

党旗在基层一线高高飘扬

江苏油田把党建与生产经营深度融合,深入分析内部单位服务能力,成本费用管控工作取得阶段性成效

党建定向把准脉 攻坚降本提质增效

本报记者 徐博 通讯员 钱云霞 桑瑾

近年来,江苏油田把党建与生产经营深度融合,全面摸排油气生产、后勤服务等领域的专业市场,深入分析内部单位服务能力,大力开展“外包转自干”,推进全员全过程全要素优化和降本,成本费用管控工作取得阶段性成效。2025年至今,累计减少外委费用8300余万元。今年,该油田拟重点推进22个“外包转自干”项目,确保外委费用持续下降。

统一思想聚共识 筑牢改革思想根基

为凝聚改革合力,该油田党委立足问题导向,聚焦“二次创业、奋斗有我”形势任务教育,迅速启动“聚焦高质量,打赢攻坚战”宣传宣讲活动。油田党群部门围绕“外包转自干”“自己的活儿自己干”等议题,组织员工开展

多次大讨论,大家集思广益,共商举措,积极为油田提质增效攻坚战建言献策。各二级单位常态化开展“班长书记带头讲”活动,把“外包转自干”的政策逻辑、岗位调整细则、效益测算方式讲深讲透,让员工清晰知晓改革“怎么转、怎么算、怎么干”;各基层党支部组建形势任务宣讲小分队深入一线,针对员工普遍关心的岗位调整、身份变动、收入影响等热点问题逐一答疑,为员工吃下“定心丸”,有效推动改革制度落到实处,凝聚起“人人拥护改革、人人参与改革”的强大思想共识。

党员攻坚作表率 激活改革内生动力

3月31日,在富48井光伏并网施工现场,该油田油服中心信息技术服务公司经理陆锋带领新能源技术攻坚突击队开展并网施工,全力保障绿电

早日投用。随着油田新能源建设的深入推进,长期从事程控、微波等通信工作的陆锋,毅然扛起光伏建设的重任。“身为党员,在改革转型中更要主动带头、冲锋在前,攻克技术难关,多承接自主业务。”陆锋说道。作为油田“外包转自干”的先锋队,油服中心始终牢记“过紧日子”思想,坚持“以工作量论贡献、以控外委论英雄”,先后组建多支由党员骨干和技术能手组成的攻坚突击队。从保障首个自主建设的光伏电站顺利投运,到如今掌握建设、运维、管理全流程技能,新能源技术攻坚突击队逐步探索出“光伏+井场”“光伏+闲置站库”“光伏+屋顶”“渔光互补”等多元化应用场景。这不仅使油田自发自用绿电占比稳居集团公司上游板块前列,还节约外委费用5900万元。今年以来,“外包转自干”热潮在该油田全面展开,各级党组织充分发

挥战斗堡垒作用,以党建引领凝聚攻坚合力。采油一厂党委牵头成立热力炉维修等5个党员项目组,发动各班机组开展修旧利废等工作;采油二厂党委出台管理规定、严控外委外购清单,6大类15个项目实现“自己的活儿自己干”;工程中心党支部组建党员攻坚队,利用侧钻大修机自主完成浅井钻井施工任务;江苏矿业党支部利用主题党日组织党员自修井场道路、使用水泥基饼铺设井场……党建引领下的组织力、战斗力,正源源不断地转化为实实在在的发展效能。

强基赋能育人才 夯实改革发展之基

近日,参加江苏油田“五彩工程”西部实践锻炼的29名青年员工,启程前往新疆一线,他们将在新疆基地锤炼本领、增长才干。该油田紧扣“外包转自干”改革需求,深化与生产、服务单位的跨领域合

河南油田油服中心围绕维修保养等中心工作,通过党支部认领生产经营任务等措施,确保各项生产任务高质量完成

支部领题破难题 党员献策出实招

本报记者 常焕芳 通讯员 俱云娟 赵靖

4月6日1时,河南油田E23-2井施工现场灯火通明,一片忙碌的景象。该油田油服中心修井208联队党支部书记杜鹏正带领党员突击队进行打捞作业。“只有打捞作业完成,周围的十几口井才能注汽,所以今天夜里一定要完成任务,为注汽施工抢出时间。”杜鹏抹了把额头的汗水,语气坚定。

去年以来,该中心党委围绕持续提升提效、提升维保能力、完成捞油任务等中心工作,扎实开展党支部结对共建和“党员说事”活动,建强战斗堡垒,确保各项生产任务高质量完成。今年一季度,该中心人均定额作业周期同比提升4%,工程维修工作量同比提升18%,捞油量比计划增加295吨。

认领任务,让党建与生产同频共振

“我上个月认领的党建任务是宣贯‘二次创业、奋斗有我’形势任务教育,认领的成本任务是控制材料费,共宣讲了3场次……”4月7日,在每月一次的“双认领双汇报”分析总结会上,该中心注氮队党支部宣传委员杨湖滨汇报认领任务完成情况。既认领党建任务,又认领经营指标,并每月汇报“双认领双汇报”机制的进展情况,是该中心27个党支部每月的常规动作。今年以来,根据河南油田深化改革要求,该中心党委优化完善“双认领双汇报”机制,引导基层党支部围绕生产经营等中心工作开展工作。每月初,基层党支部支委班子成员按照分工,认领

党建工作任务的同时,也认领材料费、修理费等生产经营指标。次月初,基层党支部书记向中心党委书记汇报工作进展,基层支委班子成员向党支部党员大会汇报工作进展。每月,该中心党委还以“夺旗榜”形式公布各基层党支部认领任务完成情况。一季度,该中心材料费、燃料费、修理费、运输费等6项变动费用同比下降1.9%。

结对共建,提升解难题能力

今年以来,该中心修井108联队党支部与采油一厂下二门巡检二班党支部开展结对共建。得知修井108联队正承担着H5-607施工作业任务后,3月30日,下二门巡检二班党支部书记查峰专程来到现场协助把关,

并特意叮嘱修井108联队党支部书记孙程前:“这口井曾关井两年,有硫化氢泄漏风险,要全程加密监测……”

该中心施工区域横跨豫东、豫西及陕西铜川等地,点多、面广,遇到的作业难题各不相同。今年,中心党委深化基层党支部与兄弟单位、机关部门党支部的多维共建,构建横向共享、纵向帮扶的新格局,以党建引领业务攻坚,实现党建与生产双融双促。截至目前,该中心通过党支部共建,协调解决反循环钻铣、小井眼修井、复杂打捞施工等难题81个,实现各党支部之间的资源共享和优势互补。

党员“说事”,变“金点子”为实举措

为了充分发挥党员的先锋模范作用

作用,该中心党委创新开展“党员说事”主题党日,鼓励党员立足岗位实际,深入剖析当前生产中面临的瓶颈与薄弱环节,积极为生产运行、安全管理、技术创新等工作建言献策。每月,该中心党委从党员建议中选择有可行性、可操作性的“金点子”纳入实施方案,确保“说”有回应、“事”有落实。

同时,该中心党委还构建“以赛促讲、以讲促学、以学促干”良性循环机制,鼓励劳动模范、优秀共产党员等先进典型上台宣讲创新故事,激发党员创新活力。党员赵九龙带头设计的“小悬臂”工具,破解了井下工具维修难题,维修效率提升20%。活动开展以来,该中心29名党员提供的35条建议被采纳,27名党员宣讲了18场次创新创效故事。

以“枫桥经验”赋能基层治理激活创效动能

张婷

去年以来,面对装置实施独立核算后出现的治理难题,沧州炼化炼油三部党支部将新时代“枫桥经验”与改革管理深度融合,创新构建网格管理、就地调解、温情关怀的全链条矛盾化解机制,实现队伍稳定和效益提升。

网格管理 让员工诉求有人管

改革旨在打破“重生产、轻市场”的传统思维定式,将效益意识深植人心。然而,改革初期,部分员工对独立核算机制存有疑虑:有人担心是不是变相考核?有人质疑指标定得这么高,完不成怎么办?

针对这些问题,炼油三部党支部坚持治理关口前移,积极推行网格化管理模式,由党支部书记担任一级网格长、支部委员担任一级网格员,实行包保机制。各班组利用交接班会、副班学习等,开展独立核算专题宣讲,将复杂的核算模型、考核规则,以及“哪些工作能创效、创效多少、如何核算”讲清楚。同时,以班组为单位划分8个二级网格,配齐网格长和网格员,将“前哨”设在班组。通过建立常态化沟通机制,及时记录员工诉求与困惑,确保问题早发现、早干预、早解决。

网格化管理模式推行以来,党员骨干深入班组开展宣讲10余场,收集意见建议114条,全部予以解决或答复,确保了装置独立核算平稳推进。

就地调解 让矛盾纠纷不上交

装置独立核算的核心是打破平均主义,实现“多劳多得、优绩优酬”。但随着考核严格兑现,员工收入差距逐渐拉大,部分员工产生心理落差。

“我这个月奖金怎么比别人少!”即将退休的王师傅查看工资条后抱怨道。实行独立核算初期,他因不适应新考核政策,奖金有所

下降。班长发现他有情绪后第一时间上报并介入谈心,包保网格员刘伟同步启动就地调解机制。经过耐心疏导,王师傅终于打开心结。为确保矛盾调解及时,党支部主动靠前服务。支部委员与收入变化大、情绪有波动的员工开展“一对一”谈心谈话,耐心解释政策、倾听诉求;党支部书记牵头成立复核小组,开通争议申诉快速通道,并承诺48小时内有反馈。“政策讲透了,账算明白了,大家才能心往一处想、劲往一处使。”党支部书记代立成表示,2025年,炼油三部依托48小时快速响应机制,开展一对一谈心谈话21人次,成功化解多起矛盾纠纷,切实做到小事不出网格、大事联动共治。

温情关怀 让和谐稳定走在前

“感谢组织关心,还惦记着我家里的事。”近日,党支部在日常思想动态摸排中,发现一名女员工情绪低落、状态不佳。了解到其家人生病后,炼油三部经理李进波带领党员骨干上门家访,了解其生活难处,疏导其心理压力,既解开了这名女员工的思想疙瘩,又帮助其重拾工作热情。

“我们建立常态化关怀机制,持续关注员工思想动态,做到‘访’与‘助’相结合。”李进波说。针对装置独立核算后,一些员工出现情绪波动,党支部制订一对一提升计划,开展技术指导、岗位练兵、走访慰问等,帮助他们提升业务能力,激发他们的创效热情。

自推行装置独立核算以来,聚丙烯装置2025年边际贡献率比上年提升140.3%,员工对改革的认同感、支持度明显提升。炼油三部党支部将基层治理效能成功转化为创效动能,以暖心实干的举措交出了一份高质量发展的优秀答卷。



党员化身“茶管家”助力春茶开采

4月2日,华东石油局社区管理中心陈武生态农场157亩茶园正式开园,员工抢抓晴好天气有利时机全力采摘。社区管理中心党员化身“茶管家”靠前服务,全程把控加工、包装各环节,确保春茶采摘有序推进。

图1:社区管理中心组织党员到陈武生态农场协助制作春茶。图2:社区管理中心组织有炒茶经验的党员把关春茶质量。沈志军 摄乔齐文



签订责任书 以一纸承诺凝聚攻坚力量

朱文文 程振迪

4月3日,中原油田普光分公司采气厂普光采气管理区党员活动室气氛庄重,50余名党员齐聚一堂,郑重签订《党员目标管理责任书》,以一纸承诺凝聚攻坚力量。

签订现场,每份责任书都紧扣川东北区天然气产上产百日攻坚行动要求,清晰列明了党员在安全生产、立项攻关、服务群众等方面的履职措

施及责任目标。该区党支部书记程虎率先落笔,工整签下的不仅是名字,更是带头攻坚的坚定誓言。

“这份责任书是责任状,更是军令状。百日攻坚硬仗当前,老井稳产、疏堵水淹治理等任务艰巨,我是老党员,必须冲在最前面,把目标落到实处!”扎根一线从事采气工作20余年的老党员熊红武将责任书郑重收好,字字铿锵,语气坚定。青年党员李天越作为气田新生

力量,认真签完责任书后,与身边党员交流自己的攻坚计划:“责任书明确了我要参与的设备攻关任务,接下来我要多向老师傅取经,把理论转化为实践,用实干践行党员担当。”

一纸责任书,凝聚起全体党员的攻坚合力。此次签订活动明确了党员的目标任务,激励大家立足一线、履职尽责,以实干担当为气田高质量发展贡献红色力量。(千秋云)

让专家“沉”出实效

赵春国

3月23日《中国石化报》三版报道了胜利油田坚持“大抓基层”鲜明导向,搭建起专家到基层“解难题、强管理、创效益”的帮扶平台,选派102名专家走进科研生产一线,与基层单位“结对子”,既解难题又带队伍,成为破解基层难题的及时雨。这一实践证明,企业应持续推动各类专家力量下沉基层,不断夯实企业发展根基。

专家下基层,要把向施策。首先要深入调查研究,真正了解基层单位急缺急需、所思所盼,做到有的放矢。胜利油田在选派机制上坚持“缺什么补什么、需要什么派什么”原则,针对技术基础薄弱的问题,选派技术专家;针对生产经营不善的难题,选派管理能手。这些靶向施策、对症下药的办法值得提倡,能有效帮助基层疏通发展堵点、破解攻坚难题。

专家下基层,要循序渐进。基层情况复杂,专家驻点时间短、情况不熟,难有立竿见影之效。基层单位应主动介绍实情,配合专家把脉问诊;专家则要沉下心来开展调查研究,一事一策,循序渐进寻求良方。专家下基层,绝非一蹴而就的“造成工程”,而是一项需要耐心与智慧的系统性实践。

推动专家力量下沉,是助力企业提升竞争力的固本之策,必须常抓不懈。企业应建立长效机制,完善专家进驻基层的常态化措施,确保专家“沉得下、用得好”,真正把专家的专业优势转化为推动基层高质量发展的强劲动力。同时,要注重过程高效,避免走过场,让专家的每一次下沉都能解决实际问题、结出务实成果。

原文链接

百余名专家“沉下去”一线难题迎刃解



寓教于乐激发廉洁文化教育新活力

张茜

“在拼图游戏中学习‘一钱太守’的故事,既有趣又发人深省,这样的廉洁文化教育入脑又入心。”“边走边学、边讲边悟,这样的活动既放松了身心,又增强了纪律意识。”

4月1日,浙江温州石油在九山公园组织开展“清风同行,廉洁探秘”主题活动。活动以户外漫步为载体,融入廉洁主题脑力挑战:参与者需在3分钟内完成“一钱太守”“子罕拒玉”等拼图,并学习其中的廉洁寓意。这种寓教于乐的形式,让大家在动手动脑加深了对廉洁理念的理解,增强了廉洁从业的自觉性。

为丰富廉洁文化建设,近年来,温州石油坚持从小切口入手,多措并举推动廉洁教育走深走实。线上,他们依托公众号推出“陋习清风”廉洁推文30余期;线下,组织关键岗位人员赴东瓯清廉馆开展现场警示教育。同时,建立涵盖违规吃喝、快递送礼、酒驾醉驾、作风建设等内容的视频资料库,制作发放“家庭助廉指南”手册,并广泛开展“读廉故事”“绘廉团扇”“观廉阵地”“剪廉活纸”等系列活动,为企业高质量发展营造风清气正的廉洁氛围。

支部共建 推动创新成果转化

本报讯 近日,北京化工研究院聚丙烯研究所党支部、催化剂销售公司联合第一党支部、催化剂北京分公司管理第三党支部联合开展党建共建和技术服务交流活动,旨在打通“研发—生产—市场”全链条,推动创新成果从实验室到生产线再到市场端的无缝转化。

三方党支部表示,今后将坚持“技术领先、质量稳定、节能降耗、拓市增效”的协同发展思路,形成高效联动的闭环管理体系。他们还将通过完善定期交流与商机机制,深化业务协同,共同攻克技术难关、拓宽市场空间,加快形成“党建引领、创新驱动、转化高效、价值共创”新格局,为中国石化催化剂事业高质量发展贡献力量。(千秋云)