

江西新余石油深入一线调研摸排,聚焦员工在岗值守就餐不便等突出痛点,推出在岗员工统一配餐服务

“统一送”为基层松绑减负

熊建荣

“以前当班,吃饭只能凑合,现在好了,热乎乎的饭菜准时就送到了站上,真是又省时又暖心。”5月19日,江西新余石油渝水第九加能站员工钟金华一边擦着额头的汗,一边捧着热气腾腾的饭菜大饱口福。

基层无小事,枝叶总关情。为深入推进为基层减负工作,切实解决一线员工急难愁盼问题,江西新余石油坚持员工导向、问题导向,深入县区公司、加能站一线调研摸排,聚焦城

区重点站员工在岗值守就餐不便等突出痛点,将解决员工就餐难题列为为基层减负的关键事,靶向发力,精准施策,以实实在在的举措为基层松绑减负、暖心赋能。

一线需求在哪里,服务保障就跟进到哪里。经过前期充分筹备,新余石油率先在两个县区公司7个城区重点加能站试点推出在岗员工统一配餐服务,把贴心服务送到一线岗位。

为了让热餐真正暖到员工心坎,新余石油构建全流程闭环保障体系,把实事办细办好。硬件上,

配齐保温桶、保温箱等专用设施,解决送餐易冷的关键难题,确保餐食从制作到送达不失温。服务上,安排专人每日统计用餐人数、饮食偏好,精心设置每日菜谱,精准对接需求避免浪费。质量上,严守食品安全,从食材采购、烹饪制作到配送到站全程把关,让员工吃得安心放心。与此同时,通过电话回访、上门走访、线上二维码调研等多元渠道,常态化收集一线员工意见,动态优化调整菜谱,形成“需求、供给、反馈、优化”的良性循环。

“公司把我们的事放在心上,

我们更要把工作干在实处。”钟金华说。一碗热餐,减的是负担,聚的是合力,增的是动能。新余石油自从推行配餐服务以来,城区一线员工轻装上阵,无须再为做菜、热饭分心,而是将每天省出的1至2小时,投入到油品保供、客户服务中。4月,新余石油机出零售量和柴油销售量同比增幅均排名省公司第一,易捷服务营业额计划完成率排名省公司第三,客户满意度提升至99.96%,实现了减负与增效的双向共赢,为企业二次创业和高质量发展注入了动能。

经纬公司中原测控公司东北项目部为降低员工超重及相关慢性病风险,从饮食源头做“减法”,在健身日常做“加法”

“加减法”为健康增添活力

任守永 王鹏 张翔震

“以前忙起来,凑合吃口饭菜,也很少锻炼,体检报告年年亮红灯。如今,在项目部推行的健康加减法帮助下,我的各项体检指标基本都达标了。”5月20日,结束野外作业回到基地食堂的经纬公司中原测控公司东北项目部ZYCJ109测井队员工胡勇刚高兴地说。

由于长期在野外油气勘探一线奔波,风吹日晒、作息不规律,加上口味偏重油盐、辛辣刺激,不少员工体检报告中体重、血压、血脂等多项指标亮起红灯,亚健康成为员工挂在嘴边的高频词。为切实守护员工身心健康,降低

超重及相关慢性病的风险,项目部党支部牵头,自去年开始,进行了一次从“管住嘴”到“迈开腿”的健康升级。

“以前食堂的大鱼大肉味道烧得重。现在不一样了,杂粮饭、清炒时蔬也成了餐桌上的主角,少油少盐照样香。”胡勇刚说。中午时分,基地食堂里,员工们有序排队打饭,餐盘里荤素搭配、色彩清爽,往日的油炸食物、高盐菜品难觅踪影。

项目部从饮食源头做“减法”。改善基地食堂膳食结构,摒弃高油高盐、辛辣刺激菜品,精准贴合员工营养需求。同时,办公区、宿舍区增设直饮水设备,张贴健康饮水小贴士,鼓励员工以白开

水、淡茶水替代碳酸饮料,从源头减少糖分摄入,让吃得健康成为全员共识。

野外工作任务重、节奏快,没时间运动曾是员工普遍面临的困扰。项目部结合野外工作作息特点,引导员工打破认识误区,把运动融入工作间隙,做起健身“加法”。“午休20分钟,拉伸、慢跑。收工后,练几组哑铃、做几组深蹲,碎片化时间全利用起来了。”青年员工路普方说。项目部在基地开辟专属健身区,配备跑步机、哑铃等基础健身器材。在工区作业点,号召员工因地制宜开展跑步、拉伸等训练。这种化整为零的健身方式,既不影响工作进度,又帮助员工摆

脱虚胖困扰。

“3个月减掉12斤,体检异常箭头少了一大半。”在项目部健康分享会上,健康达人张磊拿着体检报告,分享了自己的减重成绩。各小队组建减重互助小组,员工相互监督、彼此鼓励,戒掉熬夜、吃夜宵等陋习,营造人人争做健康达人的浓厚氛围。从“要我健康”到“我要健康”,员工主动践行科学饮食、科学健身的良好习惯,体检单上的异常箭头逐渐消失,工作精力与施工效率显著提升。

“员工健康是公司发展的底气,守护员工健康,就是守护勘探一线的战斗力量。”项目部党支部书记刘智军说。

小技改撬动大效能

黄平华

“这个尿素加注器省力又高效,你们这个小改造解决了大问题,必须点个赞。”5月22日,在重庆永川石油享堂加能站,货车司机李先生对站经理罗涛说。

今年以来,重庆永川石油鼓励加能站员工立足岗位实际主动创新,巧用简易配件和废旧物料开展小技改,多项自制创新器具落地投用,有效破解了生产运营中的难题。

在货车尿素加注作业环节,传统作业方式存在明显痛点。员工需要徒手举着10公斤尿素桶,单次加注平均耗时5分钟,长时间作业,手臂酸胀疲劳,还易造成尿素洒漏。针对这一作业痛点,罗涛自主钻研、就地改造,创新自制简易尿素加注器。该装置采用定制的塑料接头分别连通尿素桶与货车加注接口,利用挤压装置形成负压实现自流加注。器具投用后,单次加注时间缩短至3分钟,彻底解决现场洒漏问题,有效减轻员工体力负担,显著提升作业效率。

聚焦充电设备运维清污痛点,滨江新城加能站员工巧用废旧牙刷、筷子、扎带等低成本物料,自制充电枪筒易洁刷。这把清洁刷配置20厘米长手柄,可自由调节刷头大小与倾斜角度,精准适配各类缝隙、隐秘死角清污。改造后,单台充电设备清洁时长大幅缩短,设备死角积灰问题全面根治,月度故障报修量下降40%,大幅降低了运维成本。

随着加注LNG货车数量的增加,员工加气时用单只重量12公斤的传统铁质阻车器,搬运摆放耗时费力又影响作业效率。珞璜加能站员工创新采用PPR热熔管与实木三角木组合结构,自制轻量化警示阻车器。该款阻车器单只重量仅3公斤,劳动强度显著降低,车辆通行效率提升50%。

永川石油通过一系列接地气、低成本、高实效的基层创新,收到了降损耗、提效率、保安全、优服务多重成效。

基层金点子

班前会来“找碴儿”

张海波

“吊装指挥的手势不太标准。”5月21日上午,在胜利油田河口采油厂机采装备服务部抽油机服务站的班前会上,员工魏蓬勃看着视频回放里自己的操作,率先开了口。

这不是一次批评会,而是该站每天的规定动作:回放前一天更换抽油机游梁、抽油机减速箱和整机安装作业的现场视频,由当班干部组织员工一起“找碴儿”。画面来自现场架设的移动式布控球,全程录像,不设死角,每一个吊装、登高、动火的环节都被如实记录。

抽油机安装作业涉及起重、高处作业和动火等直接作业环节,风险等级高,这也是该站将视频回放自纠分析嵌入班前会的直接原因。站长赵新军说:“我们的目的就是让风险再识别、再管控不再停留在口头上,而是变成每个人都能看见、能指出的具体问题。”

按照规定,每天的“找碴儿”必须聚焦标准化操作。干部员工找出问题,当场列出整改清单。对每一个暴露出的问题,都要查背后的管理漏洞或流程隐患,力求从“解决一个问题”延伸到“解决一类问题”。

今年初,视频回放发现抽油机游梁吊装人员站位不当。该站干部员工立即专项排查所有吊装作业工序,完善作业指导书,细化现场站位确认,并开展场景演练和履职评估,既纠正了违章站位,又补齐了管理短板。

从去年班前会引入视频回放自纠至今,该站没有发生过一起违章行为,安全生产始终保持零事故。

沧州炼化质量计量中心 联量计酬激发基层动力

本报讯 今年以来,沧州炼化质量计量中心创新推行联量计酬,按分计分分配机制,依托LIMS实验室信息管理系统,把化验分析全流程工作量化赋分、挂钩奖金,有效激发了基层干事创业的内生动力。

联量计酬即所有化验项目、分析操作量化打分,根据操作难度、检测频次、风险等级的不同,设置对应分值。样品检验、数据录入、结果上报等每一项工作,都在

LIMS系统里实时录入、自动赋分,班长审核,每日更新,每周公示、月度汇总,实现日清周结月评。工作量和得分数据公开透明,真正用数据说话、凭实绩计酬。

该机制实施以来,班组日均检验量持续提升,数据一次差错率大幅下降,样品分析及速率稳定保持在100%,实现了工作效率与分析质量的同步提升。

(王立梅)

天然气分公司场站员工 救助国家二级保护鸟类

本报讯 5月12日,天然气分公司山东管道公司济南输气管理处曲阜站员工王佳宇,成功救助一只受伤的国家二级保护动物红隼,并进行放飞。

当天早上巡线时,王佳宇沿着管线、阀门、工艺区逐一巡查,行至工艺区周围的绿化带时,发现在矮树枝杈间,一只全身棕红色、布满黑色横斑的红隼正不停扑腾,怎么也飞不起来。抱起来细看才发现,红隼的双爪和翅膀被透明鱼线紧

紧勒缠,身体出现外伤。山东曲阜地处丘陵地带,为暖温带大陆性季风气候,常有国家二级保护鸟类红隼、燕隼、苍鹰和松雀鹰等在此栖息逗留。

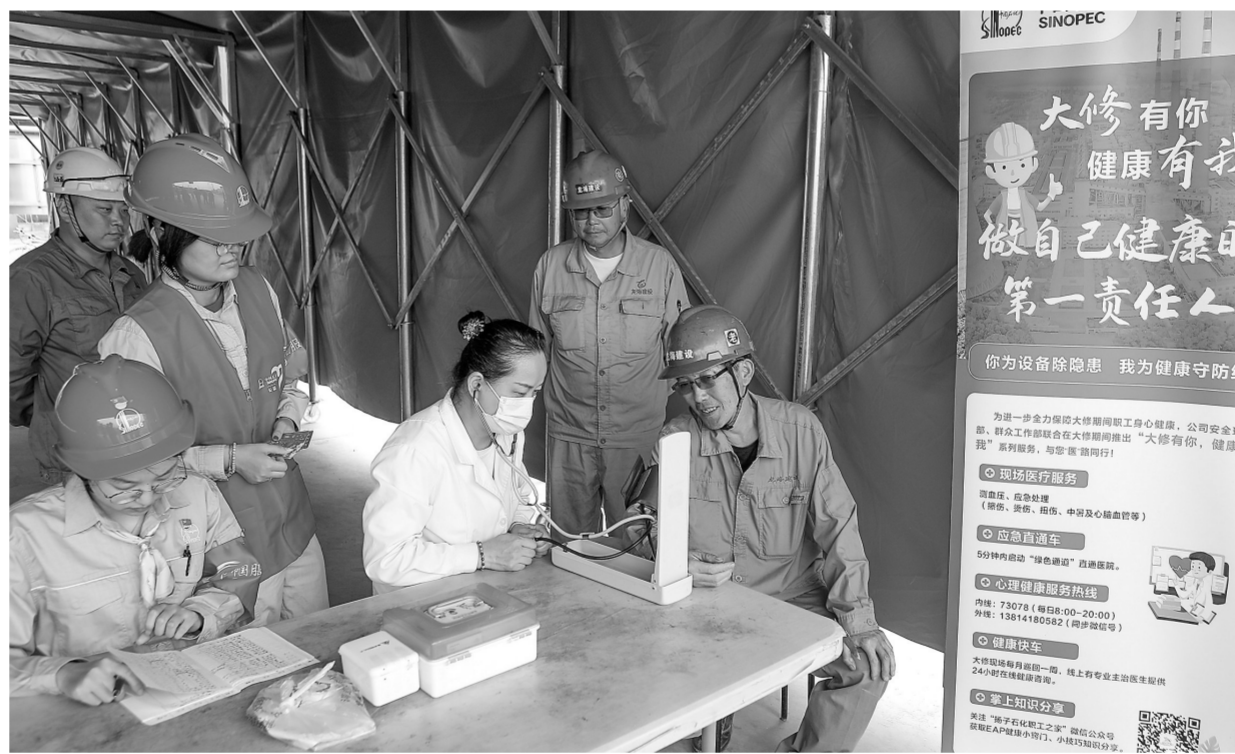
王佳宇将红隼抱进值班室,在同事的帮助下,用指甲刀剪开鱼线,拿来医药箱,用碘伏消炎红隼伤口后,抹上药,又找来食物捏碎喂了红隼。在确认红隼恢复体力和飞行能力后,成功放飞。

(宋静 申艳新 李素珍)



5月18日,贵州岑巩石油组织干部员工走进思阳镇新安村,开展义务插秧帮扶活动,旨在践行兴农助农使命,扎根乡土守护粮食安全。公司干部员工齐心协力下地劳作,高效完成两亩农田插秧工作,以实干纾解农户耕种难题,用实际行动彰显石化担当。图为插秧帮扶活动现场。

谭文芳 摄 石敏 龙克博 文



扬子石化守护员工检修期职业健康

5月20日,扬子石化开展“大修有你,健康有我”活动。在装置停车大修期间,公司组织医护人员深入作业现场,为在岗职工、承包商施工人员提供血压、血糖免费检测服务,现场普及防着养生常识,提醒员工安全作业,保障大修任务稳步推进。图为医务人员为施工人员测量血压。

中原油田许克新创新工作室扎根一线,10年取得技术成果530项,创造经济效益2400余万元

以笃实之心破解难题服务一线

张松才 冯艳红 赵华

“许师傅研制的新型气动注脂机特别好用。”5月19日,中原油田地面工程抢维修中心川东北项目部安全工程师张东升介绍,两年前,为普光气田一座集气站的几十个阀门加注一遍润滑油,3名员工至少要忙3天;如今,2名员工操作新型气动注脂机,只用半天就能轻松搞定。

中原油田许克新创新工作室自2016年成立以来,52名技师、高级技师以匠心为炬,以技艺为刃,守正创新,共取得技术成果530项,获授权专利160项,创造经济效益2400余万元。

迎难而上解难题

以笃实之心服务一线,是许克新创新工作室10年不变的初心。

去年3月,濮城采油厂技术管理室向地面工程抢维修中心提出一道防控难

题:用于实时观测注水井井况的压力变送器安装在野外井口上,极易遭到损坏,如何为压力变送器提供防护?

“一线的难处就是我们的难处,再硬的骨头我们也要啃下。”许克新和徒弟们一趟趟驱车到井场察看,修改设计图,用7个月时间研制出压力变送器保护罩。

压力变送器保护罩采用废旧钢材,成本只有200元。许克新用3根特殊螺栓将防护罩紧紧固定在井口装置上,防护罩为圆筒形,底部敞口,不存雨水。顶部焊有不锈钢网格,便于数据传输。

“目前,我们已经加工了500余套压力变送器防护罩,在濮城采油厂、濮东采油厂广泛应用。”许克新说。

走进一线找难题

许克新创新工作室从来不是坐着难题上门,成员们经常开展“抢维修工匠一

行”活动。他们揣着难题走,带着成果来,一直在攻关的路上。

2023年初秋,许克新创新工作室成员走进濮东采油厂庆祖采油管理区,发现注水站配水间的干式高压水表帽拆卸难。许克新带领徒弟张安、方圆、赵华集思广益。

最后,他们在压帽上加焊一截废旧钢管,在钢管下部割出两个方形缺口,与压帽上部的两个方形缺口合成两个方孔。一名员工将一根方头钢棍插入方孔,只需3分钟就能安全、轻松卸出压帽。

3年来,许克新创新工作室开展“抢维修工匠一行”13次,为10个采油管理区及普光气田采气厂解决技术难题15项,创造经济价值500万元。

助力科研破难题

今年以来,许克新创新工作室配合

科研单位,助力科研成果在现场落地。

近日,工作室成员张安配合油田石油工程技术研究院蒋薇博士研发抽油机异常工况预警系统,在庆祖采油管理区何3-2井抽油机的减速箱、电动机、底座等部位设置了传感器,这个部位调整异常工况预警的合理阈值。

面对固体缓蚀剂存在加注难题,许克新创新工作室揭榜挂帅,改造固体缓蚀剂加注装置。他们尝试将小型农药泵改造成注水泵,用电动车电瓶为注水泵提供动力,组装在三轮车上,形成移动加注装置,每套成本仅2000元。员工将缓蚀剂添加到装置上的漏斗中,两小时就能为一口井加注15公斤缓蚀剂。

创新不止步。面对问题,他们不断优化,先后研发自重力连续加药装置、无动力撞击式加药装置、多井集中加药装置等,持续为油田降本增效贡献力量。