



寻找感动石化

人物

第19期



扫码点击“报料”
感动石化活动标识请你来设计!

荆门石化 郭振恩

1971年9月出生,中共党员,荆门石化首席技师,集团技能大师,全国技术能手、全国五一劳动奖章获得者、全国劳动模范

“钳”心打磨 毫厘争锋

“15年才能练就一个好钳工,要能吃苦,更要耐下性子打磨技术。”

董继红

郭振恩有一双很特别的手,宽大的手掌,突出的指节,光秃秃的指头。就是凭借这样一双巧手,他将零件的装配精度打磨至极致,成功修复一台台故障设备,解决生产技术难题200余项,累计为企业降本增效6000余万元。

受维修工父亲的影响,郭振恩从小就喜欢钳子、锉刀、锤子这些铁家伙。1990年技校毕业,郭振恩踏入荆门石化,成为一名机修钳工。这个身材单薄、笑容腼腆的青工,每天只知道闷头在油腻腻的工作台前锉、锯、量。谁承想,第一次参加比赛,他就取得了全厂钳工第一名的好成绩!第二年,第三年,他蝉联冠军。

很多人觉得钳工干的都是一些又脏又累的粗活儿,可郭振恩是真喜欢这一行。“15年才能练就一个好钳工,要能吃苦,更要耐下性子打磨技术。”在郭振恩看来,钳工干的是手艺活儿,手拿锉刀不光要提升零部件的精度,更要创新出新花样。

2009年,荆门石化组建维修大班,主要承担所有新建装置转动设备的安装、调试,以及7套一类装置的动设备检修工作。此外,全厂急难险重的抢修工作也交给这个班来完成。郭振恩担任钳工大班班长,承担起更重的攻坚任务。

钳工大班有个自产工具——“郭式拉板”。郭振恩不好意思地说:“当年做这个拉板,真不是冲着什么技术革新去的,只想设计出一个简单的工具,让大伙儿的劳动强度减轻些。”郭振恩的自

产工具可不只这一件。多年前的一次轴流机检修,郭振恩所带的班组需要更换400多个石墨材质的轴承叶片。石墨怕撞、怕压、怕挤,更换工作如同在锅里炒豆腐,还要确保豆腐的完整性。为了把大家从繁重的体力劳动中解放出来,郭振恩设计出了一种拆卸石墨轴承的拉力器,这种拉力器能有效避免损坏石墨轴承,还把工作效率提高了近10倍。

在这款拉力器的基础上,郭振恩又针对不同的机泵拆卸,设计出了多种拉力器。这些拉力器在全厂的钳工班组中推广,大伙儿称之为钳工“神器”。

2022年荆门石化首次全厂范围的大修改造中,郭振恩担任大型机组、关键设备检修质量控制员。他以厂为家、日夜盯守,严把质量关,抢抓施工进度。面对55万吨高压加氢机组振动超标问题,他反复排查、精准分析,迅速锁定转子残留磁性的症结;面对大聚挤压造粒机开机异常,他连续蹲守三天四夜,逐一排查、逐点调试,直至设备平稳运行。当年,他带领团队完成技术攻关36项,为大修改造顺利完成筑牢技术屏障。

作为郭振恩国家级技能大师工作室的带头人,他根据徒弟特点量身定制培养计划,手把手带徒传艺,让青年员工在实践中练本领、长才干。如今,工作室已培养出1名特级技师、3名高级技师、9名技师。

锉刀打磨金属的脆响、扳手拧动螺栓的闷声,交织成郭振恩36年钳工生涯的生动乐章。从青丝到白发,郭振恩始终坚守在热爱的岗位上,锉、削、磨、抛……



郭振恩



李建军



牛运峰



赵秀明



安雷

西南石油工程 李建军

1975年1月出生,中共党员,西南石油工程钻井一分公司70277钻井队队长,集团公司劳动模范、中国石化技术能手

井架下的赤诚人生

“每次技术指标向前迈进一小步,都让我兴奋很久,这种成就是感是用之不竭的原动力。”

付晶晶

5月15日6时,四川元陆35井的钻台上还蒙着一层薄雾,李建军已经戴好安全帽,开始了一天的巡检。钻机轰鸣,他俯身检查泥浆泵的压力参数,仔细倾听设备的运转声响。

在钻井一线摸爬滚打30年,只要在现场,他总要去平台上转转才放心。

李建军的父亲是一名石油“老兵”。大庆会战的故事,王铁人的形象自幼烙印在他心中,让他对石油事业满怀向往。1995年,从石油技校毕业,他如愿成为一名钳工,从此与钻机、大山、风沙绑在了一起。

初入职场,50多公斤的他提着40公斤的缸套有些吃力。但他把苦累当磨炼,坚持双手各提一只缸套,咬牙练出一身腱子肉。一年后,他的身体素质与技能双双提升。任司钻时,他提前研判工作重难点,既当“领头羊”统筹协调,又做“勤务兵”关怀员工,班后还带着大家总结经验。

他常说:“当工人就要当标兵,带队伍就要树标杆。”在他看来,名医是用一个个病例琢磨出来的,工匠是靠一次次作业锻炼出来的。

2017年冬,李建军担任70823钻井队队长,承钻的贵州林1HF井遭遇双重难题。隆冬大雪封山,物

资全靠人拉肩扛,更棘手的是,钻遇9米大溶洞,岩屑回填导致无法下套管。李建军带着团队反复研究实验,用自制捞砂筒两次专项捞砂,最终成功攻克难题。

2024年,他带领70277钻井队攻坚集团公司“1字号”重点预探井——四川长胜1井,创下国内小井眼取芯井深最深、连续取芯井段最长两项纪录。2025年,在元陆35井施工中,团队再次刷新26项施工纪录,以硬核实力展现攻坚创效新作为。

干钻井就意味着艰苦与寂寞。长期坚守一线,李建军与家人聚少离多。“家人需要我,井队更需要我。”这句朴实的话语,成为凝聚队伍、攻坚克难的力量。他将家人的亏欠藏在心底,把保障国家能源安全的使命扛在肩上。

30年间,李建军的足迹遍布云贵川的深山荒野,主持参与施工100余口油气井,累计创新、刷新技术指标100余项,获得8项成果奖。他针对钻井工具易致井下落物的问题,反复分析实验,发明了井口防落物装置,为公司避免数十万甚至数百万元损失;自主研发的“整体式凡尔体胶皮更换装置”获国家专利授权。

“每次技术指标向前迈进一小步,都让我兴奋很久,这种成就是感是用之不竭的原动力。”井架之下,钻机轰鸣,李建军的奋进之路仍在继续。

山西石油 牛运峰

1981年5月出生,中共党员,山西运城石油南村加油站员工

万吨站里的“暖心标杆”

“干服务工作,专业是底气,贴心才有温度。”

薛爽

提起牛运峰,同事们会说他“身上有股钻劲”,老客户们会说“找他加油放心”,那些被他帮助过的陌生人,则会记得那个身穿红工装、始终带着笑容的身影。

2003年,22岁的牛运峰成为运城石油的一名普通员工。20多年里,他干过营业员、加油员,成长为万吨站南村加油站的班组长。省公司的营销标杆,还在加油站光荣入党,在平凡的岗位上昂扬前行,成为基层员工眼中的鲜活榜样。

“干服务工作,专业是底气,贴心才有温度。”这是牛运峰多年的经验心得,“把业务学精,把服务做细,客户自然认可你。”

为做好养车卡、燃油宝等营销业务,他逐字逐句吃透产品知识和营销政策,把晦涩的专业术语转化成通俗易懂的家常话,根据货车司机、私家车主、周边商户等不同需求,精准推荐合适的产品。“你跟客户说技术参数,人家不感兴趣,你得说这能帮他省多少钱,对车有啥好处。”凭借这股子钻研劲,他成了省公司有名的燃油宝销售高手。2025年,他在销售企业燃油宝销售竞赛中,一举夺得燃油宝销售能手“霸王”称号。去年,他销售车友卡8000多张,带动易捷商品销售近200万元,被评为山西石油车友卡推广销售能手。

在牛运峰心里,客户的事就是自己的事。一次,一位摩托车主推着车

进站,以为没油了,急得满头汗。牛运峰仔细看了看车况:“师傅,这不是缺油,大概率是火花塞出问题了。”他蹲下来检查,发现火花塞烧坏了,便赶忙联系专业的维修师傅,确认是劣质油品导致。紧接着,牛运峰骑上电动车就去买来配件,帮车主抽掉劣质油,加满油品。摩托车重新启动的那一刻,车主握着他的手说:“关键时刻还是你靠得住,以后加油我只认中国石化!”

在加油站入党,让牛运峰兴奋了好一阵子。他说,入了党,就更得把群众的急难愁盼放在心上。2024年寒冬,运城突降暴雪,路面结冰湿滑,一位外地果商的货车侧翻,整车苹果散落一地,果商急得当场落泪。牛运峰见状,立刻冲进风雪中,和同事一起弯腰捡拾苹果,帮忙联系救援车辆。担心果商冻着饿着,他又端来热水和热饭,在雪地里陪着果商蹲守了一夜,直到救援车辆赶到,果商安全启程,他才放心回到岗位上。

牛运峰不仅自己业务拔尖,还毫无保留地把营销技巧和工作经验分享给班组同事,带着大家一起学业务、练技能、做服务。在他的带动下,班组凝聚力越来越强,南村加油站的经营业绩也始终稳居公司前列。

如今,牛运峰依旧每天在加油岛、便利店间奔走,观察客户需求,用心做好服务。大家拿他当榜样,他却有些不好意思:“能把工作做好,能帮到大家,就很好。”

国勘公司 安雷

1982年7月出生,中共党员,国勘公司工程部经理

一腔热血 奔赴山海

“项目到了最吃劲的时候,在现场,心里才踏实。”

张田嵩

回国已有一个多月,安雷依旧牵挂着万里之外的喀麦隆油气项目。

自2008年参加工作,安雷已在海外一线奔波15年,辗转多个国家,从沙特到尼日利亚,后来扎根喀麦隆近10年。喀麦隆项目是国勘公司唯一的海外作业者项目,地质条件复杂,泥岩底辟发育、储层流体体系复杂,诸多技术难题堪称世界级挑战。作为项目工程技术部经理,安雷扛起了沉甸甸的技术攻坚与钻井作业管理重任。

多年来,他始终保持早起到岗的习惯,统筹协调国内外多方施工队伍。在钻井作业期间,他每日工作超过14个小时,以扎实的过硬的专业技术、严谨细致的管理,稳稳守住每一口井的施工安全与施工效率。

他牵头组建的国际化队伍,圆满完成3轮自主海洋钻井作业。作业途中难题接踵而至,浅埋深井筒清理难度大、密集丛式井防碰风险高、高温高压地层防砂压力大……一道道难关挡在面前,安雷始终迎难而上。

2023年7月,重点探井L-15井作业进入最关键阶段。这口井关涉区域深层油气勘探重大突破,全员紧绷心弦。就在此时,安雷突发急性阑尾炎,受当地医疗条件制约病情被误诊,并加重穿孔。安雷强忍病痛坚守岗位15天,直到身体彻底撑不住,才回国就医。

卧休休养期间,他时刻关注项目钻井作业进度,身体稍有好转便再度远赴

喀麦隆。

“项目到了最吃劲的时候,在现场,心里才踏实。”简单一句心里话,道出了安雷扎根一线的责任与担当。

在他的统筹指挥下,L-15井顺利完钻,解锁上亿桶深层油气资源潜力,新增近500万吨地质储量,为区域油气勘探打开新局面。

长年深耕一线,安雷在实践中不断钻研突破,接连攻克多项海外海上钻井难题,在水平井轨迹调控、复杂地层井壁固相等领域取得实质性突破。由他主导推进的自升式钻机引入项目,推动集团公司海工资产海外市场化成功落地,为海外项目降本增效打下了坚实基础。

专注攻坚技术、抓实生产经营工作的同时,安雷用心擦亮中国石化海外品牌形象。他主动牵头推行喀麦隆本土石油人才培养计划,首批招收了4名当地大学毕业生。他还担任导师,耐心指导这些“洋徒弟”学技术提能力,规划职业道路。

“从懵懂新手到专业操作人员,我们的成长离不开安雷老师的悉心教导。”实习期满时,徒弟们动情地说。这份真诚帮扶拉近了中外情谊,也助力企业赢得喀麦隆全国企业荣誉奖,树立起负责任企业的形象。

深耕海外市场时,他既是运筹帷幄的带头人,也是冲锋在前的实干者。返回国内后,安雷初心不改、步履不停,持续为海外能源项目出谋划策、贡献力量。功成不必在我,功成必定有我!安雷始终以此自勉。

张丹

一身工装、朴素踏实、待人谦和,是赵秀明给人的深刻印象。

扎根加能站32年,她从加油员一步步成长为站点带头人,如今在邹平22站带领6名女员工组建起一支“娘子军”,把站点年油品销量稳稳做到近5000吨。

赵秀明做事实在,凡事都带头冲在前。每天清晨最早到岗的总是她,主持站内晨会,陪着员工一遍遍练习服务手势,翻开揉碎讲解营销政策,直白通报每日业绩和收入情况。

简简单单的安排,让大家干活儿时心里透亮,人人有干劲。

在加能站工作多年,市场行情、客户喜好她都了然于心。她习惯静下心来钻研各类营销方案,并结合日常接待经验总结成通俗好记的产品介绍方案,随后现场手把手教学,让普通员工也能轻松做好营销。

经营管理上她思路清晰,精打细算两笔账:一边站在顾客角度送上实惠,留住回头客;一边紧贴员工实际,把业绩和收入紧紧相连,让大家多干多赚,付出都能看得见回报。

“让员工靠实干多挣钱,就是最实在的关怀。”质朴的赵秀明,不说空话暖人心,只用真心实意对待身边同事。

岁月磨去了青涩,沉淀出经验。赵秀明把小小的加能站经营得有声有色,把一线的日子过得热气腾腾。

她心思细腻体贴,节假日里下厨包饺子、做家常菜,改善员工伙食,消解大

家连日值守的疲惫;空闲时坐下来唠唠家常,耐心倾听员工心事,主动上门了解家庭难处。得知一名员工家中亲人重病,她二话不说顶班替岗,还主动伸出援手帮扶解难。

真心换真心,朴素温情凝聚起全员力量,小小的油站成了彼此依靠的暖心小家。

站点地处市中心,来往车流量大、顾客需求多,性子温和的赵秀明把细碎服务做进人心。加油机旁备好清洁抹布,主动帮车主擦拭车窗、清理杂物;爱心驿站备好热水、便民茶饮,贴心服务奔波在外的劳动者;洗车区域定期整理维护,细致优化每一处服务体验。凭着真诚服务,她一点点积攒下满满的人气与好口碑。

脚踏实地的经营,换来实打实的亮眼成绩。2025年,邹平22站多项经营数据居滨州石油首位,易捷商品销售额超额完成任务,员工年收入稳步提升。

为人低调内敛的赵秀明,从不独享一线积累的实用经验。依托她日常管理模式凝练而成的“赵秀明工作法”,在滨州石油全面推行,并在省公司零售板块广泛推广普及。这套贴合基层、简单好用的工作方法,帮助众多一线站点补齐短板、提升能力,为基层零售行业稳步发展注入平凡力量。

32年风雨坚守,一身工装书写热爱。赵秀明扎根方寸泵岛,以热忱对待工作,以真心对待同事,以诚意对待客户,在平凡的基层岗位上默默耕耘,用最质朴的坚守,绽放出独属于一线石化巾帼的动人光彩。