

二次创业 奋斗有我

寻找感动石化

人物

第20期

扫码点击“报料”
感动石化活动标识请你来设计!

润滑油公司 梅莉

1974年6月出生,中共党员,润滑油公司西南分公司合成油脂研究院航空发动机油研究所副所长,中央企业劳动模范

凝智研发 建功苍穹

“每一滴油,都要对得起蓝天。”

孟逸凡

润滑油西南分公司的生产车间机器轰鸣,52岁的梅莉蹲在新产线旁,盯着仪表盘上跳动的参数,眼角渗出细密的汗珠。

梅莉是润滑油西南分公司合成油脂研究院航空发动机油研究所副所长,专注研究民用航空润滑油多年,带领团队攻克多项油品研发和量产技术难题。

1998年,24岁的梅莉从精细有机化工专业毕业,进入一坪高级润滑油公司(润滑油西南分公司前身)工作。2003年,她接下一个看似不起眼的任务:每年仅1~2吨体量的某项油品质量改进工作。正是这个“小项目”,让她踏进了航空润滑油领域。2007年,梅莉凭借之前项目的积累,负责带队攻克我国民用航空润滑油的重点研发项目。

接手后梅莉才发现,困难远比想象的多——不掌握民航项目配套润滑油评定手段,缺乏国际规则制定的话语权……

“当时没有考虑太多,觉得这是自己的职责所在。”梅莉后来说。

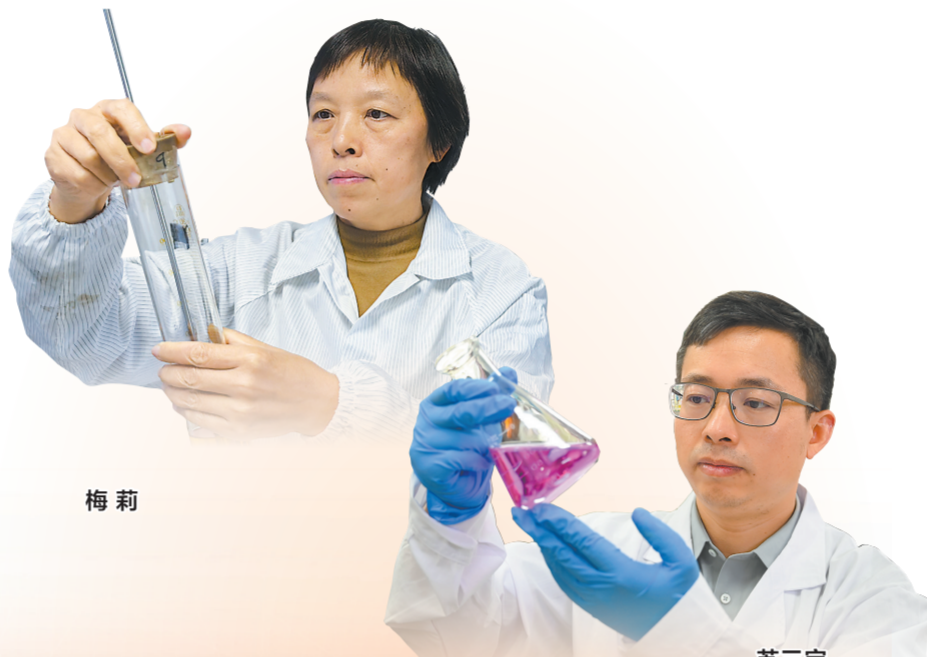
2009年,项目攻关进入关键阶段。面对关键副产物含量过高导致的技术瓶颈,梅莉带领团队探究每一个物料及其工艺背后的特性,记录每一个试验过程与现象。历时3年,团队终于彻底打破瓶颈——高温抗结焦水平从与国外竞品相当,提升到明显优于竞品。这一突破为后续适航取证奠定了坚实的技术基础。

随着我国航空业持续发展,航空润滑油的严格质量要求给原有产能和工艺体系带来巨大挑战。梅莉作为专项攻关负责人,凭借长期扎根科研与生产一线摸爬滚打积累的经验教训,以及对设备脾性的透彻了解,迅速优化并锁定核心参数与操作顺序,及时打破工艺技术瓶颈,产量实现千吨级跨越。

“技术领域太考验底蕴和实力了,我最想看到的是长江后浪推前浪。”梅莉说。为了让航空油研发与制造的技术一代代传承下去,她带着年轻的队伍从多维度进行工作总结,编写出7万余字的“一法两册”酯类油生产标准化操作手册。从此,航空油等产品的生产作业有了系统化、规范化、标准化、专业化的作业说明书。这套复杂工艺系统的作业说明书,为后续其他合成油脂产品规模化生产及作业管理标准化树立了标杆。

目前,为顺应航空油业务发展需求,她正带着博士徒弟扎根现场,进行工艺适应性研究和产品迭代升级。讨论时,看着身边朝气蓬勃的年轻人信心十足的模样,她的脸上露出欣慰的笑容。

梅莉常说:“每一滴油,都要对得起蓝天。”从满头青丝到两鬓染霜,她坚持着自己的热爱,深耕高品质航油研发,为民用航空事业源源不断地注入“中国血液”。



梅莉

苏三宝



王洋

温福



窦本荣

经纬公司 王洋

1978年11月出生,中共党员,经纬公司胜利地质录井公司党群管理主任师

支教路上的“向日葵”

“我不求改变谁的命运,只愿做一束光,托举孩子们向着梦想勇敢前行。”

单旭泽 袁滨 韩伟

王洋的微信头像是一朵向日葵,向阳而生,温暖明亮。她的朋友圈里,分享着孩子们一张张笑脸、低头读书的认真模样、控制手工时的专注神情,还有收获成长时的满心欢喜。

这些细碎瞬间,都是她支教路上最珍贵的礼物。

王洋是经纬公司胜利地质录井公司党群管理主任师。当一名教师,是她年少时的梦想。

2025年,经纬公司与甘肃省东乡族自治县大树村石化小学正式结对帮扶,持有教师资格证的王洋成为3名志愿者之一,站上了大树村石化小学三尺讲台,圆了年少时的梦。

王洋负责一年级两门课、二年级5门课的教学任务,每周要上25节课。为了帮孩子们养成晨读习惯,她每天清晨早早守在教室,还选拔了14名小助教,让孩子们互助互学、共同进步。她琢磨着设计出“作业小超市”“古诗词小状元”等趣味活动,把枯燥的知识融进游戏里,用日复一日的陪伴,让孩子们慢慢靠近课堂、安心向学。

“教育从来不是单向的付出,而是心与心的双向奔赴。”王洋把《儿童心理学》当作睡前必读书,在书页间寻找走进孩子内心的钥匙。她在教室里设下“树洞信箱”,让孩子们把不愿说出口的心事写下来,一一回应;借助“房树人”绘画,解读孩子们藏着不说的情绪;编排简单的手指操、“静

心一分钟”小练习,帮孩子们慢慢收拢心神、专注课堂。面对班里调皮好动的男孩,她没有一味批评,反而发起背诗比拼,一句“你是不服输的好孩子”,慢慢唤醒上进心——曾经坐不住的小顽童,渐渐成了班内人人认可的进步少年。

走出课堂,王洋更像孩子们的妈妈。班里一名男孩自幼失去父母,跟着爷爷奶奶生活,性格比同龄人沉默内敛。王洋时时留意他的情绪起伏和学习状态,平日里多一份关心陪伴,一点点帮孩子拾起自信,后来他的成绩稳步攀升,稳居全班第一。有女同学因病手术后居家休养,没法到校上课,她便趁着周末,走上半山小山路上门补课,风雨无阻。秋收农忙时,她也会走进田间帮村民收割庄稼,在闲话家常里,慢慢扭转家长们的教育观念,让“读书能改变命运”的种子,也在家长们心中生根发芽。

支教的时光,伴着校园琅琅书声缓缓走过。曾经普通话磕磕绊绊的孩子,如今能大方流利表达;原先不会看图写话的孩子,已然可以顺畅写下心底想法;往日课堂上沉默拘谨的孩子,也愿意主动举手发言,眼眸里渐渐有了光亮。二年级上学期的几次考试中,孩子们的语文平均分提高了20多分。

远离城市的繁华喧嚣,王洋把温柔与耐心留在乡村校园,在孩子们心底种下一颗颗向阳生长的种子。这份温暖与光亮,将陪着孩子们,走向更远的人生路。

上海石油 窦本荣

1975年11月出生,中共党员,上海石油高桥水上加油站、浦东第七加油站站长,集团公司劳动模范

水陆双岗上的坚守

“我将始终坚守水陆一线岗位,用心守护能源供应,用情带好青年员工,用实干践行一名石化人的责任与初心。”

杨帆

导航显示,从上海石油高桥水上加油站到浦东第七加油站,全程13公里,需要20分钟。这段路,是站长窦本荣一天中最忙碌也最安静的时刻。忙,是因为他肩挑两个站。安静,是因为这是他难得的独处时刻。

2022年8月,退伍海军出身、深耕成品油行业多年的窦本荣,调任上海石油浦东第七加油站站长。2025年,高桥水上加油站正式投运,业务扎实、作风严谨的窦本荣再挑重担,兼任该站负责人。

水陆双线,一头是16人团队的陆上站点,一头是仅4名员工的水上站点。

清晨,天刚蒙蒙亮,窦本荣便驱车从家出发,第一站直奔高桥水上加油站,开启每日首轮巡检。水上站环保标准严格,安全红线紧绷,每一处设备、每一项作业流程,他都带着员工逐项检查、不留盲区。

完成晨间巡检后,窦本荣便驱车奔赴浦东第七加油站,无缝衔接陆上站早高峰。

早高峰的车流如期而至,进出站口的车辆极易对冲拥堵。窦本荣穿上工装站在路口疏导车流。这个困扰站点多年的顽疾,是他刚到任时啃下的硬骨头。彼时,他连续多日蹲守路口,逐时段记录车流峰值、标记拥堵节点,最终将城市潮汐车道思路嫁接到站点管理,用可移动隔断动态调整车道,搭配专人引导,让高峰通行效率提升4成,车主等候时间缩短一半以上。这套务

实的方法获评2024年中国石化技能人才创新成果三等奖,在全系统推广。

待到中午,陆上站车流回落,趋于平缓,他再次前往高桥水上加油站,开展当日第二轮巡检。身边人不止一次劝他,水上站有专人在岗,大可不必事事亲力亲为。但窦本荣回应的干脆利落:“两个站都是我的责任,哪一个都不能大意。”

在水上站值守的间隙,他总会和靠泊补给站的船员聊几句。一次,老船长王师傅随口感慨,长年漂泊江上,最窘迫的就是用水,洗漱、饮水都要精打细算。说者无心,听者有意,窦本荣当天就多方协调,铺设管线,为水上站开通了24小时自来水直供。后来,他又发现船员常常吃不上热饭,便主动对接周边商户,推出代订热餐服务,首月就服务船舶超300艘次。自此,十余条固定航线的船只把这里定为定点补给点。

午后,窦本荣又匆匆赶回浦东第七加油站,要和员工一起梳理经营数据,优化服务流程;要么手把手带着青年员工,确认监测系统正常运行,才算结束一天的工作。

傍晚时分迎来晚高峰,窦本荣又站在了浦东第七加油站的路口。待高峰褪去,他还要再次核对水上站的安全台账,确认监测系统正常运行,才算结束一天的工作。

“有窦站长在,我们心里就踏实。”一句话,道出了员工对窦本荣的认可。那个日复一日往返于江湾与路口的忙碌身影,融进了平凡的岁月里,印在大家的心里。

中原油田 苏三宝

1986年4月出生,中共党员,中原油田水务分公司技术专家,集团公司劳动模范

为注水管线“清疤除栓”

“我的心愿,就是让油藏‘畅饮’、让污水变清!”

于银花 刘贤彬 尤霞

中原油田注水管网连续运行40年,现因管线结垢、腐蚀长出了“脓疱”,像血栓似的堵塞管线,给生产带来极大影响。

如何为管线“清疤除栓”,成为“水博士”苏三宝和团队亟待攻克的大难题。

苏三宝深知东濮凹陷地层水钙镁含量高,易结垢,高效除垢是必要手段。用酸溶垢效率高,但当酸遇到含硫化亚铁的污垢时,会发生化学反应,生成高浓度硫化氢,极其危险,因此管线酸洗一直被视为作业禁区。

2024年,苏三宝率团队攻关,经过无数次试验,建立了一套能同时处理固体、液体、气体硫化氢的防控技术体系:采用新型类芬顿技术(一种氧化水处理技术)先对硫化亚铁做转化处理,去除大部分硫,同时自动形成可持续脱硫的“防护垫”,然后再用特殊药剂处理水中的硫离子,最后再用空气催化氧化去除气体里的硫化氢。经过三级除硫,管线酸洗所产生的硫化氢浓度最终有效控制在安全范围10ppm以内。

2025年11月,该研究成果用于东濮M11-150单井注水管线清洗,结果“脓疱”不见了,“血栓”消除了,管线畅通了!单井日注水量由原来的15立方米提高至50立方米,生产又“活”了!

“将硫化亚铁‘固相转化’是此次创新的突破点,这不仅是油田首创,

在石油行业也属首例!”苏三宝自豪地说。

每当攻克一项油田因水“卡壳”的难题,苏三宝都特别开心:“用科技手段为油田持续生产助力,就是科研的意义所在!”

苏三宝学的是石油工程,2019年博士毕业来到中原油田水务分公司。由于一直跟水打交道,“工程博士”变成了“水博士”,还一直跟硫化物“较劲”。

普光气田产出水治理是他的首个攻关项目,目标就是除硫——普光气田是高含硫气田,产出水高含硫化物,高效除硫是水处理的第一步。攻关中,苏三宝率团队尝试用过氧化物除硫,结果发现,若想彻底去除硫化物,需过量使用除硫剂,可过量的除硫剂会导致溶解氧含量高,腐蚀问题依然存在。

攻关陷入了僵局。但苏三宝未曾言弃,而是反复试验,另辟蹊径。他发现,气田采出水除了硫,还有氨、氮等其他还原性物质,于是构建了一套“过氧化物—氧化性氯分级协同除硫工艺”,最终在氯化硫化物与残留氧化剂之间找到了精准平衡,产出水腐蚀问题迎刃而解。

传统印象中,水处理相较钻井、采油等是“副业”,但苏三宝不这么认为。“水处理是油田生产打基础的一环,是利于长远的‘潜绩’,效果虽不能立竿见影,却可以助力油田持续生产。”苏三宝说,他的心愿,就是让油藏“畅饮”、让污水变清。

中科炼化 温福

1976年10月出生,中共党员,中科炼化副总工程师,全国五一劳动奖章获得者

安稳生产的“守门人”

“守住安全底线,才对得起国家、对得起企业、对得起每一个家庭。”

吴金梅 何思薇

19岁那年,中专毕业的温福走进湛江东兴公司(后并入中科炼化),一头扎进生产车间。和很多起点普通的年轻人一样,他心里憋着一股不服输的劲:要靠自己干出个样子。

催化装置装置的管线错综复杂,阀门参数精密烦琐。温福把所有业余时间都耗在了装置现场,白班跟着老师傅守在操作台边,紧盯每一步操作流程;夜班,他揣着手电筒,沿着纵横交错的管线一步步走、一点点记。随身的笔记本被写满密密麻麻,管线走向、阀门点位、临界参数、操作禁忌,每一处细节都被仔细标注。

靠着这份沉得下心、吃得苦韧劲,不到3年,温福把整套装置的脉络摸得通透,成了车间里人人熟知的“活流程”。6年光阴沉淀,年纪尚轻的他,已然站上了班长的岗位。

2010年盛夏,正在出差的温福被一通紧急电话召回车间。催化装置待生滑阀突然卡滞,运转失灵,装置随时面临临时停工风险。赶到现场后,他没有盲从常规处置经验,而是一边逐条比对运行参数,一边蹲守现场核查阀门状态。

一番细致研判后,他提出了和多数人不同的判断:阀道被催化剂细颗粒卡顿,并非硬件故障,暂时无须紧急停工。这个结论起初并不被认可,他只能顶着压力坚守现场。半个多月后,卡顿的阀道终于疏通,滑阀恢复正常运转。一次突发非计划停工就此规避,也避免了生产停滞带来的连锁损耗。

这件事也让温福愈发清醒:车间安稳生产,从来不能只靠少数人盯守,凭个人经验兜底。风险防控,需要一套落地、可覆盖、人人参与的规章制度。

后来,温福结合一线多年实操观察,摸索出一套隐患排查逻辑:从班组自我检视,到相邻区域交叉互查,再到职能部门专项核查、行业专家实地研判,最后由管理层下沉督查。5层闭环的排查方式,把生产链条里容易被忽略的边角、盲区逐一覆盖,让潜藏的隐患提前暴露、提前处置。

2024年8月,中科炼化推进两大厂区融合改制,机构调整、岗位划转、人员重新磨合,诸多变化叠加,生产秩序的平稳承压不小。温福接过东兴厂区安全生产第一责任人的担子,一头扎进现场。

在他看来,安全从来不是坐在办公室看报表,根基永远在生产一线。他沉下心来梳理厂区全链条风险点,不搞形式化巡查,而是常常独自步行穿梭在装置区、作业点,靠脚步摸排真实情况。原油罐施工现场标准不达标、现场监护人员配置不到位……诸多隐蔽的细节问题,都被他逐一发现、当场叫停。对于违规操作,他坚持从严考核,慢慢让“不安全绝不作业”,变成了一线员工的本能共识。

在炼化行业扎根30余年,从懵懂的中专学徒,到独当一面的生产管理者,温福始终保持着一线从业者的底色。于他而言,安全生产从来不是一劳永逸的任务,而是日复一日、年复一年,始终在路上的坚守。