

二次创业 奋斗有我

## 寻找感动石化

人物

第18期

扫码点击“报料”  
感动石化活动标识请你来设计!

## 工程建设公司 杨启业

1932年1月出生,中共党员,中国工程院院士,工程建设公司炼油工艺专家,获省部级以上科技发明奖、科技进步奖23项,中国发明专利20余项、美国专利3项

## 催化裂化工程领域的“定海神针”

“在学校里得99分还是好学生,但工程设计必须是100分,差1分都可能给国家和企业造成大损失!”

王桂根

近70年的工作生涯里,杨启业扎根现场和工地,做调查、爬塔顶。他几十年如一日做设计、算数据,永远追求最佳方案;他弘扬科学家精神,践行“一辈子办成一件事”,成为催化裂化领域的“定海神针”。

“在学校里得99分还是好学生,但工程设计必须是100分,差1分都可能给国家和企业造成大损失!”这是工程建设公司杨启业院士一生的信念。

催化裂化是我国炼油行业最重要的二次加工装置之一。20世纪60年代,我国仅有两套60万吨/年的装置。杨启业勇挑重担,开发并设计了我高第一套120万吨/年催化裂化装置——齐鲁石化胜利炼油厂催化裂化装置。

“与现有装置相比要扩大两倍的处理量,意味着要在彻底掌握的工艺原理及技术精髓上,解决装置大型化的系列技术问题。”回想起当时的情景,杨启业说,“特殊的年代,面对挑战,只能成功,不能失败!”

攻坚克难的时候,杨启业近7天都没怎么睡。想着还有那么多事情没有做,每次犯困他就跑到水龙头旁,用凉水冲一下头,清醒了继续干。杨启业带领团队,仅用一年就完成了装置设计,并创造性地实现带有提升管反应器的三器流化循环。

1979年,为提升催化裂化装置的再生能力,杨启业又承担起“带外循环管的高效烧焦罐”高效再生技术攻关项目。然而,技术第一次实施后,装置运行并不理想。一时间,“新技术不行”的质疑声此起彼伏。

“国外行的,我们一定行,而且要做得更好。”杨启业顶着压力给同事鼓劲。在经历一次次失败后,他们终获成功。

“只要交给我,我就能干得了。”这句胸有成竹的话语背后,是杨启业几十年如一日的足功夫做详尽资料查阅、详细工程计算、爬高塔下炉子亲自检查验收、指导操作拥有的底气。

工程建设公司的年轻人说,在海南炼化投产前,有的装置八九十米高,70多岁的杨老也和他们一起,顺着梯子爬上去测量、检查。正是凭着这种较真、严谨的态度,杨启业参加主持的100多套催化裂化装置均实现了一次开车成功,他也被业内称为催化裂化工程领域的“定海神针”。每当有催化裂化装置即将开车时,“杨启业不点头所有的阀门都不能开”成了炼厂不成文的规矩。

如今,杨启业依旧会时不时来公司。每次来,总有年轻同事拿着图纸请教问题。杨启业热情解答并举一反三,乐此不疲。“培养年轻干部,确保工程质量,避免浪费和损失,是每一位工程师的责任。”杨启业说。



杨启业



孙宝林



李文征

李鑫慧

加格利亚

## 华东石油工程 孙宝林

1982年4月出生,中共党员,华东石油工程海外业务中心副经理,全国五一劳动奖章获得者、江苏省优秀共产党员

## 深耕海外市场的“中国太阳”

“市场攻坚的难点,就是我冲锋的方向。”

蒋如高 王晨亮

“只要设备验收过关,就可以续签合同。”甲方的松口,仿佛穿透黑暗的一道微光,让华东石油工程泰国项目经理孙宝林看到了久违的希望。

2021年初,受疫情和国际油价下跌双重影响,泰国国家石油公司突然发来提前终止合同的信函。面对即将失守的市场,孙宝林多次主动联系甲方,却被一次次拒绝。他索性泡在甲方办公楼下,一等就是一整天。

他的执着最终打动了对方,换来一次难得的谈判机会。随之而来的是一份长达100多页包含1200多个问题的整改通知单,而时限仅两个月。

通知单就是生命单。3月的泰国,气温已超过40摄氏度,孙宝林索性住到井场上。白天烈日炙烤,夜晚蚊虫肆虐,但大家都争分夺秒推进设备整改。最终,整改工作提前完成,一次性通过甲方验收,成功续签了合同。

2022年,孙宝林调任公司海外业务中心副经理,肩上的担子更重了。“市场攻坚的难点,就是我冲锋的方向。”很快,他就投入新一轮市场攻坚。

2023年初,阿尔及利亚项目有4支队伍先后复工,孙宝林推动项目部优化设备搬迁方案,采取“踩点先行、模块打包、动态调度”的策略,实现了搬迁高峰期重型设备运输与轻型

物资补给的无缝衔接。

在他的组织下,该项目SP224队连续6次打破工区搬迁速度纪录,当年的日费率在甲方22个承包商中排名第一,并带动了钻井液技术服务在该国市场的突破。

2024年,公司首个海外轻资产运营项目——玻利维亚钻井租赁项目启动在即。孙宝林奔赴南美高原,白天组织跨越500公里的设备验收,晚上汇总相关问题,与业主沟通整改,3支钻井队终于在规定时间内全部开钻。

“打一口井,要接受8次环保检查。”2025年初,玻利维亚国家级重点探井CHU-X3D井开钻,该井施工区域处于自然保护区,环保要求非常苛刻。

为此,孙宝林督促项目部在泥浆泵、油罐、钻台等区域铺设防渗布,固体废物运到指定地点进行科学处理,实现全井施工零污染。最终,该井提前11天完钻,专家判断开钻潜力超过20年。

2025年7月中旬,玻利维亚总统到CHU-X3D井考察,对项目团队高效完井施工、帮助该国实现重大油气发现并顺利投产,表达了高度的赞赏。

海外同事习惯叫孙宝林“SUN”,在英文里,“SUN”是太阳的意思。孙宝林的积极热情与踏实专业,深得外方合作伙伴的信任,他也被大家亲切地称为“中国太阳”。

## 齐鲁石化 李文征

1973年8月出生,中共党员,齐鲁石化腈纶部前纺车间副班长,山东省道德模范、集团公司精神文明建设标兵

## 投身公益12年 微光汇成星河

“认准一件事干到底,用爱心坚守点燃志愿服务之光。”

刘芳芳 张永其

李文征,个子不高,不善言辞。扎根一线34年,他是设备的守护神,用日复一日的细致与坚守,维护设备的安稳运行;脱下工装,他是志愿服务战线上的一面旗帜,在齐鲁大地上点燃温暖之光。

2014年的一次登山,同行朋友意外受伤。身处野外,众人束手无策的场面深深触动了李文征。他意识到危难时刻有专业救援人士帮忙的重要性,也自此在心底埋下了投身志愿服务、尽力帮助他人的种子。

此后,蓝天救援队的实操培训、红十字会的急救课堂,成了工余时间的必修课,李文征从青涩的新手成长为专业的救援者。

在无数次救援中,那场深井营救最让他难忘。2017年4月的一天深夜,两岁幼童坠入深井,30厘米的狭窄井口让常规救援难以施展。“我们有竖井救援器!”李文征的声音打破僵局。他连夜协调跨城调运设备,在公安、消防协同下,与队员在冷风中轮班操作。11个小时的屏息凝神,11个小时的接力坚守,当孩子啼哭着被抱出井口时,夜空中的欢呼声抚平了

一切疲惫。

一个人可以走得很快,一群人才能走得更远。李文征的坚守与善举,如一颗火种点燃了身边人的爱心。他牵头组建的齐鲁石化“火星”志愿服务队已从最初的6人发展到如今的115人,构建起企业—社区—社会三级志愿服务网络,并与消防、医疗等单位建立应急响应机制。

2023年淄博烧烤火爆出圈时,“火星”志愿者自发搭建服务站,在景区内奔波忙碌,引导游客、提供急救,至今已累计服务近60万人次。

连续5年高考季,李文征带领队员在考点附近设立服务站,免费提供饮用水、防暑药品,协助交警疏导交通,清理周边环境。队员李国栋的女儿参加高考时,他依然全程坚守岗位,“看着孩子们顺利走进考场,就像守护自己的孩子一样”。

抗洪救灾、无偿献血、陪伴孤寡老人、帮助失学儿童……累计超1.3万小时的志愿服务,让李文征收获了山东省道德模范、山东省五星级志愿者、集团公司精神文明建设标兵等诸多荣誉。

“火星”寓意以微光照亮他人,以星火温暖四方。李文征正是那束最执着的微光,平凡而坚定,微小而有力量。

## 中原石油工程 加格利亚

1983年9月出生,沙特籍员工,中原石油工程沙特分公司SINO-43队队长,集团公司劳动模范

## 匠心守大漠 丝路铸油魂

“钻井安全不分国界,守护好井队,就是守护我们共同的家园。”

杨红苏 李小强

在素有“石油工程奥林匹克赛场”之称的沙特石油市场,中原石油工程沙特分公司SINO-43队队长加格利亚,迎着大漠风沙坚守岗位。

2006年,23岁的加格利亚加入中国石化海外钻井队伍。沙特市场钻井作业标准严格,加之语言不通、技术陌生,加格利亚面临重重挑战。白天,他随身带着记录本,用阿语标注设备与操作要点;夜晚,苦学英文资料与钻井规程。凭着一股子韧劲,入职仅7个月,他便通过考核,成为同期首批独立顶岗的沙特籍井架工之一。

从井架工到带班队长,加格利亚一步一个脚印,练就了过硬的专业本领。在井架工岗位深耕5年,他潜心钻研标准化操作,仔细琢磨每个操作步骤。2011年升任副司钻,他主动攻坚复杂井作业,用精准操作赢得甲方认可。

2017年,凭借扎实的专业功底,他考取司钻级井控证书,成为沙特公司首批获此资质的本土员工。

“司钻是干出来的,不是等来的。”加格利亚常把这句话挂在嘴边。2018年,他被评为集团公司劳动模范。这份沉甸甸的荣誉让他倍感荣幸,更深知肩

上责任之重。他把安全放在首位,随手记录操作要点,反复打磨作业流程,大到井控操作规范,小到设备巡检细节,每个环节都不敢放松。

“操作容不得半点马虎,安全容不得一丝侥幸。”他总说,“钻井安全不分国界,守护好井队,就是守护我们共同的家园。”一次深夜巡检,他从柴油机细微异响中敏锐察觉连杆瓦磨损隐患,果断处置,及时排险,成功避免重大机械事故。面对新员工安全意识薄弱、操作不规范等问题,他坚持严管厚爱,用案例警示、现场示范筑牢安全防线。在他的带领下,所在班组实现连续11年安全生产无事故,并带出6名沙特本土生产骨干。

在井队,加格利亚既是作业生产的骨干,也是团队协作的纽带。工作中,他积极协助中外员工沟通配合,传递中国井队严谨作风与标准化管理理念;生活中,他真诚包容、友善互助,以实际行动凝聚中外员工携手奋进的合力。

从初出茅庐的石油新人到独当一面的业务骨干,从普通外籍员工到井队中沙文化交流的暖心纽带,加格利亚以匠心守护安全生产,以实干传承石油精神,在丝路上书写着一名外籍员工的忠诚担当。

## 安徽石油 李鑫慧

1987年3月出生,中共党员,安徽淮北石油南黎路加能站副经理

## 初心如磐守护三尺泵岛

“站经理不是指挥员,而是第一个拿起扫帚的人。”

唐斌 姚欣雨

在安徽淮北石油南黎路加能站,有一束灯光常亮至深夜,那是站经理李鑫慧守护“家”的温暖信号。十六载春秋,从青涩加油员到独当一面的当家人,她将最美好的年华奉献给了三尺泵岛。

危难时刻,她是冲锋在前的守护者。2018年,淮北遭遇特大暴雨,新城站被洪水围困,油罐安全岌岌可危。道路中断、积水没膝,李鑫慧毅然扛起重25公升的抽水泵,在冰冷洪水中艰难跋涉13公里驰援。顾不上双腿浸泡得发白肿胀、双手被勒出深痕,她昼夜奋战,最终确保油罐“不进一滴水、不溢一滴油”。

服务路上,她是客户心中的暖心人。“客户来加油,不只是加燃料,更是找一份舒心。”李鑫慧将服务温度融入每一个细节。她在站内精心布置“温馨驿站”,备好热茶点心,让奔波劳顿的司机歇一歇脚;她随身携带客户记录本,细心了解需求,主动为行动不便的老人和急需客户送货上门,曾一天配送52户。她搭建16个客户服务群,及时答疑解惑,让关怀时刻在线。她的真诚如涓涓细流,焐热了客户的心,

由此许多常客成了朋友,也乐于将亲友介绍过来。

攻坚创效,她是敢闯敢干的实干家。面对市场竞争,李鑫慧既有柔情,更有闯劲。在百日攻坚创效等行动中,她紧盯市场,精准出击。一方面深耕客户,协调技术专家驻厂服务,成功提升南黎路加能站销量;另一方面勇于创新,尝试直播带货,开展“六进”活动。她的努力结出硕果:2024年易享节南黎路加能站创下146万元销售额,完成目标任务320%;2025年货节销售任务完成率125%。

以站为家,她是同事眼中的领路人。“站经理不是指挥员,而是第一个拿起扫帚的人。”这是李鑫慧的座右铭。多年来,她总是到得最早、走得最晚。清理绿化带、刷洗瓷砖缝、亲手粉刷防撞柱……她以实干精神率先垂范,无声地感染着全站员工。大家纷纷主动维护站容站貌,共同将站点打理得井井有条。她带领员工自力更生,自主翻新设施、修补地坪,节约费用近3万元。

微光虽渺,汇聚成炬;初心如磐,笃行致远。李鑫慧像一枚稳稳钉在基层的“实干钉”,为企业高质量发展注入了质朴又动人的基层力量。