

小站改造加码幸福,工会服务箱护航装置大修,把放心肥送到田间地头……在石化企业基层一线,每一个“小”变化都连着员工的“大”幸福,每一次“微”服务都是零距离的守护

员工心声 奋斗宣言

我将锚定安全环保攻坚主线,把设备本质安全作为管理首要前提,强化全员设备安全意识培训,加强专业设备管理团队能力建设,做实设备隐患闭环管理,对高温密封点、高压管路、合成气泄漏风险点等开展常态化精准检查,实现隐患排查、整改、复核的全流程追溯。同时,践行精益管理理念,以全生命周期管控降本增效为基础,针对设备运行的瓶颈问题,强化技术改造,破解运行周期短的难题,推动设备运行效率与产品收率双提升。

——全国劳动模范、湖南石化己内酰胺部设备组组长姜辉

我们将坚定不移地聚焦构建以“一基两翼三链四新”为核心的产业新格局,始终以建设高水平的采、运、储、销、贸一体化体系为主线任务,全面统筹资源优化配置、市场深度开拓、国际化经营拓展等关键领域,实施更加精准有力的策略。在此基础上,持续提升综合保供能力与经营创效水平,进一步完善和健全覆盖全流程的营销体系,不断强化风险防控与协同联动机制,切实将中国石化天然气业务打造成为高质量、高效益、高竞争力的重要战略增长极,为公司长远发展注入强劲动能。

——集团公司劳动模范、天然气分公司销售管理部副经理席海宏

当前,荆门石化60万吨/年环烷基特种油高压加氢装置即将建成投产,这是公司加快“油转特”步伐的关键一环。我将扎根现场,把开工方案吃透、操作参数摸准、应急预案练熟,确保每个环节万无一失。在日常生产中,紧盯产品质量稳定性,努力减少非计划停工,从每一吨原料、每一度电中挖潜增效。二次创业不是口号,而是要靠实干打出来。我将以“严细实”的作风,严格要求自己,在装置运维和技术攻关中冲在前面,为建设百万吨级高端绿色特种油品基地贡献力量。

——湖北产业工匠人才、荆门石化特油部主任技师李涛

我要坚定不移地贯彻集团公司重要部署及公司各项工作要求,将二次创业新征程动员令视为“军令状”,确保各项工作落地见效。要勇于突破思维定式,在持续巩固一体化管理优势的基础上,深耕精细化管理,坚持问题导向,切实提升核心竞争力。要统筹整合各类资源,延伸并深挖价值链,千方百计谋发展、促提升。

——国际石油工程公司厄瓜多尔子公司总经理郑灵先

二次创业也是一场思想深处的自我革命。作为党务工作者,我要立足岗位实际,在激发创业精神、凝聚创业合力上用心谋划、着力落实。要深刻把握集团公司党组对销售大区公司的职能定位和转型方向,扎实推进“转变观念更新理念”专项行动。组织“二次创业怎么看、怎么办、怎么干”大讨论,广泛开展二次创业主题劳动竞赛。深化党员“三亮三先”,引导党员在二次创业中当先锋、作表率,切实把政治优势转化为打好六大攻坚战的火热实践和务实成效。

——销售华北党群工作部高级主管范本善

作为一名奋斗在基层一线的青年员工,投身二次创业新征程,我深感责任在肩、使命光荣。基层是最好的课堂,实践是最好的历练,高质量发展要靠一步一个脚印干出来。面对新形势新任务,我要主动适应变革,把所学知识与一线实际结合,始终以苦干实干快干的作风,扎根岗位、直面问题、服务群众,在解决具体难题中锤炼本领、增长才干。我将以只争朝夕的劲头,扎根一线、团结奋斗,用务实行动为二次创业推进高质量发展贡献青春力量。

——福建三明石油东新路加能站副经理 练梦媛

破解原油转输难题降成本

本报讯为贯彻落实集团公司降本增效工作要求,京津冀区域炼化企业主动调整采购策略,增加高黏高凝原油采购比例。面对由此带来的控卸储运挑战,石油销售公司多管齐下,优化配输比例,在确保安全前提下最大限度减少劣质原油消耗。

他们实施“高温到港”策略,避免高凝油因温度过低导致凝堵。建立“一船一策”机制,将配输后的原油黏度控制在200毫帕·秒以下,凝点降至可输范围,全力保障管输安全。

通过系列创新举措,该公司一季度成功输转56万吨高黏高凝原油,在保障原油管输系统安全稳定运行的同时,有效降低企业采购成本,为企业降本增效提供有力支撑。(韦琳娜)

小举措大关爱 暖心服务送一线

小站大变样 幸福再加码

——胜利油田胜利采油厂“家”文化建设纪实

纪青海

“过去一提注采506站,大家脑海里就会浮现出外面下大雨,屋里下小雨的画面。如今,那种日子才算彻底翻篇啦!”4月16日,站长吴延福指着修缮牢固的屋顶,笑意从眼角漾开。

走进胜利油田胜利采油厂506站,这座承载了30多年风雨的老站,如今,院落整洁如新,处处焕发着生机。窗明几净的技术室里,员工们正全神贯注地盯着监控屏幕,油井运行的各项参数一目了然。

不远处的生活休息区,是另一番温馨景象:几名员工利用工间小憩,在舒适的按摩椅上放松身心;靠墙的书架上,各类书籍琳琅满目,随手可取。

这些变化,源于胜利采油厂今年深入推进的服务职工“十件实事”工程。“我们坚持大抓基层导向,推动资源向基层倾斜。”该厂党委常委、工会主席徐志明介绍,“连续3年分批次对一线班站实施全面升级改造,就是为了让员工工作更舒心、更安心。”

该厂中心化验室也迎来了可喜

变化。新落成的化验室宽敞明亮、布局合理、分区明确,彻底结束了此前因挤建改造而“化整为零”、分散办公的历史。

“以前送检的样品在不同地点来回周转,既影响效率,又平添了不少工作量。”中心化验室主任张凤梅指着崭新的实验台和设备介绍道,“现在新实验室条件完善,环境没的说,大家再也不用为周转样品犯愁,干劲更足了!”

这些点点滴滴的改变,是该厂在“想基层好,为基层好”上用心用情、做实功的生动体现。近年来,该厂精心制定改造规划,持续加大投入力度,不断改善基层员工的工作环境和生活条件,让“家”的温暖渗透到每个角落。

“现在这条件,住在站上跟家里一样舒服了!”注采701站副站长宋日军一句幽默的调侃,道出了许多员工的心声。班站经过全面升级,不仅统一配齐了空调、冰箱、电视机等生活电器,也让“家”的味道愈发浓郁。

工作环境的“硬实力”提升了,文化阵地的“软实力”建设也要快步跟上。该厂在每个基层管理区都建成了功能齐全的职工文化活动室,跑步机、乒乓球台等健身器材和设施一应俱全,益智棋牌、各类书籍报刊应有尽有,丰富了员工们的业余文化生活。

“快乐工作,幸福生活”对我们来说,不再是一句停留在嘴上的口号,而是真切真切、看得见摸得着的获得感与幸福感。”徐志明深有感触地表示,这一系列举措的核心,就是要用心打造具有采油厂特色的“家”文化。

员工的智慧和积极性,在这样的“家”文化中被激发出来。注采706站李洪湖提出配备专业破拆工具的“金点子”,让锈蚀严重的螺丝不再难拆卸,有效降低了劳动强度,实现高风险作业减量降级。

当前,该厂干部职工正全力投入“奋战黄金季 攻坚40天”上产活动。大家紧盯目标、协同作战,围绕工作量、效益、质量开展竞赛,处处涌动着奋勇争先的攻坚热潮。



从“心”出发 守护员工心理健康

今年以来,南化公司持续做实做细员工关爱服务,着力营造健康和谐、积极向上的企业氛围。聚焦“地力量”,该公司定制开展女性健康专属EAP讲座,细化重点人员关怀帮扶,动态跟进重点关注人员的思想与心理状态,通过一对一专项心理疏导,及时疏解情绪、化解心结,把暖心关怀精准送到员工心坎上。图为4月17日,EAP专业人员(中)为青年女性员工进行心理辅导。

裴昱摄

健康守护零距离

于德伟 王婧

“每级楼梯,都是健康积累!”“健康拾级而上,幸福步步登高!”近日,中原石油工程管具公司办公楼楼梯间焕然一新。台阶与墙面上,一句句暖心的健康标语随处可见,它为员工送上贴心提醒,让每一次上下楼都成为一次“微健康打卡”。

这是管具公司深化健康管理、把关爱落到细节的生动实践。他们从员工日常工作生活入手,在楼梯间打造“拾级而上”健康文化阵地,张贴运动提示、慢病防控、科学养生等实用内容,将功能单一的通行空间,变成润物无声的健康宣教平台。每天多走几级楼梯,既能活动筋骨、促进代谢,又能在潜移默化中养成健康习惯,员工的健康指数与幸福感同步“拾级而上”。

“现在上下班都愿意走楼梯,既能锻炼,还能学到实用健康知识,单位想得也太周到了!”员工曹君称赞道。小小的改变,带来浓浓的健康氛围,也带动全员健康行走深走实。

以楼梯文化为起点,该公司健康关爱全面铺开。精心举办一季度员工健康大讲堂暨健康义诊活动,邀请医疗专家现场授课、答疑解惑,把专业健康指导送到员工身边;聚焦高血压、心脑血管等疾病高发风险,量身定制9类个性化体检套餐,并特邀油田总医院专家走进班组,一对一指导员工科学体检,破解员工“选择”难题。

与此同时,该公司工会全面抓实员工健康精准监护,依托年度体检数据筛查高风险人员,建立动态档案与“一人一策”干预措施;面向基层推送健康风险告知单,将体检报告、监护告知书送到家,并配发急救包与急救手册,构建家企联动共管格局;对高血压等重点人群严格落实每日血压监测,常态化推送健康微视频,全方位增强员工防护意识。

下一步,该公司工会将持续深化健康关爱体系,不断优化健康教育、体检服务、风险管控,把健康保障做在前面、落到细处,以全方位守护凝聚奋进力量,为二次创业注入健康新动能。

送肥入田解难题

周云龙 杨晓珂

4月11日,云南保山石油昌宁柯街加能站经理李建美接到一农户求助电话:“李经理,我是柯街镇的老张,家里人都忙,实在走不开,我家地里和大棚蔬菜急需化肥,能帮忙送一下吗?”李建美详细了解到了化肥品类、数量与田间位置后,当即回应:“没问题,马上送!”随即组织员工驱车将化肥送到田间。

当前正值蔬菜生长关键期与大棚蔬菜施肥长期,柯街镇村民抢抓农时,对化肥需求迫切。该镇农田分布零散、乡间道路交错,不少地块大型车辆难以通行。保山石油油料党团员志愿服务队,针对村民急需,因地制宜选用三轮摩托车、二轮电动车等轻便灵活的交通

工具,组建“田间送肥小分队”,无论路程远近、需求多少,只要农户一个电话,队员们便第一时间响应,穿梭在蜿蜒的乡间小道,把放心肥送到村民手中。

“不仅要送货及时,还得懂农化知识,给农户提合理化建议。”李建美这样要求员工。为把服务做深做实,加能站员工主动学习农化知识,熟悉果蔬、蔬菜用肥要点。针对种植大户的个性化需求,站点积极对接上级部门,邀请化肥厂家技术人员深入田间开展现场指导,讲解科学施肥、病虫害防治等实用技巧,让农户用得对、用得好。

“你们服务太周到了,不仅送肥还指导用肥,真是解决了我们的难题!”垦地里,农户老周看着刚卸下的化肥和在一旁耐心讲解的农技员感激地说。

工会服务箱暖心护航装置大修

翟永连

4月初,中安联合化工装置大修工作全面启动。为切实做好大修期间员工服务保障与健康关怀,中安联合在大修现场重点区域设立12个工会服务箱,以精细化、贴心化服务精准对接一线职工应急需求,为装置大修安全有序推进注入温暖力量。

服务箱内精心配备速效救心丸、创可贴、碘伏棉签、医用纱布、云南白

药喷剂等应急医疗用品,可快速处置作业过程中出现的轻微磕碰、擦伤、扭伤等突发情况;针对大修作业强度大、时间紧、易出现体力透支等情况,服务箱专门准备曲奇饼干、巧克力等应急食品,及时为低血糖、体力不足的职工补充能量;同时配备针线包等便民物品,于细微处见真情,把温暖送到职工心坎上。

“大修现场又忙又累,公司把应急药品、能量食品都备齐了,小箱子

里全是实打实的关心,我们干起活儿来更安心、更有底气了!”奋战在大修一线的职工赵坤由衷说道。

小小服务箱,承载大关怀,让一线职工在大修现场真切感受到企业“家”的温暖与健康守护。为确保服务箱真正用得上、管得好,中安联合制定了规范的管理流程,为每个服务箱指定保管人,建立领用记录,并定期检查补充,确保“补给线”畅通,让关爱持续在线。



智能化管理员工健康

今年以来,天津石化在主要生产作业部、机关办公楼、医务室等场所配置健康一体机。该设备覆盖血压心率、血氧、人体成分分析、腰臀比、身高体重等5大项10余小项指标检测,实现“一秤一尺一表”便捷化采集,测量结果同步推送至手机端“天津石化员工健康管理信息平台”。该平台可为企业健康管理工作提供数据支撑,具备个性化查询功能,能够自动分析体重变化趋势,定期推送测量提醒与体重超标预警。图为4月20日,天津石化员工通过健康一体机完成指标测量。

张训棣 摄



近日,塔河炼化航煤加氢装置顺利完成检修并开工,炼油第二作业部紧急检修及开工关键时期,将现场变为实战课堂,由技师骨干带领青工学习检修工艺与开工操作,提升青工岗位实操技能。图为培训技师(中)在装置现场对青工进行实操指导。

丁建 摄 赵美争 文

抓实工程领域保密关键 筑牢二次创业安全屏障

罗菲娅 王雨佳

上海工程公司承担着国家能源保障、新能源、高端化工新材料等领域各类工程项目建设和技术开发工作。近年来,公司积极应对新形势新任务,聚焦工程主业,构建了贯穿项目全周期、覆盖研发全链条的安全保密体系。

坚持党管保密,压实保密责任“基准线”。公司党委带头学习集团公司保密工作会议精神,专题研究公司年度保密工作要点,层层压实保密责任,与各部门签署责任书,组织全员签署《保密承诺书》,形成“党委统筹、部门联动、全员参与”工作格局。结合业务实际制定6项保密制度,确保保密工作贯穿技术研发、设计、采购、施工等项目全生命周期。重点工程项目组根据涉密等级和技术敏感度制定专项保密规定,明确各阶段管

理要求。健全保密监督检查体系,狠抓日常监督,开展项目现场“四不两直”保密检查,全面排查整改泄密风险隐患,并将检查结果纳入月度及年度考核范围,实现闭环管理。

聚焦重点项目,织牢项目保密“防护网”。实行涉密人员动态清单管理,从严格落实上岗审查、岗前培训、在岗教育、离岗脱密全周期管控,重点强化外协、外包人员的保密监管。建立技术资料、图纸及施工数据的分段授权机制,严格执行涉密信息“应脱尽脱”要求。通过前沿文档加密软件对重要文档进行加密,并开展文档使用行为审计。高标准建成保密项目集中办公点,搭建物理隔离局域网,使用独立生物识别门禁系统,配备信号屏蔽器,有效防范信息泄露风险。

锚定技术研发,筑牢科技保密“防火墙”。明确技术开发项目执行过

程中密级划分和保护要点。建立高校、研究院等小试、中试技术背景审查机制,完善法律风险责任界定及侵权追责机制。在重点研发项目中配备专员,全程负责知识产权保护和保密工作,实现责任到人。对“十条龙”攻关项目、集团公司重大专项的核心技术点及时申请专利保护。严格执行专利申请与学术论文发表前的保密审查制度,全面评估技术秘密披露风险。在新技术研发及工程转化过程中构建研究、业主单位协同联动机制,联合制定项目保密管理办法,细化各方职责分工,建立定期交流机制,持续提升保密工作科学化管理水平。

共筑安全保密防线 护航二次创业发展