

面对产品产量提升压力、岗位人员“断档”难题和安全环保风险,南化公司储运部开办“周末大讲堂”做好员工培训工作

# 讲台“练兵”破解技能传承难题

郑瑞

“以前爬罐、接鹤管熟门熟路,现在在站讲台手心冒汗!”3月21日上午,南化公司储运部有机罐区老员工马骥顺利完成《储罐呼吸阀日常维护要点》的授课,台下新员工频频点头认可,让他紧绷的神经终于放松下来。这次成功的授课,是储运部以“周末大讲堂”为载体,用讲台“练兵”破解技能传承难题的生动缩影。

## 全员参与,让讲台成为技能练兵场

去年以来,南化公司以市场为导向,稳产增产效益产品,储运部作为公司原料、产品的“咽喉要道”,储罐、槽车等灌装、装卸量大幅攀升。一线操作压力增加,技能传承的痛点日益凸显:老员工多是身怀过硬实操本领的“经验派”,长年扎根一线积累的绝活儿妙招,却因“会干不会说”难以传承;新员工虽具备一定理论知识,却缺乏实操经验不敢上手操作,技能断层问题愈发突出。

“员工技能是安全生产的根基,不能让好经验烂在肚子里,更不能让技能断层影响发展大局!”储运部经理杨凡说道。为破解技能传承难题,储运部立足一线实际,于2025年3月正式推出“周末大讲堂”,打破传统“念文件、划重点”的培训模式,推动领导带头、骨干引路、全员参与,让讲台成为技能练兵场、一线经验成为活教材,推动技能传承从“被动接受”向“主动输出”转变。

## 从“怕上台”变成“敢上台”“善上台”

计划推出之初,储运部就明确要求基层班长、技术骨干每月上台授课,内容紧盯一线实操痛点、难点,贴合岗位实际需求。然而落地过程并不顺利:老员工们普遍犯了难,“会做不会讲”成为横在大家面前的一道坎。马骥有着10年罐区巡检经历,随身携带的笔记本上写满各类实操心得、故障处置技巧,却零散杂乱,让他对着PPT模板无从下手;

还有不少老骨干直言“宁愿多爬十次罐、多接几次鹤管,也不愿多站一分钟讲台”。

破解困局,领导必须带头打样。杨凡主动扛起首讲责任,以《铁路危化品运输管理》为题,结合前几年的真实案例,现场演示设备选型、规范操作的关键技巧,用接地气的语言、鲜活的案例,让台下员工听得懂、记得住、用得上。领导的示范引领,像一颗定心丸,让老员工们逐渐放下了思想包袱。

马骥也重新拿起笔记本,一边梳理巡检心得、提炼实操要点,一边主动向技术主管请教授课方法,将自己总结的“罐区压力异常判断”技巧,编成“看仪表、听声音、查阀门”的三字口诀,还特意带上呼吸阀实物现场演示拆解、维护流程,把藏在笔记本里的“隐性经验”,变成了全员能学、能用的“显性教材”。

为保证授课质量,让“周末大讲堂”不走过场,取得实效,储运部建立授课内容审核、PPT制作指导、现场授课点评“三把关”机制,帮助授课人精制课件、精选内容。如今,越来越

多的老骨干从“怕上台”变成“敢上台”“善上台”,员工们逐一走上讲台,成为技能传承的主力军。

## 精准施训,实现“技能+管理”双向赋能

精准对接需求、搭建常态化平台,是储运部“周末大讲堂”持续发力、永葆活力的关键。此前,储运部部分一线技能骨干被选拔到管理岗位,他们技术水平过硬但是缺乏团队管理经验,加之近年来随着运行部管理架构改革、业务内容调整和管理要求提升,储运部管理团队水平亟需提升。2025年初,储运部将“副主任及以上人员全部上台”写入职代会报告,确保大讲堂既覆盖一线操作技能培训,又兼顾管理能力提升,实现“技能+管理”双向赋能。

2025年4月25日,管理骨干首次开讲,三个作业区负责人结合一线管理实际,围绕安全管理、流程优化等内容展开授课,覆盖管理人员、技术骨干等各类人员,取得良好效果。此后,业务管理大讲堂形成长

态化机制,每月定期开展,专业室负责人、部领导班子成员先后登台,授课内容聚焦法规制度变更、关键设备说明书解读、应急处置流程等重点内容。

为进一步提升培训实效,储运部通过提前调研收集培训需求,精准定位听课人群、课后分发课件、组织交流研讨等方式,让培训内容更对味、学习效果更扎实。大讲堂开办一年来,共有34名管理骨干走上讲台授课,并实现专业领域全覆盖,累计培训员工数百人次。2024年入职有机作业区轮二班的集输工吴思杰通过持续听老骨干授课、现场观摩学习,快速掌握了罐区操作、鹤管对接等实操技巧,如今已能独立完成基础操作任务。

“讲台是交流共进的平台,更是竞争提升的擂台。”杨凡表示,对授课人而言,备课、授课的过程,是自主学习、总结提升的过程,有效补齐了不善总结、不会表达的短板;对听课人而言,既能深入学习本专业专业知识,也能了解跨专业技能,为全面提升岗位本领搭建了桥梁。

## 员工心语 奋斗宣言

通过形势任务教育,我更加坚定了以二次创业推进高质量发展的信心和决心。我将紧扣“高质量、高效益、绿色化、低碳化、数智化、低成本”发展方向,认真落实集团公司工作会议提出的实施创新驱动战略要求,锚定塔里木盆地深层超深层油气资源高效开发,全力推动提高采收率原始技术创新和关键核心技术攻关,为打赢能源保障攻坚战提供强有力科技支撑。

——全国五一劳动奖章获得者、西北油田提高采收率工程高级专家何龙

二次创业是企业迈向高质量发展的必由之路。我将紧盯客户急需,以精益求精的态度深耕新产品研发,聚焦关键核心技术持续攻关,用扎实的专业知识为产品迭代、生产优化提供技术支撑。同时,注重团队传承与人才培养,发挥劳模示范作用,带动青年科研人员快速成长,形成协同创新的良好氛围,助推茂名石化转型升级,为集团公司建设世界领先现代化能源与化工公司贡献智慧和力量。

——全国劳动模范、茂名石化产品及技术服务管理室主管师 岑静芸

集团公司全面开启二次创业新征程,面对能源转型与绿色发展重任,我深感使命在肩。作为全国人大代表,我立足石化一线岗位实践,结合行业发展调研,向全国两会提交“加快生物能产业链发展”的建议,呼吁依托石化研发优势组建创新中心,攻克关键技术、加速成果转化,打造可复制、可持续的“生物质资源—绿色化工”产业新模式。作为中国石化技能大师,创新工作室领衔人,我将带领团队继续扎根一线,攻坚技术难题,以实干践行二次创业使命,助力沧州炼化转型升级,也为中国石化建设世界领先现代化能源与化工公司贡献力量。

——全国人大代表、沧州炼化炼油二部加氢装置操作工 王卿

二次创业是企业发展的战略决策。我将以思想破冰引领降本增效,以奋斗姿态扛起攻坚使命;以“闯”的精神解放思想,用心做好“传帮带”,激发干部职工潜能,让“中国石化重点工程建设主力军”的金字招牌在四建公司熠熠生辉;以“创”的劲头创新赋能,高质量推进课题研究,推进自动焊接设备、先进工法等项目的应用,提升项目施工效率;以“干”的作风履职尽责,深入基层讲政策、听心声,持续为技能产业工人“代言”,用实际行动讲好石化故事。

——中国石化技能大师、四建公司焊接教练 张振连

站在集团公司二次创业的新起点上,回望来路、眺望前方,我深感能源光荣、责任重大。作为奋战在新能源领域的科技工作者,我始终坚信,科技创新是发展新质生产力的核心密码,也是我们在能源转型浪潮中勇立潮头的底气所在。我将始终坚守科技工作者的初心,切实发挥好劳模的示范引领作用,与同事们一道,聚焦新能源关键核心技术攻关,在创新的征途上敢于啃最硬的“骨头”,勇于闯最险的“无人区”,不断提升新能源的科技含量,用技术突破推动产业提质增效,为集团公司构建“一基两翼三链四新”产业新格局贡献坚实的科技力量。

——集团公司劳动模范、新星公司新能源研究院绿氢研究所副所长赵鹏飞

集团公司全面开启二次创业新征程,不仅是转型发展的号角,更是对经营管理工作的全新指引。作为一名党员骨干,在二次创业的浪潮里,我将摒弃惯性思维,以归零心态重新出发。加强加能站管理,以数字化转型为核心驱动力,结合动态数据分析研判业务增长点,创新举措助力拓市增效;推动新能源转型,贯彻落实上级工作部署,在守稳现有基础的前提下,积极探索发展新路径,构建多能源协同供给网络。二次创业的核心是奋斗,我要带领团队冲锋在前,把服务现场的每一个细节做到极致,把拓市增效的每一分潜力挖到深处,争当传统业务优化与新兴业务开拓的“先锋”,在公司高质量发展的新征程上,书写奋斗答卷。

——“感动石化”人物、新疆喀什石油喀什片区党支部副书记 刘祥奇

中原油田技术监测中心构建立体化人才培养体系,常态化开展“走出去、请进来、扎根一线”培训

# 立体化培训打造流动“技术充电站”

魏国军 杨岭敏 李福敏

“刚才您讲的技能要点很实用,我上次实操考试就因为要点把握不好,吃了亏……”3月23日,中原油田技术监测中心文东测试区员工王颖辉在现场培训结束后,对该区技术员骆文科说道。“没关系,下周中心还要组织现场实操演练,我现场再给你抠抠细节。”骆文科安慰道。

今年以来,中原油田技术监测中心坚持问题导向、实效目标,打破传统静态培训模式,将固定课堂升级为流动的“技术充电站”,以持续“充电”推动技术队伍核心能力全面跃升。

## 走出去,共享培训资源

秉持“选派骨干、对标先进、学以致用、全员共享”原则,今年以来,技术监测中心建立常态化外出学习机制,让走出去成为能力提升的加速器。他们选派技术骨干前往行业标

杆企业、高等院校,围绕检验检测、井控技能、质量控制等核心业务参加专题培训。参训人员返岗后,要在1个月内通过专题技术讲座进行经验分享,充分发挥外出培训辐射引领作用,实现培训资源最大化共享。

3月12日,在该中心组织的返岗培训专题讲座上,不久前参加完外部培训归来的环境检测技术与管理专业专家王西会,结合自身所学与多年实践经验,为参训人员带来了一场干货满满的专题分享。王西会系统解读《检验检测机构资质认定管理办法》,中心各基层单位30余名技术负责人、质量负责人及关键岗位人员认真聆听、细致记录。

“这次外出培训,让我对《检验检测机构资质认定管理办法》有了全新认识。”王西会结合条款重点强调,“申报检验检测能力的三种方式及能力范围界定规则,必须学深悟透、精准运用。”

“王专家的讲解,彻底厘清了认

知。”该中心参训员工刘璐感慨,“过去总认为实验室资质认定是管理层工作,现在才明白,每一组检测数据、每一枚印章使用都关乎中心发展根基。”

## 请进来,精准授课破瓶颈

聚焦技术难题,该中心建立“靶向邀请”精准授课机制。他们依托年度培训计划,利用“周五大讲堂”平台,邀请油田专家、外单位专家、技术骨干开展专题授课,实现教学内容与学习需求精准匹配。

3月初,该中心举办了一场关于“如何开展科研工作”的专题技术讲座,现场座无虚席。中原油田化工领域专家李军摒弃枯燥的理论灌输,采用“问题导向+案例解析”的方式,将项目申报书的逻辑架构、结题验收的“避坑指南”、科技论文的论证逻辑等晦涩内容,转化为通俗易懂的实操指南。

该中心青年技术骨干李毓哲全程专注记录,听到结题验收要点时主

动提问:“李专家,我们此前项目验收因成果提炼不足被指出问题,该如何有效规避?”

李军结合典型案例细致讲解:“成果提炼并非结题阶段的临时工作,要同步梳理创新点,结题时便能水到渠成……”

“李专家的点拨,尤其是项目申报结构化写作、结题验收注意事项,让我茅塞顿开。”讲座结束,李毓哲仍意犹未尽。

## 扎根一线,实战淬炼尖兵

该中心坚持“培训重心下沉、服务一线扎根”原则,将培训课堂搬到实验室内、设备旁边,构建“月度练兵+日常帮带”实战化培养模式。每月组织岗位练兵比武,现场随机抽取检测项目限时完成;常态化推行“师傅带徒”跟班作业,师傅手把手指导操作规范,传授操作技巧,让技能培训更接地气、更具实效。

## 技能加油站

# 全国劳模的“百宝箱”

李舒方 摄

“先别急着买配件,去我百宝箱翻翻,保不齐就有现成的。”在南京工程公司储运分公司焊接中心培训基地,全国劳模陈建余的这句口头禅,班组里的年轻人都耳熟能详。

陈建余是焊接中心培训主管,他口中的“百宝箱”,其实是基地库房里几排不起眼的货架,上面分门别类、整齐码放着的,全是各种旧管材、钢板、螺栓、轴承……

“可别小看这些旧配件,关键时刻能起大作用。”陈建余说。每当设备报废,他总要去“淘”一圈,把还能用的零件一拆下,清理、除锈、归类、贴签。久而久之,攒下了这间琳琅满目的宝库。

3月初,储运分公司球罐自动焊、长输管道自动焊培训启动,急需一套焊接培训工装。市场上成套设备报价数万元,更换试件还得动用吊车配合,费时费力,无法满足高频次培训需求。

“买新的不划算,咱们自己动手做!”陈建余把手一挥,带着劳模创新工作室的成员们钻进了库房。他围着货架转了两圈,心里就有了底:“这批退役的管材能用,这几块钢板厚度正合适……”

说干就干,培训组长吴刚负责现场测绘、重新设计,铆工王志刚则负责从“百宝箱”里翻找合适的材料。他们根据培训需求反复推敲方案,废旧钢板拼装焊接成工装底座,钢管和型钢搭起矩形框架。为了让试件装夹更顺手,陈建余还根据人体工程学特点,将焊培支架调整到最佳高度,适配各种板件及不同管径的培训需求。

“关键承力焊缝按压力容器标准来,安全不能打折扣。”陈建余一边焊接,一边叮嘱。他对安全格外较真,所有废旧材料都要严格筛查,有瑕疵的坚决不用。一周后,这套新工装正式亮相。最让大伙儿满意的是试件夹持装置——设计了螺栓固定快换结构,支持多种规格管道及钢板试件的快速装夹。“以前换个试件得等吊车,少说也要半小时,现在太方便了!”焊工小李和同事两人协作,仅用5分钟,就将一个数百斤重的管道试件稳稳固定好。

算下来,这套工装除了利旧的12吨钢材外,用的全是陈建余平时积攒的“宝贝”,材料成本仅为市场采购价的20%。

“没有绝对的废品,只有还没被发现的价值。”陈建余擦拭着货架上的家当,语气里透着自豪,“平时多攒一分,急用时就能多省一分。”

# 安徽石油员工积极施救国家保护动物

王韞

“静姐,你听,那边是不是有响声?”3月31日上午,安徽六安石油舒城星球加能站经理谢中静和员工樊宇亮正在检查设备,突然听到站旁绿化带里传来微弱的扑腾声,还夹杂着阵阵鸟鸣。

谢中静立刻警觉起来:“走,过去看看。”两人放轻脚步,小心翼翼拨开杂草,只见一只羽色斑斓、头顶白冠、尾羽修长的鸟儿蜷缩在草丛里,眼神里满是惊恐,似乎是不慎跌落受伤。它长得很特别,和一般的鸟儿不同。员工蹲下身,不敢轻易触碰,一边仔细观察,一边拿出手机上网搜索比对,原来竟是国家一级保护

动物白冠长尾雉。来不及多想,他们立刻拨通了舒城县林业局电话。

“麻烦你们先保护好现场,千万别随意触碰,我们马上到!”电话那头,林业局工作人员再三叮嘱。挂掉电话,谢中静当即做好现场保护措施,用警戒线将绿化带围起来,时刻留意鸟儿的状态,防止过往路人靠近惊扰它。

十余分钟后,林业局的专业技术人员赶到现场,经过仔细检查确认是白冠长尾雉,幸运的是鸟儿所受外伤并不严重。随后,救护人员将其装入专用防护箱,送往专业机构进行进一步观察和养护,并对站内员工及时救助、科学守护的行为予以感谢。



## 紧贴生产应急救援需求开展实战训练

3月30日,华北油气分公司采服中心消防救援大队紧贴油气生产应急救援需求,开展实战强化训练。队员围绕水带铺设、装备操作、火情处置、协同作战等科目专攻精练,以练促战、以训强能,全面提升快速响应与应急处置能力,为气田安全生产筑牢消防应急防线。图为消防员进行水龙带铺设训练。 樊海军 摄

# 上海石化一员工成功捐献造血干细胞

孙韶峰

“能用自己的造血干细胞挽救一个生命,这些天的付出都值得了!”日前,上海石化炼油部6号炼油联合装置员工曹骏完成造血干细胞捐献。在长达5个小时的采集过程中,曹骏始终让自己保持良好状态,通过规律的手部运动促进血液循环,积极配合医护人员顺利完成造血干细胞采集。

曹骏是一名90后,2009年入职上海石化,2017年5月加入中华骨髓库。“加入中华骨髓库,主要是受到装置主任、上海石化第6号造血干细胞捐献者盛健安的影响,就是想能有机会为别人做点什么。”说到初衷,曹骏语气平淡又坚定,“能挽救一个生命,值得!”

2025年11月,他得知自己与一名血液病患者配型成功。在征得家人支持后,曹骏立刻投入到捐献准备工作中。他主动向有过捐献经验的盛健安请教,详细了解采

集过程中的注意事项和各项手续流程,随后配合医院完成体检、注射动员剂等一系列准备工作,全程心态坦然、积极配合。

此次捐献,让曹骏成为上海石化第8例、金山区第79例、上海市第794例造血干细胞捐献者。他用无私善举为一名血液病患者送去重生希望。2006年至今,上海石化先后有8名员工成功捐献造血干细胞,近1800名员工加入中华骨髓库。