

校准政绩“航向标” 激活发展新引擎

中原石油工程公司党委

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,中原石油工程公司党委坚持把学习教育作为重要政治任务,紧扣以二次创业推进高质量发展主题,聚焦学习研讨、问题查摆、整改落实,周密部署、迅速行动,推动学习教育高起点谋划、高标准组织、高质量推进,以正确政绩观引领二次创业新征程。

快速响应部署启动,狠抓组织协调运行。公司党委认真落实集团公司党组部署,第一时间召开党委会议审议通过实施方案,精心编制运行计划,明确5个方面34项具体措施,分解到月、细化到周、落实到日,确保挂图推进。成立工作专班,各部门及直属单位安排联络员,建立发文流程、联络机制,强化上下通达、左右协同,确保不

走样、不跑偏。

领导带头深学细悟,全员覆盖入脑入心。公司党委把理论武装摆在首位,以“关键少数”带动“绝大多数”。领导班子发挥引领作用,先后组织党委中心组集体学习5次、读书班4期,带头逐段逐句研读《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》和《习近平总书记地方工作时期坚持正确政绩观生动实践》。统筹配发学习用书1328册,实现两级党委中心组成员及各基层党组织全覆盖。依托“三会一课”、主题党日等推动学习向基层延伸。

坚持问题导向查摆,动态更新问题清单。公司党委把问题导向贯穿全过程,一体推进学查改见实效。落实“四

个对照”要求,中层以上领导班子和领导干部把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,全面检视政绩观偏差问题。机关各部门深入自查,各直属单位全面对照查摆,不走过场、不留死角。同时,编制廉洁教育专刊,组织开展廉政警示教育。截至目前,公司领导班查摆问题6项,机关及直属单位班查摆75项,中层领导干部个人查摆262项。严格按照要求,按时上报动态更新的问题清单和整改整治台账,对自查摆和已完成的整改问题逐一标注,闭环管理。

践行以人民为中心,办好惠民实事好事。公司党委坚持开门抓学习教育、开门促整改落实,把为民造福作为最大政绩,推进“我为群众办实事”落

地。面向全公司征集民生项目,聚焦员工急难愁盼,各单位、各部门梳理上报民生事项30项。落地实施健康知识讲座与基层义诊服务,配备一线健身器材,修缮员工宿舍、改建厕所,搭建自行车棚,健全特殊人群岗位安置与薪酬保障机制,切实提升员工获得感、幸福感。开展员工思想动态调研,引导干部员工围绕“二次创业、奋斗有我”主题谈认识、找差距、定举措,广泛征集意见建议,凝聚改革发展共识。

强化组织运行督导,确保教育取得实效。工作专班加强对各直属单位及机关各部门党支部的督促指导,建立“每周收集动态、及时召开联络员会议”机制,先后召开两次联络员会议,宣贯要求、答疑解惑、部署工作。

“为民解难、为党分忧”书记谈

守初心 担使命 护发展 坚决筑牢二次创业稳定根基

曲宏亮

燕山石化公司董事长、党委书记、分公司代表



治理、各方齐抓共管的大信访工作格局,全面推行“党建+信访”责任制,将信访稳定工作纳入组织绩效、党建考核、干部考评刚性内容,层层压实责任推动工作落地。深入践行新时代“枫桥经验”,坚持源头预防、关口前移,常态化开展矛盾隐患排查、职工诉求精准研判,及时化解基层矛盾。充分发挥党建凝心聚力作用,以温情工作密切干群关系,从根源上减存量、控增量。深化职业律师、心理援助等“四个进驻”,依法依规化解矛盾纠纷,引导职工理性维权。针对政策调整引发的群体诉求,以系统治理守底线,在企业转型高质量发展中实现了人心稳、队伍稳、大局稳。

燕山石化始终以习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想为根本遵循,把信访稳定工作融入企业治理全过程、嵌入转型发展各环节,以政治引领把方向,以队伍提能强支撑,以系统治理守底线,在企业转型高质量发展中实现了人心稳、队伍稳、大局稳。

锚定政治航向,把准新时代信访工作根本遵循。始终把政治建设贯穿信访工作全过程,依托党委理论学习中心组学习、专题研讨等载体,常态化抓好《习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想学习读本》(以下简称《读本》)学习,从严格落实“双管”要求,将高质量做好信访稳定工作作为树立和践行正确政绩观的具体举措。紧扣二次创业、改革转型、稳产保供中心任务,精准体悟“九个坚持”核心要义,明晰信访稳定助力企业发展、守护首都安稳定、服务集团大局的核心职责。坚持学用贯通、以上率下,严格执行领导干部信访下访制度,公司领导坚持每周深入基层一线调研宣讲,常态化将信访稳定工作纳入各类例会统筹部署,带头包案化解信访积案,带头履职抓实基层治理,以“头雁效应”为全员做好示范、立好标杆。按照“总部指导、第三方协助、公司统筹、企地联动”的方式,以稳定工作牵引各专业协同防控风险,实现公司转型高质量发展稳评风险降级,切实把学习成果转化为维护企业稳定、破解突出问题、保障改革发展的实践成效。

优化工作机制,严守企业转型高质量发展稳定底线。健全党委统一领导、联席会议协调、信访部门推动、职能部门落实、基层单位

一体推进学查改 干在实处求实效

济南炼化党委

树立和践行正确政绩观学习教育启动以来,济南炼化党委牢牢把握“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,一体推进“深学、细查、真改、实干”,确保正确政绩观入脑入心、见行见效,为深化二次创业赋能高质量发展提供坚强保障。

在“学”上求深悟透。深化党委班子带头学、基层支部紧跟学、教育培训强化学、典型案例对照学“四学联动”,组织4期树立和践行正确政绩观学习教育读书班,开展专题研讨4次,带动26个基层党组织开展集中学习研讨近百场次。将学习教育内容纳入“一把手”政治能力提升培训班,做实“先学一步、深学一层”。在内部网站开设“学习教育”“二次创业、奋斗有

我”“石理春风·济南时评”等专题,及时推送理论解读,动态报道创新实践。

在“查”上动真碰硬。先后组织召开“十五五”发展专题研讨会和推进会,对“十五五”规划进行再审视、再优化、再提升,进一步细化确立推进“精优强美”高质量发展的主方向,形成4方面20条具体落实措施,迅速掀起“二次创业、奋斗有我”的实干热潮。锚定以二次创业推进高质量发展决策部署,全面梳理排查,逐条逐项过筛子,做到查深查透查彻底、见人见事见思想,建立并动态更新查摆问题清单。深化“开门办教育”,广泛征求员工群众意见建议,梳理确定“我为群众办实事”清单15项,接续解决员工群众急难愁盼问题。

在“改”上求真务实。坚持聚焦重点改、分类施策改、标本兼治改,对标政绩观偏差问题清单,建立“一个问题、一名领导、一抓到底”包保机制,督促制定整改整治台账,明确整改措施、责任分工、进度时限,定期跟踪督办整改进度,确保问题解决一个、销号一个,以真改实改推动工作提升。深入查找共性和深层次问题,全面排查漏洞、短板、弱项,修订完善有效防范和纠正政绩观偏差的工作机制。召开学习教育“学查改干”推进会,通过细化任务清单、压实各级责任,切实推动“学是基础、查是关键、改是目的”取得扎实成效。

在“干”上攻坚突破。以抓好六大攻坚战落地为主线,以争创最佳经营

业绩为重点,以开展“严细管理强化年”活动为保障,全面启动“牢记嘱托、固本兴新,严细管理、争创一流”主题行动,将学习教育成果转化为以二次创业推进高质量发展的实效实绩。今年前4个月,济南炼化首次开发销售长循环储能专用焦、丙丁烷液化气等新产品,航煤同比增产22.46%,环保型橡胶增塑剂同比增产50.99%,高端石油焦同比增产152.03%,行业内首套高掺氢内燃机耐久试验取得关键进展,吨油利润和利润总额居炼化板块前列。

树立和践行正确政绩观

中原油田创新构建党支部工作思维导图体系,探索基层党建与业务融合新路径

智慧党建“一张图” 融出发展加速度

魏国军 李冬 付新新 王谦 李倩晴

“以前开支委会,光是找文件、对程序就得花费很长时间。现在研究什么、怎么研究,10分钟就能准备就绪,清晰又高效。”5月15日,中原油田天然气产销厂柳屯输气管理区党支部书记侯淑华感慨道。她打开电脑,轻点鼠标登录党支部工作思维导图平台。今天支委会要研究的是一项安全隐患整改方案,只见她熟练地通过导图索引,调出了“促发展”模块下的“促进安全环保”清单模板及议事决策流程图。

今年以来,中原油田牢固树立“大党建”理念,坚持守正创新、先立后破,化繁为简、精准融合,创新构建“1+5+5+N”党支部工作思维导图体系,以减负提质增效为目标,以落实“抓班子、带队伍、强管理、促发展、保稳定”5项主要任务为主线,以建立《常用制度文件清单》《会议清单》《活动清单》《资料清单》《重点工作清单》5个清单为抓手,以案例模板、提醒事项、流程图等N个链接为保障,共同织就了一张党支部工作的“智慧网络”。

发展党员有哪几个步骤?主题党日如何与生产经营结合?只需在导图一键链接相关制度文件原文。思维导图在手机端上线后,更便于大家把“装进口袋、随时查阅”。

导图系统梳理了党支部建设的标准化流程,基层支部只需对照导图,就能实现组织生活的规范化、标准化。文留采油厂应用导图开展工作复盘和质量分析,组织先进与落后党支部结对帮扶,通过导图自查,一次性梳理出各类不规范问题12个,并制定了20条提升措施。在集团公司百千示范提升行动中,中原油田思维导图试点工作成效显著,其中7个党支部成功入选首批示范点。

随着思维导图的应用从党建工作向更广泛领域延伸,基层自发地将其转化为一种管用好用的管理工具和工作方法。濮东采油厂马厂采油管理区党支部借鉴思维导图,探索出区域一体化党建共建模式,以党建纽带带动多家单位,共同保障区域生产安全;信息化管理中心参照导图架构,组建“数智先锋”党员突击队,运用清单化、节点化管理,高效破解多个科研技术难题;房地产管理中心则将资产管理、工程维修等业务纳入导图应用场景,形成“导图指引—项目认领—效果评估”的闭环,推动了核心业务提质增效。

目前,中原油田各单位已在生产运行、HSE管理、人才培养等领域,形成了120余个思维导图拓展应用案例。



成立党员先锋配送队提升保供效能

今年以来,胜利油田物资管理配送中心西城区配送服务部聚焦物资储备服务业务,成立党员先锋配送队,扎实开展“比学习、比服务、比创新、比作风”活动,激励党员在质量管理、储备流程、协作效率等方面创新工作,有效提升了保供效能。图为5月18日,该中心西城区配送服务部员工在现河采油厂物资配送超市内对新进物料进行质量检测。

朱克民 摄 王媛媛 文

银龄护航 托举科研新力量

张守义 陈子佩

“国家需要什么,他就学什么,组织研发什么……”近日,在位于石科院的全国科学家精神教育基地——中国炼油催化应用科学的奠基者、恩泽院士生前的办公室里,81岁高龄的王淑珍老人向新入职的青年员工讲述院士科技报国的事迹。她饱含热泪的讲述深深打动了在场的年轻人。

从事档案管理工作的王淑珍退

休后化身“五老”宣讲员。她四处奔走,通过查阅资料、搜集档案、访谈家属、整理遗物等多种方式挖掘梳理老一辈科学家奋斗事迹,搜集手稿、照片、文献,整理编写出110余篇石科院老科学家的宣传文稿、语录、课件,再把他们的故事讲述给年轻人。“我的成长之路是牵着老前辈的手走过来的,他们坚韧、求实、无私的精神深深触动了我,我要把这样的精神再传下去。”王淑珍说。

在石科院,像王淑珍这样的“五

老”宣讲员共有33名。关工委为他们搭建平台、组织活动,让他们讲述老一辈人的科研故事,讲述国家科研起步时的艰辛历程,让红色基因代代相传。

同时,为做好科研力量的接续与传承,石科院关工委组建起一支28人的“银龄顾问”队伍,创新推出“柔性交流”机制,让青年员工与老科学家成为网友,通过线上问诊等方式,让老专家的经验智慧转化为青年员工解决科研难题的“金钥匙”。

现场教、实地练 充电桩旁开讲堂

丁洁琦 邱丽莉

5月20日,在浙江绍兴石油一座充电站内,一堂特殊的培训课在充电桩旁开讲。没有PPT,也没有会议室。安稳运行的充电桩旁,现场设讲台,一线运维员工围坐一起化身学员,授课老师是绍兴石油业务党支部党员技术骨干程张翔。这是该公司开展“党员送技到一线”主题党日的生动一幕。这场实景实操教学,被员

工们称作离设备最近的培训课。

今年初,该公司通过调研发现,公司新能源充电站投运以来,基层员工对充电桩日常巡检、常见故障判断、应急处置等存在经验盲区,实操短板。传统的课堂式培训虽然系统,但与现场脱节,员工“听着明白,干着糊涂”。为解决这一难题,绍兴石油党委把培训直接搬到设备现场,围绕“看得见、摸得着”的充电桩,开展沉浸式教学。

“巡检不只是看指示灯,还要听散热风扇有无异响,用手背触摸枪头温度……”程张翔一边讲解,一边让员工轮流上手操作。从巡检要点到应急断电流程,从消防器材摆放放到简单故障代码识别,30分钟的沉浸式教学干货满满,员工边听边问,现场气氛热烈。“以前在会议室培训时,记下了,现场还是不敢上手操作;现在在对着真设备练一遍,心里踏实多了。”参训员工何文涛感慨道。

红色研学锻造青年骨干

汪娜 连艳果 于佳卉

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越……”近日,在湖南韶山毛泽东广场,湖南湘潭石油青年党员整齐列队,齐声诵读毛泽东经典诗词,现场庄严肃穆,铿锵有力的诵读声在广场上久久回荡。

今年以来,湘潭石油先后组织青年党员赴韶山开展红色研学暨清廉教育实践活动。活动以品读伟人经典诗

词为核心主线,引导青年党员从豪迈的诗句中感悟治国理政智慧与深厚家国情怀,将红色溯源、党性锤炼与廉洁教育深度融合。

此外,他们坚持现场纪律宣讲与实践锻炼并重,通过组织全员攀登韶峰,在砥砺意志、涵养严实作风的同时,潜移默化引导青年党员时刻知敬畏、守底线,着力锻造一支政治坚定、清正廉洁的青年骨干队伍。

福建泉州石油召开廉洁从业专题会

本报讯 近日,福建泉州石油召开直分销业务风险防控暨廉洁从业专题会,进一步增强全员合规经营意识,夯实廉洁从业建设根基。

会议在重点宣贯从业人员相关管理禁令的同时,聚焦资金管理、发票开具、提油卡管理等关键环节,紧扣行业相关典型案例开展警示教育,

以案为鉴敲响廉洁警钟。参会客户经理现场签订《廉洁从业责任书》与《合规经营承诺书》,压实岗位责任,以刚性制度约束规范从业行为,严控各类经营风险。会后,该公司还组织开展风险防控专项培训及业务知识考核,保障直分销业务合法合规、平稳有序运行。(官晓燕)



华北油气分公司采气二厂净化中心党支部在办公区域精心打造廉洁文化宣传墙,通过图文并茂的展板,生动展示廉洁格言与典型警示案例,营造浓厚的崇廉尚廉氛围。图为5月18日,该支部党员在廉洁文化宣传墙前驻足学习。

姚冬 摄