

共享东营分公司打破传统教育模式,以赛促学、以技育才,打造一支高站位、懂业务、善创新的复合型青年人才队伍

# 多维搭台育青年 赋能二次创业新征程

本报记者 陈晨 通讯员 杨静逸

“只要重启思维、重塑角色,每个人都可以成为‘创业者’。二次创业,此刻正好,即刻出发!”5月13日,共享东营分公司在楼宇电视展播了人力资源部服务部第二届AI短视频大赛获奖作品。视频中,冠军郑子音以三段真实项目经历,生动呈现个人二次创业实践路径,引发员工驻足观看和广泛共鸣。

郑子音参与的这场赛事,紧扣集团公司二次创业怎么看、怎么办、怎么干和共享服务“十五五”规划等主题,引导员工深入思考新阶段发展任务,并创新运用AI影音创作、数字人解说等技术,将复杂的业务场景转化为富有感染力、科技感的视听语言,推动青年形势任务教育从被动听向主动学深刻转变。

“我们希望打破传统教育模式,以赛促学、以技育才,打造一支高站位、懂业务、善创新的复合型青年人才队伍,把思想和行动统一到二次创业新征程上。”共享东营分公司人力资源部党委书记刘华伟如是说。

## 新意涌动

### “新配方”解锁宣讲新格局

5月6日,共享东营分公司以红色剧本杀为载体的青年红色教育活动如火如荼开展。扮演县长的00后员工马安然攥紧手中泛黄的委任状,声音哽咽:“一边是满城百姓,一边是民



共享东营分公司创新青年培养与形势任务教育方式,依托AI短视频大赛、红色剧本杀等新载体,巧用数字技术与沉浸式体验,让青年教育从被动灌输转为主动研学;通过英语风采大赛、说唱宣讲、各类青年赛事社团,搭建成长舞台,激发青春活力。同时为青年个性化规划成长路径,配备多领域导师,以“揭榜挂帅”、项目历练压实成长担子,助力青年在实干中成才,凝聚全员投身二次创业、实干担当的奋进力量。

族气节,我们的革命先烈就是在这道没有答案的时代选择题中,硬是开辟出了光明的未来。”与此同时,其余青年纷纷化身地下党员、爱国乡绅、进步学生,在精心复原的茶馆、药铺、祠堂场景中,破解密码、传递情报、躲避“追兵”,在深度参与中感受革命先辈的忠诚无畏、使命担当。这一幕,正是共享东营分公司创新青年形势任务教育的生动缩影。

作为创新载体,红色剧本杀在共享东营分公司已开展十余场,掀起了沉浸式学习热潮。一场场情景化演绎,让宏大精神变得可感可触。扮演交通员的95后员工秦国宇在复盘时深有感触地写道:“当我揣着假情报引开追兵的那一刻,脑海中突然浮现出分公司锦旗墙上那一面面勋章。我瞬间读懂了二次创业的深层意义,明白了功成不必在我的精神境界正是源于对事业忠诚与担当的传承。”

共享东营分公司改变传统育人模式,突破层层宣讲、固化团课学习

刻板框架,依托青年宣讲团、宣讲竞赛赛台、分公司“悦声”广播等形式任务宣讲阵地,以“蝴蝶翅膀的那一下扇动”,充分激活青年内生动力,有效增强主人翁意识,使其真正感受到“二次创业、奋斗有我”的重要意义,开始主动思考如何在集团公司二次创业新征程上贡献智慧、开拓新思路。

## 奋勇争先 搭舞台释放青春大潜能

在共享东营分公司,一个多个多元舞台精彩纷呈,激励青年在二次创业推进高质量发展新征程上奋勇当先、展现作为。

5月8日至9日,共享服务公司举办第三届青年英语风采大赛。赛场上,共享东营分公司选拔的5名青年以“二次创业、奋斗有我”为主题展开演讲,口齿流利、从容自信,在比拼竞技中锤炼综合素养,在交流切磋中碰

撞思维火花。

青春从不设限,风采不止一面。在共享服务公司“锚定新坐标 激活新动能”第三届企业文化故事会暨青年宣讲活动现场,一段新潮十足的精彩演绎,瞬间点燃全场热情。新入职员工李昕砾不走老套路、玩转新形式,携原创说唱惊艳登场:“老办法别碰我的Bro,这是数智时代火车头,所有传统模块见我升级,都要躲着走!”动感节奏搭配走心歌词,生动诠释人力资源业务智能化转型升级,潮流范儿拉满,感染力十足。

从亮点满满的英语风采大赛,到创意出圈的说唱宣讲,再到全年轮番上线的青年创新大赛、青年歌手大赛、青年短视频大赛等“青”字特色活动,以及读书、运动、生活等各类青年社团,共享东营分公司用心搭台子、铺路子、架梯子,打造专属青年的成长舞台,以丰富多彩的文体与实践活

## 实干实行 压担子助力员工快成长

“反差最大的当数参观消防站。一个中队的‘蓝朋友们’整齐列队,十几辆消防车在阳光下闪着金光,云梯车、淋浴车一字排开……我表面强装镇定,硬生生走出了气势。那一次整理访谈记录,我格外有干劲!”在人力资源服务部“我有一堂课”上,

90后人才盘点项目经理索伦在分享出差经历时说。

5年前,人才盘点对于共享东营分公司来说还是个新业务。首次内部招募项目成员时,索伦就主动报了名。从新人到项目经理,索伦在项目磨炼了一年。她在分享作为项目组成员的感受时动情地说:“奋斗有我,奋斗就在我的脚下。我庆幸有机会听到集团公司不同板块形形色色的奋斗故事,激励我不断前进。”

4年来,在项目“揭榜”工作中,索伦积极踊跃,作为项目经理参与完成17个项目。不仅如此,在分公司的大力支持下,她个人获得PMP(项目管理专业资格)、NPDP(产品经理国际资格)等多项认证,还与青年创新队的小伙伴们提炼项目经验,构建人才盘点多元评价模型,斩获多项省级、分公司级管理创新成果奖。

共享东营分公司为每名青年定制成长路线,打破职业生涯成长信息差,不仅为每名青工配备管理、业务、见习指导及创新等不同领域的“红把子”导师,在重点工作项目上保证一定的青工参与占比,还鼓励青工主动领任务、挑担子,以“揭榜挂帅”形式为青工提供创新创效机会,助力他们倍速跑好成长的每一公里。



# 流量计校准再也不用油品回罐

## 小创新 解决大问题

### 问题

油库流量计计量精准度是保障发油公平交易、守住现场安全底线的关键。沿用传统流量计校准工艺,校准后的油品需回流储罐,整个作业流程冗长烦琐,效率较低,且存在油品跑冒滴漏、静电集聚等隐患,是油库安全高效运维的突出制约因素。

### 创新点

湖北石油荆州油库陈伟创新工作室

立足现场作业实际需求,自主研发流量计撬装小车载线自校装置。该装置内置出厂精准标定的专用流量计,两端配套加装干式分离阀及专用转接头,整体集成于移动推车上,结构简单、机动灵活,可实现随取随用、就地即时校准。

### 效果

该装置依托油罐车开展在线实流自校,无须油品回罐,从源头消除了油品跑冒滴漏及静电集聚隐患;撬装小车配套流量计内置防爆电池,续航长达3年,无须外接电源,有效防范电路短路等电气安全风险;同时省去校准后油品回罐工序,大幅降低员工劳动强度,提升了作业便捷性与安全性。

团队凝聚集体智慧,经过反复现场试验与结构优化,成功研发出免拆装、无回罐、安全性高的流量计撬装小车载线自校装置。该装置采用一体化移动集成设计,搭载高精度标定计量组件与长效防爆电池,配套标准化接头及管路,操作流程规范简便。作业时只需将撬装小车推至鹤管位置快速对接,保持流量计满管实流状态,校准合格后即可施打铅封,全过程闭环可控,计量数据可追溯。该装置创新采用罐车直连实流校准模式,校准油品直接进入罐车,彻底省去余油转运回罐工序,从源头杜绝跑冒滴漏、静电集聚等隐患,同时有效降低员工劳动强度。

目前,该装置已在荆州油库原油、燃料油鹤位常态化应用,正式纳入计量设备周期校准常态化管理体系,并在湖北石油推广应用,持续为油库精益化、本质安全化运营提供技术支撑。



扫一扫 码上更多



湖北石油荆州油库计量员使用流量计撬装小车载线自校装置校验发油精度。刘泉摄

## 征稿启事

在日常工作中,我们经常会遇到各种各样的难题,但只要细心观察研究,做一些小创新,便能让难题迎刃而解。每一次的小创新,都是促进技术进步的新突破、企业效益提升的新契机、推动高质量发展的新动力。本栏目长期征稿,欢迎各企业讲述一线员工小创新解决大问题的故事,要求字数控制在1500字以内,并配以应用图片。来稿请注明“小创新解决大问题”字样。

栏目邮箱:guomj@sinopec.com 联系电话:010-59963180



## 湖南石化投用智能爬壁清洗机器人

近日,湖南石化投用智能爬壁清洗机器人,在储运部1区成品区进行储罐外壁清洗作业。该机器人可牢牢贴合垂直罐壁,能实现360度全域无死角环绕冲洗,高效剥离罐壁浮尘、顽固油污及老化涂层,既消除了高空作业安全风险,又缩短了施工周期、节约了成本。图为5月11日,员工操控机器人进行储罐外壁清洗作业。

李翼骏 摄 胡川 彭展文

# “捞油尖兵”闯胜利

本报记者 徐博 通讯员 潘月斌 通讯员 桑瑾

5月8日,在江苏油田江苏矿业胜利项目部临盘车组,组员们配合默契,有条不紊地开展捞油作业。“胜利项目部刚成立我就来了。”临盘车组组长陈剑说,“看着项目部日益壮大,我也越来越有劲儿。”从采油工转身捞油岗,从门外汉成长为“大当家”,他个人的蜕变,也见证了整个项目部的“生长”。

人力资源的优化盘活,是项目部外闯创效的底气所在。5月10日8时,胜利项目部LPT19-X5井场一派繁忙。临盘车组的白蒙蒙与班组同事们一道,为施工做最后的准备。不同的是,他已正式转岗成为一名捞油工。今年以来,随着江苏矿业人力资源优化盘活逐步深入,越来越多员工开始主动寻找新的用武之地。

3月,听说胜利项目部缺捞油工,在泥浆操作岗位干得得心应手的白蒙蒙动了转岗的心思。“没有干不了,只有想不想干好。”3月20日,他打定主意奔赴山东德州,开启了新的岗位历练。两个月来,他边干边学、以学促干,不仅熟练掌握了捞油实操技能,还顺利考取危化品押运员证。

和白蒙蒙一样,金洪捞油分公司作业队队长张杰也积极响应号召,前往胜利项目部华北车组外闯市场。“对我而言,外闯市场闯的是机会。”张杰说。江苏矿业一直遵

循培养人、成就人的理念,始终以人力资源优化为抓手,引导每名员工在域外捞油市场中找准价值坐标,将外闯市场优秀员工向机组长和项目副经理岗位方向培养。

“我们鼓励员工从内部向外部市场流动,从低效项目向高效项目流动,把优化人力资源与增收创效紧密结合起来。”江苏矿业副经理陈增顺表示。

用工机制的改革,让人力资源的价值得到最大化发挥。胜利项目部的服务范围覆盖胜利油田纯梁、现河、临盘等3个采油厂,以及鲁明公司。152口资源井散布在数千平方公里范围内,3个捞油车组只能长年跨区往返、流动作业。面对点多、线长、面广的实际,项目部坚持以产量为中心,优化生产运行,统一调配力量。

“哪里油多,我们就先往哪里去。”项目部经理梁长久说。通过弹性管理,鲁明车组跨区300公里,穿插兼顾现河市场,月度产量从109吨提高至135吨,单车运行效率稳步提高。

自江苏油田启动极致降本专项行动后,江苏矿业深入研判经营形势,开展潜能讨论,深化全员成本目标管理。过去一套车组需要6个人才能运转,如今4个人就够了。“过去岗位固定,干好自己那摊活儿就行;现在岗位联通、责任共担,大家都主动去学更多本领,人人手中至少握着两个证。”曾获江苏油田“优秀服务人员”称号的张明明说。

为进一步激发内生动力,江苏矿业还配套完善了薪酬激励机制,对参与域外市场、主动补位的员工在绩效分配上予以重点倾斜,切实做到减员不减责、提效又提质。

全员本领的增强,也让一线员工的金子变成了实实在在的“金果子”。“遇到瓶颈坐在一起聊一聊,总能想出好办法。”项目部员工韦中华说,“我们经常在食堂一边吃饭,一边琢磨工作中遇到的难题。”边捞油边学,就是饭桌上“聊”出来的。

去年在鲁明公司济北管理区O9-120井作业时,一口稠油井让大家犯了难——深井抽汲工具怎么也下不去。当晚饭时,大家伙一言我一语,集思广益想办法。“用热水浇上去试试。”陈剑提议。循着这个思路,他们反复试验。最终,热水溶稠、循序渐进捞油的方法落地,他们成功攻克稠油井作业难关。如今,项目部辖区10余口稠油井都用上了这套自创的热溶捞油法,作业效率大幅提高。

成立近3年来,胜利项目部紧盯生产现场实际需求,持续推进技术创新,已实现3项实用新型专利、5项小改小革落地转化。去年9月,胜利油田临盘采油厂和纯梁采油厂发来表扬信,点赞项目部员工的专业操作和精细管理。今年,项目部员工又改造研制了油罐车快速上油连接装置,不仅更为安全环保,而且还将单车捞油时效提高了15%。

# 让更多成果 从实验室走向应用

顾家瑞

成果从实验室走向应用,是科技与产业结合的最后一公里,也是石油石化企业突破瓶颈、赢得竞争的关键一环。要让成果真正走出去且用出实效,须着力打通现场出题、联合攻关、中试验证、规模应用的完整链条。

瞄准痛点,当好产业听诊器。实验室不能只盯着新奇指标,更需要走进装置区为真实难题把脉。要推动科研人员深度嵌入企业巡检、检修、操作优化全过程,鼓励技术骨干与一线工人结对,敏锐洞察聚焦速率、压降、催化剂寿命等方面的工业顽疾。一项成果是否值得转化,绝不能只看论文影响力,而要考量能否解决实际生产痛点。比如让劣质渣油多产5%轻油,或让加热炉热效率再提一个百分点以上。

打通堵点,架起转化中试桥。成果转化最怕放大失真与试错无门。科研团队要主动将中试验证、中试运行等关键环节,转化为协同攻坚的具体行动,通过共建工业侧线平台、成立“揭榜挂帅”攻关班组、共担分段风险等方式,把转化任务拆解为可进厂、可调试、可对标的实操步骤,让企业的操作骨干从“旁观者”变成共同调试者,把他们的手感与经验写入控制系统,切实让技术落在生产线的地板上。

释放价值,锻造竞争撒手锏。成果转化不能停在装置能转,更要变成看得见的利润与产业优势。要建立效果评估与迭代优化机制,让每项新技术在运行中持续产出效率红利、周期红利与低碳红利。同时,率先打通转化链路助力企业发展,应主动将自身参数、工艺包升级为团体标准或行业规范,从技术使用者升级为规则制定者。当一项成果能在企业内复制并持续开花结果时,它就不再是实验室的展品,而是可随时创造价值的新引擎与硬实力。

## 石化语丝

### 福建莆田石油开展直分销业务风险防控培训

本报讯 5月7日,福建莆田石油开展直分销业务风险防控培训,直分销管理人员、客户经理及商客网点人员参加。

培训紧扣直分销业务全流程合规管控主线,采用“理论讲解+案例分析”的方式,系统解读《成品油流通管理办法》条文、直分销从业人员行为禁令、日常风控管理措施及业务异常预警识别等重点内容,有效增强了参训人员的风险辨识能力和主动防控意识。

下一步,莆田石油将持续健全直分销风险防控长效机制,常态化开展合规风险防控培训。(郑芳芳)

### 江苏连云港石油开展易捷养车店长专项培训

本报讯 5月7日,江苏连云港石油在朝阳西路加能站组织开展易捷养车全体店长专项培训。

此次培训分两部分进行,先是开展灭火器规范操作实训,帮助店长熟练掌握应急处置技能,然后围绕经营提质进行专项授课,指导店长精准把握经营数据、优化运营策略,全面提升店长综合业务能力。

下一步,连云港石油将建立常态化培训机制,推动培训成果进一步转化,抓实安全管理、做优经营服务。(张丹萍)

### 全国劳模欧光文赴甘肃参加“劳模工匠助企行”活动

本报讯 记者鲁荟宇报道:为扎实推进石化产业工人队伍建设改革,充分发挥劳模和工匠人才创新工作室的集聚辐射效应,近日,全国劳模、扬子石化芳烃部生产主管欧光文应邀赴甘肃省石化工会邀请,赴兰州参加2026年甘肃省石化产业“劳模工匠助企行”系列活动。

在甘肃省石化产业链劳模和工匠人才创新工作室联盟成立暨创新创效交流活动中,欧光文围绕加热炉换热效率提升、烟气减排等内容,与中国石油兰州石化公司卢朝鹏劳模工作室展开深入研讨。欧光文还走进兰州石化职业技术大学,进行2026年“中国工人大学思政课·甘肃篇”劳模工匠进校园宣讲,同高校学生现场交流互动,引发热烈反响。