标PTTEP

安全管理要求,建立覆盖修井全工序的安全作业规程,完善属地化HSE管理细则、高风险作业审批流程及应急预案体系。针对油气作业高风险特点,推行“作业许可+双监护”模式,对吊装、动火、受限空间等高风险作业实施全程旁站监督;常态化开展现场隐患排查治理,建立隐患台账,实行闭环管理,隐患整改率达100%,全力筑牢安全防线。

(何鹏 王晨亮 蒋如高)

中原油工程阿尔及利亚项目SP-234队刷新搬迁时效纪录

本报讯 近日,中原油工程非洲公司阿尔及利亚项目SP-234队圆满完成MD-844井至MD-330Bis井的井筒搬迁安装任务,全程仅用时8天,刷新该队搬迁作业时效纪录。截至目前,该队已顺利完成3次井筒搬迁,作业能力得到甲方的认可和表扬。

面对管筒搬迁组织协调难度大的挑战,SP-234队优化车辆与吊车资源配置,细化分解每日搬迁任务,厘清各环节衔接关系,强化现场组织协调。通过压缩等待时间、减少重复调度,管筒搬迁整

体效率显著提升,确保了搬迁期间生产生活的平稳有序过渡。

为提升当地雇员技能水平,该队提前组织骨干雇员开展专项培训,拆解关键工序,分析各环节风险点,制定针对性防控措施,为搬迁工作提供了有力保障。

此外,该队加强承包商管理,搬迁前召开专题协调会,对搬迁方案、进度安排和安全规范进行详细交底,明确执行标准,现场组织秩序明显改善,执行效率大幅提升。

(杨红苏 范金涛)

胜利石油工程钻井队获沙特阿美6年无可记录安全事件荣誉

本报讯 近日,在沙特阿美钻井与修井部门召开的修井HSE领导力倡议论坛上,胜利石油工程公司SINOPEC-154队获得6年TRC FREE(无可记录安全事件)荣誉,是沙特阿美全工区获此殊荣的3支井队中,安全运行年限最长的队伍。

SINOPEC-154队自入驻工区以来,始终将安全生产放在首位,严格落实HSE主体责任,多措并举强化现场风险管控,创造了连续安全生产3600天以上、无任

何可记录损失工亡事故的业绩。该队坚持以技术创新保障作业安全,修井作业期间帮助甲方打捞连续油管落鱼,凭借专业能力多次受到书面表扬。在钻井修井作业搬迁过程中,该队持续优化搬迁组织运行,在Khras区块的搬迁作业中,创造了4天12小时的区块最短搬迁纪录,在严格保障安全的前提下大幅压缩了非生产时间,实现安全与效率的双重提升。

(周杨)

经纬公司刚果(布)2026年度首口井施工获业主表彰

本报讯 5月19日,经纬公司中原测控公司刚果(布)项目组顺利完成2026年度首口合作井——Nanga V区块NG-501井的测井施工,凭借优质高效的作业表现获得业主书面表彰。

该井作业区域位于刚果(布)偏远区块,自然环境恶劣、交通路途不便,野外施工安全风险高、后勤保障难度大。同时,该区块地层结构复杂,对测井施工技术精

度与现场标准化管控提出考验。面对多重挑战,经纬公司项目组严格落实海外安全管理规定,细化全过程风险防控措施,严格执行标准化作业流程。本次施工先后完成该井裸眼测井、固井质量测井两道工序,全程安全平稳,设备运行零故障,施工一次成功率达100%,各项测井资料完整精准,顺利通过业主验收。

(王鹏 任福强 张翔霞)

石化机械装备产品亮相第50届印尼IPA油气大会暨展览会

本报讯 第50届印度尼西亚石油协会大会暨展览会(IPA Convex 2026)日前在印尼雅加达举行,石化机械四机公司携SGJ22500DBZ电驱双驱修井机、SGJ2500D电驱固井车等高端化、智能化、绿色化装备参展。大会期间,印尼国家石油公司和当地油服公司等50多家企业到场,详细了解石化机械为印尼市场量身打造的电驱修井机

一体化方案。印尼石油行业现设备正处于自动化、电动化迭代升级的关键时期,石化机械四机公司项目团队与参会公司就全套技术方案进行了深入交流,并以此为契机,与当地石油公司和油服公司加强沟通,为进一步开拓海外市场、提升钻修设备市场占有率和品牌影响力奠定了坚实基础。

(袁浩 胡奇才 胡佩)

●黄俭 孙伟

5月12日,石工建中原建公司的“预制钢筋混凝土板加筋挡土墙施工工法”获评河南省工程建设省级工法。万里之外的沙特东部省,这项技术正在施工现场大显身手。

该公司承建的达曼朱拜尔高速公路项目,引道挡土墙面积达9400平方米。与传统现浇混凝土挡土墙不同,现场没有密密麻麻的脚手架和模板,也少有成堆的钢筋,只有一派高效有序的景象:一台25吨吊车轻提稳放,将一块块灰白色预制板精准安装到位。

“一块标准板长2.5米、宽1.6米,厚度仅140毫米。”技术员王进指着刚就位的面板介绍道,“板薄体轻,一台吊车就能完成安装,比传统的浇挡墙工艺省时省力。”

“薄”是新工法最直观的突破。传统现浇钢筋混凝土挡墙厚度达800至1200毫米,而预制面板厚度缩减近九成,由此带来一系列改变。“面板变薄,预制底座也跟着‘瘦身’。”项目总工程师康元军表示,新技术应用后,大幅降低了占地成本。

更关键的变化在于加筋方式的变化。在施工现场,回填土方分层摊铺后,工人把一根根黑色的增强聚丙烯拉筋连接在预制板上,并将另一端打入土体拉直固定。“应用新技术后,单块板只需四到六根拉筋,操作简便。”康元军解释道,“面板侧压力就是靠这几根带子分散到土里,让土体自身形成稳定结构。传统挡墙全靠堆料承重,而预制加筋板形成复合稳定结构。”

新技术让现场混凝土浇筑量和钢材

挡墙“瘦身”记

“一块标准板长2.5米、宽1.6米,厚度仅140毫米。”技术员王进指着刚就位的面板介绍道,“板薄体轻,一台吊车就能完成安装,比传统的浇挡墙工艺省时省力。”

“薄”是新工法最直观的突破。传统现浇钢筋混凝土挡墙厚度达800至1200毫米,而预制面板厚度缩减近九成,由此带来一系列改变。“面板变薄,预制底座也跟着‘瘦身’。”项目总工程师康元军表示,新技术应用后,大幅降低了占地成本。

更关键的变化在于加筋方式的变化。在施工现场,回填土方分层摊铺后,工人把一根根黑色的增强聚丙烯拉筋连接在预制板上,并将另一端打入土体拉直固定。“应用新技术后,单块板只需四到六根拉筋,操作简便。”康元军解释道,“面板侧压力就是靠这几根带子分散到土里,让土体自身形成稳定结构。传统挡墙全靠堆料承重,而预制加筋板形成复合稳定结构。”

新技术让现场混凝土浇筑量和钢材

我身边的外籍同事

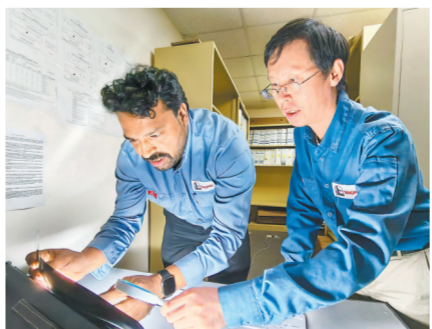
●李舒 刘巧钰

5月14日早晨,一张判定焊口“不合格”的第三方检测报告被送到约翰·布里托桌上,一旁的施工班组长紧张地等待着返工指令。约翰抽出对应的射线探伤底片,仔细复查后神情严肃:“这是误判,我们立即按程序提请复核。”

在南京工程公司沙特SABTANK项目,约翰是焊接质量的“守门员”。他持有国际焊接检查员、静设备质检员以及探伤评片员证书,凭借扎实的专业功底纠正第三方误判,为项目避免了不必要的返工与损失。“约翰用经验与敬业精神为我们把牢质量关口。”质量经理姚晋平对这位老搭档赞不绝口。

约翰2011年加入中国石化,担任无损检测协调员。十五年间,经他检验的焊口超百万个,任何夹渣、气孔和裂纹都逃不过他的眼睛。如今,他在SABTANK项目独立负责焊接质量管理,带领7名外籍检查员开展焊接工艺评定、焊工考试、现场检查及技术澄清等工作。

2025年5月约翰首次担任焊接质量主管,迎来新的挑战。当时,业主要求储



图为约翰(左)与同事进行探伤结论复审。刘巧钰 摄

罐焊接预热温度必须达到85摄氏度,不仅要调用成本高昂的大型热处理设备,还大幅提升了作业难度。约翰深入研究各类国际规范,梳理出不同条件下的允许温度范围,整理好详实案例与数据,和业主团队开展了多轮技术谈判,最终成功说服对方将温度降至30摄氏度,在符合规范的前提下节约了成本、缩短了工期,并降低了安全风险。

“无损检测是焊接质量的最后一关,绝不能留下隐患。”约翰给自己和团队定下“三不”原则:工作不过夜,数据不偏差,标准不妥协。现场开工以来,检测工序从未影响施工进度。

近日,项目首次引入中国球罐制造厂家,许多新入场焊工不熟悉当地规范。项目部将“师带徒”制度延伸到作业一线,聘请约翰作为导师,带领新员工尽快熟悉岗位。他根据焊工技能水平制定培训任务,专门制作了焊接质量隐患排查可视化课件,图文并茂的形式让人一目了然。从入场质量技术交底,到针对沙特高温风沙气候的工艺调整,再到返修后的专项技术分析,每一步都细致到位。

“沙特标准看似严格,其实和我们对接质量的本质要求是一致的。”约翰把每一次日常监督都当成提升焊工技能的机会。在他的系统培训下,新焊工的技能水平显著提升,焊接返修率连续多月趋近于零,质量报检数量逐月减少,甚至吸引

了业主方技术团队主动前来交流。“现在,沙特阿美的工程师有时也会来向我咨询优化建议。”谈到团队的进步,约翰露出了欣慰的笑容。

在沙特,经验丰富的质量专家从不缺工作机会,常有其他企业高薪邀请,都被约翰婉拒。“中国同事是我的知音,我珍惜这里的事、同伴和家一般的温暖。”2018年,他把家安在印度接到沙特,真正把家安在这片奋斗多年的土地上。

身为中国石化员工,这份职业带来的认同感,让他和家人倍感骄傲。“项目部同事对我充分信任,提供一切我所需的支持和帮助。”约翰将这份信任也传递给了自己的团队。他始终以宽容和真诚的心态面对每一位成员:“真正的难题往往不是技术,而是让不同文化背景的成员严格执行同一套质量标准。”在日常相处中,他搭建起沟通交流的桥梁,让团队氛围更加融洽。

回顾在公司的工作经历,约翰提到最多的词是“价值”。“公司给了我施展才干的平台和发展机会,在这里只要肯学肯干,就有成长空间。”他说,“未来我一定会用最好的状态回报这份信任,创造更大价值。”



百万道焊口的“守门人”

“三不”原则:工作不过夜,数据不偏差,标准不妥协。现场开工以来,检测工序从未影响施工进度。

近日,项目首次引入中国球罐制造厂家,许多新入场焊工不熟悉当地规范。项目部将“师带徒”制度延伸到作业一线,聘请约翰作为导师,带领新员工尽快熟悉岗位。他根据焊工技能水平制定培训任务,专门制作了焊接质量隐患排查可视化课件,图文并茂的形式让人一目了然。从入场质量技术交底,到针对沙特高温风沙气候的工艺调整,再到返修后的专项技术分析,每一步都细致到位。

“沙特标准看似严格,其实和我们对接质量的本质要求是一致的。”约翰把每一次日常监督都当成提升焊工技能的机会。在他的系统培训下,新焊工的技能水平显著提升,焊接返修率连续多月趋近于零,质量报检数量逐月减少,甚至吸引

了业主方技术团队主动前来交流。“现在,沙特阿美的工程师有时也会来向我咨询优化建议。”谈到团队的进步,约翰露出了欣慰的笑容。

在沙特,经验丰富的质量专家从不缺工作机会,常有其他企业高薪邀请,都被约翰婉拒。“中国同事是我的知音,我珍惜这里的事、同伴和家一般的温暖。”2018年,他把家安在印度接到沙特,真正把家安在这片奋斗多年的土地上。

身为中国石化员工,这份职业带来的认同感,让他和家人倍感骄傲。“项目部同事对我充分信任,提供一切我所需的支持和帮助。”约翰将这份信任也传递给了自己的团队。他始终以宽容和真诚的心态面对每一位成员:“真正的难题往往不是技术,而是让不同文化背景的成员严格执行同一套质量标准。”在日常相处中,他搭建起沟通交流的桥梁,让团队氛围更加融洽。

回顾在公司的工作经历,约翰提到最多的词是“价值”。“公司给了我施展才干的平台和发展机会,在这里只要肯学肯干,就有成长空间。”他说,“未来我一定会用最好的状态回报这份信任,创造更大价值。”