

十建公司哈萨克斯坦 Sileno 项目 进入钢结构安装阶段

本报讯 近日,十建公司承建的哈萨克斯坦 Sileno 项目乙烷裂解装置管廊钢结构首吊任务圆满完成,标志着该项目进入钢结构安装阶段。

乙烷裂解装置是哈萨克斯坦 Sileno 项目的核心部分,钢结构安装总量达2.3万吨。为确保钢结构安装高效推进,项目部提前周密部署,组织技术、安全、施工、质量等领域中外员工研讨专项方案,并对现场作业人员进行安全技术交底和专项培训,明确作业标准、风险点和防控措施,筑牢施工安全防线。

施工过程中,项目团队严格执行质量验收程序,从钢结构构件进场检验到现场安装定位,实行全过程质量追溯,确保施工质量始终处于优良状态。

下一步,项目部将以钢结构首吊成功为契机,按照 Sileno 项目乙烷裂解装置总体施工计划,强化现场安全和质量管控,优化施工方案,合理调配资源,加快推进钢结构安装及后续各项施工进度,严守海外项目工程建设质量底线,实施样板引路、标准化施工策略,全力保障项目高质量、高标准、高效率推进。
(卢兆未 曹玮龙 别力克)

化销国贸首次实现 ISOTANK 甲苯出口

本报讯 化销国贸日前成功签署5个 ISOTANK(国际标准罐装)甲苯小批量出口订单,首次实现 ISOTANK 运输方式下甲苯出口业务新突破,为拓宽甲苯出口渠道、提升市场竞争力奠定坚实基础。

3月起,我国甲苯市场供应持续偏紧,传统大宗出口模式受阻,小批量甲苯出口机遇显现。在化销华南的支持下,化销国贸精准捕捉市场窗口期,积极对接高净值刚需客户,反复沟通订单细节,高效推进前期对接工作,最终成功锁定5个 ISOTANK 甲苯出口订单。

为确保订单顺利交付,该公司物流部通过多轮询价比价,依托华南地区完善的 ISOTANK 接收条件和便利的集装箱出口区位优势,最大限度降低物流成本。同时,甲苯/纯苯团队与安全环保部通力协作,规范完成备案等相关手续,保障货物顺利出运。首单 ISOTANK 甲苯的成功出口,为后续小批量甲苯出口积累了宝贵经验,也创新了甲苯出口物流方式。
(李心妍 林康岚 王楚桥)

起运公司首批孟加拉国籍员工 接受起重专项培训

本报讯 近日,起运公司10名孟加拉国籍员工顺利抵达沙特并上岗工作,这是该公司首次引进孟加拉国技能劳务人员。起运公司沙特分公司第一时间组织安全入场教育、起重作业专项培训,为后续人才培养与队伍建设奠定坚实基础。

孟加拉国是起运公司海外用工新的合作来源国,其劳务资源充足、人才综合素质良好,契合公司海外项目基层技能岗位用工需求。此次10名外籍员工的顺利引进,是起运公司完善多元化人才供给体系的重要举措。

为帮助新员工尽快适应项目作业环境,掌握安全操作规范,沙特分公司起重工程队开展了为期5天的起重作业综合专项培训,内容涵盖起重作业基本术语、常用吊具识别与检查、指挥手势信号、现场安全纪律、应急处置等模块,由经验丰富的中方安全员和外籍技术骨干联合授课,促进交流学习并提升实操水平。

下一步,起运公司将持续深化与孟加拉国等新兴人力资源国家的合作,为海外业务高质量发展提供人才支撑。
(杨振宇)

胜利石油工程墨西哥项目部 获业主表扬

本报讯 胜利石油工程公司海外工程管理中心墨西哥项目部日前收到业主 OS 公司的表扬信,对项目部高质量完成墨西哥 EBANO 油田钻井及技术服务项目两口探井施工任务表示祝贺。

该项目包括两口井的9项技术服务。施工过程中,现场项目团队面对水平井段长、拖压严重、裂缝性油藏易漏失等多重挑战,科学制定施工方案,强化现场管理与技术支持,确保各项作业安全高效推进。业主在信中指出,项目部严格遵循钻井作业规范及设计要求,施工组织科学有序,质量管控措施到位,井身质量、固井质量和井口质量均达到100%优质标准,充分展现了过硬的专业施工水平和良好履约能力。

项目的顺利实施和优质交付,进一步擦亮了中石化在墨西哥市场的品牌形象,也为公司拓展墨西哥及周边市场奠定了坚实基础。
(刘惠文 肖永军)

石工建沙特 MGS 项目以合规为底线、创新为动力建设跨文化团队,高质量推进工程建设

创新赋能聚合力 打造海外精品工程



●杨韦

近日,石油工程建设公司沙特项目管理部承建的 MGS 项目第一试压段主管线完成首次清管通球作业。该管段的顺利通球,为后续电子测径、智能通球、管线试压等工作打下良好基础,也标志着 MGS 项目预试压工作有序展开。为中沙共建“一带一路”重要能源合作项目筑牢根基。

“MGS 项目既是沙特‘2030 愿景’框架下的能源合作重点工程,也是中沙人才培养与文化融合的实践样板。”沙特项目管理部总经理宁博表示。项目部通过许可办理、技术创新、跨文化团队建设的统筹推进,以系统性举措破解了各类施工与管理难题,为深化中沙能源合作提供了动力。

许可攻坚破难点 畅通履约“生命线”

合规管理是海外项目平稳推进的前提,许可办理则是海外长输管线项目的关键环节和攻坚难点。MGS 项目作为大型天然气采集和处理系统扩建工程,审批环节繁杂,涉及部门多,加之中沙政策差异,许可办理难度极大。

面对挑战,项目部构建“顶层统筹、专业分工、全链协同”的攻坚体系,成立“许可攻坚战略委员会”,下设道路、铁路、电力等专项工作组,明确职责分工、压实工作责任,推动许可办理从被动应对转向系统化、规范化。

“项目审批内外关联环节繁多,内部需对接多部门审核,外部要协调沙特交通部、矿产资源部等政府部门和不同企业,每一步都需谨慎推进。”施工部副经理肖鑫说。他联合沙特当地协调人员,积极对接各政府部门和业主机构,沟通施工方案、解读政策要求、协调文化差异,并逐条梳理流程、完善申报材料,形成中沙协同攻坚的强大合力。

在攻坚体系的推动下,管理部创新采用“高层驱动、中层疏通、底层跟进”策略,梳理形成涵盖18大类144项333子项的项目许可办理清单,明确许可办理路径,全年累计完成关键许可194项,有效打通主线连续施工的堵点。

此外,项目部还创新形成“流程再造+跨部门联动”模式,将串联审批改为并联推进,仅45天就顺利办完全部市政道路大开挖许可;针对42处低压高架线路许可分散办理难题,他们采用集中申报模式争取到“一次性审批、全线终身批复”政策,将月度许可优化为全项目周期许可。

在项目团队的共同努力下,市政道路大开挖及利雅得基础设施项目管理中心道路顶管许可



▲图为施工人员进行现场设备检查。
杨韦摄

同心协作聚合力 以人为本筑根基

项目建设的稳步推进离不开中外员工的协同合作,而人文关怀正是凝聚团队向心力的重要纽带。项目部招聘当地员工后专门制定带教制度,安排导师手把手教学,并结合实际合理调整施工时间。点滴关怀使沙特籍青年员工真切体会到团队的温暖,帮助他们快速适应岗位、提升技能。从生活细节的贴心照料到成长路上的悉心指导,项目部始终秉持“以人为本、关爱员工”理念,用温暖拉近距离、凝聚合力。

“获得这份荣誉离不开项目部的培养和帮助。我在中石化获得了成长,也感受到团队的温暖。”今年2月,沙特籍安全员阿卜杜拉被评为项目部“优秀外籍员工”。他通过专项培训后,已经能够熟练掌握安全规范和安全管理技能,并主动向身边外籍同事分享所学经验,带动更多当地员工共同进步提升。

在做好日常管理与技能培养的同时,项目部高度重视员工身心健康,建立“日常问诊+现场值守+应急服务”立体化医疗体系,并配备救护车、专业医护与药品器材。他们还定期安排医护人员为一线员工问诊,针对高温天气编写防暑降温健康手册,组织健康讲座。截至目前,项目部累计完成健康筛查超2万人次,组织讲座134场。常态化体检、疫苗接种与心理咨询等服务多管齐下,切实保障中外员工身心健康。



▲图为集团公司技术大师汪宏辉在项目现场进行技术指导。
杨韦摄

办理进度均位居 MGS 项目群第一,用专业与坚持破解多项难题。

技术创新赋能 提质增效创佳绩

技术创新是项目高质量建设的核心引擎。项目部坚持科技赋能,推动先进技术与施工深度融合,多项技术应用与施工纪录领跑 MGS 项目群。

为顺利推动核心技术应用,技术质量部经理吴海涛牵头组建技术攻坚小组,针对沙特高温、多风沙的施工环境,精准调试自动焊接工艺参数,持续优化操作流程。“施工环境难题就是我们攻坚的目标,反复打磨参数、优化流程,才能让先进技术真正落地见效。”吴海涛表示。相较于传统单枪焊,新技术可提升2.5倍焊接工效,焊缝一次合格率保持在98%以上。

与此同时,施工部副经理杨卫涛全程跟进自动喷砂机技术的投用调试。该技术能够优化管道表面处理的均匀度与洁净度,为后续焊接、防腐工作筑牢基础,并践行绿色施工理念,有效减少粉尘污染。

近期,项目部持续推进机械化、自动化、智能化升级,全面优化施工模式。真空吊管机使布管效率提升逾50%,数字化射线检测(DR)、自爬行智能通球等新设备相继投用,破解了多项施工技术难题。此外,项目部还通过搭建协同办公数字化平台,构建了120多个业务模块,建成 SCC(安全控制中心)系统及监控网络,实现施工全过程智能化管控。

截至今年4月,MGS 项目总体进度完成近70%,实物工作量在项目群中位居第一,连续21个月在业主月度质量绩效考评中评分稳居95分以上,并创下单机组单月焊接18.4公里、单日焊接42道焊口的纪录。

莫克塔尔的19年成长之路



图为莫克塔尔(右)与同事协调现场施工作业。
刘巧钰摄

●李舒 刘巧钰

清晨,驱车从沙特法赫德国王工业码头出发,将柴油运抵南京工程公司沙特 SABTANK 项目现场,并有序加注到20台发电机内,是孟加拉国籍施工协调员莫克塔尔·侯赛因每个工作日上午的固定行程。

2007年,刚加入公司的莫克塔尔负责办公室后勤工作,他悉心留意各项工序,在同事需要帮助时及时提供支持。

“我想趁年轻学习一些专业性强的业务。”2009年,在沙特 SATORP 项目工作时,莫克塔尔鼓起勇气向项目负责人表达了想法,这句话改变了他的职业轨迹。在项目部的帮助下,莫克塔尔拿到驾照,成为一名司机。转

岗后,他向中国同事学习请教,提升汉语水平;行车途中,他用心记录各施工点需求,主动协助清点、交接物料。工作之余,莫克塔尔还主动学习车辆基本保养和简单工具维修。

在司机岗位上,莫克塔尔延续了认真细致的作风,创下15年安全行驶零事故的纪录。现场经验的积累与中文水平的提升让他逐渐成为团队骨干。他的进步被施工经理刘耀强看在眼里,并在去年6月将球罐区域的施工协调工作交给他。为尽快适应新岗位,莫克塔尔利用每天的休息时间留在现场学习,梳理工作流程。

今年2月,球罐焊接进入高峰期,为了保证每天清晨准时开工,所有焊材必须提前几小时准备就绪。面对紧张工期,莫克塔尔每

天凌晨3点便与焊材员一同到现场清点物料。“整个团队都朝着同一个目标努力,我也有了坚持的动力。”新岗位带来新挑战,但他始终保持冷静、积极解决问题。

“莫克塔尔不仅有跳出舒适圈、学东西也一点就通!”在刘耀强的帮助下,莫克塔尔很快打起所在区域的协调工作——排计划、盯进度、调配现场资源。4月初的几场大雨给现场施工进度带来严峻考验。莫克塔尔每晚紧盯天气预报,科学排布次日人员、机械与材料的进场流程,并针对多变的春季天气制定了一套精确到小时的行动指南,在被动中抢抓主动权。

除了工程协调,莫克塔尔还利用双语优势,弥合不同文化背景下的工作习惯差异。在实际工作中,他总能找到最妥善的方式调节气候化解问题,成了大家最信任的“老莫”。“项目部把这么重要的任务交给我,我绝不能在任何一个环节掉链子。”莫克塔尔说,“大家相互信任,团队氛围好,给了我每次‘不可能’变成‘能干的底气’。”

在中国石化的19年职业生涯不仅提升了莫克塔尔的个人技能,还帮助他改善了家庭生活。在他的努力下,全家搬进了宽敞明亮的砖瓦房,6个弟弟相继完成学业,他也有了两个可爱的孩子,并希望未来送他们去中国读书。“希望中国和孟加拉国之间友谊的接力棒,能在孩子心中传递下去。”莫克塔尔笑着说。



在沙漠里种下“石化情”

●龚荣佳

在沙特沙漠腹地的湛蓝晴空下,一抹抹跃动的“中国红”格外耀眼。近日,西南石油工程公司沙特项目部在 Sinopec-31 钻井队营地组织了一场植树活动。人群中,一位身着工装、手握铁锹的外籍员工尤为投入——他就是项目车队队长、孟加拉国籍驾驶员哈桑。

“在沙特种树要稳,根扎深了,树才能活。”哈桑抬头笑着说,手上的动作一刻不停。他握铁锹的姿势像握方向盘一样沉稳,每一锹土都压得实实在在。2020年初,哈桑加入中国石化,此后便保持“零违章、零失误、零事故”的安全行车纪录。每天天还没亮,他就出现在车场,查看机油尺、轮胎,仔细记下驾驶室仪表盘参数,并把车厢收拾利落,开启一天的工作。三年来,他凭借严谨认真的态度,获得“安全行车先进个人”“外籍员工先进个人”等多项荣誉。

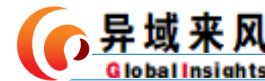
随着项目不断壮大,车辆也日渐增多。哈桑在完成本职工作的同时,开始主动协助新员工检查其他车辆、处理行车过程中的“疑难杂症”。他把自己在沙漠里跑了上万公里的经验逐条教给

新来的驾驶员,哪段路容易起沙暴、什么时候该提前减速、长途行车怎么保持精力集中,用这些经验实实在在地帮助新员工适应工作,保障行车安全。

2022年底,哈桑当选车队队长,全面负责项目安全行车管理工作。从项目部到井队,往返一趟需要6个多小时,他每天带着卫星电话独自驾车穿梭在沙漠路段,车外温度常超过50摄氏度,驾驶室的空调开到最大也挡不住炙热阳光,一趟跑下来,他的工装早已被汗水浸透。

哈桑还将工作中的认真细致融入生活。去年开斋节前夕,他特意和后勤保障部门联系,开车去镇上拉回新鲜食材,为井队带来了丰富的节日餐。“中国石化的工作氛围好,团队齐心协力,我们就像一个大家庭。”在哈桑心中,身处远离家乡的沙漠,朝夕相处的同事早已成为家人。

从普通驾驶员到车队队长,哈桑用日复一日的行动在沙漠里扎根,成为一棵拔节生长的大树。就像他种下的那些树苗,扎根越深,成长越好。



经纬公司华北测控 与 NPT 签署5年气服合同

本报讯 5月7日,经纬公司华北测控公司沙特项目部与沙特国家石油技术公司(NPT)签署5年期气体服务框架协议,实现海外市场业务战略升级。华北测控将为 NPT 在沙特地区的压裂、无钻机连续油管作业(RTC)、测试、连续油管及洗井等全流程业务,提供气体检测和级联供气服务。

面对沙特市场的激烈竞争,华北测控以实力赢得认可。此前,项目团队已在 NPT 的完井业务中部署多个气体检测小队,以连续、可靠的服务为测试作业保驾护航。扎实的现场表现促成了此次长期框架合同的落地。

合同生效后,华北测控在完井作业现场的气服队伍规模将迅速扩大,推动中国石化气体服务向压裂、RTC 等高端领域迈进。
(单旭泽 张丽 刘斌)