

筑牢思想根基 践行实干担当

九江石化党委

九江石化党委认真落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,推动安全生产形势持续稳定,促进职工凝聚力、向心力不断增强,切实把学习成效转化为推动公司高质量发展的强大动能。

深化理论武装,夯实思想根基,筑牢正确政绩观思想防线。九江石化党委将理论学习作为首要任务,组织两期学习教育读书班,及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重

要指示批示精神,深刻领会正确政绩观的核心要义、精神实质与实践要求。班子成员结合公司发展实际,围绕“安全生产与绿色环保”“国有企业领导人员廉洁从业规定”“关于加强党建带团建工作的意见”等内容进行专题研讨。发挥反面典型警示教育作用,通过《监督信息通报》下发典型案例,督促基层党支部加强警示教育,认真对照反思,深刻汲取教训,营造求真务实、干事创业良好氛围。坚持开门教育强化引

导,完成“二次创业、奋斗有我”形势任务教育专项培训,分阶段开展全覆盖宣讲,切实把思想和行动统一到正确政绩观要求上来。

坚持问题导向,精准查摆整改,坚决纠正政绩观偏差突出问题。九江石化始终把问题查摆贯穿学习教育全过程,以刀刃向内的自我革命精神,全面检视工作中的短板不足与政绩观偏差问题。中层以上领导班子和领导干部对照政绩观偏差主要问题清单,结合中央巡视、中央环保督

察和党组巡视、集团公司HSE大检查等反馈的问题,深入剖析自身在工作谋划、推进落实、成效检验等方面存在的问题,累计查摆问题48项。

注重学用结合,推动成果转化,以实干检验学习教育成效。九江石化坚持学思用贯通、知信行统一,把学习教育与生产经营、改革发展、安全生产、员工服务等中心工作紧密结合,切实把正确政绩观融入工作全过程。启动年度“立改废”工作,3月中旬组织业务部门开展制度梳理

评估,提出年度制度制(修)订、废止,以及综合评价计划,4月初全面启动制度综合评价工作,累计收集优化意见建议300余项。践行为职工服务宗旨,召开职工代表提案审查会,整理、筛选提案9件,并案10件,转为意见和建议两件,分别明确答复部门和答复时限。落实“我为群众办实事”工作要求,精心编印、发放《职工互助保障工作指南》2500份,切实把学习教育成果转化为推动企业发展的实际成效。

以实绩破题 用实效说话

黄丞

当前,全党上下正在深入开展树立和践行正确政绩观学习教育。对于石化企业而言,这既是政治要求,更是发展指引。

基层政工战线不仅是传达上级精神的扩音器、凝聚人心的黏合剂,更肩负着将正确政绩观深度融入基层班组、转化为干事创业实际行动的使命。

破除唯指标论,把准思想定盘星。基层政工工作首要任务就是“纠偏”,要通过“三会一课”、班前会、主题研讨等形式,将宏大的政绩观理论转换成基层员工听得懂的“乡音土语”。要引导广大干部员工深刻认识到,我们的政绩观不是从纸上文章,而是体现在装置长周期平稳运行的坚守上,体现在绿色低碳转型的成效上,体现在本质安全水平的提升上,体现在能源保供的责任担当上。

立足实干场,练就担当“铁肩膀”。实干才是检验政绩的唯一标准。基层政工要把学习教育的课堂搬到生产一线、检修现场和攻坚前沿。要结合“党员责任区”“党员示范岗”创建,鼓励党员干部勇啃安全生产、环保治理、技术革新等领域的硬骨头,以钉钉子精神打通发展堵点。要把解决职工群众急难愁盼问题作为检验政绩观的试金石,深入现场察实情,不只看台账是否规范,更要看装置运行是否平稳、群众评价是否优良,要以扎实的工作成效回应员工期待,推动企业稳健前行。

用好指挥棒,树立鲜明风向标。基层单位要配合上级党委,在评先树优、选人用人上突出实绩导向,提高安全、环保、质量、创新等指标的权重。对那些在打基础、利长远工作中成绩突出但短期内难有“显绩”的干部,要委以重任。同时,要落实“三个区分开来”,建立健全容错纠错机制,为敢于担当、踏实做事的干部撑腰鼓劲,营造“人人讲实绩、事事求实效、个个敢担当”的浓厚氛围。

石化语丝

“产销服”团青共建 携手聚力拓市场

倪倩

近日,仪征化纤公司合纤一部、销售服务中心与化销华东分公司合纤纤维部首次开展“产销服”团青共建活动。活动以劳模创新工作室为依托,聚焦“产销服”协同提升,探索党建带团建新模式,畅通三方沟通渠道,凝聚青年智慧,携手开拓市场。

本次活动中,化销华东的青年代表们深入了解了仪征化纤的主营业务、产品品类及市场应用情况,并通过实地观摩短纤维生产流程,进一步加深了对产品工艺的认识。

在座谈交流环节,代表们重点学习了劳模创新工作室在创新攻关、用户服务及新产品开发等方面的宝贵经验。座谈结束,合纤一部与合成纤维部两个团支部签署了共建协议书。

下一步,三方将持续深化党建带团建、带团建,完善“产销服”协同机制,发挥劳模工匠示范引领作用,激发青年创新创活力,通过双向联动优化生产工艺、拓宽营销渠道,推动产销量再上新台阶。

广东惠州石油 举办青年主题活动

本报讯 近日,广东惠州石油举办“二次创业 奋斗有我”青年形势任务教育暨“青创赋能·智启未来”主题活动,为青年员工搭建展示才华、交流思想的平台,激励广大青年在公司二次创业新征程中勇担使命、贡献智慧力量,以创新思维和科技赋能助力公司高质量发展。

活动现场,多名优秀青年代表进行述职演讲,分享奋斗感悟。活动还集中展示了各团支部“青年二次创业与AI融合”主题视频优秀成果,代表们分享视频制作经验与心得,纷纷表示要将二次创业的拼搏精神与AI技术深度融合,在各自岗位上书写更精彩的奋斗篇章。

(蒋逸非)

念好“快深实”三字诀 推动学习教育见成效

浙江石油党委

树立和践行正确政绩观学习教育启动以来,浙江石油党委坚持“快”字抓部署、“深”字抓学习、“实”字抓转化,锚定以二次创业推进高质量发展,全力拓市场、育动能、促改革,推动学习教育高起点开局、高标准推进。

突出“快”字抓部署,压实责任链条。浙江石油党委将学习教育作为重要政治任务,建立“省—市—基层”三级联动责任体系,成立工作专班,党委办公室、党委组织部、纪检监督部等部门协同发力,形成工作闭环。党委书记带头领学促学,带头深入基

层,班子成员落实“一岗双责”,分片包干督导11个地市公司,确保学习教育迅速铺开、全面覆盖。自学习教育启动以来,领导班子成员前往基层开展调研69次,着力推动解决公司及员工急难愁盼问题。3月下旬,受地缘政治影响油品价格出现波动,加油站车辆增多,基层人手紧张,公司党委班子成员分头下沉一线指挥,组织机关党员干部针对256座重点保供站开展精准帮扶3600多人次,切实减轻基层负担。

突出“深”字抓学习,校准思想

标。公司党委带头开展“循迹溯源”现场研学,沿着习近平总书记足迹走进丽水松阳、遂昌,实地感悟“心无百姓忧”的为民情怀,赴镇海炼化开展调研69次,着力推动解决公司及员工急难愁盼问题。3月下旬,受地缘政治影响油品价格出现波动,加油站车辆增多,基层人手紧张,公司党委班子成员分头下沉一线指挥,组织机关党员干部针对256座重点保供站开展精准帮扶3600多人次,切实减轻基层负担。

开展集中学习研讨60余次,覆盖11个地市公司。

突出“实”字抓转化,检验发展成效。坚持学用结合,把学习教育与企业转型发展、打好六大攻坚战、完成全年目标任务深度融合,深耕主业稳住油气基本盘,加快拓展“第二曲线”。一季度,LNG零售量、充电量、易捷服务销售额、利润均同比增长,实现开门红。同时坚持刀刃向内、自我革新,以体制机制改革破解发展难题,着力打造“最强班子、最强团队、最强战士”,建立分级人才梯队库,加

大干部交流力度,推进员工轮岗交流,优化人才队伍结构。大力推进机关瘦身健体、用工市场化、考核体系完善、薪酬分配优化、深化简政放权等5大改革任务,持续激发内生动力。地市公司机关部门平均由12个压减至9个,累计推动60名机关富余人员向客户经理、新业态、市场一线转岗。

树立和践行正确政绩观

台上讲经验 台下强本领

冯进进 李丁玲

“刚才听了陈硕同志讲授的《党支部如何召开组织生活会》,我对组织生活会的程序更加清楚了,也对会前为什么要开展谈心谈话、会中为什么要进行批评与自我批评的重要性有了进一步了解。”5月11日,在安庆石化党务工作者上讲台活动现场,青年党务工作者王永妍坦言。

今年以来,针对基层党务工作者专业素养参差不齐、队伍新老交替期间培训衔接不畅等问题,安庆石化从基层党组织规范化建设入手,每月采取党委组织部命题、党务工作者领题的方式,开展党务工作者上讲台活动,旨在提升党务工作者的业务能力、表达能力和指导能力,激发其工

作热情与创新活力。

为实现台上讲经验、台下强本领目标,安庆石化党委组织部聚焦党务实操中的难点和易错点,以点题模式确定授课内容。领题的党务工作者接到任务后,按照点题内容备课,精准施教。授课方式不拘泥于传统的集中授课,还引入案例分析、互动研讨等教学方式,让课堂不枯燥、听者有收获。几节课下来,基层党务工作者纷纷表示,授课内容易懂、好记,知识增长了、视野拓宽了,长期困扰基层的党务实操难点问题得到了有效解决。

活动自2月份开展以来,累计帮助基层党务工作者破解党务知识难题3个,大家的政治素养和业务能力得到有效提升。



党员化身“暖心管家”分片包保解民忧

为推动党员帮扶工作走深走实,中原油田采油工程服务中心组建了17支党员爱心服务队。党员骨干化身暖心“管家”,分片包保、网格联动,全面服务有需求的员工及家属,构建“党员联员工、支部联家庭、党建保安全”的红色服务网络。图为5月9日,党员爱心服务队志愿者上门为孤寡老人测量血压,维修房屋。

孙博摄

筑牢大巴山深处“红色堡垒”

王晓静 丁明生

“现在在山里钻井跟过去可不一样,安全风险降低了不说,体力消耗也减轻了不少。”5月13日上午,地球物理公司南方分公司SGC2138队达州三维项目钻工王开文,在工间休息时道出了身边的变化。

“党支部把工作做在前面,员工就能少走弯路。”项目党支部书记董伯林认为,这一变化源自项目党支部聚焦生产难题、坚持靠前服务、主动担当作为的扎实作风。

达州三维项目地处大巴山深处,山高谷深,最大海拔落差达1500米,部分区域为无人区,钻井作业点多面广、分布零散。项目党支部将办公室“搬”进深山一线,推行党员分区分片承包责任制,把服务送到每一名钻工身边,在大巴山深处筑起一座坚实的“红色堡垒”。

钻井队流动性强,独立小营地分散在山间各处,后勤保障和安全把关难度较大。每选定一处营地,分片负责的党员都要到现场实地查

看,逐一排查隐患,协助营地做好安全选址。党员们逐个营地走访,协助检查用电安全。针对分散作业带来的就餐难题,党支部主动协调,协助钻井队设立多个独立小食堂,把热饭热菜送到各钻井作业点。

面对山区地质复杂、砂页岩易塌孔、成井难度大等实际问题,党支部主动变监督为服务,动员党员突击队深入大山全面调研踏勘,摸清地质灾害隐患与岩石分布情况,将关键信息及时反馈给项目部。针对山区海拔落差大、传统施工方式体力消耗大、安全风险高的状况,党支部协助落实无人吊运钻机,调整钻井顺序等多项创新举措,既大幅减轻了钻工的体力消耗,又有效降低了高山作业风险。

施工中,每名党员负责一片作业区,坚持每日上山巡检,盯安全、把质量、解难题,变“挑毛病”为“给帮扶”。大巴山深处,项目党支部以分区分片承包压实责任,用一桩桩实事把动员、协调、服务、保障落到实处,让“红色堡垒”愈发坚固。

支部联建聚合力 红色引擎促发展

钟安雅 普海

近日,西南石油工程钻井一分公司70142钻井队承钻的大邑104井二开井段实现“一趟钻”钻进1095米,全井施工进度提速52%,大幅降低了综合成本。

“今年,我们通过支部联建,将党建力量直接嵌入钻井攻坚一线。”5月12日,70142钻井队党支部书记普海在支委会上介绍,“这次成绩的取得,源于党支部联建共学激活的红色引擎。”

年初,该公司组织70142钻井队党支部与兄弟单位钻井工程研究院酸性气研究中心党支部签订联建任务书,明确“组织联建、资源联享、难题联解”3项机制,让基层钻井队以往“单打独斗”转向“院所+井队”协同作战,为复杂地质条件下的高效钻进奠定了组织基础。

联建机制启动后,钻井队党支部与酸性气研究中心党支部迅速组建党员技术联合攻关小组,对大邑104井

开展攻关。该井位于龙门山前断褶带,地质条件极为复杂。研究院派员驻井,随钻数据实时回传研究院实验室,双方依据回传数据共同优化出“抗研磨PDC钻头+大扭矩螺杆”钻具组合,并动态调整钻井液性能,强化参数方案。最终,104井二开井段实现一趟钻,一趟钻完成1095米进尺,大幅节约了起下钻时间,支部联建将技术难题真正转化为检验党建成效的试金石。

手握“金钥匙”攻克42项智能焊接难题

本报记者 田元武

黄海之滨,5月的风里仍夹杂着些许凉意,十建公司青岛智能建造基地项目部的车间里却暖意融融。机器轰鸣间,一束束焊花落在整齐排列的管道焊缝上,也落在青年党员高岩专注的眼神里。这位入党4年的项目副总工程师,手里攥着的不仅是焊枪,更是智能焊接技术的“金钥匙”。

4年来,高岩见证了管道智能焊接机器人、国内首套管道预制智能生产线从无到有,带领团队攻克了42项智能焊接技术难题,让管道焊接施工效率提升4倍,累计为公司降低工程建设成本费用超500万元。

2022年5月,刚入党不久的高岩,接到十建公司管道智能焊接机器人的研发任务。彼时,工程建设管道焊接多靠手工和半自动焊机操作,焊工劳动强度大,施工质量也不稳定。“党员要冲在智能焊接技术研发的第

一线,要让智能焊接机器人在生产线上动起来。”在智能焊接研发启动会上,高岩立下军令状。

在青岛智能建造车间工作的那段日子里,高岩每天守在实验室,盯着智能机器人的焊枪起落,记录每一组参数,分析每一次偏差。

今年1月初,刚研发成功的六轴智能机器人在焊接厚壁管道时,反复出现焊缝不均匀的问题,经过半个月调试仍无进展。高岩蹲在实验室,盯着焊缝出神,眉头拧成了疙瘩。他重新梳理所有焊接参数,对比不同工况下的作业数据,一点点排查问题根源,誓要啃下这块硬骨头。

凭着这份韧劲,高岩调取了过往所有焊接数据,对着电脑一遍遍模拟机器人焊接轨迹,反复优化机器人算法,结合现场施工作业实际,不断调整焊接技术参数。他的笔记本上,密密麻麻写满了机器人焊接工艺参数,页脚还画着机器人的焊枪示意图。

他在一笔一画的钻研与坚守中苦苦寻找着答案。

功夫不负有心人。半个月后,高岩成功攻克智能机器人厚壁管道焊接难题,焊缝光滑均匀,质量合格率达到100%。但高岩技术创新的脚步没有停歇,由他牵头的国内首套管道预制智能生产线的研发进入冲刺阶段。为了打通管道预制全流程,他带领研发团队连续奋战35天,终于让这条包含17台(套)智能化设备的生产线运转起来,兑现了他4年前立下的军令状。

“管道预制智能生产线能早一天投用,就能早一天出效益。”高岩的这份担当,感染着身边的同事。研发团队里的青年员工,跟着他一起攻克技术难关,形成了“党员带头干、群众跟着上”的良好氛围。

身边的党员



近日,重庆涪陵石油深入开展“二次创业 奋斗有我”劳动竞赛。竞赛紧扣加油六步法、收账五步法及营销话术等核心内容,采取“现场示范+实操考核”的方式,确保全员参与、全面覆盖,有效提升了一线员工的服务质量和效率,在公司上下掀起比学赶超的热潮。图为5月11日,裁判团队在现场对参赛人员进行营销话术考核。

唐海燕摄