

以实干实绩交出担当作为合格答卷

金陵石化党委

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,金陵石化党委坚持把思想淬炼、问题查摆、实干整改贯通起来,紧扣企业安全生产、装置检修、跨江发展、科研开发、经营创效等重点

工作,引导公司2500余名党员100余个基层党组织凝心聚力,实干笃行打好六大攻坚战,在二次创业中勇挑重担,再立新功。

为确保学习教育上下步调一致、落实落细,金陵石化党委构建“任务+措施+标准”工作体系,横向聚焦“学、查、改”任务一体推进,纵向以“专班统筹抓总、总表子表推进、督导问效闭环”措施压实责任,全程对标“深、实、效”标准,推动学习教育开局起步稳、推进力度大、贴合工作紧。

思想铸魂,校准政绩坐标。金陵石化党委坚持把理论武装贯穿学习教育始终,突出领导带头、分层联动、全域覆盖。公司领导班子依托专题读书班、党委理论学习中心组学习、

深学细悟习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,进一步树牢“功成不必在我、功成必定有我”的政绩理念,以钉钉子精神推动企业高质量发展。

机关各部室、基层党组织同步跟进,通过“三会一课”、主题党日,紧扣公司跨江高质量发展主

线,结合“二次创业、奋斗有我,向新提质、争创一流”全员大讨论,谈认识、找差距、定举措,把学习成效转化为履职尽责、攻坚创效实际行动。组织党员集中轮训,邀请劳动模范、

技术骨干、青年党员分享奋斗感悟,推动正确政绩观学习教育扎根岗位、融入日常。

刀刃向内,深查短板弱项。金陵石化党委聚焦科技创新、安全生产、转型升级等重点领域,全面排查工作堵点、管理弱项,梳理形成班子层面8项具体问题表现,班子成员立足分管

业务,逐项形成个人自查清单,党委书记严格把关,确保问题找得准、根源挖得深。各基层单位聚焦科学决策、真抓实干等方面深入查摆,直面

安全环保和精细化管理短板,对直接作业安全监管不到位、跑冒滴漏整治不彻底、隐患排查不精准等现象回避、不遮掩,同步对标自查70余项具体问题表现。

实干整改,赋能高质量发展。金陵石化党委坚持以整改促提升、以落实促发展,对查摆出来的问题实行台账化管理、清单化销号、项目化推进。公司领导班子牵头抓总,联动职能部门制定整改方案,明确时限、压实责任,挂图作战、动态督办。班子

成员带头整改,将整改工作深度融入生产经营、改革攻坚,与安全环保、挖潜增效、创新发展、项目建设等一体谋划、一体推进,坚决杜绝纸面整改。

基层各单位从严抓实流程规范、岗位履职、问题闭环,把整改成果转化为装置安稳运行、基层管理提质的实际成效,公司上下合力攻坚实现首季开门红,以实干实绩交出了一份担当作为的合格答卷。

践行正确政绩观 跑出高质量发展“加速度”

经纬公司党委

今年以来,经纬公司党委深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,紧扣以二次创业推进高质量发展主题,聚焦培育新质生产力工作重点,主动识变应

变求变,全力苦干实干快干,奋力在集团公司二次创业新征程上担当作为、创优争先。

在深学细悟中校准政绩坐标。公司坚持把树立和践行正确政绩观作为重大政治任务,聚焦思想铸魂,创新领学、讲学、教学、互学、自学“理论五学”模式。领导班子率先垂范,

组织读书班、理论学习中心组学习,开展“再树立和践行正确政绩观,二次创业再奋斗”等主题研讨;基层党组织依托“三会一课”、主题党日、专题研讨等形式,组织专题学习300余场次,推动正确政绩观入脑入心。聚焦

问题检视,对照清单“筛”、深入基层调研、蹲点攻坚,摸实问题。聚焦整改提升,实行清单化管理、项目化推进、常态化督导,协同“服务型、学习型、实干型、和谐型”机关创建,

同向发力、联动互促、闭环落实,切实把学习成效转化为破解难题、推动发展的实际成果。

在挺膺担当中明晰创业路径。在正确政绩观指引下,公司积极融入“一基两翼三链四新”产业新格局,深度嵌入上游一体化大发展。立足“支撑油气、服务钻探”核心定位,对标国内外

先进油田公司,深入调研论证,广泛集智聚力,科学擘画“十五五”发展蓝图。锚定建设世界一流地质测控技术公司目标愿景,围绕打造“一体两翼”产业格局战略目标,聚焦高端化、智能

化、绿色化三大转型方向,实施创新驱动、产业升级、全球发展、人才强企四大战略,推进科研、运营、管理三大范式变革,推动发展思路更加清晰,发展

路径更加明确,发展举措更加务实,发展动能更加强劲。

在实干争先中书写奋斗答卷。公司上下锚定目标、凝心聚力,围绕集团公司六大攻坚战,部署实施转型升级任务、创新创效攻坚行动、党建提升融合工程,确保“十五五”开好局、起好步。

一季度,战略任务取得突破性进展:累计组建远程测控队伍超30支,超300口井应用远程测控技术,实现远控软件迭代升级、视频传输延迟降至毫秒级、自动定向算法测试等新突破。Idrilling(应龙)科学钻井系统应用

累计施工549口井,以单井为中心的一体化协同智能运营平台建设平稳

高效。核心技术取得新突破:旋转变向技术累计完井1076口,自研工具应用480口井,趟钻成功率85.36%、耐温175摄氏度等核心指标达国际先进水平。海外市场开拓成效显著,哈萨克斯

坦、墨西哥、蒙古、厄瓜多尔等项目新签合同额2900万元,阿尔及利亚、哈萨克斯坦等海外投标及资质建设稳步推进,自主研发导向及钻井优化技术在科威特加快试用。

站在“十五五”新起点,经纬公司将始终以正确政绩观为引领,永葆二次创业奋斗姿态,全力跑出高质量发展“加速度”,在集团公司二次创业新征程中,贡献硬核经纬力量、绘就精彩经纬答卷。

树立和践行正确政绩观

恳谈室里解难题 倾听心声零距离

魏园军 王海茹

近日,中原油田天然气处理厂公用工程中心党支部将民主恳谈室正式搬进党员活动室。党支部明确由党员职工代表轮流坐班接待,确保职工“敢说话、说真话”,诉求“就近提、快速办”,真正打通服务职工的“最后一公里”。

恳谈室挂牌不到一周,职工叶叶鹏便带着困扰前来反映:“我们班组负责凉水塔巡检,地面常年潮湿,现有的防护鞋防滑效果不好,巡检时总担心滑倒。能不能申请更换一批防滑性能更优的防护鞋?”接待他的党员职工代表韩文涛认真记录诉求,当天就将问题整理上报党支部。党支部随即作出承诺:两个工作日内必有回应,10个工作日内必有落实。次日,该支部党员、安全工程师孙晓涛便到现场核查情况,主动对接厂安全环保部门。5天后,一线巡检职工全部换上了防滑性能更好的防护鞋,巡检区域还新增了防滑警示标识。

除了现场接待,党支部还依托党员活动室建立了“线上留言+定期恳谈”机制,将每周三下午定为固定恳谈日。党员代表与一线职工围坐在一起,聊诉求、提建议、话发展。党支部定期督办诉求落实进度,确保件件有回音、事事有着落,切实解决职工急难愁盼问题。同时,党支部还建立诉求办理台账,明确责任人和完成时限,通过公示栏及时公开办理结果,接受职工监督。

截至目前,民主恳谈室已接待职工23人次,收集安全防护、劳动保障、文体活动等各类诉求12条,办结11条,办结率达91.7%。

下一步,该党支部将持续深化民主恳谈室功能,常态化开展恳谈交流与诉求督办,让恳谈室真正成为倾听职工心声、解决急难愁盼的连心桥,以党建引领基层民主管理提质增效。



健康服务到基层 细致关怀暖人心

今年以来,西北油田工程服务中心党委聚焦员工健康与安全,通过建立员工健康监测机制、为班组配备血压仪、建立高危人群台账、举办健康讲座、配发急救知识口袋书及应急小药箱等举措,提升员工应急处置能力,筑牢健康安全防线。图为5月6日,该中心机关第三党支部开展“健康服务送上门”主题党日,党员为电力调度员工测血压,同时发放急救药品及健康手册。

崔洪武 摄 谭林文

打造青年“加油站” 凝聚青春奋进力量

本报记者 邓颖 通讯员 江思梦

近年来,面对青年员工数量持续增长、思维活跃、诉求多元的特点,九江石化团委将新时代“枫桥经验”融入青年工作,精心打造了集“联络站”“宣传站”“赋能站”功能于一体的青年“加油站”。该平台将组织的关怀转化为青年可感可知、可触可及的服务,既助力青年在干事创业中练就本领,又让他们在温暖关怀中安心立业,为企业高质量发展汇聚起磅礴持久的青春动力。

联络站——多方联络青年需求,织密服务网络

“刚入职的迷茫期谁都经历过……”4月30日,九江石化团委书记杨宇在青年公寓门口,利用月度最后一次“板凳会”的机会,与青年员工袁硕进行了一

对一谈心谈话。一条板凳、两杯清茶,三言两语就让袁硕打开了话匣子:同批入职的同事已经走上工艺管理岗位,我还在班组倒班,学习慢、压力大,感觉“快喘不过气了”。了解情况后,团委主动跟装置主任沟通,帮助她调整了班组学习计划。

为及时掌握青年的思想动态与实际困难,九江石化团委每月定期走进青年公寓,以“板凳会”等形式与青年交流谈心,不讲空洞的大道理,只解实际的思想疙瘩,并将收集到的诉求作为“我为青年办实事”的首要依据。

与此同时,九江石化团委通过制定团青组织请示报告事项清单、常态化开展走访调研,实现定向联系机制化;推行“三级团青组织+青年兴趣社团”网格化服务模式,绘制青年需求“大数据画像”,实现需求掌握精准化。

2025年,公司领导参加青年活动

41人次,带动二级单位负责人先后深入青年、联系青年、服务青年238人次,累计为青年办实事120余件,实现青年走访率、需求响应率、需求答复率、合理诉求解决率四个100%。

宣传站——多维宣传政策精神,筑牢思想根基

九江石化团委立足青年思想活跃的特点,创新打造多维宣传阵地,利用“我的青春奋斗故事分享会”“三会两制一课”主题团日等阵地,讲透政策理论、讲明形势任务、讲活企业文化,持续筑牢青年思想根基。

为强化青年思想武装,九江石化团委组建青年宣讲团,开展政策理论、企业文化、发展战略宣讲活动。2025年线下宣讲40余场,覆盖青年员工超1200人次;在班组团支部推广“我来讲时政”

“我来讲纪律”“我来讲政策”微宣讲活动,2025年开展微宣讲超150次,青年员工年均接受政治思想教育时长超20小时;定期开展“青年心理团辅活动”,2025年为70名青年员工提供个性化心理疏导。

在浓厚的学习氛围和积极的思想引领下,青年员工立足岗位、奋勇争先,2025年业绩斐然,38人次荣获公司科技进步奖,22人次在公司创新方法大赛中获奖,另有27人次在行业、省市及公司组织的各类业务竞赛中斩获佳绩。

赋能站——多彩赋能青年成长,点燃奋斗激情

九江石化团委将组织的温暖延伸至青年的生活与家庭,用心情解决好“急难愁盼”,增强青年的幸福感与归属感。对异地单身青年和家庭困难青年

“为民解难、为党分忧”书记谈

深学固本明方向 笃行尽责担使命 以高水平稳定护航一体化改革纵深推进



颜刚

湖南石化公司党委书记、董事

位属地管理责任,构建起上下贯通、层层压实的责任链条。全面执行“一事一评一报告”制度,聚焦机关融合、单位整合、扁平化改革等关键改革事项,逐项编制稳定风险评估报告,筑牢改革风险防火墙。

坚持依法治理、规范信访秩序,强化一体化改革法治支撑。认真学习领会《读本》蕴含的法治理念,把依法治理作为破解信访问题、维护稳定的关键路径,坚持运用法治思维和法治方式处置信访事项,引导员工群众理性表达诉求、依法维护自身权益。坚持法理情有机统一,统筹规范办理流程与保障实体公正,持续提升信访稳定工作规范化水平。抓实初信、初访闭环办理,着力提高矛盾一次性化解率和员工满意度,推动信访存量递减、增量遏制、变量防控。

践行“枫桥经验”、用心为民解难,厚植一体化改革民生底色。牢牢把握《读本》贯穿始终的人民立场,坚持和发展新时代“枫桥经验”,将“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”理念融入改革各环节,以暖心服务化解矛盾,凝聚人心。系统谋划矛盾化解工作,制定专项方案、成立工作专班,明确任务举措与推进时限;搭建“公司调解中心+片区调解站+基层调解点”三级调解体系,通过专题培训、案例指导等方式,不断提升基层矛盾调处专业化能力。深化内部部门联动,外部企业协同,制定协同责任清单,设立地方驻企调解工作室、入驻地方综治中心,形成多方参与、多元共治的矛盾化解格局。畅通员工诉求表达渠道,开展“走基层、访万家”活动,推广EAP员工关爱计划,推进民生实事落地,精准帮扶困难职工,员工满意度持续提升。

湖南石化党委将持续深学笃行习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,不断强化政治引领、压实稳定责任,完善防控体系、深化信访法治建设,坚决守牢安全稳定底线,以坚实保障护航一体化改革纵深推进。

湖南常德石油获赠乡村振兴帮扶锦旗

本报讯 近日,湖南常德石油获赠一面写有“石化助农架金桥 易捷有礼促振兴”的锦旗。该锦旗由常德市人大驻村工作队与鼎城区尧天坪镇朱家冲村联合赠送,旨在感谢该公司长期以来对朱家冲村乡村振兴工作的大力支持与倾情帮扶。

近年来,常德石油选派干部驻村

帮扶,精准对接村民需求,向朱家冲村捐款12万元,用于完善当地基础设施;关注留守儿童成长,向当地儿童捐赠图书、书包及其他各类学习用品;2025年组织乡村振兴公益直播活动,通过线上平台推广当地特色农产品,累计销售额达15万元,赢得村民和驻村工作队的一致好评。(徐文青)

福建石油与宁德时代开展党建共建

本报讯 近日,福建石油与宁德时代联合举办党建共建活动,以党建搭桥、合作赋能,深化跨界联动,凝聚发展合力。

活动期间,双方签署党建共建协议。福建石油一行参观宁德时代党建文化展厅、智能化电池生产车间,直观

学习该企业文化建设、现代化生产管理、科技创新研发等特色做法。座谈交流环节,双方围绕党建品牌打造、党建与生产经营深度融合、产业链协同、绿色能源转型等重点内容深入研讨,分享优秀实践经验,拓宽了工作思路。(张璐璐 卢秀龙)

遗失声明

上海石油化工有限公司原职工孙锦龙,不慎遗失高级工程师证书。发证机关:中国石油化工集团公司;证书取得时间:2002年11月29日;证书编号:S20020220001。特此声明,此证作废。