周“油”列国
油事精彩

胜利油田 胜利石油工程

弘扬闯创精神 决胜科产融创 以二次创业推进油田高质量发展

胜利油田 胜利石油工程“二次创业 奋斗有我”一体化研学班暨科产融创攻坚战动员会

4月24日，胜利油田与胜利石油工程公司联合举办“二次创业 奋斗有我”一体化研学班暨科产融创攻坚战动员会。

远征，从“领航”开始

——胜利油田“二次创业 奋斗有我”一体化研学班侧记

□李海鹰

船到中流处，如何再发力？

4月24日，胜利油田和胜利石油工程公司联合举办“二次创业 奋斗有我”一体化研学班暨科产融创攻坚战动员会。在共计3天的“领航”阶段培训课上，来自两家单位的中层领导人员、高层次专家，共同思考着同一个命题。

这不是一次常规培训。

这是继2017年胜利油田和胜利石油工程公司启动难动用合作开发以来，双方在地质工程一体化推进中规模最大、层级最高的一次集中培训。油田和工程公司主要领导带头授课，视频信号同步传向百里油区各个分会场，线上线下累计5300余人次参与。

从去年底开始酝酿，到今年4月正式启动，油田和工程公司党委组织部、油田地质工程一体化中心筹建组、工程公司难动用项目部反复沟通课程设计，整合双方党校资源，确定“3天领航+5天赋能”模式。

一体化研学班培训目标明确——通过“党性同塑、信心同筑、业务同修、风险同防、体魄同练”，让中层干部凝聚思想共识、打破专业壁垒，为构建胜利工区一体化运行新范式提供有力支撑。

“看摊守业、刻舟求剑，不知变通就是死路一条。”研学班第一堂课，胜利石油管理局有限公司和胜利石油工程公司主要负责人杨勇引用集团公司工作会议的表述，掷地有声。

为什么要开启二次创业？为什么地质工程一体化是必由之路？杨勇没有立即抛出答案，而是娓娓道来“一粒化石”“生死文书”“战井喷”的故事，回忆了胜利“一次创业”从无到有、从小到大的峥嵘岁月，页岩油“十年磨一剑”、CCUS项目组三年干一口井、西部深层七个钻头迭代的故事，讲述了胜利人夯实“二次创业”根基的新实践。

“发扬‘闯’的精神、‘创’的劲头、‘干’的作风，打破路径依赖和惯性思维。”杨勇强调，“二次创业”不是“一次创业”的简单延续，而是脱胎换骨的再出发。面对油价这个最大变量，靠什么继续端牢能源饭碗?“科产融创是二次创业的根本路径”“地质工程一体化是推动二次创业的载体和抓手”。

迈向二次创业新征程，方向已然明确。杨勇在授课中指出，下一步要弘扬闯创精神，深入践行新时期胜利价值观；完善体制机制，构建一体化工作新势能；加强科产融创，持续打造一体化工作新成效。要全力推进页岩油、CCUS、源网荷储等科产融创项目，加快成立地质工程一体化中心，探索合作开发4.0模式，强化数智化赋能，推动一体化运行向更深层次、更广领域迈进，真正实现“一家人、一条心、一盘棋、一起干”。

有了思想和路径的引领，还要有能力来支撑。

数智化如何赋能一体化深化？胜利石油管理局有限公司总经理、党委副书记，胜利油田总经理路智勇的授课给出了答案。他展示了“生产运行智能管控平台”的应用场景，强调要着力构建“一张网、一朵云、一个湖、一起算”的融合格局，深化推进数据贯通、平台协同、智能决策，让后方的“智慧大脑”直接指挥前线的“钢铁钻头”。

胜利石油工程公司总经理、党委副书记舒华文以一组数据印证了一体化成效：“十四五”期间，钻井提速30.6%、钻井米费下降22.6%、压裂效率提高78%、压裂产能提升73.2%。他认为：“面对二次创业的新要求，一体化必须在更强能力、更深融合、更高协同上再突破。一体化靠的不是某一方的让步，而是双方都把目光从‘分蛋糕’转向‘做蛋糕’。”

集团公司石油工程领域原高级专家万绪新和胜利油田新区开发首席专家孟阳的授课，则从技术层面拆解了一体化的“方法论”——所有的创新从来不是一蹴而就，要勇于否定自我、敢于突破桎梏，坚信“一切资源皆可动用”。

思想的凝聚、技术的探讨，最终要落实到行动上。研学班专门设置形势任务宣讲环节，以“向难、向融、向新、向外、向活”为题，五位一线讲述人依次登台。

页岩油项目部的王彬讲述从183天到17天的钻井周期跨越，勘探开发研究院的孙红霞回忆20年甘坐“冷板凳”找到页岩油高产密码的坚守，新春公司的王其玉讲述排609区块40天完成45口井施工的西部创业故事，沙特项目部的曹建分享9部钻机创下41项中国石化和沙特阿美市场新纪录的经历，黄河钻井总公司的慕熙荣回顾从“无井可打、等米下锅”到逆势突围进尺破百万米的改革历程。

五个故事，五种“创”法，从不同维度诠释了深化一体化的实践路径，并指向同一个结论：一体化不是纸上谈兵，是干出来的。

三天“领航”，干货满满。既是学员也是宣讲人的慕熙荣表示：“黄河钻井依靠持续深化一体化，完成了从‘抱团取暖’到‘共赢共生’再到‘能效倍增’的蝶变。未来，走好‘二次创业’新征程，关键在于思想破冰、机制焕新、主业深耕，彻底破除惯性思维和等靠思想，靠创新破局、靠实干立身、靠担当成事。”

“对‘二次创业’认识更深刻了，对科产融创路径措施更明晰了。”在海洋采油厂分会场听完杨勇的授课后，副厂长周明亮信心更足了，“海上‘千方液百吨井’正是得益于地质工程一体化的推进，我们将继续开展一体化攻关和技术迭代，实现海上油田长效开发、高质量开发。”

一种共识在胜利工区升腾：心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳，集智聚力打好科产融创攻坚战，全面提升地质工程一体化成效，助力更高水平、更高质量端牢能源饭碗。

“二次创业”的“胜利”号角已经吹响。领航，只是开始。

□杨 勇（胜利石油管理局有限公司董事、党委书记，胜利油田分公司代表，胜利石油工程公司董事、党委书记）

集团公司工作会议明确了“以二次创业推进高质量发展”的主题和中心任务，吹响了全面开启新征程的号角。胜利油田与胜利石油工程公司根植同一血脉，肩负“端牢能源饭碗”的共同使命，联合举办“二次创业 奋斗有我”一体化研学班暨科产融创攻坚战动员会，是落实集团公司党组部署、推进深度融合的关键举措，也是推进二次创业、应对各种风险挑战、高质量保障国家能源安全的必然选择。

传承薪火

从创业精神中汲取不竭动力

我国石油工业的发展史，就是一部在逆境中开拓、于艰难中创造的艰苦奋斗史。上世纪60年代大庆石油会战，几万人面对的是“头上青天一顶、脚下荒原一片”的极端条件。老一辈石油人抓住“社会主义建设等油用”这个主要矛盾，以“两论”起家，靠“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的铁人精神，三年拿下大油田，挺起了民族工业的脊梁。

胜利油田的历程同样激昂，从“打破华北无油论”的坚定信念，到千里寻油苗的执着探索，再到老石油郭子政立下“生死文书”等诸多奉献故事，“三老四严”的作风在胜利油田这块热土上薪火相传。

第一次创业，胜利油田实现了从无到有、从小到大的历史跨越，累计生产原油13.63亿吨，占全国同期陆上原油产量的五分之一，为国家经济发展作出了不可磨灭的贡献。这股子“没有条件创造条件也要上”的闯劲，这股子永不服输、持续创新的创劲，是胜利人最宝贵的精神财富，更是驱动二次创业最深沉强大的力量源泉。

二次创业，绝非锦上添花的可选题，而是关乎企业生存发展和员工未来福祉的必选题，是在已有辉煌基础上的脱胎换骨、把准航向的重新启航。面对新的征程，必须进一步弘扬一次创业“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，心往一处想、劲往一处使，拧成一股绳，集智聚力，合力打好科产融创攻坚战，全面提升地质工程一体化成效，助力高质量“端牢能源饭碗”。

聚焦路径

用一体化与科产融创破解时代难题

推进二次创业，必须找到破局的关键路径。集团公司党组将“科产融创”确立为重要抓手，坚持“产业出题、科技答题”，其核心在于破解科技与产业“两张皮”的顽疾，实现创新链、产业链、资金链、人才链的深度融合与双向赋能。“地质工程一体化”正是“科产融创”最直接、最有效的实践载体和突破口，实质是打破“甲乙方”的传统契约壁垒，构建“利益共同体”和“价值共创体”，从各自“挣工程款、要投资”变为一起“算效益账、采效益油”，实现风险共担、难题共商、效益共创、成果共享。近年来，胜利油田和胜利石油工程公司的实践，已为一体化作出了最生动的注脚。

页岩油革命实现历史性突破。面对济阳坳陷陆相页岩油“甜点”分布零散、油品稠劣、流动性差等难题，项目团队十年磨一剑。从樊页平1井投资过亿元、耗时133天的艰难探索，到主动对标大庆铁人钻井队，立下军令状全力攻坚。通过地质工程一体化深度融合与持续迭代，使井越打越快、成本越来越低，钻井周期从平均133天大幅缩短至29天，最短17天；单井投资从“亿元时代”降至“四字头”，正全力冲刺“三字头”。这标志着胜利济阳页岩油开发从“突破”走向“突围”、从“有效益”走向“高效益”。

CCUS技术走在行业前列。面对胜利油区油藏埋藏深、渗透率低、原油黏度高等特点，以及混相压力高（30~40兆帕）的技术极限，项目团队坚守野外1800余天，持续攻关，不仅攻克了高压混相驱替技术，使周围油井罕见地出现连续自喷，更建成了国内首条百公里、超临界压力二氧化碳长输管道，建成国内首个百万吨级全流程示范工程，荣获日内瓦国际发明展“特别嘉许金奖”，实现了从“跟跑”“并跑”到“领跑”的跨越，为碳减排开辟了新路。

一体化协同在多领域开花结果。在海上，通过一体化优化井眼轨迹与防砂工艺，将稠油单井产量从40吨提升至超百吨，实现了“把蛋糕做大”的共赢。在西部深层，面对硬如磨刀石的火山岩，经过七轮技术迭代，单井钻井周期从486天缩短至147天，机械钻速提升3倍以上，破解了世界级钻探难题。在陆上难动用储量区块，通过一体化“大包”与共享模式，将平衡油价从96美元/桶降至50美元/桶以下，钻井周期从数十天降至2.5天，成功盘活了数亿吨曾经“看得见、采不出”的储量。

两家单位合作以来，累计动用难动用储量2.7亿吨，新建产能400多万吨/年，部署新井1800口，释放工程工作量超250亿元。油田在稳产6年后连续3年实现产量“箭头向上”，工程公司盈利能力同步大幅提升。这些始于低油价时期“抱团取暖”的实践，已升华为覆盖海陆、贯穿东西、连接常规与非常规的全方位、深层次战略协同。其成功的核心不仅是技术的进步，更是思想观念的深刻革命：从零和博弈的“分蛋糕”思维，转向价值创造的“做蛋糕”思维；从甲乙方简单的“打工”思维，转向命运与共的“合伙”思维。

共创未来

聚力谱写高质量发展新篇章

二次创业启新程。胜利油田与胜利石油工程公司将坚决贯彻集团公司党组部署，把深化地质工程一体化作为有效载体和抓手，把科产融创作为根本路径和方法，共同勾勒“大胜利”高质量发展的全景蓝图。

向“活”而闯，实现高质量地活、更有价值地活。“端牢能源饭碗”是习近平总书记视察胜利油田时的重要指示精神，是胜利石油人的核心使命，必须长期做好应对低油价的准备。胜利油田与胜利石油工程公司联合举办“二次创业 奋斗有我”一体化研学班暨科产融创攻坚战动员会，就是要推动双方干部职工进一步树立和践行正确政绩观，进一步认清“以二次创业推进油田高质量发展”的重大现实意义，推动形成“思想同心、目标同向、行动同频”，为进一步弘扬一次创业“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，全面扩大地质工程一体化优势，合力推进科产融创、生产运行、安全防控、党建工作等九个一体化，助力高质量“端牢能源饭碗”，扫清思想障碍，凝聚攻坚合力，拓展发展空间。

向“融”而闯，推进系统重构，实现“1+1>2”。地质工程一体化，前期只是从各自为战到协同攻关，下一步，双方将着力打造地质工程一体化中心，聚焦页岩油、西部深层、海上、东部大平台四大领域，迭代形成不同区域高效钻完井技术模板，支撑高效勘探、效益开发。特别是作为页岩油、CCUS、新能源等3个集团公司科产融创重大项目牵头团队和总体单位，胜利油田将高效整合优势资源和生产要素，实施管理、技术“双线推进制”，落实“主责部门–总体单位–攻关单位”三级责任体系，推动创新从“单点突破”向“系统变革”转变，深度释放一体化发展最大红利。加快勘探、开发、工程、生产专业大模型建设，彻底破除数据孤岛、信息壁垒，实现高价值场景应用，推动数智赋能地质工程一体化。

向“难”而闯，找准产业痛点、突破科研难题。一切研究聚焦产业落地，围绕油藏所需，打造工程所能，以精细地质认识支撑工程技术突破，以工程技术进步促进开发理念升级，唤醒地下“沉睡点”，打造效益“增长点”，让“科技之花”结出“产业硕果”，特别是聚焦页岩油勘探开发，探索建立“钻–压”高效组织模式、“TANK”施工模式，形成国内外首套多钻机液动分离、均衡能量施工、人员潮汐使用流水作业井场模式，实现钻机不停、压裂连续、“四提一降”，从技术源头实现“三字头”。

向“新”而闯，聚焦转型发展，打造“第二增长曲线”。“二次创业”不能坐吃老本，必须立足油气主业，发挥一体化融合发展优势，立体布局地热、光伏、风电，推动绿电替代与油气生产深度融合，优化自身能源结构，向清洁综合能源供应商转型；依托CCUS全链条产业化建设工程，建设“四个百万吨”示范项目，打造“技术开发—工程示范—产业化”的二氧化碳利用技术创新体系，推动CCUS从“示范”迈向“产业”，为油田高质量发展注入新动能。

向“外”而闯，坚持开放合作，激活发展新动能。“二次创业”必须眼睛向外、脚步向外，开放合作拓展发展空间，主动牵手高校、科研机构等研究力量，共建联合实验室、共设攻关课题、共享科研成果，在页岩油地质理论、智能钻完井、CCUS等前沿领域形成创新合力，借力借智突破“卡脖子”技术瓶颈。同时，在更大格局中找市场、借外力、增动能，依托胜利石油工程外部市场，推动地质工程一体化向高端市场延伸，打造新的效益增长极。

在丰页中区8号台现场，胜利石油工程公司黄河钻井70183钻井队和70180钻井队正在紧张有序地安装设备，为开钻做准备。

一线感悟

敢于亮剑，筑牢胜势

□胜利油田页岩油项目部副经理 王 彬

参加了胜利油田、胜利工程公司联合举办的“二次创业 奋斗有我”一体化研学班暨科产融创攻坚战动员会，我对油田“二次创业”有了愈加深刻的认识与思考。

一次创业解决“有没有”，二次创业要解决“好不好、久不久”。当前常规油稳产面临压力，我们手握105亿吨页岩油资源量，唯有树牢“二次创业”理念，敢于向世界级难题亮剑，方能把资源优势转化为发展胜势。

页岩油攻坚团队十年磨一剑，以技术迭代打破一个又一个工程极限，提前一年完成国家级示范区储量、产量目标任务。实践证明，“闯创精神”早已融入胜利人的血脉基因，唯有向难而创，才能走好中国页岩油革命之路。

我将把此次研学收获转化为推进页岩油、西部深层、海上、东部大平台高质量发展的强大动力，在“二次创业”新征程上，用实际行动交出一份优异的答卷。

躬身一线，破解痛点

□胜利油田勘探开发研究院页岩油开发研究室经理 孙红霞

作为深耕页岩油开发的一名科研人员，我认为，“二次创业”的核心要义在于“产业出题、科技答题”。聚焦陆相页岩油规模效益开发，从规模立体开发的效率瓶颈，到工程降本的现实需求，再到提高采收率的绿色发展方向，每一个产业诉求都指引着科研创新的方向。

“二次创业”让我深刻认识到，再好的科研成果，若不能对接产业需求、落地现场应用，终究是“纸上谈兵”。我们打破科研与产业的壁垒，带着技术积淀躬身一线，把论文写在油田大地上，用科技破解产业痛点，让每一项创新都真正服务于增产增效。

这场“二次创业”，是科研价值的升华，更是使命担当的践行。我们以产业需求为导向，以科技创新为支撑，以“科产融创”为抓手，以创业之力加速上扬页岩油第二增长曲线，以科技之智引领中国页岩革命。

从零出发，拼出新路

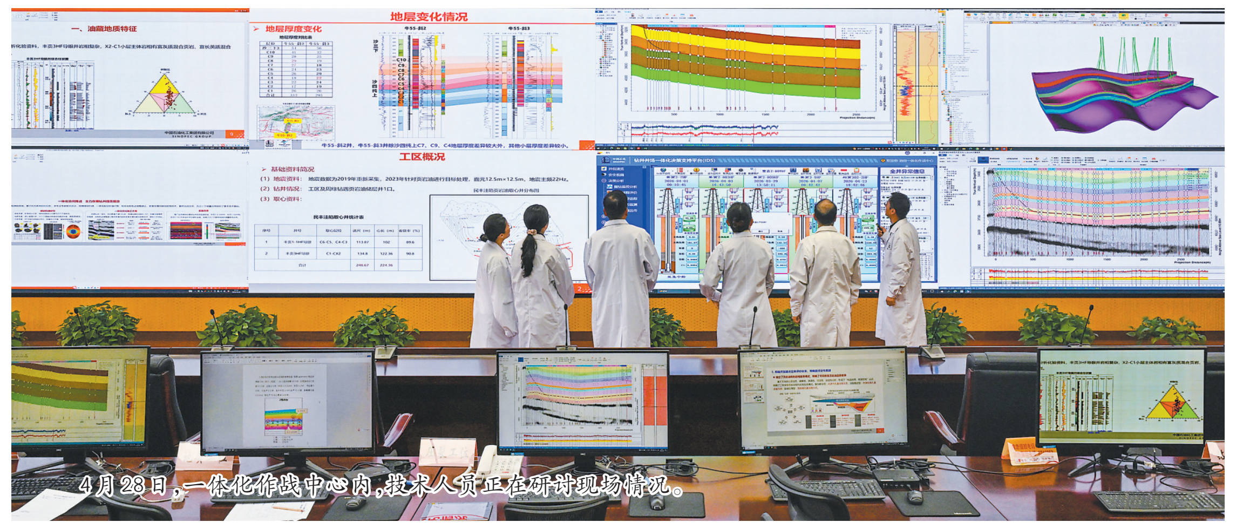
□胜利油田新春石油开发有限责任公司经理、党委副书记 王其玉

三十年前，我们怀揣“走出胜利、发展胜利”的初心踏上西征之路。三十年间，历经转战、移交、低油价、资源变差等重重考验，我深刻体会到：二次创业不是口号，而是逼出来的选择，是拼出来的出路。

二次创业，贵在归零再出发的勇气。2009年50万吨/年产能的春光油田移交，之后面临没油采、没地方住、没技术等难题。我们硬是把家搬进板房、把车开进地窝子，在“无米”的绝境中闯出一条路。真正的创业者，敢于在废墟上重建家园。

二次创业，重在抱团取暖的胸怀。2014年油价断崖式下跌，产建受阻、钻机停待。我们摒弃“纯压价”思维，与难动用项目部深度合作，突破4项行业规范、创新5项技术范式，实现单井纯钻费降幅50%。单打独斗没有出路，融合发展才能共赢。

二次创业，根在向“新”而创的韧劲。资源品位持续下降，直井没效益、水平井打不成，我们自主攻关，攻克短半径分支水平井施工难题，建成中国石化首个48口全分支水平井示范区。没有蹚不过的河，只有不敢闯的人。



4月28日，一体化作战中心内，技术人员正在研讨现场情况。

脱胎换骨，守正创新

□胜利石油工程沙特钻井项目管理部经理、党委副书记 曹 建

集团公司提出“二次创业”，核心是创新变革，根本任务是推进高质量发展。深耕沙特十三载，从开疆拓市到两度经历寒冬，我对“为什么要二次创业”有着深切共鸣。

贵在敢“闯”。海外市场一退则市场尽失、一停则口碑尽散。一次创业解决“有没有”，二次创业要回答“好不好”。我们从追着沙特阿美标准跑到主动对标自查，从单一日费钻井到配套业务并进，从“汗水型”到“智慧型”作业，每一次跨越都是主动出击。不敢闯，便无立足之地。

重在敢“创”。2020年疫情、2025年油价持续波动，13部钻机两度大面积停待，最艰难时仅剩3支队伍。我们变停待期为蓄势期，将钻机启动周期从45天压减至30天，创新人员动态管理机制，以精益管理率先复工。二次创业，就是在已有基础上脱胎换骨，以守正创新蹚出新路。

根在有“人”。党组织把支部建在井队、把关怀送到一线，沉淀出独具特色的海外“家文化”，让不同国籍员工拧成一股绳。有温度的队伍，才是我们最坚实的底气。

历经淬炼，向“活”而创

□胜利石油工程黄河钻井总公司党委副书记、纪委书记 慕熙荣

从机制僵化、思想桎梏，到主动识变、灵活高效，黄河钻井在一次次破局求变中筑牢发展根基。思想破冰让我们摒弃“等靠要”惰性，机制革新让我们轻装上阵，深耕主业让我们赢得市场信任。向“活”而创的探索让我深知：二次创业的核心是创新，关键是实干，底色是担当。

一代人有一代人的使命。对黄河钻井而言，二次创业不是简单重复，而是历经寒冬淬炼、改革积淀后的再突破、再跨越。唯有打破思维定式，纵深推进地质工程一体化融合发展；做大做强地热、侧钻等新兴业务，加快推动更高水平的“东方页岩革命”；以管理升级、技术迭代消除发展瓶颈，以攻坚克难、苦干实干践行初心使命，方能将能源饭碗牢牢端在自己手中。

二次创业，黄河钻井既是见证者，更是推动者。让我们聚力突围，共同书写高质量发展的崭新篇章。

胜利油田百万吨级CCUS项目莱113二氧化碳注入站。

在丰页1号台，胜利油田和胜利石油工程公司进行小井距压裂实验。

本版图片由 朱克民 提供

专家视点

从“串联”到“融合” 地质工程一体化重塑油田开发新范式

□集团公司石油工程领域原高级专家 万绪新

近年来，胜利石油工程公司牢固树立“大上游”理念，聚焦集团公司利益最大化、油藏经营价值最大化，与胜利油田同向发力、同频共振，推进甲乙方、跨单位、跨专业全链条协同，以更深层次的“一体化”推动更高水平的“四提一降”，为难动用储量效益开发、上游增储上产降本作出了胜利示范，被集团公司党组领导誉为“石油工程管理革命”“新质生产力的代表”“油气新能源板块一体化的一面旗帜”。

地质工程一体化是保障国家能源安全、破解资源接续困局的必然选择。保障国家能源安全是国企重大政治责任与使命担当。面对油田优质资源接替不足、长期稳产资源基础不牢的重大挑战，胜利油田和胜利石油工程公司共同谋划一体化合作开发，立足“一家人、一条心、一盘棋、一块干”发展理念，全方位深化地质工程一体化协同合作，通过理念革新、机制创新、技术攻坚、装备升级，打破低油价下难动用储量“不敢动、不能动”的发展困局，打造了低品位油藏一体化规模效益建产新范式，有效破解了油田资源接续难题，为保障能源安全、推动上游一体化发展注入强大动力。

地质工程一体化是破除专业壁垒、助推工程技术革新的关键举措。坚持问题导向，以打破专业壁垒、整合技术资源、打通流程堵点为核心抓手，基于一体化协同决策支持平台，在对油藏构造、储层、产能及储量动用状况综合分析的基础上，梳理方案设计到方案实施全过程各个关键节点，对不同专业的关键技术根据一体化实际需求进行整合，创新多专业协同应用的关键技术，实现井网部署、钻井提速提效、压裂提效等一体化优化，形成一套可复制、可推广、通用性强的技术攻坚模板，持续提升工程技术核心竞争力，成为胜利石油工程公司拓展市场生存空间、开辟第二增长曲线的利器。

地质工程一体化是统筹产业链重构、促进甲乙方协同发展的高效路径。聚焦油气增储上产主战场，胜利石油工程公司深度介入油气开发源头环节，全方位参与区块规划、方案设计、优化调整等核心工作，与甲方构建常态化沟通、联合式作战机制。通过搭建一体化统筹大平台、整合全链条优质资源，推进地质工程、方案设计、生产组织一体化运行，实现全产业链重构升级，施工纪录不断刷新，开发成本持续降低，装备水平、施工效率、单井产能、钻机动用率实现全方位提升，推动发展模式从“劳务型”向“劳务+技术”“技术+”加快迭代跃升，构建起目标同向、责任共担、成果共享、互利共赢的甲乙双方协同发展新格局。

地质工程一体化是构建多元化培育体系、锻造高端人才队伍的实践平台。通过上游一体化发展，打破专业和机构壁垒，构建起实战练兵、项目育人、协同成长、梯度培育的多元化人才培养体系。依托合作开发重点项目、技术攻关重点课题、一体化协同作业现场，推动技术人才跨专业、跨领域、跨岗位深度参与地质工程一体化全流程业务，全面锤炼地质研判、方案设计、工程施工、技术攻关、统筹协调等综合能力，有效破解单一专业人才能力局限、高端复合型人才短缺等问题，稳步锻造出一支政治过硬、技术精湛、结构合理、敢于攻坚的高端专业人才队伍，为企业高质量发展筑牢人才根基。

破除低品位储量困境 一体化模式激活“沉睡”资源

□胜利油田新区开发首席专家 孟 阳

到今天，胜利油田和胜利石油工程公司携手推进地质工程一体化之路已经走过近十年。这条路，走得比预期更深、更远，成效也更显著——新区产能规模翻了几番，开发成本持续下降；年均动用未动用储量数千万吨，占据新建产能的半壁江山。自2017年新区新井陆续投产以来，累计产油量已占2025年全年产量的18%，为油田连续稳产增产注入强劲动能，胜利石油工程公司盈利空间亦随之同步拓展。

回望走过的路，我深切体会到，做实地质工程一体化离不开以下几方面的支撑保障。

组织赋能，构建协同共治新格局。成立双方主要领导挂帅的领导小组，组建难动用储量开发管理中心，连续迭代出台三个版本的合作开发办法，推动合作版图从新区未动用储量向页岩油、老区调整等领域拓展。在效益分配上支持胜利石油工程公司，实现从单一施工服务方向全链条价值创造跃升。

机制重塑，打造高效运行新范式。实施五个核心变革：变“串联”为“并联”，推动地质和工程深度融合、一起设计；推行均衡生产，提前一年对接工作量，钻机动用率保持在90%以上，终结“上半年抢钻机、下半年找活儿干”的周期性波动；深化市场化考核，好队伍多拿活儿，差队伍没活儿干；建立“四提”激励机制，累计发放数亿元奖励，支撑胜利石油工程公司装备升级；构建风险共担、利益共享格局，双方深度捆绑、同向发力。

技术破壁，开辟增储上产新路径。始终秉持“一口井不好不等于一个区块不好”的系统思维，深挖潜力，在河122块，通过重新认识浊积岩沉积规律，部署评价井获得了厚油层，一举解放大量优质储量。更突破传统开发定式，提出“压驱开发”技术——打破“注水压力必须低于地层破裂压力”行业铁律，通过大排量高压注水，大幅提升地层压力水平，构建人造高压油藏，建产效益成倍放大。该技术已在超亿吨储量中应用，单井产量达到常规模式的三倍以上。

四点经验启示需要坚持：第一，信心是核心，储量品位下降是必然趋势，必须坚定“所有资源皆可动用”的理念；第二，创新是法宝，必须敢于打破常规，适配低渗、致密等新业态；第三，融合是关键，地质工程一体化是必由之路；第四，共享是根本，只有风险共担、利益共享，才能真正实现双赢。面向未来，我们将继续攻坚克难，为油田可持续高质量发展贡献力量。