

面对春夏之交柳絮蚊虫“围堵”,胜利石油工程智信中心制作可拆卸式防柳絮蚊虫过滤网,以小投入筑牢安全防线

空调戴上“防护口罩”告别季节性“过敏”

孙岗

每年春夏之交,当城市呈现“柳絮纷飞似春雪”的画面时,胜利石油工程智信中心胜北保障部灾备机房的管理人员们就迎来了一年中最头疼的“过敏季”。5台精密空调外机散热片进风口,仿佛成了柳絮蚊虫的“网红打卡地”,堵塞、高温、宕机……一连串连锁反应让机房环境安全堪忧。为应对“过敏季”,近日,一场别开生面的“滤网阻击战”悄然打响,机房管理人员们用巧手和智慧,为空调戴上了“可拆卸式防护口罩”,彻底终结了这场季节性“过敏”危机。

“空调中暑”引发连锁反应

走进智信中心胜北灾备机房,数

十台服务器整齐列阵,核心交换机闪烁运转,这里是胜利石油工程公司信息化系统数据的第二“心脏”。为保障这些“铁疙瘩”在恒温恒湿环境下稳定工作,5台精密空调24小时不间断运转,堪称机房的“肺叶”。

每年春季,这“肺叶”总要闹点呼吸吸道疾病。空调外机位于一楼北侧,开放式的散热设计让柳絮蚊虫有机可乘。它们附着在散热片进风口,层层堆积如同加了一层棉被,导致空调散热不畅、制冷效率骤降。“最严重时,空调高压报警频繁,压缩机过热保护停机,机房内服务器风扇轰鸣提醒速排风,机房温度一度逼近警戒线。”机房负责人回忆道,“服务器‘发烧’,跟自己孩子发烧一样让人着急!”每年5月,他们都会自己动手清理散热片上附着的柳絮等杂物,费时费力,

且效果难以持久。

头脑风暴催生滤网神器

“与其年年治病,不如提前防病!”面对这一顽疾,该中心信息技术部决定主动出击。今年5月,他们集思广益,在“防”字上下功夫:既要保证通风散热,又要阻隔杂物入侵;既要安装牢固,又要便于清洗维护。

经过多轮方案比选和现场试验,一套“可拆卸式防柳絮蚊虫过滤网”应运而生。该装置采用不锈钢框架搭配高密度金刚滤网,网孔细密却不影响空气流通,既能有效拦截柳絮蚊虫,又能保证散热风量。更妙的是可拆卸设计——管理员只需一只手拨动机关,即可随时将滤网整体取下清洗,彻底告别了以往“停主机、拆外壳、卸风扇、

清散热片”的烦琐流程。

“这就给我们给空调戴了个口罩,脏了摘下来,用高压水枪洗一洗,比给空调‘洗肺’方便多了!”管理员伊海形象地比喻道。目前,5台空调已全部“佩戴”新装备,管理员们还建立了月度巡检清洗机制,确保滤网时刻“呼吸通畅”。

小创新背后的大安全理念

看似不起眼的滤网改造,实则蕴含着机房管理的大安全理念。往年因空调故障导致的机房高温隐患平均发生3~4起,每次应急处置都牵动全员神经。如今,这套成本低廉、制作简便的过滤装置,将故障隐患消灭在萌芽状态,为即将到来的夏季高温、高负荷运行打下了坚实基础。

基层金点子

员工心语 奋斗宣言

二次创业,核心在于精神的再洗礼、状态的再点燃,要以高质量党建引领保障企业在新征程上走得稳、走得远。当前化工行业面临周期性波动、转型压力等多重挑战,这要求我们必须拿出“赶考”的清醒和坚定,坚决破除“等靠要”思想,把党的政治优势、组织优势转化为攻坚克难的强大力量,把安全生产、技术攻关、降本增效的目标要求转化为具体行动。基层党组织要做凝聚人心的吸铁石,引导全体员工形成“心往一处想、劲往一处使”的生动局面;要做攻坚克难的主心骨,以“党建+”模式推动精细化管理落地见效,让党旗在攻坚一线高高飘扬;要做守牢底线的压舱石,守牢安全生产和生态环保的红线底线,为企业高质量发展保驾护航。

——集团公司劳动模范、高桥石化化工部党总支副书记 张源

二次创业的号角已经吹响,我们要在集团公司“一基两翼三链四新”产业新格局中扛牢新使命,在推动六大战略落地中找准新定位。作为化工销售战线的一员,我深感责任在肩、使命光荣。我将带头苦干实干快干,坚持以市场为导向、以客户为中心,把市场营销作为生命工程,扎根一线,奋战前线,推行更加灵活的营销模式和完善的客户服务策略,深化与战略客户合作,加强国内国际两个市场开拓,坚决守住聚酯产业链的市场阵地,全力推动化工销售提档升级,为集团公司二次创业作出新的更大贡献。

——集团公司劳动模范、化纤华东分公司合成纤维部副经理 董卫民

当前炼油化工产业格局正经历历史性转折,行业竞争已从单纯的产能规模比拼,转向降本增效、价值提升与绿色低碳的综合较量。对我们而言,二次创业不仅是发展号角,更是一场刀刃向内的自我革新。作为炼油加氢裂化领域的一名科研工作者,我将立足岗位,重新审视加氢裂化技术的发展定位,下大力气攻关“油转化”技术路径,全力保障下游化工原料的高质量、低成本供给。同时,主动拓展新方向、研发新产品,在传统业务优化重构中寻求突破。如今,科研智能化转型已刻不容缓——借助人工智能平台深度解析反应机理,大幅缩短研发周期,推动催化材料与工艺技术的持续迭代,是我们正在践行的变革之路。我坚信,只要我们勇于打破思维定式,把实干担当融入每一项实验、每一次攻关,就一定能在二次创业新征程中闯出新路子、展现新作为。

——集团公司高级专家、大连院第四研究室主任 彭绍忠

集团公司全面开启二次创业新征程,把创新驱动战略摆在更加突出位置,极大鼓舞和激励了我们科研战线的工作者。我所在的旋转地质导向钻井技术团队是集团公司优秀创新团队,依托集团公司“十条龙”项目攻关平台,我们自主研发的“经纬领航”系统攻克了4项关键技术,实现了规模化应用,累计服务超483口井,进尺突破62.65万米。在二次创业新征程中,我们一定会奋蹄扬鞭再出发,加快突破高温、高压及动态测量等关键技术瓶颈,全力攻关小尺寸工具测控难题,打造耐高温、多尺寸系列化产品,支撑保障上游增储增产增效,为集团公司构建“一基两翼三链四新”产业新格局贡献经纬力量。

——经纬公司地质测控技术研究院技术研发中心副主任 范泽欣

回应职工期盼 点亮健康生活

孙美玲

“现在每天绿色出行打卡,上午10点再跟着练一套八段锦,通勤不堵了,身体也舒展了,公司把我们提的诉求都落到了实处。”5月14日,浙江丽水石油党群人事部员工张小凤在一楼大厅跟练完八段锦后满意地说道。走进浙江丽水石油办公区,职工们说起“绿色出行,健康生活”活动,都会纷纷竖起大拇指。

今年初,浙江丽水石油启动职代会提案征集工作。职工代表提出的丰富职场健康活动、倡导绿色低碳出行等建议,被列为重点民生事项推进落地。

为鼓励全员绿色通勤,浙江丽水石油为大家量身定制积分奖励机制,员工步行、骑行、乘坐公共交通上班,每日钉钉打卡可获1分绿色值,驾驶燃油摩托车通勤可获0.5分,累计积分达到30分、90分、130分、170分即可到工会兑换对应奖励。同时,他们还把健康锻炼嵌入工作日常,每日上午10点,办公区准时响起八段锦音乐,让大家放下手头工作,舒展筋骨,利用十几分钟的健康工间操,有效缓解久坐疲劳、放松身心。

从绿色出行打卡到每日八段锦锻炼,浙江丽水石油用实打实的举措让绿色改变职场生活,让健康打卡成为全员自觉。

为七亩麦田浇上“灌浆水”

魏园军 闫晓琳 贾钰婕

初夏的黄淮平原,麦浪翻滚,绿意盎然。山东省东明县三春集镇的麦田里,一抹流动的“石油红”格外醒目。

5月18日上午,中原石油工程油气开发公司中原采油服务区三春集站的员工们肩扛水管、脚踩泥泞,在84岁孤寡老人张一广的麦田里忙得热火朝天。

眼下正值黄淮灌区小麦返青拔节的关键期,浇上“灌浆水”就是浇下全年的希望。可张一广的心里却像压了一块石头,他的子女长年在外务工,自己又因风湿性关节炎行动不便,在田埂上走路都费劲,更别提扛几十斤重的水管了。眼看着邻居家的麦子一片片喝饱了水,自己家的7亩地却干裂着,张一广急得吃不下饭、睡不着觉。

“我们在日常的企地共建走访中了解到张一广的情况后,当即就决定组织志愿者上门帮忙。”中原石油工程油气开发公司中原采油服务区三春集站站长祝远从说。对于天和和输油管线、阀门打交道采油工来说,铺设灌溉水管,调试水泵阀门本就是“看家本领”。志愿者们二话不说,利用午休时间带上工具直奔田头。

田埂狭窄泥泞,大家肩扛手抬,把一捆捆沉重的水管运到地边。有人弯腰牵拉管线,有人蹲在泥地里固定接口,有人仔细调试阀门……当空的太阳晒得人额头冒汗,红色

的工服上沾满了泥点子,却没有一个人停下手中的活儿。

“慢点慢点,接口再紧一下!”祝远从一边指挥一边上手帮忙。清水终于顺着垄沟“哗啦啦”地流进了麦田。张一广站在田埂上,看着干涸的土地一点点湿润起来,眼角泛着泪光,嘴里不停地念叨:“慢慢干,别累着了……”

当最后一块麦田浇完时,老人紧紧拉住祝远从的手,声音哽咽:“真是太谢谢你们了!要不是你们,我这麦子今年就真就的耽误了!你们真是我们老百姓的贴心人!”

据了解,中原石油工程油气开发公司中原采油服务区三春集站扎根当地已有4年多,始终把企地共建作为党建工作的重要内容。近年来,该站常态化开展助农春耕秋收、义务检修水电、关爱孤寡老人和留守儿童等志愿服务,累计服务群众50余人次。

“作为驻地方企业,我们不仅要保障油气生产安全,更要主动承担社会责任。”中原石油工程油气开发公司中原采油服务区党支部书记王传猛表示,“下一步,我们将继续深化企地共建,聚焦群众实际需求,开展更多接地气、暖人心的志愿服务,用实际行动诠释‘中原铁军’的责任与担当,架起企地连心桥。”



扬子石化创新开展EAP主题团队活动

今年以来,扬子石化将心理服务融入基层班组,创新开展“EAP+”“心理工作坊”“班组心理辅导”等多元EAP主题团队活动,做实员工心理关爱服务,深入推进健康企业建设,以“心动力”赋能企业二次创业高质量发展。图为5月14日,员工在EAP主题团队活动中进行旱地冰壶比赛。 达军摄

油到田埂肥到家 服务送到心坎上

吴 娟 熊建荣

初夏农忙时节,江西省新余市渝水区罗坊镇田间一派繁忙。作为当地农业保供重要支点,今年以来,江西新余石油渝水罗坊加能站立足乡镇网点优势,优化服务模式,交出亮眼成绩单:1至4月,柴油销量同比增长14.8%,化肥销量同比增长111.64%。

针对农户盲目施肥、配比不当等痛点,该站借力中化化肥专业优势,常态化邀请农技专家下沉田间地头,将“农技课堂”搬到农户家门

口。农技专家与员工协同配合,通过展示水稻、蜜桃示范田成果,用身边真实的案例打消农户“怕高价、怕无效”的顾虑。一季度,该站累计开展4场线下农技服务,现场促成化肥订单超百吨。

面对春耕市场波动,罗坊加能站变“被动”为“主动”,认真落实市场动态研判机制,引导农户提前锁定优质货源。针对当地以水稻种植为主的特点,推行“加油+荐肥”一体化服务,建立“一客一档”精准服务机制,为不同地块、不同作物匹配农资产品,将油品

客户稳步转化为农资客户。同时,依托“愉快行动”全员营销竞赛,组织员工电话沟通、上门走访,通过“一户一策”靶向推介。截至目前,该站水稻肥销量达65吨。

农时不等人,服务不打烊。面对农户运输不便、劳动力不足等困难,该站开通农忙保供绿色通道,用配送车辆免费送肥到田、到家,员工主动卸货、整齐码放,还把配送现场变成“二次服务”课堂,耐心讲解用肥注意事项。他们以暖心、贴心的全流程服务,赢得农户称赞。

胜利油田胜利采油厂采油管理三区把形势任务教育课堂搬进井场,将思想动员转化为振兴老区发展的实干行动

“老井新说”主题会点燃二次创业热情

纪青海

“这口井,以前可是块烫手山芋……”5月12日上午,在ST2-4X98井场,胜利油田胜利采油厂采油管理三区开发地质主任师岳岳如指着身边的采油树介绍道。话音未落,周围职工们相视而笑。

由此,一场“二次创业 奋斗有我”主题会,从会议室“搬”到了百吨井旁,用“老井新说”的方式,展开了一场思想与行动的双轮驱动,让形势任务教育从纸面走进井场。

“别小看这口井,它可是咱老区破茧重生的活教材。”岳岳如开门见山。井场变讲堂,历史与现实交织。这口曾经是含水级别99%的老井,靠着精细地质研究和措施优化,硬是实现逆袭,日产油突破百吨。大家走近设备,一边看一边议,有人感慨:“老井都能焕发第二春,咱们干工作更得要有二次创业的劲头!”

“啥是二次创业?简单说就是一条经验传承、一个破局思路。”岳岳如

抛出话题。

技术管理室青年员工于诗冬带头,话里带着股认真劲儿:“每次做措施并汇报,我都把作业井史翻个底朝天,邻井生产数据一个一个校对。有人问我费这笨功夫值不值?我说,措施选井就像看病,脉把准了,下药才能见效。精益求精,就是对产量负责!”

话音刚落,注采306站站长巴树明接过话茬,嗓门敞亮:“于工讲技术,我讲感情——井在你手里,你怎么对它,它就怎么对你!高含水期,咱站上巡检从来不走过程,手到眼到,从节电降耗、设备管护里一分一分抠效益。井有脾气,咱得有耐心!”

“巴站长这话实在!”注采303站化验室党小组长王燕娜忍不住插话,“我们化验班,白班夜班一个样,晴天雨天一个样。有时候半夜管线压力波动,姐妹们二话不说,拎起工具包就上。为啥?在岗一分钟,尽责60秒,这就是奋斗有我最朴素的体现!”

你一言我一语,会场上没有官

话套话,只有掏心窝子的干货。讲到技术瓶颈,有人现场点题;聊到管理难点,大家争相支招。地质所的领导也被现场这股热乎劲儿感染,针对高含水期挖潜的技术疑问,当场答疑解惑。

“刚才有人问,这类老井措施潜力还有多大?我给大家透个底……”地质研究所副所长付翠琴用鲜活案例,翔实数据深入浅出进行剖析,职工们听得入神,不时在本子上记两笔。

思想在碰撞中凝聚共识,思路在交流中明晰方向。两个多小时的主题会,大家意犹未尽。

井场边的抽油机依然不知疲倦地上下起伏。在二次创业的新征程上,他们正把破局思路转化为实干行动,用奋斗书写老区振兴发展的新篇章。



5月14日至16日,2026中国(合肥)工业节能与环保展览会在合肥举办,安徽石油提前谋划、科学统筹,强化现场服务,全力做好大会能源保障服务工作。图为5月15日,合肥市油包河大道加能站员工为会务车辆加油。 孙德荣 摄 朱翠翠 文

海投公司 举办生涯体验活动

本报讯 为帮助员工更好地规划职业发展,将个人成长融入公司发展大局,近日,海投公司组织开展了以“洞察自我潜能,提升职场心力”为主题的生涯体验活动。活动运用模拟沙盘、积极心理学工具,让员工在沉浸式体验中开启职场探索之旅。

活动历时3个小时,分为上下两个半场。上半场通过沉浸式模拟沙盘,带领参与者在模拟青春岁月、燃情岁月等环节中体验职场机遇,并穿插阶段性复盘与讨论,引导大家发掘自身潜能。下半场引入斯坦福大学人生设计课程的积极心理学理念,帮助员工以积极心态迎接未来,提升职场心力。

整场活动气氛热烈,大家都全身心投入,在沙盘推演中重新审视个人成长轨迹,在复盘环节中分享感悟,在对话与协作中碰撞思维火花、凝聚智慧。大家纷纷表示,此次活动形式新颖、启发深刻,既增强了对自身职业发展的信心,也进一步明确了将个人价值融入公司国际化事业的具体路径。

(王志博)