

以二次创业推进高质量发展

推动转型升级提质增效 奋力实现更高水平振兴石化

编者按

集团公司工作会议提出,以二次创业推进高质量发展,着力构建“一基两翼三链四新”产业新格局,大力实施六大战略,突出打好六大攻坚战。要以创新创业精神推动提质增效升级,加快建设世界一流企业,实现更高水平振兴石化。本期邀请4位炼化企业领导干部,结合实际谈如何贯彻落实集团公司工作会议精神,敬请关注。

领导干部论坛
贯彻落实集团公司
工作会议精神

加快打造现代化绿色新材料和高端化学品基地

卫达



锚定打造现代化绿色新材料和高端化学品基地愿景目标,坚决筑牢安全、环保“两大底板”,全力打赢大修、改革、减亏、发展“四大战役”,奋力谱写新时代振兴石化新篇章。

集团公司工作会议对“十五五”发展作出了系统谋划、全面部署。扬子石化认真贯彻落实集团公司工作会议精神,锚定打造现代化绿色新材料和高端化学品基地愿景目标,坚决筑牢安全、环保“两大底板”,全力打赢大修、改革、减亏、发展“四大战役”,奋力谱写新时代振兴石化新篇章。

坚决守牢安全环保“生命线”。今年公司面临装置全面停工大修、加快推进两个重构项目等繁重任务,安全环保不容有丝毫闪失。压实安全生产责任,落实“三管三必须”,推动基层现场网格化、清单式管理,深化体系管理与“三基”工作融合。加强风险隐患排查治理,健全全员隐患排查和配套奖励机制,提升排查质量和处置时效,持续深化过程安全督查。强化作业风险管控,加强作业前安全分析,固化“保命条款”“十

大黑名单”、视频督查等有效做法。坚持绿色低碳发展,深化污染防治攻坚,扎实开展固体废物综合治理行动,深入打好蓝天、碧水、净土保卫战,全力争创国家级“绿色工厂”。大力推进节能降碳,推广应用低碳新工艺、新技术、新设备,把牢低碳发展主动权。

全力打好全面大修攻坚战。坚持“谋”在前,精细打磨技术方案,精准采购物资材料,严格筛选施工力量,周密制定安全预案,以万全之策确保万无一失。坚持“安全、绿色、优质、经济、一次成功”原则,把安全环保放在首位,以质量进度为核心,严格执行既定方案和标准,强化过程控制和节点验收,确保检修质量经得起长期运行检验;加强科学统筹,协同作战,形成攻坚克难的强大合力,全面实行大修任务清单化、片区网格化、现场目视化管理,严格关键环节、关键步骤、关键设备审核把关和验收确认,确保检修修好。精心编制并严格执行开车方案,强

化开车过程关键步骤确认,确保每个环节、每项指标达到要求。加强开车期间的巡检和应急值守,确保开车一次成功。

精准发力扭亏脱困“主战场”。突出抓好稳定运行,发挥好转型中枢指挥作用,筑牢工艺、设备等专业支撑保障,全力防范和减少生产异常与非计划停工,全力守住效益基本盘。突出抓好系统优化,按照“宜烯则烯、宜芳则芳、宜油则油”的原则,把原料“吃干榨净”,实现资源利用效率最大化,充分利用信息化、智能化工具,强化生产计划优化和调度指挥,提升产业链整体协同创效能力。突出抓好拓市扩销,坚持以市场为导向、以客户为中心,充分发挥销售体制机制改革效能,主动研判市场趋势,强化“用研产销”高效协同,灵活调整营销策略,全力培育更多战略合作客户和特色拳头产品。突出抓好成本管控,坚持“一切成本皆可控”理念,全面分析各项成本费用结构,精细管控原油、燃动、检维修等重点成本要

素,推动全要素成本硬下降。

奋力打开改革发展“突破口”。纵深推进深化改革管理。推动管理组织架构改革,统筹谋划好薪酬分配制度、绩效考核体系、用工总量规划等工作,加快推动治理体系和治理能力现代化。全力加快转型升级提质增效。推动实施乙烯重构、芳烃重构项目,稳固炼化基本盘。深入挖掘在运装置降本、创效潜力,攻关推进中副产品增值,科学谋划下游布局,全力打造低成本竞争优势。加快推进聚乙烯粉料包装改性、丁苯产品升级等项目,培育优势产业,形成新的效益增长点。紧盯医用PGA(聚乙醇酸)、超高分子量聚乙烯等差异化高附加值产品,加快培育新质生产力。坚持创新驱动发展。全面实施科研项目化管理,加强创新联合体建设,深化创新链和产业链融合,推动更多科研成果实现从样品到产品再到商品的转化,加快迈向产业链中高端。

(作者为扬子石化公司党委书记)

强化经营管理奋力攻坚创效 开创高质量发展新局面

张西国



聚焦安全环保、提质增效、转型升级、改革赋能等方面全力攻坚,激发“二次创业、奋斗有我”的责任感使命感,努力争创更好经营业绩,全面开启二次创业新征程。

福建炼化深入贯彻落实集团公司工作会议精神,积极融入“一基两翼三链四新”产业新格局,聚焦安全环保、提质增效、转型升级、改革赋能等方面全力攻坚,激发“二次创业、奋斗有我”的责任感使命感,努力争创更好经营业绩,全面开启二次创业新征程。

全力攻坚安全环保,在守牢底线红线见成效。福建炼化聚焦打好安全环保攻坚战,全面落实“我要安全”的管理理念,推动安全绿色低碳发展再上新台阶。在安全生产方面,持之以恒深化体系建设运行,从严从实提升“三基”管理水平,精准发力严格生产过程管控。全力以赴抓好古雷石化首次检修改造,科学统筹抓实检修过程管控,做到风险识别全面、措施落实到位,紧盯安全、质量、进度与费用管控,确保高水平完成首次检修。在绿色发展方面,实施安

全绿色低碳高质量发展技术改造项目,制定实施碳减排对策和措施,加快推进老旧装置更新改造,持续推进“无废工厂”建设,发展循环经济,深化“绿色工厂”“健康企业”建设,全面提升绿色低碳竞争力。

全力攻坚提质增效,在极致管理增效上创佳绩。福建炼化深入贯彻提质增效攻坚战、市场营销攻坚部署,以极致管理对精准创效“靶心”,一体推进“优化、降本”。持续夯实“稳”的基础,抓稳定运行、可靠性提升、工艺管控,稳固生产经营基本盘,全面提升技术经济指标。强化“优”的支撑,坚持市场化运营,捕捉市场需求,加强市场研判,发挥“用研产销”合力,持续优化快速、准确、灵活的生产经营决策机制,因时因势制定最优的生产经营策略,纵深推进泉州泉港、漳州古雷“两个基地”协同优化。加大“控”的力度,树牢“过紧日子”思想,夯实事前算赢、流程优化、联动挖潜基本功,落实

运行降本、物料降本、管理降本硬措施,不断提升低成本竞争力。

全力攻坚转型升级,在挖掘发展潜力上求突破。福建炼化落实转型升级战略要求,统筹泉州泉港、漳州古雷“两个基地”高质量发展,实现增量提升、存量激活发展潜力。全力推动福建古雷炼化一体化二期项目建设,打造项目管理有力班底,紧盯项目关键节点,安全优质推进现场施工,以“增量”提升发展潜力。科学引导各合资公司差异化、高端化发展,构建“拳头”产业链,加快推进福建联合石化150万吨/年芳烃及炼油配套改造项目福建古雷石化“三步走”战略,以“存量”激活发展动能。大力推进已有规划项目实施,积极开展市场调研发掘专精特新项目,推动公司发展实现新突破。

全力攻坚改革赋能,在深化精益管理上再升级。福建炼化围绕打好改革赋能攻坚战,理顺管理体制机制,提升公司治理水平,更好发挥

“合资合作”管理平台功能。强化合资企业管理,突出投资管理和股权管理两大职能,根据不同股权结构,差异化管理体系和公司,推动股权管理全链条贯通、专业协同,构建闭环管控体系,提升“监督、协调、服务”效率。用改革创新思维和精益管理理念完善公司治理,围绕构筑“一个中枢”,把福建炼化公司本部打造成坚强高效的“管理平台”,强力支撑各合资公司有效发展;聚焦建强“两个基地”,在泉港、古雷两个区域夯实行业领先的产业基础,推动精细化工等特色产业链建设取得重大进展;着力推动“三个贯通”,重点聚焦管理、经营和人才队伍建设,贯通各方资源,实现管理互通互鉴、经营优势互补、人才科学流动;锚定打造“合资合作典范”,充分发挥自身优势和特点,争当合资合作“优等生”,努力开创高质量发展新局面。

(作者为福建炼化有限公司党委书记、董事长)

主动识变应变求变 确保“十五五”开好局起好步

刘 璋



围绕构建“一基两翼三链四新”产业新格局,以苦练内功补强短板弱项,以提质增效巩固拓展优势,在二次创业新征程上主动识变、稳健应变、创新求变,苦干实干快干,确保“十五五”开好局、起好步。

集团公司工作会议作出全面开启二次创业新征程的战略部署。广州石化认真贯彻落实集团公司工作会议精神,围绕构建“一基两翼三链四新”产业新格局,以苦练内功补强短板弱项,以提质增效巩固拓展优势,在二次创业新征程上主动识变、稳健应变、创新求变,苦干实干快干,确保“十五五”开好局、起好步,助力中国石化加快建设世界领先现代化能源与化工公司。

主动识变,凝聚以二次创业推进高质量发展共识。能源行业正加快向以新能源为主体的多能互补体系转型,高端化工材料进入需求增长期,“减油增化”进入战略窗口期,绿色低碳赋能进入技术成熟期,广州石化面临成本压力叠加、结构调整加速、竞争主体增多、经营模式转型深化等多重挑战。当前,公司正紧扣以二次创业推

进高质量发展这一主题和中心任务,全覆盖开展“二次创业、奋斗有我”形势任务教育,广泛凝聚共识,汇聚奋进力量,动员全体干部员工立足粤港澳大湾区炼化一体化基地战略定位,聚焦安全环保提质、能源保供增效、市场开拓突围、精益管理降本、科产融合创新、改革赋能激活,以精准之策突破高质量发展瓶颈,破解安全绿色低碳高质量发展技术改造项目新建装置陆续机械竣工、转入投入后存在的原料优化难、生产组织难、产品结构调整难、系统平衡难等问题,真正让每一个岗位都成为以二次创业推进高质量发展的重要支点,让每一名员工都成为二次创业的主角。

稳健应变,夯实以二次创业推进高质量发展基础。推进高质量发展,稳是前提,更是破瓶颈、应变局、开新局的关键。在二次创业新征程中,广州石化将以自身生产经营的“稳”应对外部环境的“变”。在安全环保上,坚守“发展决不能以

牺牲安全为代价”红线,牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,全力深化治本攻坚,推进安全环保管理向事前预防、事中控制转型,把安全嵌入企业文化内核,突出抓好文化引领保安全,全面提升本质安全环保水平。聚焦价值创造,深化系统观念,深度融入集团公司区域优化大局,推进炼油化工一体化攻坚,全面加强多维协同创效、平稳运行保效、工序互保增效,对标行业领先指标和自身历史最优指标,全面推进技术降本、管理降本、源头降本,灵活把握“增航、控汽、压柴”结构调整,增产高端石油焦、特种沥青、高端碳材料等特定高附加值产品,以高端化、差异化提高市场占有率,最大限度做大有效益的加加工量、做优有盈利的产品量,争创更优生产经营业绩。

创新求变,培育以二次创业推进高质量发展动能。集团公司工作会议提出以培育新质生产力为重点,大力实施六大战略,构建“一基两翼三

链四新”产业新格局。培育新质生产力,核心在于以科技创新推动产业创新,驱动产业链的价值跃升。“十五五”开局之年,广州石化将按照集团公司部署,积极对接并深度融入粤港澳大湾区建设,加快前沿低碳技术布局,聚焦差异化“油转特”开展深度技术攻关,推进化工新材料产业链纵向延伸。加快构建创新联合体,强化协同创新,推进预焙阳极石油焦、负极和电容碳材料等产品线布局,多途径做好高价值科研创新成果在企业的落地转化。深化新能源布局,逐步构建“副产氢—纯化—高纯氢”循环模式,实现资源梯级增值与产业链协同增效。发挥好自身在氢能产业方面的先发优势,更深层融入地方氢能产业链,因地制宜拓展企业内部氢能应用场景,最大限度实现燃料电池氢开拓扩销,为粤港澳大湾区发展新质生产力贡献石化力量。

(作者为广州石化公司代表、党委书记)

激发创新创业精神 全力投身二次创业新征程

徐振发



坚定践行“为国家多纳税、为地方增产值,为集团多创效、为员工增幸福”,坚持以安全为命、效益为根、发展为干、革新为枝,推动公司各项事业枝繁叶茂、蓬勃发展的。

集团公司工作会议提出,全面开启二次创业新征程,奋力谱写新时代振兴石化新篇章。海南炼化深入贯彻落实集团公司工作会议精神,锚定以二次创业推进高质量发展主题,坚定践行“为国家多纳税、为地方增产值,为集团多创效、为员工增幸福”,坚持以安全为命、效益为根、发展为干、革新为枝,推动公司各项事业枝繁叶茂、蓬勃发展的,全力为海南自贸港建设、地方产业转型升级贡献更大力量。

明晰责任,落实责任,以“人人肩扛指标”凝聚二次创业奋进合力。海南炼化建立从总部考核指标到单套装置关键指标的量化、易评价指标体系,签订全员经营业绩考核责任书,深入开展创效降本劳动竞赛,制定不同层级可计

量标定的创效目标,将创效主体从关键骨干延伸到全员,构建“人人有创效目标、个个有攻坚任务”的全员创效体系,创效结果与绩效挂钩,实现“干多干少不一样”。紧扣“二次创业、奋斗有我”形势任务教育,以星级班组、星级操作工、星级“三大员”(工艺员、设备员、安全员)“三星联创”为抓手,以岗位业绩、安全履职、降本增效为核心,构建标准可量化、激励性强的全链条星级创建体系,引导基层班组提升精益管理水平、一线操作工多提创效金点子、“三大员”带头开展技术攻关。

解放思想,实干担当,以激励约束机制激发二次创业内生动力。海南炼化坚持以奋斗者为本,建立健全以“奖到心动、罚到心痛”为核心的激励约束机制,明确奖惩“红绿灯”,让躺平者无处可躺,让奋斗者更有奔头。实施全员挖潜增效

“揭榜挂帅”专项方案,对完成揭榜任务的首创者进行奖励,每季度评选并重奖优秀团队和“金子”子,召开专题会议表彰及发现隐患并避免事故的员工,对全国技能竞赛获奖选手及优秀员工择优培养、优先轮岗,激励全员团结奋斗、争先创优,营造创新创业浓厚氛围。对安全、环保、质量等约束性指标,按照影响程度分级设置考核问责标准,对违规违纪行为零容忍,从严追究现场顽瘴痼疾整改不到位的单位。依据年度积分排名结果,科学动态调整承包商合同份额,推动承包商“优胜劣汰”,真正选出冲得上、打得赢仗、本领过硬的承包商队伍。坚持“干工作就要担责任、担责任就要终身负责”,明晰责任、落实责任,对施工和工程质量相关责任人落实终身追责,倒逼承包商落实主体责任。

敢闯敢试,敢为人先,“以万变应万变”锻造

二次创业硬核实力。海南炼化鼓励大胆试、大胆闯,创新开展MX-1PX(混合二甲苯-对二甲苯)、BZ-N(纯苯-石脑油)芳烃产业链保值操作,推动衍生品业务从风险对冲向主动创效升级,实现从被动承受市场风险转向主动管理风险进而增收创效。精准研判市场走势,抢抓市场机遇,主动识变应变求变、敢于打破常规,依托海南自贸港政策,加强全流程经营运作,全力推动降本增效。坚持敢担当勇作为,集团公司一盘棋算大账,主动破局攻坚,科学研判安全风险,克服海南台风和高温季节等不利影响,谋划提前开展全厂大修,高度统一思想、发动全员力量,全力做好设备维保、设计采购等各项检修准备工作,最大限度降低国际市场形势变化对企业效益的影响。

(作者为海南炼化公司党委书记)

征稿启事

本栏目长期征稿,欢迎集团公司各企业和部门中层及以上领导干部,就安全生产、改革管理、提质增效、转型升级、党的建设、推进高质量发展等内容分享真知灼见,既可以谈工作经验、落实举措,也可以谈理论思考、意见建议,要求主题聚焦、逻辑清晰、层次分明、言之有物,总面俱到、泛泛而谈,字数控制在两千字以内。来稿请注明“领导干部论坛”字样。

栏目邮箱:lixiaojun@sinopec.com 联系电话:010-59963297