

物探院通过以赛促训、跨单位协同攻关、基金奖项孵化构想、扎根现场一线历练,着力培养青年人才,目前,已有18人次获石油石化领域重要人才奖项,24人入选省级人才工程

层层淬炼赋能物探青年成长成才

孙宏博 刘梦灵

5月6日,在广袤的塔里木盆地,物探院青年工程师王志伟在帐篷里通过智能化流程监控系统,实时查看地震数据采集的进度与质量。5年前,他还是刚入职的新人,从研究院的勤学苦练,到荒漠腹地的实战积淀,如今,他已熟练掌握数据前移处理相关操作技能,可独立负责三维采集项目处理监控工作。

从菁英赛崭露头角,到技术交流碰撞思想,再到基金孵化逐梦前行,最终在沙漠现场淬炼成钢,物探院层层赋能,让青年科技人才在成长道路上锻炼成才。如今,该院已有18人次获“国恩青年科技人才奖及孙越崎能源科学技术奖”,24人入选江苏省“333高层次人才培养工程”。

以赛促训,从练兵场到创新营

“参加院里的菁英赛,让我的技术

思路从解决一个问题升级为形成一套方法,从准备、展示到答辩,整个过程不亚于完成一个小型科研项目。这种赛训结合的方式,比单纯的培训来得更直接、更有挑战性。”物探院处理解释中心青年员工马龙杰回顾参赛经历时说道。

去年,该院举办了首届青年科技菁英赛,为青年提供院级练兵场。与许多竞赛不同,这场赛事采用“人才+项目”双维度评价。选手不仅要展现个人的科研功底与创新思维,申报的项目也必须具备明确的原创性和应用潜力。

“我们希望比赛不仅能选树标兵,更能孵化出真正解决生产难题的种子人才。”团委负责人魏玮表示。获得一等奖的项目将被优先列入下年度科研计划,选手本人直接纳入院专家后备人才库,获得长期培养及重点资源支持。

比赛的催化效应立竿见影。马龙杰在备赛期间,将在塔里木盆地应用的凝析气藏流体定量预测技术反复打磨、系统集成,最终形成了从定性表征

到精细化定量预测的完整技术体系,为解决超深复杂油气藏勘探难题提供了新方案。

平台赋能,从“独行快”到“众行远”

“这种联建共建的模式很方便。以前我们和油田同事大多是通过会议或邮件联系,总觉得隔了一层。现在通过线下学术汇报交流,一个关键技术难题经常在集体头脑风暴中快速找到突破口。”处理解释中心青年员工李晶晶说。在赛场之外,物探院为青年人才构建了覆盖学术、科研、实践的立体化成长生态圈,着力打破壁垒,促进协同。

技术交流平台打破院所围墙。去年,物探院与西北油田勘探开发研究院联合举办技术交流会,组建了跨单位的联合青年突击队,围绕深层成像等共同难题协同攻关。地震成像所首席专家李向坤正是在这次碰撞中,优化了其主导研发的深层缝洞精细成像

技术,并成功应用于塔河油田现场,攻克了长期存在的勘探难题。

科研孵化平台助力创新落地。物探院设立青年科技基金,支持入职不久的年轻人完成科研构想。地震成像所青年员工郑浩便是该基金的受益者,他将学术论文中近地表衰减补偿理论应用于西北工区的处理模块,显著提升资料处理精度。截至目前,该基金已成功孵化10余项创新项目。

一线历练,从大机房到风沙里

技术要在现场得到检验,人才也要在一线实践中得到锻炼。物探院充分发挥重点领域青年突击队示范作用,带动青年在科技攻关、重大项目等急难险重任务中勇挑重担、冲锋在前。他们成立的“智能化处理技术研发”与“大漠铁军现场支撑”两支青年突击队双双入选南京市重点流域青年突击队。

自主研发平台的基础上,构建了包含五大核心模块的智能处理技术体系,获得5项软件著作权,申请发明专利10余项。各项成果在多个探区推广,将处理效率提升了10余倍,获得油田单位的高度认可。

“大漠铁军现场支撑”突击队队长年扎根戈壁荒漠。3年来,他们监控了10余个三维采集项目。在顺北10号带三维项目监控任务中,队员们遭遇10级沙尘暴,一度与外界失联,却依然坚守岗位,确保数据采集任务按时完成。

突击队队员高宇航回忆:“信号中断那一刻,我们心里也发慌,但没人想过后退。帐篷里储存的应急食品和饮用水,加上极端情况预案,支撑我们完成了所有预定任务。那种成就感是在办公室里体会不到的。”

技能加油站

联合石化华德石化紧急救助油轮船员

刘超

“码头,码头!我方油轮一名船员突发疾病,急需离船就医,请求协助!”近日,停靠在联合石化华德石化2号泊位的外贸油轮远惠湖轮发出紧急呼救。

华德石化马鞭洲首站副站长何望接报后迅速了解情况,患病船员左侧面部及舌头麻木,眼睛无法闭合,病因不明,症状持续加重。他当即承诺全力协助船员下船就医。远惠湖轮原计划当日上午离泊,船员临时下船将影响办理离泊手续。何望迅速联系公司调度和船舶代理,紧急向联检及海事部门汇报,协调推进油轮离泊时间。

9时50分,船员离轮手续办妥。何望安排人员到达泊位靠船平台,搀扶船员下船、搬运行李,并护送至码头闸口接受边检、海关现场查验。查验完毕,陪护人员又将船员护送送至离岛码头。看到早已等候

的快艇,患病船员眼中泛起泪光。患病船员在船舶代理的陪同下,在广东惠州大亚湾惠亚医院紧急就医,经过系统检查,船员患突发性面瘫,因送医及时、用药得当,就医后状态明显好转。

从协调推进离泊到派车接送、现场查验、护送下岛、安排快艇送医,通常需两三个小时的流程,这次仅用时50分钟。当日13时45分,远惠湖轮顺利离泊。这次救助,既避免了高额油轮滞港费,又赢得了船员和船方的认可。

华德石化党委书记、总经理肖勇表示:“金杯银杯不如老百姓的口碑,把群众的事当作自己的事来办,就是我们的责任。我们将一如既往地做好服务,全力保障大湾区能源稳定供应。”

一线暖心事

定向钻绕开管线护麦苗

魏园军 魏明江

5月的河南濮阳,麦苗正拔节吐绿,一片青翠。5月4日,在中原油田濮城采油厂,地面工程抢修中心濮城维修工区正在组织实施定向钻施工,将濮2-359注水井与濮2-255井油气集输管线进行连通。

按常规方案,连通两口井需要开挖管沟,但管线要穿越400多米麦田。“麦子是老百姓的命根子,眼看就要丰收了,咱不能为了铺管线毁了庄稼。”地面工程抢修中心濮城维修工区生产主管吴永说,改用定向钻技术,从地下穿过去,可以保护麦田。

“不能等,只能去找人问。”方案确定后,吴永带着员工冯佳宇,一头扎进附近的村子。第一站是老村支书家。老人家

70多岁了,在村里待了大半辈子。吴永掏出图纸,铺在炕沿上:“大爷,您记不记得,早些年这地底下埋过哪些管线?”老支书指着图纸上的一个点说:“这地方,上世纪90年代埋过一条注水管线,你得小心。”

冯佳宇赶紧记下来。之后,他们又走访了几位种了几十年地的“老把式”。有的说见过施工队埋线,有的说有块地以前埋过坑。零零碎碎的信息,像拼图一样把地下的管线地图拼了出来。

最关键的线索来自村委会。村主任翻出一个泛黄的村务记录本,上面潦草地记着20多年前的一次管线穿越协议。吴永和冯佳宇如获至宝,顺着线索,最终摸清了地下两条废弃水管和一条光缆的准确走向。

有了“活地图”,定向钻方案迅速调整。钻头精准避开了所有障碍,如游龙般从麦田深处穿过。整个施工过程没有破坏一处麦田,没有伤及一根管线。

望着定向钻任务完成后依然如初的麦田,吴永长舒一口气:“咱们多跑几趟,老百姓就能少操一份心,值了!”



北京石油开展救援培训增强员工自救互救能力

日前,北京石油联合北京市红十字会,在平谷培训中心开展救援培训,进一步提升员工健康素养,增强自救互救能力。课程围绕心肺复苏、AED操作、创伤急救、海姆立克法等实用技能展开,有效增强了员工安全防护意识与应急处置能力,筑牢企业健康安全防线。图为红十字会救援人员在为员工讲解急救知识。

本报记者 胡庆明 摄 宋卫军 陈曦文

给丝杆穿上“防护服”

谢江 孙丽

4月30日深夜,江汉油田兴隆天然气净化站装置区里,灯光洒在纵横交错的管线上。采气一厂兴隆净化班员工冯晨完成一轮数据收集后快步前往下一个巡检点。

路过一组阀门时,他的胳膊猛地撞上了什么,借着灯光细看,是一截裸露在阀门外的丝杆,锈迹斑斑。

冯晨发现,这片管线的转角处固定照明覆盖有限,白天尚能看清,夜间就成了视线盲区。如此一来,人员容易被刮蹭,而且丝杆一旦变形卡涩,还会影响阀门操作,这可是关系到生产效率的大事。冯晨当即通过对讲机呼叫师傅谢龙刚。

谢龙刚很快赶到,围着阀门转了两圈:“丝杆裸露在外容易锈蚀,影响阀门灵活性,维保作业时也容易变形更麻烦,必须处理。”冯晨点头说:“要花小钱办大事,尽量少申请物资。”谢龙刚目光扫过工具废料区那堆检修换下的废旧塑料管,眼睛突然一亮:“有了,咱们给丝杆穿件防护服。”

说干就干,谢龙刚拎起一节废旧塑料管,比对着丝杆长度精准裁切,冯晨默契配合,递送工具。塑料管稳稳套在丝杆上后,谢龙刚又从安全物资柜取出红白相间的反光贴,沿着管壁均匀贴上数圈。

前后不过10分钟,原本灰扑扑的丝杆焕然一新。硬质塑料管既能有效缓冲碰撞,避免丝杆变形损坏,又

能隔绝空气减缓生锈。醒目的反光贴在灯光下格外亮眼,即便在管线转角的阴影处也能清晰识别。

第二天,这个“金点子”在站内传开。同事们纷纷加入改造行列,利用巡检间隙,将站内所有裸露突出的丝杆都加装上了这种自制防护服。不久后,站里组织安全隐患排查,一排排规范整齐的“穿衣”丝杆引来检查组点赞:“这才是一线的智慧,不但降本增效,而且从源头把安全隐患消灭在萌芽状态。”

基层金点子

仪征化纤着力改善工作环境,职业病危害因素监测合格率达100%,先后荣获国家首批职业卫生示范企业、江苏省健康企业等称号

降噪防尘守护员工职业健康

倪倩 高颖

“改造后的观察室隔音效果明显,空间更宽敞,配套更完善,通风条件也大幅改善,作业环境越来越好,大家干活儿更有劲头、更齐心。”5月7日,仪征化纤合纤三部员工喻永明谈及感受时如是说。在新观察室,生产现场噪声被有效阻隔,室内音量降低39%。这背后是该公司持续推进作业现场降噪提质改造的不努力。

为了切实保障一线员工的身心健康,近年来,仪征化纤以健康企业建设为着力点,持续推进职业病防治工作,从改善工作环境、数字化赋能等多维度精准发力,以实打实的举措为员工职业健康保驾护航,先后获得

国家首批职业卫生示范企业、江苏省健康企业等称号。

噪声是短纤生产行业主要的职业病危害因素,更是该公司健康管理中的重点和难点。他们运用新技术进行模块化设计,改造短纤作业场所98个隔声观察室,改造后室内噪声显著降低,有效改善了作业现场环境,得到一线员工高度认可。对卷绕生产线噪声优化开展科研攻关,设计吊轨推拉式模块化隔声罩,增设超构消声器和U形密封凹槽,岗位降噪效果突出。

在粉尘防控方面,该公司优化年产300万吨PTA装置物料输送模式,改用气送直供、槽车卸料替代传统吨包卸料,从源头减少粉尘逸散。同

时,不断完善职业卫生防护设施,对7个区域浴室、更衣室等生产生活空间进行提升改造,努力为员工提供健康安全的工作条件。

该公司还积极推进“互联网+”员工健康管理,由传统的被动疾病管理转向主动健康风险管控。依托职业健康管理数字化系统,实现员工监护档案一人一档,岗位职业病危害因素精准匹配、应检未检信息弹出提醒等功能,大幅提升管理效能。

近年来,该公司健康管理KPI绩效指标持续向好,员工健康状况明显改善,工作场所有害因素监测实现全覆盖,合格率达100%。职业健康体检率100%,在岗员工职业病发病率持续多年为零。



扬子石化与南京市江北新区共建职业健康体验馆,员工可在馆内借助健康交互终端开展血压、血脂等多维度健康监测,AI智能分析筛查健康隐患,出具个性化评估及干预建议,推动实现职业病早预防、早治疗。图为5月7日,该公司员工在职业健康体验馆进行健康监测。李树鹏 摄 鲁宇文

训赛一体练精兵 实战转化见成效

张雨潼

近日,《中国石化报》报道了江汉油田石油工程技术研究院多元化训赛夯实基础,精准化指导攻坚克难,实战化应用验证成效,3年来,87人次青年骨干在各类大赛斩获奖项。这一实践证明,将训赛融合、精准指导与实战检验贯通人才培养全链条,既能快速提升一线员工专业技能,又能有效破解生产现场技术难题,为打造高素质人才队伍注入持久动力。

强化训赛融合,推动人才培养模式迭代升级。实现人才梯队可持续成长,关键在于训赛一体化机制创新。训赛融合并非简单的培训加比赛,而是通过常态化练兵补齐技能短板,通过阶梯比武检验阶段性成果,不断夯实员工岗位技能根基,提升团队协作水平,推动训赛互促、学用相长,推动人才培养从零散化向系统化升级。

强化精准指导,实现技能提升和难题攻关双突破。训赛一体能够整合岗位标准、操作规程、应急处置等全链条内容,构建“专家带骨干、骨干带班组”的梯次指导体系。针对比赛中暴露的短板,开展点对点攻关辅导,实现资源匹配最优化、短板补齐精准化、能力提升高效化,推动人才培养从经验驱动向数据驱动转变,成为企业破解技术难题、筑牢人才根基的关键路径。

强化实战应用,促进训赛成果转化落地见效。训赛一体不是单一环节的技能比拼,而是全员参与、全程贯穿的系统性工程。企业需强化顶层设计,搭建实战闭环体系,全面提升员工学用转化能力。要将训赛理念融入岗位实践,将竞赛成果落到具体行动,建立成果转化台账,对经过实战检验的创新工艺方法进行命名推广和专项奖励,切实让训赛成果转化为企业发展动能。

原文链接

“训赛一体”锻造石油工程技术人才



石化语丝

中原石油工程员工 热心救助获赠锦旗

本报讯 5月7日,中原石油工程公司工程服务管理中心员工高小虎收到群众送来的一面锦旗,感谢他热心救助。事情发生在5月2日晚,高小虎饭后散步时,忽然发现前方路边躺着一人。他连忙快步上前。昏黄灯光下,一名30多岁的男子瘫倒在地,脸色发白,眼神涣散。高小虎蹲下身轻声询问情况。男子勉强睁开眼,嘴唇动了动,却说不出完整的话。为了确保男子平安,尽快得到救治,高小虎赶紧起身拦下一辆出租车,迅速将其送至医院。

“你不仅挽救了我的生命,更传递了温暖与正能量,这份恩情必须当面感谢。”获救男子握住高小虎的手说。

(王媛 魏敏)

胜利油田老年服务管理中心 探索区域联合服务模式

本报讯 近日,胜利油田老年服务管理中心锦华锦苑老年服务部在东营采油厂丰页管理区开展走访活动,为一线员工送去“五老”志愿者们亲手制作的纪念品,实现精准服务。

丰页管理区是页岩油生产核心阵地之一,管理区36户员工家庭的60位老人分散在以锦华锦苑片区为主的11个老年服务部。由于主业集中、服务分散,该中心进行服务创新,以主业需求为导向,探索跨片区、体系化的联合服务模式。他们以锦华锦苑老年服务部为主导,跨区域组织老同志联合生产单位青年员工开展“传帮带”、安全叮嘱、形势任务宣贯、联袂等形式多样的活动。

(王瑾)