

明确工作举措 推动学习教育走深走实

江苏油田党委

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,江苏油田党委切实提高政治站位,将学习教育作为重要政治任务,坚持目标、问题、结果导向相统一,推动学习教育走深走实、见行见效。江苏油田党委把学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述作为首要任务,紧扣“聚焦高质量、打赢攻坚战”主题,广泛开展政绩观大讨论,统一思想、凝聚共识。党委理论学习中心组发挥示范带头作用

开展集中学习8次、专题研讨两次,带动全员学深悟透。班子成员立足分管领域,将理论学习与勘探开发、科研攻关等中心工作深度融合,组织多层次“勘探开发工程潜力与科技攻关方向”专题研讨,以学习实效破解发展难题。同时,他们还细化学习教育实施方案,明确7个方面13项具体举措,压实责任、限定时限、明晰路径,为学习教育有序开展提供坚实保障。

对标对表抓落实,闭环管理促转变。江苏油田严格对标学习教育目标要求,立足油田发展实际,对照“政绩观偏差主要问题清单”“11个共性问题具体表现”,组织两级领导班子查摆突出问题112个。坚持将查摆问题与党组专项巡视反馈问题整改一体推进,系统建立问题、任务、责任“三张清单”,实行清单化管理、项目化推进,确保整改落地见效。认真落实党委“第一议题”制度工作指引,在学习领会重要精神的基础上,紧扣职代会36项重点任务,新增方案制定跟踪督办环节,与年度重点工作督办

联动闭环,推动学习成果转化为打赢持续盈利攻坚战的实际行动。开门纳谏听民意,立行立改暖人心。江苏油田坚持以人民为中心的发展思想,始终把“改善民生状况是最大的政绩”贯穿学习教育全过程,扎实推进幸福油田建设。班子成员带头“四下基层”,以“四不两直”方式深入一线班站、项目现场,与员工群众面对面交流、心贴心沟通,既宣讲学习教育核心要义,又倾听员工在生产生活中的诉求与建议,把调研过程

变成密切联系群众、提升服务质效的过程。聚焦为基层减负赋能,部署推进“网上办公大厅”建设,推动机关部门一体化联合办公,进一步精简办事流程、优化审批环节,持续转变机关作风、提升服务效能。依托“岗位通·苏心办”平台畅通民意渠道,常态化开展“我当民情联络员”活动,大力实施“幸福油田护航”行动,用心用情解决员工急难愁盼,不断增强员工获得感、幸福感、安全感,为油田高质量二次创业凝聚强大合力。

查到问题根源上 改到员工心坎里

顾家瑞

思想政治工作的生命力,在于把准思想脉搏、解决实际问题。问题查不到根源,整改就落不到心坎;思想疙瘩解不开,行动就近不开步子。要推动思想工作从“表层谈心”走向“深层治理”,真正让员工认同问题、主动改进、自觉提升,需在以下三个方面下功夫。要深挖思想根源,当好队伍“诊断师”。基层员工的行为偏差、情绪波动、操作失误,往往不是孤立的态度问题,背后可能隐藏着技能恐慌、制度困惑、家庭负担或人际摩擦等深层思想症结。思想工作不能止步于“批评教育”或“泛泛鼓励”,而要像中医诊断一样,望闻问切、由表及里。通过常态化谈心谈话、班组观察、家访慰问等方式,捕捉员工“话里有话”的潜台词,把准其真实想法与内在诉求。只有找到思想上的“病灶”,才能从源头化解矛盾、理顺情绪。

要结合实际困难,当好员工“贴心人”。思想工作不能“空对空”,必须与办实事、解难题紧密结合。对员工反映的倒班休息条件、劳动保护配置、绩效分配公平性等合理诉求,要主动协调、限时反馈;对思想波动大、家庭遭遇变故的员工,要建立“一对一”帮扶机制,用真情换真心。

要激发内生动力,搭好成长“进步梯”。思想政治工作的落脚点是调动积极性、凝聚向心力。要把问题整改转化为员工自我提升的阶梯,通过岗位讲述、榜样宣传、荣誉激励等方式,让主动查根源、自觉改进成为新风尚。鼓励员工提出合理化建议、查找分析隐患,对发现深层次问题、提出有效改进措施的,要给予及时表彰。同时,搭建技能提升与职业发展平台,让员工在解决问题中增强本领、在组织认可中获得成长,真正实现“改到心坎里、干在点子上”。

学查改一体推进 为二次创业筑牢根基

重庆石油党委

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,重庆石油党委认真贯彻落实集团公司党组要求,审议《重庆石油分公司开展树立和践行正确政绩观学习教育实施方案》和三级运行表,实现二级单位党委、直属党支部学习宣传贯彻全覆盖,为高质量二次创业、打造区外综合能源转型升级示范标杆提供坚实保障。

建立“明责、知责、担责、履责、考责、问责”闭环管理体系,健全传达学习、研究部署、推动落实、跟踪督办、报告反馈全流程闭环,确保学习教育直达基层。创新推行“1+2”工作模式,制定1个核心实施方案,针对重庆石油党委、二级单位党委分别细化具体措施,一体推进学查改,分层分类抓好抓实,引导党员干部在学中知敬畏、查中找差距、改中见实效。

专班队伍强帮扶,确保干有保障。成立学习教育工作专班,下设5个定点帮扶指导小组,建立“两清单六报表”督办体系,结合“红黄蓝”牌预警和月度重点工作提示机制,通过动态管控、可视督导,构建“单表看领域、多表观全局”的穿透式管理模式。落实“三级帮扶”机制,深化党员领导干部“讲比联带”行动,将学习教育与各专业条线工作深度衔接,完善综合考核体系,健全比拼亮晒机制,确保上下贯通、落地落细。

红岩先锋促融合,确保干有实效。将学习教育与巡视巡察、审计发现问题整改贯通推进,与年度目标任务、经营规划等深度融合。结合传承红岩精神和创建“红岩先锋”示范党组织等特色做法,推行加能站“红岩先锋”指数亮赛机制,推动以赛促学、以赛促干、以赛促优。深化党建融合平台运用,聚焦六大攻坚战,动态调整党员示范岗、党员责任区,依托“红

岩小组”揭榜挂帅、“支委+”破题攻坚、基本培训等载体,重点推进成品油“缩量竞争”、能源结构转型等5个攻坚课题。建立“我为群众办实事”清单,落实首办首问负责制,畅通基层直通车,着力破解发展瓶颈难题、回应员工急难愁盼,以实干实效检验学习教育成果。

树立和践行正确政绩观

提升保密工作成效 完善保密防护体系

姚国辉 张莉

近年来,润滑油公司深入学习贯彻习近平总书记总体国家安全观重要论述,紧扣企业战略使命和核心职责,始终坚持底线思维,统筹发展与安全,不断筑牢保密安全防线,以高水平保密护航企业高质量发展。扛牢党管保密政治责任。始终坚持党管保密根本原则,切实把党的领导贯穿保密工作各领域、全过程。严格落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习要求,及时跟进学习习近平总书记关于保密工作的重要指示精神,坚决贯彻落实集团公司党组要求,定期研究推进保密重点工作。构建形成党委书记牵头抓总、分管领导具体负责、其他班子成员“一岗双责”的责任体系,齐心协力扛好党委主体责任。建立健全公司本级保密委员会、重点单位保密分委会和基层单位保密工作小组联动运行机制,推动保密工作分级管理、层层落实。打好重点领域保密攻坚战。立足“服务国家战略、引领产业发展、打造世界一流”定位,紧盯防务用

油、核心技术、人工智能应用等关键环节,强化保密风险防控,坚决守住失泄密底线。聚焦服务国家战略,建立健全覆盖产品研发、生产、交付及服务的全生命周期保密管理体系。聚焦提升科技自立自强的水平,围绕核心技术、专利研发、试验数据、配方工艺等,实施贯穿从立项研发到工业化的保密措施,切实保障自主创新成果安全与产业链稳定可控。聚焦推进数智化转型,严格防范人工智能技术应用场景中的泄密隐患,始终恪守“涉密不上网,上网不涉密”基本原则,规范敏感数据处理和信息交换流程。提升保密综合防范能力。抓实协同联动,健全保密办、组织部门、科研部门、信息化部门等多部门协同机制,建立信息共享与联合检查机制,破解跨领域涉密难题。将保密要求嵌入润滑油业务全链条,实现业务推进与风险排查同步,从源头防范失泄密隐患。严格落实因公出国(境)团组长负责制,把好行前教育和归国回访两个关口。常态化开展海外业务内派常驻人员保密教育培训,切实提升境外人员风险识别和防范应对能力。



保密宣讲进一线 共筑防线护安全

全国保密宣传教育月期间,沧州炼化以“共筑保密防线 护航二次创业发展”为主题,组织开展了国家安全和保密知识宣讲活动。活动现场设立了宣传展板,由党员志愿者为大家讲解国家安全和保密教育相关知识。活动还特别设置了“保密知识竞答”环节,旨在通过趣味答题,增强员工的保密意识,规范日常行为。图为4月15日,员工在活动现场进行保密知识答题。 张玉香 摄

构建“五位一体”保密体系 护航企业高质量发展

王昊

广州石化深入学习贯彻习近平总书记关于保密工作的重强指示精神,探索形成“责任驱动、强基固本、智慧防护、文化浸润、监督闭环”五位一体的保密工作体系,为企业高质量发展构筑坚实屏障。坚持党管保密,以责任链条驱动工作落实。整合5项基本制度,建立保密管理体系。将保密工作纳入党委重要议题,与年度重点任务同部署、同落实。完善保密工作责任制,明确“公司一部门一基层”三级责任。每年组织签订各层级责任书和承诺书,将保密履职纳入党委巡察、党建考核、绩效考评、评先评优,实行“一票否优”。牢固树立“业务谁主管、保密谁负责”理念,在生产经营、科研开发等关键业务领域设立保密联络员,实现业务开展与保密防护同步实施。突出精准施策,以强基固本规范涉密管理。构建“国家秘密一工作秘密一商业秘密一内部信息”四级定密管理体系,实行分级分类管理。结合实际建立密商事项分级分类保护清单56项,实行事项清单、人员清单、承诺书备案管理。强化人员在岗期间的日常监管,定期开展保密教育与风险排查;规范离岗离职流程,严格落实脱密期管理要求;对出国(境)活动实行行前教育、境外提醒及回国回访的闭环管理,确保人员流动到哪里,保密监管就覆盖到哪里。聚焦技术安全,以智慧防护筑牢数字防线。推进办公专网终端建

设,完成保密室安防升级,对敏感数据实行“核心加密存储、重要动态脱敏、一般权限管控”的分级防护。全面推广石化通,严禁微信传输涉密信息,制定负面清单,斩断“指尖泄密”链条。部署终端安全准入、桌面安全管理、网络防病毒、防火墙、入侵防御等系统,涉密计算机实行物理隔离,非涉密计算机严禁存储、处理、传输国家秘密。深化宣传教育,以文化浸润增强全员意识。连续10年组织保密宣传教育月活动,依托“石化党建”、“奋进广州石化”、线下展板等推送保密知识,营造“人人学保密、人人懂保密”的浓厚氛围。对领导干部开展“三线”教育(敬畏红线、不踩底线、不碰高压线);对员工开展“三点”培训(懂点知识、知点常识、有点意识)。强化监督检查,以闭环管理守住防控底线。以保密工作自查自评为基础,建立月度抽查、季度岗检、年度普查相结合的检查机制。对检查发现的问题建立台账、限期整改、销号管理。对违规行为通报曝光、追究问责。严格执行“涉密不公开、公开不涉密”,制定信息发布正面清单和多级审查机制,加强对外宣传、论文、专利、技术交流等环节的保密审查,确保公开内容不触碰保密红线。

共筑安全保密防线 护航二次创业发展

“1234”工作法打造大漠新“枫”景

肖志鹏 舒沙飞

近年来,西北油田石油工程监督中心顺北油田项目监督管理部党支部深耕新时代“枫桥经验”,创新推行“1234”工作法,把完善服务保障、化解矛盾纠纷的触角延伸到每一个班站、每一个井场。该工作法破解了因监管项目井位分散、作业周期长、监督人员分散带来的矛盾排查与化解难题。确定一个核心。“上次反馈的网络问题解决了没有?工作上有没有困难?”4月14日,在顺北2斜井,党支部副书记王伟志询问一名驻井监督员,“都解决了,网络通畅,工作也顺利多了!”驻井监督员答道。为解决因人员分散带来的统筹难、联动弱问题,该党支部构建“网长+信息员+调解员”责任体系,将各基地与井场员工纳入网格化管理。支委成员包联四大班组,每名党员就近联系3至5名员工,扛起政策宣传、矛盾排查、诉求收集的责任,将苗头问题第一时间化解在萌芽状态。在网格化管理下,党员干部每月全覆盖走访偏远井场成为常态。今年以来,7名支委累计走访边远井20井次,行程逾万公里,解决思想与工作困难12项,调解误会1项,用党建“一根针”穿起了基层治理“千条线”。健全两套机制。“以前跟着井队跑,没有固定住所,洗澡上网都不方便,现在总算安

稳了!”谈及居住条件的改善,驻井监督员连世鑫深有体会。今年以来,该党支部建立员工民情档案和健康状况信息表,推行“排查预警+闭环处置”两套机制。通过班组自查、片区互查,全面掌握员工工作生活诉求,分类研判共性问题、精准对接个性问题,确保事事有回音、件件有着落。“践行新时代‘枫桥经验’,就是要最大限度将问题解决在基层。”党支部书记卢世浩说。如今,顺北4-2基地和六号联固定办公居住场所,35名一线员工实现“安居”,健身器材、必备药品、理发工具等设施用品一应俱全,4辆值班车保障驻巡井时效与安全。同时,该党支部对新婚员工和生病员工家属开展慰问,让员工切实感受到组织的关怀。构建三级调解体系。“咱们都是为了现场生产平稳有序,有分歧好好说,没必要闹别扭!”4月20日,在SHB6-17X井生产现场,卢世浩耐心调解两名员工因工作分歧产生的矛盾,几句暖心话说出来,两人很快握手言和。今年以来,该党支部通过“班组初调、部门联调、多方协调”三级调解体系,实现“服务不缺位”与“平安不出事”有机结合。班组调解员以拉家常的方式主动靠前疏导情绪,做到能办即办、当日化解;跨班组的矛盾由调解小组成员联合业务骨干一同深入了解矛盾根源,结合岗位实际精准施策、联动处置;涉及企业层面的诉求,党支部及时汇总并对

接中心职能部门协同推进,搭建沟通桥梁,及时反馈结果,确保问题不推诿、不拖延。在调解机制的影响下,员工自主自治、共同参与、群策群力的积极性被充分调动,人人尽责的基层治理共同体格局已然形成。做实四项服务。“多亏了支部协调轮休,我才能兼顾家里装修!”不久前,部门员工苏健在顺利完成家庭装修这件“大事”后感慨道。为员工主动回应员工需求,做实“精准化帮扶、便捷化代办、常态化关爱、专业化保障”四项服务,让基层群众成为基层治理的受益者,该党支部为员工建立了帮扶档案,对异地作业、家庭困难员工开展“一对一”帮扶,6名员工顺利完成新房装修、婚礼筹备等家事;设立“党员代办员”,为野外员工代办公积金、证明开具等业务,让员工少跑腿;依托健康驿站、心理疏导室,提供急救救治、心理减压服务,定期组织文体活动,排解员工野外作业的枯燥情绪;开设“深地·视界”职工讲堂,邀请党员技术骨干深入井站开展技能培训、隐患排查,保障安全生产平稳运行。“1234”工作法实施以来,员工抱怨少了,心齐气顺,在生产攻坚、技术革新中奋勇争先,更足的干劲儿、更实的作风在顺北大漠汇聚成了一道亮丽的新“枫”景。

石化“枫”景

暖心回访 激励干部有错变有为

朱万成

“受到处分后,思想负担还是比较重的,是这次的回访谈心谈话,彻底打消了我的顾虑。很感谢组织的帮扶和关爱,也更加坚定了我做好本职工作的决心。”近日,宁夏石油纪委开展回访教育时,一名曾受过处分的干部如是说。近年来,宁夏石油纪委始终秉持“惩前毖后,治病救人”方针,通过精准施策、面对面座谈、暖心关怀,帮助受处分干部卸下思想包袱,提振工作信心,重拾干事创业热情。2025年,在科学确定回访重点的基础上,该公司纪委先后对两名干部开展回访教育,通过面对面恳谈与听取组织评价相结合的方式,全面掌握其受处分后的思想动态及工作表现,切实做到既有监督执纪的力度,又有组织关怀的温度。回访教育的目的是为了“救人”与“用人”,成效最终体现在干部的行动和公司的业绩上。2025年,受访干部在组织的鼓舞下重燃斗志,投身公司经营与安全管理,为公司油气经营总量提升作出积极贡献。回访教育是一项需要长期坚持的工作。下一步,宁夏石油纪委将持续做实做细回访教育工作,坚持严管与厚爱结合,激励与约束并重,持续做好执纪审查的“后半篇文章”。

浙江绍兴石油 开展党建助农志愿服务

芮玉惠 邱丽莉

近日,浙江绍兴石油联合绍兴市农业农村局,将“油滋滋”化肥推广会搬进农民培训学校,开展“送技下乡 助农春耕”主题党日。该公司党委组织部党员技术骨干近百名种植户送上科学施肥技术课,以实打实的惠农服务助力春耕生产。活动现场,该公司化肥销售专家一边讲解化肥配比、施用时机等关键技术,一边通过实物演示和互动问答帮助农户消化吸收所学知识。农户们认真记录、踊跃提问,现场学习氛围浓厚。专家手把手教农户算好“用肥账”,把科学种田的实用知识送到农户身边。培训当天,26家农户现场签订了试验田意向书。此次将推广会搬进农民培训学校,既解决了农户选肥用肥的燃眉之急,又让党组织服务基层、服务群众的触角扎得更深、延伸得更广。