

技能加油站

江汉油田石油工程技术研究院通过多元化练赛夯实基础,精准化指导攻坚克难,实战化应用验证成效,3年来,87人次青年骨干在各类大赛斩获奖项

“训赛一体”锻造石油工程技术人才

楼小梅 李婉芊 姚快 方琦

“去年参加的创新大赛让我有了跨学科、跨区域的经验,在接国际项目时更有底气了。”4月10日,江汉油田石油工程技术研究院储层改造所青年技术员黎琴说道。去年,她的专利为复兴区块高产井提供了有力技术支持,一举斩获该院年度专利创新大赛一等奖。现在,她已参与国勘公司合作项目,为阿联酋阿布扎比的油气区块提供压裂技术支持。从深耕单一区块到服务国际项目,黎琴的成长是该院构建“训赛一体”人才培养体系的缩影。

近年来,面对油气勘探开发技术迭代加速的挑战,该院打破人才培养单一模式,通过多元化练赛夯实基础,精准化指导攻坚克难,实战化应用验证成效,让青年骨干在“学、练、赛、用”的闭环中加速成长。

3年来,87人次在各类大赛斩获奖项,青年骨干承担或参与重点科研项目46项,其中25项成果获得油田级科技进步奖,为油田高质量发展锻造了一支专业的石油工程技术铁军。

多元化练赛夯实基础

“我们所近一半的员工都是近三年入职的毕业生,不定期的练兵能让大家时刻绷紧学习这根弦。”地面工程所党支部书记贺燕介绍,他们定期开展国家规范知识竞赛、岗位练兵比武等活动,甚至将赛场搬到清河采油厂联合站的现场流程实操中。

“只有从最基础的流程熟悉起,以后做设计才能得心应手。”入职3年的该所员工王静在清河采油厂现场流程实操竞赛中,以95分的理论

成绩和流畅的现场答辩跻身前三甲,这段经历为她后来承担CCUS(二氧化碳捕集、利用与封存)项目地面工程设计打下坚实基础。

基层练兵聚焦岗位技能基本功,院级赛事突出技术创新与集成应用。该院每年一度的青年科技论坛已连续举办30届,让青年在各领域展示所长。“从知识抢答到专利答辩,从现场流程实操到AI模型开发,不同赛道考验的是不同维度的能力。”该院组织人事岗高级主管刘潜介绍,院内赛事相互贯通,已形成全员参与、分层递进、全域覆盖的竞赛格局。

精准化指导攻坚克难

不同于只停留在理论层面的赛前指导,该院针对每位选手的特点,进行精准滴灌式的创新孵化。

在去年举办的大数据模型青年创新应用大赛中,该院制定周密方案,动员近30名青年骨干组建跨专业团队,并配备多名跨领域专家全程指导。采气工程所博士后程阳团队配备的采气工程、大数据分析、人工智能算法三个方向的专家,组成联合指导小组,提出针对性修改建议,并多维度审核把关。

“专家导师的丰富经验拓宽了我们跨学科的思路,提供了符合实际生产的方案,为课题改进明晰了方向。”程阳说道。正是这种“多专业导师、全流程跟进”的指导模式,让选手在课题孵化过程中少走弯路,大幅提升了参赛项目的成果转化能力。

实战化应用验证成效

将技术应用于实际是该院竞赛

的鲜明导向。“我们不像做汇报,更像在进行现场技术交底。”获得专利创新大赛一等奖的钻井工程所青年骨干温大鹏说。在赛场上,专业评委围绕技术细节与应用实际深度质询,参赛选手结合区块实际生产,向评委证明方案的可行性。

“比赛真正重要的是建立实战思维,激励以高价值专利为核心的技术创新,推动科技成果有效转化。”该院党委书记李奎东强调。

竞赛不仅是成果展示会,更是技术孵化器。在专利创新大赛上同样获得一等奖的还有采气工程所的杨博文,她创新的排采工艺方法已应用于涪陵页岩气田,使焦页70-1井成功复产,实现赛场到现场的无缝衔接。

如今,竞赛培育的专利、方法、工艺正转化为现实生产力,为石油工程提质增效提供有力技术支撑。

能上能动真格 基层管理添活力

顾家瑞

近日,《中国石化报》报道了中原油田普光分公司采气厂实行班组长年度任期制,以“能上能下”的动态运行机制,打破了十多年来班组长岗位“一任到底”的固化格局,将基层管理改革的触角延伸至生产最前沿。作为企业管理的“兵头将尾”,班组长队伍活力直接影响生产运行效能,唯有以任期制撬动“能上能下”,才能让基层管理真正“动起来”“活起来”。

要树立鲜明导向,以“能者上”激励争先创优。打破“一岗定终身”的传统思维,建立年度任期考核标尺,让业绩说话、凭实绩用人。围绕安全环保、生产指标、团队建设等核心任务,明确班组长履职清单,对敢担当、善作为、业绩优的班组长大胆留任或提拔,让实干者有位子、有舞台、受尊重,形成“干好干坏不一样、干多干少差别大”的鲜明导向。

要完善退出机制,以“庸者下”传导压力责任。破除“下”的思想顾虑,让调整退出成为常态。建立末等淘汰、不胜任退出机制,及时调整履职能力不足的班组长岗位。同时,做好退出后的跟踪培养,帮助其找准差距、提升能力,形成“能下也能上”的良性循环。通过“下”的倒逼,传导压力、压实责任,促使班组长时刻保持赶考状态,在岗位上用心用力、尽职尽责。

要激发内生动力,以赛马场释放队伍潜能。年度任期制不仅是约束,更是激励。要搭建公开竞聘、轮值锻炼、跨岗交流等多元化平台,让更多优秀员工有机会走上管理岗位,形成“人人皆可成才、人人尽展其才”的生动局面。通过任期制带来的鲶鱼效应,激活班组长队伍一池春水,让基层管理从被动执行转向主动作为,从按部就班转向创新突破,为企业高质量发展筑牢坚实基础。

原文链接

中原油田普光分公司:“固定席”到“竞聘台”激活基层“神经末梢”

扫码查看原文



石化语丝

浙江石油绍兴油库员工人均持证超3本

本报讯 浙江石油绍兴油库通过导师带徒、夜学小课堂、技能比武等多项举措,系统提升员工专业素养。截至目前,该油库35名员工累计考取各类专业资格证书124本,人均持证超3本,技师和高级工认证获取率达75%。

该油库深化导师带徒机制,为青年员工配备经验丰富的师傅,通过定

期考核推动员工实操经验增长。开办30余期夜学小课堂,利用业余时间围绕安全环保、计量技术、应急处置等关键领域开展针对性培训。建立常态化技能比武机制,将培训成果与上岗资格、岗位晋升直接挂钩,激发员工“一人多岗、多劳多得”的内生动力。

(刘喜 邱丽莉)



深入一线考核评价 打造过硬人才队伍

图1:胜利油田现河注汽项目部实行分级承包练兵责任模式,依托每日夜查、带班督查开展现场抽查,提升全员应急响应水平。图为4月8日,现河注汽项目部注汽1站班组长考察员工开展应急演练。朱克民摄 陆雪文

图2:安庆石化常态化开展技师考评与人才选拔,重点考察一线员工对生产技术难点、工艺优化等问题的理解,以专业考核夯实装置安稳长满优运行基础。图为4月8日,该公司技能鉴定站的工作人员赴化工三部开展聚烯烃技师考评。王永妍摄 李丁玲文

集智攻关深井钻井难题

王晓静 邓飞 王治泰 王雨薇

“过去钻机一天打不了一口井,现在能打两口,而且成井稳定不垮塌,闷井效果良好!”4月8日,地球物理南方分公司金马一鸭子河高精度三维地震资料采集项目现场,SGC2141队钻井班副班长祝继波说。面对工区深井钻井难题,该公司组建攻关团队,采取钻机改造、护井管优选、闷井工艺试验三项举措,实现项目提质增效,将技术创新“金点子”转化为“金果子”。

该项目地处川西平原,工区97%以上地表被砾石覆盖。“过去受钻井工艺限制,仅能完成6米到8米的浅井组合。这次为了取得高精度地震资料,项目提出了单深井14米的新要求。”项目经理力量介绍,井深成倍增加带来的成井难、保井难、闷井难,成为钻井路上最大的“拦路虎”。

面对成井难题,项目部抽调技术骨干成立攻关团队,以钻机升级改造为突破口,更换新型合金钻头,增强硬度和耐磨性;创新采用“气水两用”钻井法,用大功率空气压缩机加速排渣。一系列技术优化组合拳,成功破解深井成井难题,单机日效从0.9口提升至2口,钻井效率翻倍。

“成井只是第一步,要是井壁坍塌,前期工作就白做了。”力量说。为守住施工成果,团队选用抗挤压的新型管材下入井中,实现井壁与井筒有效隔离,从根本上解决了砾石地层坍塌的问题,筑牢保井防线。

井深增至14米后,闷井环节同样面临挑战。“过去闷井,就地取土就能把井闷住;现在井深加大,药柱用量增加,必须使用比重更高的砂才行。”执行经理梁勇介绍,团队采用透明亚克力管模拟井筒,放入药柱模具,分层灌砂开展闷井试验,最终摸清了不同地质条件下粗、细砂配比规律,形成一套精准高效的闷井工艺。

截至目前,该项目钻井施工完成率已达92%,不仅攻克技术难关实现项目提质增效,也为今后同类型砾石工区钻井探索出一条可复制、可推广的新路。

基层金点子

以高效服务深耕海外市场

王鹏 张翔 申潜玲

近日,经纬公司中原测控公司解释研究中心测井解释团队打通海外测井服务堵点,针对哈萨克斯坦北布扎奇区块测井解释处理问题开展立项攻关,加快推进技术创新、流程优化、技能提升,实现降本增效。这是该公司持续依托基层一线智慧,深化创新成果应用,以高效服务深耕海外市场,不断提升海外测井业务核心竞争力生动实践。

哈萨克斯坦北布扎奇区块是中原测控公司海外核心业务市场,由于国内与哈萨克斯坦存在3小时时差,且当地通用俄语和哈萨克语,沟通壁垒明显,测井解释的服务效率与市场竞争力受到影响。为此,测井解释团队迅速立

项,开展“提高北布扎奇区块测井解释处理时效”专项攻关,全力提升海外测井服务效率。

“前期调研数据显示,过去单井测井解释平均耗时达22.5小时。”4月7日,测井解释团队负责人兰永涛介绍,团队定下攻坚目标,将单井测井解释平均耗时压缩至16小时。

“我们天天守在一线,最清楚解释处理环节的堵点在哪里。”基层测井解释员马娟娟表示,海外项目的中俄文成果表包含近700个核心数据,以往全靠人工整理,影响整体进度。为精准破解难题,技术团队联合一线员工,从人、机、环、法、料等方面梳理问题,排查出7项末端因素,制定应对方案。

针对数据录入难题,团队自主研发解释成果表软件,搭建数据自动链接通道,一键提

取油井信息,自动生成中俄文成果表,单井测井解释耗时缩短4.5小时。面对RFT(重复地层测试)处理流程繁琐的难题,一线技术人员依托专业平台优化作业流程,实现智能化处理,单井测井解释耗时缩短3.5小时。同时,该公司聚焦基层岗位需求,开展导师带徒、实操练兵等专项培训,并编制专属操作手册,加大考核力度,解释员考核优秀率从62.5%提升至100%。

此次攻关成效显著,北布扎奇区块25口井单井测井解释全流程平均耗时降至14.5小时,较之前缩短8小时,打破服务时效瓶颈,获得甲方认可。经核算,该成果在海外区块应用后,累计节约各类成本3万余元,相关技术推广至国内26口井,实现海内外业务双向提效。

河南油田李强劳模创新工作室抓创新、立标准、育人才,成立10年来,累计创效2000多万元

生产难题就是创新课题

本报记者 常艳芳 通讯员 俱云娟

4月9日20时,夜幕降临,河南油田李强劳模创新工作室的灯光依旧明亮。河南油田油服中心西部维修测试队队长、采油工高级技师李强正带领工作室成员宗枫林、张林山、陈刚锋等设计液高压高扭力螺栓紧固工具图纸。“这段时间,生产现场对这种工具的需求旺盛,咱们得抓紧。”李强对大家伙儿说。

李强劳模创新工作室成立于2016年11月,现有成员10名,包含采油维修工、维修电工、电焊工、注输泵修理工等。该工作室成立10年来,先后完成创新成果64项,解决现场难题134个,累计创效2000多万元。

围绕生产难题集中攻关

4月12日,李强带领工作室成员,对西部维修测试队一辆载重量达20吨的污水罐车罐体进行蒸汽清洗,并给罐车加装车载泵,让这台闲置的污水罐车重新上岗,承担起春光油区降黏剂配制清水等工作,既盘活了闲置车辆资源,又降低了外委运输成本。“生产现场的问题就是我们的创新课题,

创新就是要围绕现场转。”工作室成员在讨论下一步攻关方向时,李强明确表示。面对实际生产中的设备老化等问题,工作室抽调抽油机维修、电气维修、管焊维修专业成员组建专项攻关小组,围绕生产需求开展攻关,推动创新与生产进一步融合。

今年以来,工作室研制抽油机底座及减速机支座等12种新型工具,解决生产难题17个。

聚焦安全生产蹚出新路

“生产现场使用的乙炔气瓶重量普遍在40千克以上,目前多采用人工抬运,存在较大安全隐患。我们设计了一款自动搬运工具,既降低了作业工人的劳动强度,又实现了乙炔气瓶的安全搬运。”4月13日,在二季度创新技术交流会上,李强在总结创新工作室成果如是说。

随着现场智能化程度不断提高,对生产工具的安全性要求也更加严格。为了更好地助力安全生产,李强带领工作室成员,在自动化和智能化创新上开始发力。

截至目前,工作室创新形成“动火作业安全问题自动识别工具”“高处作业安全异常智能报警装置”等21项安全生产成果,在河南油田采油

厂全面应用,高效解决了生产现场的吊装、动火、高处作业等安全问题,筑牢了安全工作的基石。

凝聚创新智慧培育人才

走进李强劳模创新工作室,墙上的一张课程表映入眼帘,上面密密麻麻排满了攻关课题:电气焊如何提高焊接技巧,如何训练创新思维……每个攻关课题都安排了具体时间和参与人员。

“这里最宝贵的不是荣誉证书,而是学习氛围。”油服中心采油维修二队主任技师、工作室成员崔巍说。4年前,他还是个普通的操作工,如今在工作室的培养下,已成为油田技术能手。

工作室成立以来,通过技术提升基础班、技术夜校升级班、答疑解惑班等培训,为各类人才技能提升提供了平台。同时,工作室还组织经验丰富的技师和年轻人结成30多对创新搭档,帮助年轻人快速成长。

截至目前,工作室已培养河南油田采油工、注水泵工、电焊工技术状元4名,油田技术能手8名,技师和高级技师12名,为油田高质量发展输送了优质技能人才。

九江石化员工 见义勇为获赠锦旗

本报讯 4月7日,江西九江市一女子来到九江石化,将印有“临危不惧勇救人,石化职工品德高”字样的锦旗送到该公司运行四部员工陈健手中。“感谢你,如果没有你第一时间进行心肺复苏,我可能就不在了,你是我的救命恩人。”该女子说。

两个月前,陈健与朋友在九江市濂溪区游玩,突然听到急促的呼救声,循声发现一名女子突然昏厥倒地,意识全无。危急时刻,拥有国家5级应急救援员资格、常年参与公益救援的陈健立即上前检查,确认其无呼吸、无脉搏后,当即跪地进行心肺复苏。经过连续两轮胸外按压与人工呼吸,该女子逐渐恢复生命体征,为后续救治赢得了黄金时间。陈健一直陪伴至救护车抵达,并协助送医后才默默离开。

陈健是一名转业军人。业余时间,他长期参与九江蓝天救援队的训练,熟练掌握绳索救援、水面搜救、心肺复苏等多种应急技能,并积极投身公益救援。(邓颖)

物探院员工 积极参与江苏省足球赛事

本报讯 近日,江苏省第二十一届运动会职工男子足球赛在扬州市开赛,物探院员工代表江苏教育科技工会联队出赛,取得佳绩。

本届大赛由江苏省总工会主办,汇聚“苏超”球员同场竞技,赛事覆盖面广、参与度高。物探院工会积极鼓励员工参与文体赛事,搭建文体活动平台,持续完善健身设施,常态化开展健步走、球类比赛等活动,丰富员工文体生活,助力员工在竞技赛场展现风采,有效增强物探院队伍凝聚力与向心力。

(杨桦 谢睿捷)