

## 管理视窗

中原油田将数智化技术深度融合预算、投资、生产组织等业务中,搭建“三大计划”融合管理平台,进一步提升管理效能

# 业财融合打造油气生产高效协同新生态

本报记者 杨静丽 通讯员 杨翠萍 秦彦晨 张志恒 王统 赵志颖

4月7日一早,中原油田生产运行管理部员工姜良姍登录“三大计划”融合管理平台,查看重点项目运行情况。平台界面上,实时展示的各项运行超前率及排名,为油气生产决策和风险预警提供了精准数据支撑。

该平台为财务、投资、生产三大核心业务搭建起高效“信息共享圈”,实现预算、投资、生产计划深度联动与全流程闭环管理。平台投用以来,中原油田投资项目前期审批时间缩短59%,预算运行效率提升50%,开发项目生产周期缩短45天,业财协同效能全面释放。

### 数据“串珠成链” 打破部门墙提效率

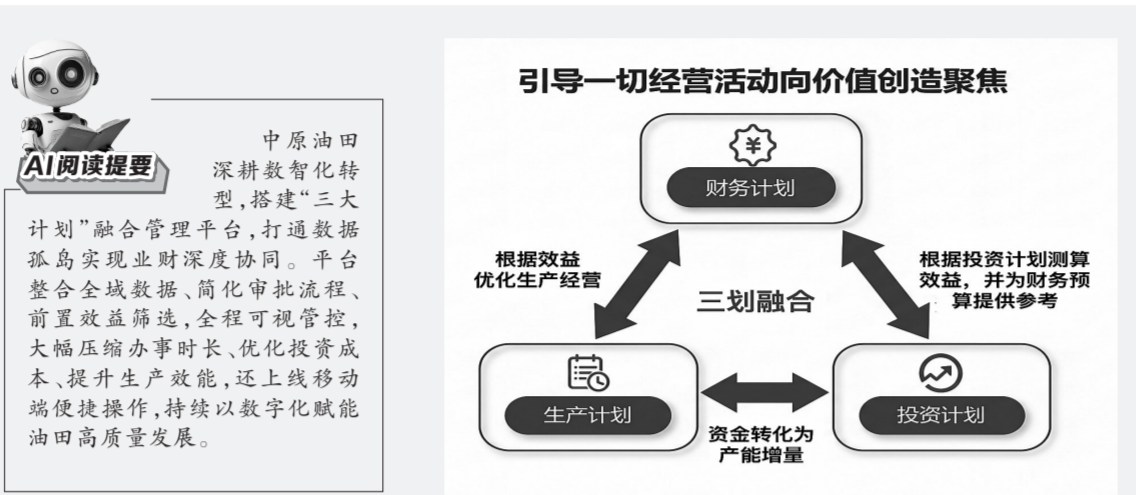
“过去跑审批,抱着纸质材料往返多个部门,签字盖章就要找七八个人。如今线上一键提交、流程自动流转,超期还会智能预警。”文留采油厂计划财务室主任赵科在演示系统审批流程时感慨不已。目前,文179东块新区产能建设项目正在进行线上联审,业务部门刚上传完经济评价方案,财务部门就计算出投入产出比,并出具财务效益论证意见。“放在过去,线下论证就得一个月,现在一周就能搞定。”赵科说。

中原油田财务计划、投资计划、生产计划,涉及71个部门和单位、14套业务系统,以往数据分散、流程割裂,财务、生产、投资各成体系,如同互不连通的“信息孤岛”。近年来,该油田大力推进投资、财务、生产“三大计划”深度融合,着力构建战略引领、集约高效的现代化管控体系。

“平台建设,数据先行。”该油田科技信息部信息化管理室主任李猛表示,“油田组织技术人员历时数月,梳理12个业务系统数据资源,统一标准规范,制定集成方案,将零散‘数据碎片’整合为完整‘信息地图’,建成覆盖全油田的数据资源中心。”

“平台建设,数据先行。”该油田科技信息部信息化管理室主任李猛表示,“油田组织技术人员历时数月,梳理12个业务系统数据资源,统一标准规范,制定集成方案,将零散‘数据碎片’整合为完整‘信息地图’,建成覆盖全油田的数据资源中心。”

“我们把勘探开发、生产现场实时动态、经营管理等关键数据都整合



## 以业财融合重塑协同作战全新工作逻辑

马玲

转型升级,知易行难。尤其对于中原油田这类开发多年的老油田,真正的难点不在“要不要转”,而在“如何转得实、转得深”。中原油田以“三大计划”融合管理平台为牵引的探索,恰似一根银针贯通全局,在厚重陈旧的管理基体上,织就了精细化治理的数智新图景。

这根“针”好比是一根“破壁针”。长期以来,部门墙、数据岛、流程坎,是许多大型企业积年难消的管理沉疴。业务与财务“各说各话”,生产与投资“各走各路”,导致管理反应迟滞、运行成本高昂。融合平台的搭建,以技术硬核强行打通关节、疏通脉络,将分散的数据“串珠成链”,让数据在线奔跑,取代人员线下跑腿。这背后,是对工作惯性与利益格局的深刻触动,是向“部门主义”和“数据孤岛”的果敢宣战。

不仅是工具革新,更是管理体系的深刻重塑。通过数据驱动,实现项目全程可视、进度实时跟踪、风险智能预警,企业如同拥有了“透明身躯”和“数字神经”,决策依据从“经验判断”更多转向“数据说话”。

实践表明,传统企业的生机,不在推倒重来,而在用“绣花功夫”推动肌体内在进化。当“一根针”穿透管理的淤塞阻滞,以业财融合实现高效协同时,企业转型升级、迈向现代化治理的蓝图,便能一针一线织得更加鲜亮、持久。

这根“针”,最终要绣出的是——一幅“现代化治理”的锦绣图。它

不仅是工具革新,更是管理体系的深刻重塑。通过数据驱动,实现项目全程可视、进度实时跟踪、风险智能预警,企业如同拥有了“透明身躯”和“数字神经”,决策依据从“经验判断”更多转向“数据说话”。

实践表明,传统企业的生机,不在推倒重来,而在用“绣花功夫”推动肌体内在进化。当“一根针”穿透管理的淤塞阻滞,以业财融合实现高效协同时,企业转型升级、迈向现代化治理的蓝图,便能一针一线织得更加鲜亮、持久。

这根“针”,最终要绣出的是——一幅“现代化治理”的锦绣图。它

不仅是工具革新,更是管理体系的深刻重塑。通过数据驱动,实现项目全程可视、进度实时跟踪、风险智能预警,企业如同拥有了“透明身躯”和“数字神经”,决策依据从“经验判断”更多转向“数据说话”。

实践表明,传统企业的生机,不在推倒重来,而在用“绣花功夫”推动肌体内在进化。当“一根针”穿透管理的淤塞阻滞,以业财融合实现高效协同时,企业转型升级、迈向现代化治理的蓝图,便能一针一线织得更加鲜亮、持久。

这根“针”,最终要绣出的是——一幅“现代化治理”的锦绣图。它

不仅是工具革新,更是管理体系的深刻重塑。通过数据驱动,实现项目全程可视、进度实时跟踪、风险智能预警,企业如同拥有了“透明身躯”和“数字神经”,决策依据从“经验判断”更多转向“数据说话”。

不仅是工具革新,更是管理体系的深刻重塑。通过数据驱动,实现项目全程可视、进度实时跟踪、风险智能预警,企业如同拥有了“透明身躯”和“数字神经”,决策依据从“经验判断”更多转向“数据说话”。

实践表明,传统企业的生机,不在推倒重来,而在用“绣花功夫”推动肌体内在进化。当“一根针”穿透管理的淤塞阻滞,以业财融合实现高效协同时,企业转型升级、迈向现代化治理的蓝图,便能一针一线织得更加鲜亮、持久。

这根“针”,最终要绣出的是——一幅“现代化治理”的锦绣图。它

不仅是工具革新,更是管理体系的深刻重塑。通过数据驱动,实现项目全程可视、进度实时跟踪、风险智能预警,企业如同拥有了“透明身躯”和“数字神经”,决策依据从“经验判断”更多转向“数据说话”。

实践表明,传统企业的生机,不在推倒重来,而在用“绣花功夫”推动肌体内在进化。当“一根针”穿透管理的淤塞阻滞,以业财融合实现高效协同时,企业转型升级、迈向现代化治理的蓝图,便能一针一线织得更加鲜亮、持久。

这根“针”,最终要绣出的是——一幅“现代化治理”的锦绣图。它

不仅是工具革新,更是管理体系的深刻重塑。通过数据驱动,实现项目全程可视、进度实时跟踪、风险智能预警,企业如同拥有了“透明身躯”和“数字神经”,决策依据从“经验判断”更多转向“数据说话”。

合论证,发现该井对应水井的累计注水量不足,影响措施效果。他说:“我们通过优化调整实现了更高效益。”该井由补孔作业改为对应水井增注补能。历时3个多月的补能,今年1月底对该井再次实施补孔作业,日产量翻了3倍。

文留采油厂打破“为投资而投资、为工作量而工作量”的惯性思维,通过业务部门和财务部门联合论证,对储量不明确、内部收益率不达标项目实行“一票否决”。去年以来,该厂优化调整16个无边际效益项目,将资金集中投向文13、文14、文115等高效产能建设区块,确保新增产量均为“效益油”。

该油田还创建项目储备库、预审库、批复库、实施库“四库”优选机制,实施多轮次优化,推动项目持续向好。去年以来,油田源头优化投资1.13亿元。依托融合管理平台,油田将“花钱问效”落在实处,审减退回低效无效项目200余项。

### 运行全程可视 靶向纠偏保落实

针对系统刚上线时,项目进度存在数据不直观、节点跟踪难的问题,该油田通过技术攻关,开发了项目进度计划跟踪横道图。以单个项目为单元,把运行节点、计划时间、实际进度、完成情况等关键信息集中展示,实现项目全周期实时跟踪,进度核查效率提升60%。

线上线下联动督导,成为日常管理新常态。在地面工程和设备更新项目推进中,该油田建立“现场+线上+专项”立体化督导模式,综合运用现场检查、视频连线、专题汇报、会议调度、催交催进、现场核实等方式,多频次、多角度紧盯过程,对项目实施全过程跟踪管控,确保节点不滞后、推进不脱节。

石油工程项目运行同样跑出“加速度”。通过实行“重点优先、区域固定”钻机统筹调配,钻机跨区域搬迁次数减少23%,南何家、葛岗集等区块整体运行进度比计划加快18%。同时推行“区块化+专业化”施工,实现钻井、作业、压裂一体化高效衔接。一季度,非生产等待、停工时间同比减少113天,运行效率大幅提升。

目前,该油田“三大计划”融合管理平台已推出手机移动端应用,审批更快、跟踪更方便。

## 石工建胜利油建持续深化“法人管项目”成效明显

本报讯 今年以来,石工建胜利油建公司持续深化“法人管项目”,纵深推进精益化管理,以管理提质增效促发展,企业经营质效实现跨越式提升。

自去年初实施“法人管项目”以来,该公司主动转变管理模式,由“帮扶指导”转向“亲力亲为”,建立直管项目周调度、月分析机制,截至目前,共召开项目推进会45场、推进项目397项次,实现全过程深度管控;全面落实“两书”策划全覆盖,完成编审51项,亿元以上项目计划书严格审核把关,通过“阳光招标”降本明显,直管项目合同额占比大幅提升至75.2%,毛利率提升近5个百分点,重点项目工期正点率达100%。

同时,该公司不断优化精益化管理体系,实现市场、资金、物资等资源集中统筹,创新三类直管项目管控模式,项目创效能力持续提升,中标合同额大幅提高,项目运行更趋集约,年均运行项目数量缩减近半,合同额、经营质效同步攀升,以精细化管理为企业高质量发展筑牢坚实根基。(王明月)

## 山东石油持续深化资产盘活 一季度创效收入同比增长10%

本报讯 今年以来,山东石油紧抓市场窗口期,聚焦重点资产项目,从效益提升、市场化运作、风险防范多维度发力,扎实推进资产盘活提质增效,为企业可持续发展夯实根基。一季度,公司资产盘活创效成效显著,创效收入完成年度目标30%,同比增长10%;成功出租8座废弃站,租期内新增现金流1682万元。

该公司立足资产现状,深化攻坚创效专项行动。以资产分类评价为依据,以完善制度、健全机制为抓手,统筹推进盘活工作。精准制定闲置盘活、到期续租、资产回收、清理处置等年度任务清单,严格遵循“止损优于盘活、先租后售、政府收储”八大路径有序盘活,重点跟进20亩以上闲置油库盘活进度。

在运作层面,该公司坚持市场化、专业化、公开化原则。依托阿里拍卖、产权交易中心等权威平台公开挂拍低无效资产,充分挖掘资产价值,实现效益最大化。同时,健全资产“进、管、退”全生命周期管理体系,严把审批、处置、合同三大环节,强化全流程跟踪评估,核查出租站承租方证照及纳税情况,严守合规底线,全面防控经营风险。通过常态化开展复盘分析,持续优化资产结构,释放资产活力,以高效资产盘活工作,为企业高质量发展注入强劲动力。(刘雪芹 李康利)

## “结、攻、传”工作法 让合规管理有温度

王志娟 肖秀美

如何在严格依法合规中,既守住风险底线,又服务经营发展?近年来,福建南平石油探索形成“结、攻、传”一体化工作法,通过结对共建、攻坚案件、传播文化,推动法律合规工作从“后台支撑”向“价值创造”转变,让合规管理变得既有力度,又有温度。

结对共建,在实战中共同成长。南平石油主动对接上级资源,将省公司的专业指导转化为自身能力提升的“助推器”。通过签订《“传帮带”结对书》,将合同审查、项目风控等帮扶内容细化为可量化、可考核的年度目标,让指导更精准、学习更聚焦。

攻坚案件,以案促管赋能经营。面对历史遗留问题与复杂纠纷,南平石油建立“领导包案、一案一策”攻坚机制,推动个案处置向管理赋能转变。在“松溪中源站预付租金追索案”中,公司不仅成功追回42.5万元经济损失,更深入剖析案件背后反映的管理薄弱环节,推动完善资产租赁业务流程与合同管理机制。

传播文化,让合规成为行动自觉。南平石油注重将法律合规工作融入“条文规定”转化为“文化认同”。公司定期选取内部典型案例,组织“以案促管”专题学习,用身边事教育身边人;将依法盘活闲置资产等成功实践进行总结提炼,形成可复制、可推广的经验做法。同时,创新普法方式,通过情景模拟、案例研讨、知识竞赛等互动形式,让青年员工在参与中增强合规意识。

从结对共建中汲取专业力量,在案件攻坚中推动管理提升,于文化传播中凝聚合规共识,南平石油“结、攻、传”工作法,正推动法律合规工作更接地气、更具实效,为企业高质量发展筑牢坚实法治基础。

江汉油田基地发展中心通过“内部调剂+对外服务”人力管理模式,找到挖潜增效突破口

## 跑出提质拓市“加速度”

谢江 黄莉 向海云 胡爱红

“干中控这行,半点马虎都来不得,接岗就得立马上手。”3月底的一个傍晚,江汉油田基地发展中心涪陵物业二班消防设施操作员佟强,合上写满密密麻麻要点的笔记本,笃定地说。月初,他和同事梅义完成消防中控岗外委转自营交接,从跟岗学习到独立上岗,这场“接棒”看似平静顺利,却是在背后默默练习的结果。

今年以来,该中心围绕“内外兼修”做文章——向内,把潜力挖出来;向外,把市场拓出来。一条提质增效、服务升级的路,在实干中越走越实。

### 向内挖潜:从“环卫工”到“服务岗”,他多学了一门手艺

颜波没想到,自己有一天会站在提货点,熟练地扫码、打包、清点货品。几个月前,他还是武汉物业一班的环卫保洁员。“说实话,一开始心里也没底,但学下来发现,多一项技能,班组收入多了,自己的收入也跟着高了。”颜波笑着说。他所在的班组通过岗位调整和专项培训,把人力资源盘活,让像他一样的员工找到了新的发展方向。

这种“内部调剂+对外服务”的人力管理模式,正成为该中心挖潜增效的突破口。涪陵物业二班消防中控岗的外委转自营落地,其他班组紧随其后。员工们为了顺利上岗,在中心的组织下全程跟岗学习,从配电柜操作到器材巡检,从应急处置到台账核对,他们边干边学、边问边记,有人把操作口诀抄在掌

心大小的本子上,随身揣着;有人一遍遍模拟突发情况,直到反应成为本能。

目前,该中心已完成6个关键岗位的外委转自营工作,后续还有两个服务岗位即将优化。20余名员工完成岗位调整,其中13人走向更高附加值的岗位。人还是那些人,但岗位变了,干劲也足了。

### 向外拓市:拿下3.23万平方米后勤服务项目背后的“人”与“心”

“承揽石化机械公司武汉办公楼后勤服务项目,光有想法不行,得有人、有队伍。”该中心负责人在项目推进会上的讲话,掷地有声。

为了拿下这个项目,该中心组建了一支专门团队,一头扎进在建园区。现场测量、流程推演、对接需求……每一处细节都不放过。针对甲方提出的各项服务要点,他们反复打磨方案,拿出一套既专业又接地气的适配方案。谈判桌上,团队没有人在“价格高低”上纠缠,而是用数据和经验说话,把焦点引向“价值大小”。在一次次沟通中,分歧被一点点消解,合同里的权责划分、服务考核也被一一敲定。

项目有了,人从哪儿来?该中心发布招聘公告,严格审核资格,组织“现场+视频”竞聘,从48人中优选出业务强、服务好的骨干,再配套岗前培训,确保一上岗就能上手。最终,这个覆盖3.23万平方米办公区域与食堂、服务500余人的园区后勤项目成功签约。眼下,该中心正紧锣密鼓推进录用人员的专项培训与岗位分配,确保项目如期启动。

决问题时间缩短一半。

### 效益“筛子”前置 算赢再干控成本

随着中原油田持续开发,成本管控成为提质增效关键。依托业财融合机制,该油田为每类项目装上“效

益过滤器”:勘探看投资收益率、措施项目算投入产出比、保障类项目审必要性,“无效的活儿不干,不合算的钱不花”成了铁律。

濮东采油厂生产指挥中心高级主管田昆鹏深有体会。胡5-112侧2井原计划于去年10月实施补孔作业,在项目前期,业务部门和财务部门联



海南炼化丁二烯抽提装置残液水洗项目成功投用

4月9日,海南炼化丁二烯抽提装置残液水洗项目建成投用。该项目为海南炼化“十五大”创效项目之一,新增1台残液水洗塔C-402后,将原本作为燃料送至动力锅炉燃烧的低价值残液转化为高价值醚后碳四产品并对外销售,预计全年创效200万元。图为近日该项目新增的残液水洗塔C-402正在吊装。薛靖琦摄 邱元广文

## 中原石油工程西南钻井分公司内部挖潜创效益

本报讯 近日,中原石油工程西南钻井分公司导管队独立承接的红岭101斜井导眼施工项目通过验收,实现该类项目独立承接“零的突破”,节约外委费用45万元。这是该公司深化“二次创业、奋斗有我”形势任务教育、推进外委转自营工作的生动实践,更是盘活人力资源、锤炼自主施工能力的重要成果。

面对甲方定额外收、劳务成本攀升、经营压力加大的严峻形势,该公司明确“刀刃向内、自我革命”的攻坚思路,通过形势任务教育,引导全员树立“不走老路开新局、不靠口号靠作为”的理念。该公司组建导管队并成立帮扶小组全程驻井指导,从源头实现人力资源集约化,统筹优化资源配置,深入研判地质条件,优化施工方案,明确岗位

职责,提前对钻机进行全面检修调试并排查隐患,确保施工顺利进行。

截至目前,导管队纯钻时间大幅缩短,施工进度加快近25%。据悉,该队4月预计可再完成4口井的导眼任务,累计节约外委费用140余万元。这一突破不仅验证了自主施工的可行性,更探索出一条“内部挖潜、人力盘活”的降本增效新路径。(邱 蕾 廖 波)