

江汉油田组建技师创新联盟,以价值引领加快创新成果推广应用,为以二次创业推进高质量发展注入强劲动能

从样品到商品:技师创新联盟畅通成果转化路径

本报记者 黄予剑
通讯员 奇瑞 韦海云

作为一名技术大拿,江汉油田首席技师吴继农没有想到,自己的创新成果有一天会在网上热卖。“油田物资超市网络平台最新数据显示,我们研制的一体式泄油器,不到一年的时间,各单位累计采购2340套,预计还有1000多套的需求量。”4月27日,在江汉油田以吴继农名字命名的国家级技师创新工作室,这位一线创新带头人激动地说道:“没有想到能搞成,更没有想到效果这么好。”

生产一线是最好的创新创效舞台,以技师为代表的高技能人才队伍,是群众性创新创效活动的主力军。今年以来,江汉油田聚焦价值创造,充分发挥技师团队创新带头人作用,加快创新成果推广应用,为以二次创业推进高质量发展注入强劲动能。

打通堵塞点,加快成果推广应用

去年5月,江汉油田优选首批10项职工创新成果进行“物码推广”,吴继农当时对此持怀疑态度。“以前创新成果需要自己找厂家委托加工、自己组装,还要四处求人,到生产现场做试

验。”和创新打了30多年交道的他,对于“成果转化难”有着切身感受。

“特别是很多基层单位担心安全风险,不愿去尝试,结果造成样品成废品,久而久之,大家的创新热情也就越来越低。”攻关团队成员刘文佩对此有着相同感受。

创新成果不能停留在“纸上”“展厅里”,必须转化为现实生产力。江汉油田将创新成果推广应用纳入职代会提案,整合各方资源,探索完善安全评估、效益评价、专利授权等工作,各领域专家负责筛选有推广价值的优秀成果,物资供应中心牵头组织实施“物码推广”,以物料编码的形式将创新成果纳入石化物装系统,实现线上采购、一键下单,形成“样品—产品—商品”全链条支持体系。

“从招投标、安全评估到质量检测等,我们都有一整套成熟的体系,会选择有制造能力、质量把控更好的生产厂家。”该油田物资供应中心副总经济师兼采购业务部高级主管李惠龙介绍,物料编码实现了集团公司供应资源的统一,创新成果从过去手工坊的“三无产品”,变成具有品牌商标、安全质量检验合格的正规商品,从而有了更广阔的应用场景。截至目前,该油田首批“物码推广”的创新成果已累计销售4110套,创造经济效益2000余万元。

提升含金量,集智攻关生产难题

数字化转型,正在深刻改变传统油气生产管理方式。“以前石油石化系统属于劳动密集型产业,现在则强调自动化、智能化。过去改造一把扳手、一组阀门的创新思路,已经跟不上时代发展步伐。”江汉油田技师创新联盟负责人张义铁表示。

聚焦价值创造,该油田组建了由集团公司技能大师张义铁领衔,吴继农、洪河、王宏图等10家技师工作室为主体的技师创新联盟,打破专业壁垒与资源孤岛,构建需求焕新机制,重点针对关键生产环节难点问题,通过季度例会、创新沙龙等形式促进交流共享,形成“同题共答、协力突破”的攻坚格局。近年来,共有5项成果在全国大国工匠创新交流大会上展示交流。

变单打独斗为集体研发,看似简单的“牵手”行动,实则会产生一系列“聚变”效应。“过去创新思路往往受到专业、工种的局限,联盟成立后,最大的好处就是将分散在各个单位的技师工作室拢在一起,集中力量办大事。”吴继农介绍,“以前的攻关重点往往停留在某个点上,要完成像现在这样的综合型创

新成果,想都不敢想。”

2025年,吴继农技师创新工作室凭借“自动化液压钳”这一成果荣获江汉油田“工匠杯”创新创效大赛一等奖。该成果在研发过程中汇聚了多个技师工作室的技术骨干,涵盖设计、电路、焊接等多个领域,成功将操作方式由手动升级为远程控制。

激发创造力,价值引领拓市创效

“过去8人8个小时干完的活儿,现在两人半个多小时就能轻松完成。”在江汉油田井下作业施工现场,一名员工对创新成果“全自动油管径检验规”赞不绝口。

“除了全自动油管径检验规,今年我们还重点推广了两项成果——行走式连管机、安全带悬挂装置,这些成果油气相关单位都需要,在物料编码申报流程阶段,就已经有单位表示要订货了。”创新联盟成员郑俊才表示,创新成果“销路”打通后,对他们的攻关思路也带来积极影响。“实施效果好、推广价值大,成为现在课题立项的最重要依据。”

创新联盟不仅仅是把技师集合在一起,更重要的是培育创新的土壤,激发更大的创造力。今年以来,该油田

对技师晋升机制进一步深化完善,取消“专利数”“论文数”考核,以实际创造价值为核心标准。他们常态化开展创新成果展示、劳模工匠事迹分享、“工匠杯”创新创效大赛等工作,对重大攻关课题推行“揭榜挂帅”模式,营造尊重劳动、崇尚创新、鼓励创造的良好氛围。今年2月,全国能源化学地质系统优秀职工技术创新成果评审结果揭晓,江汉油田推荐的职工技术创新成果斩获7项一等奖。

编辑手记

在基层创新实践中,“样品易出、商品难成”是普遍现象。江汉油田技师创新联盟以机制破壁、平台搭桥、物码赋能,打通了从创意到应用、从试验到推广的关键通道。创新成果累计销售4110套,创造经济效益2000余万元,这背后是10余家技师创新工作室集体智慧的结晶。吴继农那句“没有想到能搞成,更没有想到效果这么好”道出了普通技术工人被信任、被支持后的惊喜与自豪。当创新真正由群众主导、成果由市场检验,群众性技术创新便有了源源不断的内生动力。

构建“四维一体”防护体系 构筑企业数据安全防线

罗 荣

一份勘探数据、一项工艺参数,都关乎企业发展。面对严峻复杂的保密形势,西北油田精准发力,构建起“四维一体”保密防护体系,以制度为盾、技术为矛,为每一份珍贵的勘探开发数据、每一条核心的科研信息穿上坚固的“防弹衣”,全面织牢保密安全防护网。

政治引领压实“责任链”。油田严格落实“党管保密”原则,坚持党委统领、高位推动。每年专题召开党委会研究部署保密工作,每月通过政工例会跟进落实,特殊节点通过专项部署推进。全面推行保密承诺责任制,构建起党委统筹、部门协同、全员参与的三级责任体系,实现责任全员落实、全程管控、全域覆盖。发布修订6项保密管理制度,形成涵盖国家安全、商业秘密、信息发布的全维度制度矩阵,推动保密工作从人防为主向以制度防控、依规管密为主的深度转型。

技防赋能织密“防护网”。依托信息化技术打造硬核防护网,规范涉密公文收、办、借、销等12个关键环节,完成机要室标

准化改造,实现涉密文件线上安全流转。建立对外宣传线上保密审查、专业论文科技系统专项审核,以及报废设备数据专业消磁三大机制,实现关键保密信息全覆盖。全网安装“保密卫士”,关键岗位纳入互联网实时监控,全面提升风险预警与阻断能力。

思想铸魂筑牢“防火墙”。油田常态化开展国家安全与保密知识培训,通过专家授课、典型案例警示等形式,让保密意识入脑入心,推动全员从“要我保密”向“我要保密”转变。紧盯外包管理、对外交流、媒体宣传等重点领域,动态发布实操性强的工作提示,清晰划定保密红线,让每位员工知边界、明底线,从思想深处筑牢防线。

监督严控拧紧“安全阀”。建立季度专项检查与年度综合检查相结合的常态化督查机制,紧盯违规存储、数据拷贝、论文发表等高风险领域,开展全面排查。推动保密监督与巡察工作深度融合,建立“发现问题—督促整改—长效预防”的闭环管理机制。以精准整改消除典型问题,以严格督查倒逼责任落实,确保隐患“动态清零”,让保密工作真正落地见效。

铸牢保密之盾 护航二次创业新征程

王 婷

天津石化公司党委坚定不移贯彻总体国家安全观,统筹发展和安全,以责任为基、宣教为翼、能力为本,不断铸牢保密之盾。

绷紧保密安全弦。持续完善保密安全责任制,结合机构和人员变化及时调整各级保密组织建制和人员配备,建立“横向到边、纵向到底、全域覆盖”立体责任网络。强化制度顶层设计,聚焦企业发展新形势新任务,全力构建以保密工作管理办为主体,商业秘密保护、信息发布管理、机要文件管理、信息设备和信息系统保密管理、保密自查自评与考核评价等为框架的“1+N”制度体系,确保保密工作有章可循、有规可依、有责可究。充分发挥考核“指挥棒”作用,将保密工作情况作为必查项目,一体纳入党建考核、党委巡察、制度符合性检查、月度绩效等重点内容范畴,推动单位自查、专项检查、重点抽查“三查合一”,以考核检查“组合拳”提升保密责任履行质效。

奏响保密“主旋律”。以国家安全和保密宣传教育月为契机,制定印发《国家安全和保密重要论说、法律法规、典型案例等内容,教育引导全体干部员工在

深度学习筑牢思想防线。持续开展保密“三进”(进支部、进班组、进头脑)活动,依托“三会一课”、班组学习、专题研讨等载体,组织开展保密专题学习。结合合资企业、科创团队等保密重点单位工作需要,创新开展“送课上门”服务,组织保密专业骨干下沉一线专题授课,保密宣传实现精准化、个性化、常态化。

构建保密培训体系。坚持以能力提升为核心,全面加强保密教育培训体系建设,确保保密委员会成员、国家安全与保密工作专兼职干部、机要文件管理人员、涉密设备责任人,以及全体涉密人员等重点群体全员参训、全面覆盖。健全动态评估与全流程闭环管控机制,严格落实涉密人员年度复审、离职离岗保密教育、脱密期安全监管,重点强化借调、信息化外包运维等人员的保密监管,打造担当有为、业务精湛的保密员工队伍,为公司奋力开启天津基地二次创业新征程保驾护航。

共筑安全保密防线 护航二次创业发展



“盲抽式”业务竞赛检验岗位人员应急处置能力

近日,扬子石化组织技术、设备、安全、消防等专业人员组成业务竞赛裁判团,深入各工区开展应急处置竞赛、巡检技能竞赛、作业监护竞赛等多项业务考核。考核采取“盲抽”方式随机确定考题和报考人员,重点检验操作人员对异常情况的应急处置能力。图为4月28日,裁判团成员在现场对操作人员(左二)进行作业监护考核。雷鸣摄张烨文

为夜间震源作业安全护航

王晓静 邓 飞

“可控震源激发作业噪音比高、反射波组齐全,有效填补了城镇区域无法布设并炮而造成的浅层地震资料空白。大家的辛苦没有白费!”4月26日,在地球物理公司南方分公司SGC2141队承担的金马—鸭子河高精度三维地震采集项目现场,项目经理何伟一边查看资料,一边对队员们说道。

为保障勘探工作顺利推进,支撑探井精准部署,充分发挥可控震源施工优势,该项目自3月中旬开工以来,项目安全部就组建了夜间安全护航专班,由地球物理公司监督郑伟带队。每次作业前,郑伟都会带领队员提前巡查作业全线,排查化解夜间行车、施工等各类风险隐患。“作业区有一部分在川西平原城区,基础设施复杂。可控震源作业安全、环保、灵活、高效,采集数据质量高,是城区施工首选。选择夜间作业,是因为干扰因素少,能提升地震资料采集精度。”郑伟介绍道。

4月16日晚9点多,离项目结束仅有一天,郑伟与安全组长马钊照常前往作业区巡查。可控震源车前方15米处,员工挥兵头戴头灯、肩佩多功能闪光灯、手持彩旗,规范指挥作业。见他防护到位、操作合规,郑伟

满意地点了点头。马钊则仔细检查震源车的警示装置,绕车一周确认无误后,才放下心来。

“郑监督,这些天多亏你们提前排查隐患、疏通道路,震源作业才这么顺利。”蒋兵感激地说。郑伟笑着摆了摆手,随即与马钊一同护送震源车,继续穿行于街巷之间。他们趁着夜色又连续作业近5个小时,直至顺利完成最后一条街道的采集任务。项目施工期间,SGC2141队连续奋战38个夜晚,共完成采集任务5000余炮,所获资料将用于分析地下岩层构造和储层特征,为后续探井部署提供关键数据支撑。

一线技改解难题 降本增效固根基

潘 磊

“胶桶不能释放静电,不能直接灌注柴油,安全规定就是这样要求的,我也没有办法……”过去,一进入春耕备油期,湖北襄阳石油合城冷集加油站里,总有农户围着加油员,要求给胶桶里加油。加油员总是以同样的话,拒绝加注。

怕出事、怕扣钱、怕担责,“没办法”一度成为加油站员工的“免责牌”,但却也因此带来了销量下滑、效益流失。

“办法是靠自己想出来的,我们不能因为某些客观原因丢失客户。”襄阳石油设备维修高级技师胡少剑了解此事后,偏不信这个“没办法”,主动带领他名字命名的胡少剑工作室成员开展攻坚破局。

他们借助废旧量油铜尺,更换下来的静电报警器反复试验,成功研制了便携式灌桶静电导出释放装置,作业时只需将装置插入油桶、夹好接地

夹,就能直接加油,既免搬运、又除隐患。这项自主创新成果,荣获国家实用新型专利。

“以微小技改破解现场难题,用科技创新赋能安全生产”正是他们孜孜以求的工作目标。

“加能站销量大,每天要卸两两三车油,卸油静电接地盒每天搬来搬去,长期磨损容易坏,很无奈。”近日,白鹤加能站站长刘翠向胡少剑诉苦。

胡少剑在加能站卸油现场观察了两天,将人体静电释放器与油罐车静电释放器合二为一,实现了一体化操作,集中收纳,流程从“两步走”变成“一步到位”,后期运维成本降低60%,彻底解决了接地盒频繁移动的老问题。

胡少剑常说,设备不会说话,但人得会想办法。面对“没法修、来不及”的搪塞,他凭着一股钻劲儿,把一个个故障堵点变成创新亮点。

不久前,谷城县东升加油站的洗

车机突发故障,摆动臂卡滞,洗车服务被迫暂停。厂家初步诊断后反馈:需登高作业,加上配件和人工费用,合计约2000元,且还需等待配件到货。

谷城县公司经理随即联系胡少剑,接到电话后,他立即赶赴现场,蹲在设备旁反复排查,很快锁定故障症结。经过研判,他大胆提出一个方案:无需登高作业,而是将摆动臂降至安全高度,由工作室成员自主维修。

大家迅速行动,拆解部件、调试机构,并更换了自行采购的配件。短短几个小时,洗车机便恢复运转,不仅节省了维修费,更赶在“五一”假期前“上岗”,赢得站内员工一致称赞。

胡少剑创新工作室成立以来,每年为加能站解决设备问题30多项。

基层金点子

员工心语 奋斗宣言

当前,中天合创风光制氢一体化与绿色低碳升级改造正处于落地关键期,作为基层技术人员,我将以二次创业精神为指引,紧盯新项目技术难点,深入学习风光制氢、绿色低碳项目的新工艺、新方法,不断补齐知识短板;同时,立足岗位抓实具体工作,严谨编制分析手册、精准完成仪器选型、系统推进人员培训,以钉钉子精神做好每一项筹备工作,全力保障新项目顺利开车,用实际行动为集团公司二次创业新征程贡献技术力量。

——全国五一劳动奖章获得者、中天合创化工分公司甲醇分析作业区技术管理员 刘欣

作为一名采油工主任技师,我将始终立足技能操作岗位,深耕主责主业:一方面,创新技能培训方式,系统总结多年积累的实操经验,将其转化为实用性更强、可推广的教学成果,着力培养更多懂技术、善实操的岗位能手;另一方面,聚焦创新创效,围绕工艺优化、设备改造等关键环节攻坚克难,推动技术成果高效转化,持续提升运行全流程,严把信息化运维关口,积极运用数字化手段赋能生产管理,强化风险预警与过程监管,切实筑牢安全生产防线,保障采油作业高效、平稳、有序运行。

——河南省五一劳动奖章获得者、华北油气分公司采油一厂采油工主任技师 王亚龙

作为扎根修井一线30年的技能人才,二次创业对于我来说,就是以“归零”心态在熟悉的战场再启新程。我将聚焦修井工艺难点,把创新作为解决一线难题的实用手段,发挥技能大师引领作用,潜心开展技术攻关,破解更多“卡脖子”难题,用匠心守护好每一口油井。百花齐放春更浓。我将倾力做好“传帮带”,用好劳模创新工作室,把经验转化为标准,把技术传授给青年,培养更多的技术尖兵、能工巧匠。

——集团公司技能大师、河南油田采油气工程服务中心井下作业工首席技师 郭亮

以二次创业推进高质量发展,绝不是可选之题,是必须打赢的攻坚战。作为基层单位运行部门负责人,我将立足岗位、深入班组、扎根装置,真抓实干。一是将“奋斗有我”的使命担当深度融入创效实践,组织党员带头优化运行参数、排查整治隐患、参与新产品研发,切实把降本增效理念转化为岗位上的具体行动;二是树立安全管理“不敢违章、不能违章、不想违章”的理念,依托党员责任区和常态化隐患排查,推动安全意识内化于心、外化于行,让“我要安全”成为全员自觉,为二次创业筑牢安全屏障;三是抓实“星级班组”“星级操作工”“星级三大员”评选工作,坚持以实际贡献评定星级等级,强化实干实绩导向,全面营造人人争先锋、岗位创一流的浓厚氛围。创业艰难,唯有奋斗方能成就。我将带领全员立足岗位,在二次创业新征程中书写一线奋斗者的无悔答卷。

——集团公司优秀党务工作者、海南炼化聚烯烃部经理、党支部书记 阎宝训

二次创业奋进的号角已经吹响,高质量发展的征程催人奋进。作为油库主任,我将始终坚守“严细实”的过硬作风,抓实安全风险闭环管理、数质量全流程精准管控,以钉钉子精神贯彻落实各项工作,筑牢油品保供坚固防线,严守安全生产红线底线。身为集团公司劳动模范,我更应当好“领头雁”,带领团队聚焦智慧油库建设、精细化降本增效等核心任务,以创新赋能管理提质增效,以实干攻坚发展堵点难题。二次创业是企业转型发展的战略抉择,更是每一名石化人的时代使命,我将以实际行动担当,以奋斗诠释初心,带领团队锚定高端化、智能化、绿色化转型目标奋勇攻坚,全力为江西石油高质量发展添砖加瓦。

——集团公司劳动模范、江西鹰潭石油白油库主任 潘智敏

遗失声明

中国石化西南油气分公司采气一厂员工季强,不慎遗失高级工程师证书。证书编号:S20160090029;发证机关:中国石化石油集团有限公司;证书取得时间:2016年12月28日。

特此声明,此证作废。