

国家安全和保密宣传教育月

编者按:今天是第11个全民国家安全教育日。司法部、全国普法办日前印发通知,决定在全国开展2026年全民国家安全教育日普法宣传活动。活动主题为“统筹发展和安全 护航‘十五五’新征程”。为进一步引导全体干部员工强化国家安全意识、提升保密专业素养、筑牢安全保密防线,助力集团公司以二次创业推进高质量发展,本版推出专题,介绍集团公司及部分企业保密管理工作的宝贵经验与创新实践,敬请关注。

筑牢安全保密防线 推进高质量发展



高位布局 系统施策 加快推进国家安全和保密工作体系能力建设

近年来,集团公司保密办认真贯彻落实总体国家安全观,紧紧围绕党和国家工作大局,扛牢政治责任,树牢底线思维,坚持全面防范与重点管控相结合,全面推进安全保密管理工作责任、管理制度、宣传教育、监测预警、监督考核等体系建设,及时发现并消除风险隐患,有力筑牢安全保密防线。

扛牢责任,健全完善党管保密体制机制。健全组织体系。修订印发集团公司国家安全、保密、密码工作制度,细化集团保密委员会及办公室、成员部门的具体工作职责,定期组织召开集团保密工作会议,充分发挥保密委员会统筹协调、调查研究、督促检查作用,开展委员述职,增强委员履职意识和本领。健全责任体系。建立健全“第一议题”督办落实机制,每半年开展一次督办重点事项贯彻落实情况“回头看”。组织167家直属单位及总部部门签订2025-2026年度国家安全和保密工作责任书,将国家安全和保密工作情况纳入集团公司党建工作考核。健全完善保密与巡视、信访维稳督查对接协调机制,将保密工作纳入集团公司党建工作考核,通过从严监督压实责任。健全协作体系。加强安全保密与总部各业务部门统筹协作,建立请示报告、形势分析、应急处置等机制,积极与国家安全机关协作配合,主动报告涉危害国家安全可疑情况,将风险消灭在萌芽之中。

提高站位,有效防范重大风险隐患。强化商业秘密管理。修订印发《中国石化商业秘密



集团公司保密办组织开发“保密荣誉争霸赛”主题桌游,让干部员工在寓教于乐的互动体验中掌握保密知识。本报记者 程阳 摄

总部员工在认真阅读集团公司保密办编写的《中国石化国家安全和保密风险识别防范指南》。本报记者 程阳 摄

保护规定》,全面更新调整集团公司商业秘密范围目录,督促指导企业更新商业秘密保护事项清单,健全完善保护措施。梳理明确集团公

司科技类核心商密,压实项目研究开发、成果转化等全链条保密管理责任,按项目针对性制定保密实施方案,将保密管理与科研生产经营

同部署落实、同检查考核。严防开源信息泄密风险。制定出台《中国石化信息发布保密管理办法》,将开源信息泄密风险防范纳入保密工

作体系。制定物资采购不公开敏感词清单,切实防范涉密敏感信息泄露和汇聚关联泄密风险。严守涉密测绘成果保密关口。加强测绘地理信息成果保密管理,组织测绘业务重点单位围绕53项内容开展自查自纠,强化涉密测绘成果产生、保管、利用、处置全过程管理管控,确保涉密测绘成果安全可控。

固本强基,扎实推进安全保密管理提档升级。规范定密管理。规范派生定密管理,指导全系统建立工作秘密事项清单,督促各单位制定年度商业秘密事项清单,构建“国家秘密—工作秘密—商业秘密—内部信息”四级定密管理体系。完善集团总部公文系统定密流程,增加定密辅助功能,提高定密管理工作信息化水平。完善涉密人员管理。强化涉密人员分类确定与调整、上岗、在岗、出国(境)、离职离岗等全周期保密管理,梳理全系统涉密人员台账并上报备案。加强信息系统运维,后勤外包服务人员日常监督与管理,组织信息服务人员赴国家保密教育实训平台参加保密教育轮训,切实消除保密管理“盲区”。完备网络保密管理。组织全系统配备计算机保密检查软件和数据泄露防护系统,提升保密风险实时监测、预警和处置能力。持续深化非涉密计算机违规存储专项整治,建立以各单位自查为基础、集团保密办常态化随机抽查相结合的长效监督机制,做到风险隐患及时发现、动态清零。(芦鑫 供稿)

胜利油田

聚焦主责主业 加快保密转型

林宗利

近年来,胜利油田深入贯彻总体国家安全观,持续推动保密工作与保障能源安全、科技创新、生产经营等工作的深度融合,实现“被动合规”向“主动服务”转型,全力保障油田高质量发展。

政治责任持续夯实。扭住保密责任制“牛鼻子”,树立“管业务管保密”鲜明导向,将保密工作纳入各级领导干部履责考核与个人述职,制定差异化“工作提醒”,督促“关键少数”发挥引领示范作用。健全组织体系,制定保密委工作规则,细化成员单位(部门)任务分工,明确基层党组织保密委员职责,严格保密制度和规则执行,持续巩固拓展“齐动手一起抓”的良好局面。配有专职保密干部4人,明确涉密人员200多名,摸底涉密人员1000余人,严格全周期动态管理,强化专业能力培养,完善履职评价、激励约束机制,促进涉密人员自觉履行保密义务。

健全机制深度融合。整合油田保密工作系列制度,制定商业秘密保护、信息发布保密管理等实施细则,“一把尺子”规范各层级学习、执行无偏差。将保密嵌入业务“骨架”,围绕“三大产业”落实分级分类防范内部项目600多个,编发《商业秘密保护百问百答》等2200多册,“加强知识产权保护,助推企业高质量发展的经验做法”入选山东省统筹推进发展和安全典型案例。油田共建共享保密教育实训平台和涉密载体销毁中心,举办保密主题演讲,开展重点领域保密管理试点,共同服务保障国家能源安全和黄河重大国家战略实施。

技术赋能推动转型。组织技防设备迭代升级,近年投入500多万元,更换机要文电系统,更新屏蔽机房、UPS电源,建设视频监控及110联网报警系统,配发涉密单机、保密柜300多台(套),接入政务内网、专用通信、中国石化办公专网等,满足保密工作需要。围绕网络与终端数据保护,指导4.3万用户端“保密卫士”应装尽装,组织天擎V10升级和EDR模块部署;联合公安网监部门开展网络安全漏洞系统筛查,下发提示函79个,及时整改隐患。建设机要文电智慧管理系统,解决涉密文电登记、流转、借阅等服务的全流程管控和可追溯问题。

协调联动凝聚合力。聚焦“事前”问题疏解,通过制度刚性落实与日常温馨提醒,衔接技术筛查问题线索,组织开展自查自评,加强工作引导与规范指导;聚焦“事中”约谈警示,对发现和存在的风险隐患,开展问题认领,侧重于摆问题、讲规矩、提警告;对整改不及时的纳入党委巡察,做好预警整改反馈。聚焦“事后”整改落实,通过“党建考核+纪检介入”刚性追责链条,督促各级干部扛牢问题整改责任,形成“约谈—整改—验收—销号”严格闭环。油田平均每年约谈40多人,提醒教育200多人次,推动问题得到及时化解。

镇海炼化

以“一二三四”为抓手 推动保密工作走深走实

孙伟 葛运通

镇海炼化深入贯彻总体国家安全观,紧扣保密工作新形势新需求,以“一二三四”为抓手,持续提升保密工作管理水平,为公司高质量发展筑牢坚强保密屏障。

紧扣党管保密“一条主线”。公司党委牢牢把握保密工作的政治属性,将保密工作纳入党委会议事日程,提到“红线”“底线”高度加以谋划部署,并将保密工作开展情况纳入党建工作KPI评价体系,压紧压实各级党组织保密责任。党委书记认真履行保密第一责任人职责,专题赴基层单位协调解决保密工作难题,提出保密工作要求。公司保密委员会充分发挥统筹协调作用,组织召开保密工作会议,研究部署重点工作任务,协调推进保密工作落地见效。

精心开展“两识教育”。用好理论学习中心组、“三会一课”、干部政治学习等平台,定期编发学习资料;每季度在公司微信公众号推送典型案例,深入开展“国家安全和保密宣传教育月”活动,持续筑牢员工保密思想防线;强化企地协同,赴地方保密实训基地沉浸式学习,联合举办保密专题培训班、策划实施国安保密现场打卡体验活动、组织保密优秀工作案例征集评选、发布关键工作节点保密提醒、印发保密标志明白卡,不断丰富宣传教育模式,增强宣传教育效果。

重点严控“三大风险”。聚焦科技研发保密,以查隐患、堵漏洞、强机制、固防线为核心,将科研保密管理纳入公司年度“大监督”工作计划,全面排查在制度体系、定密管理、科研场所管理等方面的风险点,并通过月跟踪、季汇报、现场查等方式督促整改,有效夯实科技领域保密工作防线。聚焦项目建设保密,制定保密装置规范化管理工作细则,设立重点项目专用保密室,将保密管理情况作为项目承包商重点检查内容,消除与合作单位在交互过程中的风险隐患。聚焦基地公司保密,成立专项工作组,理顺工作体制机制,强化工作指导,开展进驻式检查,推动各项要求落地见效。

持续强化“四项举措”。强化保密管理平台建设,集成定密管理、人员管理、秘密事项对外使用、资料分发、信息发布保密审查等五大功能,实现保密业务信息化、高效化、精细化管理。强化终端设备管控,在新材料研究院部署专用信息设备管控技术应用,保障实验数据拷贝、流转安全可控。强化加密技术应用,持续探索WPS加密与云文档加密技术在商密文件传递中的应用,发放涉密文件专用密码文件夹,防范涉密文件线上、线下传输风险。强化保密监督检查,构建“线上巡查+线下抽查+专项督查”三位一体保密监督机制,及时发现和消除问题隐患,筑牢保密安全防线。

北京石油

突出“三个聚焦” 打造特色防护体系

李沛洁 唐汛

作为中国石化在京窗口单位,北京石油深刻认识到,公司在国家安全与保密工作上应标准更高、要求更严、责任更大。长期以来,北京石油坚持底线思维,强化系统观念,突出“三个聚焦”,有效防范化解各类失泄密风险,打造具有油品销售企业特色的国家安全和保密防护体系。

聚焦党管保密,从“政治引领”到“责任落地”。北京石油党委始终把保密工作作为“一把手工程”,构建党委统揽、分级负责、全员参与的工作格局,确保保密工作与生产经营同频共振。一是压实政治责任。将保密工作纳入党委重要议事日程,定期召开保密委员会全体会议,研究部署重点工作,与各直属党委签订保密工作责任书,形成“一把手”负总责、分管领导具体抓、各部门协同管的责任体系。二是完善制度体系。结合公司特点修订保密工作办法等制度,细化涉密载体管控、信息公开、定密审批等全流程管理规范。三是深化党建融合。把保密教育纳入“三会一课”、主题党日、组织生活会、开展“保密+党建”特色活动,推动保密要求融入日常、抓在经常。

聚焦特殊节点,从“常态防控”到“精准攻坚”。北京石油地处京畿,重要会议、重大活动、重大节日等能源保供特殊节点,涉密敏感信息流转频繁、风险隐患集中,是保密工作的关键防控期。一是健全常态防控机制。建立“巡查+排查+督查”三位一体体系,定期检查办公区域、涉密载体等重点领域,建立问题台账,实行销号管理。强化网络安全防护,升级安全设备,定期开展漏洞扫描和攻防演练,保障信息系统安全稳定运行。二是紧盯节点精准攻坚。在“两特两重”期间,高度重视安全稳定工作,积极配合管理规范,获得属地政府表彰,形成内外联动、政企协同的工作格局。针对不同节点特点,提前开展保密警示教育,发布保密风险提示,对参与人员进行专项保密提醒。

聚焦人员管理,从“全面覆盖”到“精准管控”。针对销售企业点多面广、基层一线员工流动性较大的特点,对不同群体开展差异化保密教育,将保密宣传教育融入企业文化建设,增强全员保密意识和本领。一是抓牢领导干部“关键少数”。创新开展会前5分钟保密教育,将保密工作纳入任前谈话、廉洁谈话,督促履行保密责任、发挥头雁效应。二是抓实涉密人员“核心群体”。建立动态管理台账,开展全周期定制化培训,提升保密工作水平。三是严控非涉密人员“薄弱环节”。对可能接触到涉密文件的非涉密人员开展保密谈话,深化反面案例警示教育,用身边事教育身边人。

上海石油化工研究院

紧扣科技创新 强化商密管理

董丽 班楚楚

近年来,上海石油化工研究院落实集团公司保密工作部署,聚焦重点科研项目全过程,持续建设完善科技类商业秘密保护工作体系,科技保密工作取得了积极成效。

聚焦重点项目,全过程落实保密管理。聚焦科技项目从立项、研究开发到成果转化全过程科学定密,全面梳理重点科研项目、秘密载体、重要人员,根据技术领域、成熟度、重要性和泄密所造成的危害程度,建立动态更新《商业秘密事项清单》。各科研部门对照清单建立完善部门级秘密事项清单,由技术项目负责人梳理、科技管理部门审核确定商业秘密事项、涉密人员和重点科研场所,明确保密范围。针对涉核心商业秘密人员,参照相关标准实行分级管理。针对重点科研场所,明确准入审批、保密提醒和参观管理等要求,配备安全技术防护设施,为科研场所保密安全提供有力保障。

强化审批管理,全流程管控信息公开。为保障科技类商业秘密安全,制定发布《关于进一步加强科技信息保密管理工作的通知》,聚焦学术论文和报告发表、对外交流合作、技术推广、国内外展览展会活动等对外发布信息的渠道,建立科技信息公开“三级审批”流程,有效规范科技信息公开。建立定期巡查工作机制,对涉及公司关键技术的论文和公开信息进行全网检索和信息比对,强化对信息公开的闭环管理,确保科技信息安全可控。

抓实宣传教育,全方位增强保密意识。提前布局谋划,制订年度保密教育培训计划,围绕保密常识、制度宣传贯彻、工作提醒三个维度,设置并动态更新每月宣传内容,确保保密教育培训体系化、常态化。落实分层分类,组织涉密人员、科技类核心商密人员、出国(境)人员、新入职员工,开展分层分类的专项保密培训,增强关键人员保密意识和保密技能。强化阵地建设,依托党支部“三会一课”、班组学习等,定期开展全员保密知识普及、制度宣传贯彻和日常保密工作提醒;在门户网站设置保密宣传专栏,每月张贴发布保密主题宣传海报,实现保密教育线上线下同步宣传贯彻,科研人员保密意识牢固树立,保密自觉性显著增强。

逐级压实责任,全链条贯通工作体系。立足科研单位实际和科技工作规律,按照“业务谁主管、保密谁负责”的原则,建立健全“保密委员会—科研部门—项目负责人—涉密人员”全链条商业秘密保护工作责任体系,进一步强化基层科研负责人保密责任落实。各科研部门设置兼职保密员,配合项目负责人做好保密管理工作,确保各项保密要求及时传达落实到基层。优化保密检查考核评价体系,将保密工作开展情况纳入部门考核和党支部分类定级考核评价指标体系,进一步压实责任。