



寻找感动石化

人物

第4期



扫码点击“报料”
推荐更多感动

共享服务公司 张怡佩

1969年8月出生,中共党员,共享服务公司财务共享首席专家,中国石化突出贡献专家,中国石化劳动模范,享受国务院政府特殊津贴

匠心筑数智 坚守创价值

“财务共享从来不是冷冰冰的系统上线,而是让企业管理更高效、让业务运行更顺畅的价值创造。”

张悦

在中国石化财务共享系统大屏前,张怡佩紧盯跳动的数据流凝神思考,如同潜心造物的匠人,一锤一凿雕琢着财务共享数字化转型的基石。

有人问这位深耕财务共享的建设者,是什么支撑他在中国石化财务数字化转型这片无教科书的全新领域一路坚守前行?张怡佩语气坚定且真诚:“财务共享从来不是冷冰冰的系统上线,而是让企业管理更高效、让业务运行更顺畅的价值创造。”

2013年,中国石化启动财务共享建设。彼时,央企共享服务尚无成熟先例,一切从零起步。张怡佩主动申请加入项目组,一头扎进驻点现场,干就是一年半。

“这类异常情况必须提前预判,绝不能留下半点隐患。”这句张怡佩挂在嘴边的话,不仅是他的工作准则,更成了整个团队的攻坚信条。他的笔记本上密密麻麻记着各项业务细节,大到模块架构,小至节点逻辑,都反复推演、毫厘必究。

从财务共享筹建试点到集团境内企业全面上线推广,从搭建集团内部财务共享制度体系到参与国家《会计法》《会计档案管理办法》修订,张怡佩用十余年时间,推动中国石化财务共享实现了从“无章可循”到“标准引领”。2023年,他受聘担任财政部全国会计信息化标准委员会咨询专家,作为核心修订人深度参与修订的《会计信息化工作规范》于2024年7月正式颁布,助力石化实践跃升为行业标杆。

南化公司 尹春荣

1973年11月出生,中共党员,集团技能大师,江苏省劳动模范,国务院政府特殊津贴高技能人才

深耕苯胺装置 做最优秀蓝领

“开工前多解决一个难题,开工后就能少一个隐患。”

周铭阳 钱丽

“要做就做最优秀蓝领!”踏入工厂的第一天,尹春荣默默立下誓言。从一名技校毕业生到生产操作工,再到集团技能大师,尹春荣一直与苯胺生产装置打交道。

白天泡现场、摸管线,晚上背参数、绘流程,遇到难题不服输,勤学钻研不停步。渐渐地,他总能够见微知著,从一些数据比对中精准诊断出生产异常,并拿出解决措施。他牵头实施的技术攻关项目已累计为南化公司创效超8000万元。

“启动辅助油泵,盯住油泵出口压力、总管压力、过滤器压差……”3月17日,南化公司古雷项目现场,尹春荣微微俯身,目光紧紧锁定氢压机回油视镜,向操作小组下达指令。这里正在进行苯胺氢压机油循环试车关键操作。

2024年,南化公司苯胺-橡胶助剂产业链项目在福建古雷石化基地开工建设。该项目是集团公司依托古雷石化基地炼化一体化优势,提升苯系列特色精细化工基地综合竞争力的重点项目。作为苯胺生产“大拿”,尹春荣毅然扛起新责任,暂别老装置,暂别家人,远赴千里之外的古雷投身项目建设和生产准备。

新项目采用绝热硝化新工艺,对尹春荣而言也是全新挑战。他放下“大师”身份,以学徒心态潜心钻研,认真研读绝热硝化相关文献与专业图书,细致比对装置图纸与模型,与技术人员进行交流

探讨,大胆提出见解与疑问,依托仿真系统反复练习操作要领,把新工艺、新设备、新逻辑一点点刻进了心里。

“开工前多解决一个难题,开工后就能少一个隐患。”尹春荣带领团队全力攻坚操作法编制。在复杂的苯胺联锁逻辑梳理工作中,他凭借丰富生产经验深入剖析每个回路,提前消除各类问题隐患。DCS(分散控制系统)逐项优化调整画面,完善操作细节,让操作人员能够直观清晰地监控各项参数指标。在项目现场,他对照图纸逐一核查每一个细节、每一台设备、每一条管线,把每一处细微隐患排查到位。

作为技能骨干,尹春荣始终把育人育才责任扛在肩上。为确保新工艺顺利落地,他主动牵头组建培训团队,采用“课堂理论+现场实操”方式开展多元化教学,面对面提问互动,手把手指导操作,确保参训员工全面领会掌握工艺流程和设备操作方法。“古雷项目是南化公司以二次创业推进高质量发展的新起点。我得把这里的年轻人带好,南化的未来就在他们身上。”这位技能大师如同团队的定心丸,为队伍稳定、项目推进注入强大信心。

扬子江畔,三十四载匠心坚守;海峡之滨,二次创业再启新程。尹春荣始终以实际行动践行着做最优秀蓝领的誓言,书写着属于一线劳动者的朴实与精彩。也正是有尹春荣这样的骨干擎旗前行,块灯领航,企业高质量发展才有了最坚实的支撑保障。



张怡佩



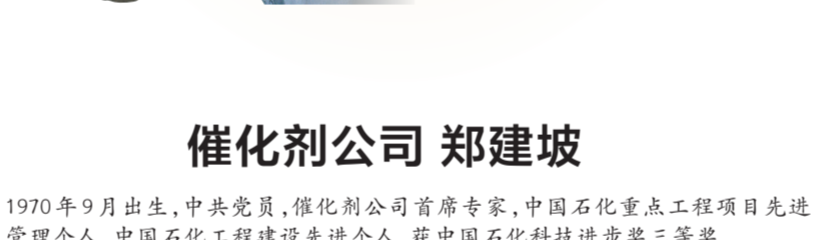
孟宪武



郑建坡



尹春荣



周俊海

催化剂公司 郑建坡

1970年9月出生,中共党员,催化剂公司首席专家,中国石化重点工程项目先进项目管理个人,中国石化工程建设先进个人,获中国石化科技进步三等奖

勇担拓荒重任 攻克催化难题

“把装置建好、开好、开出效益,是我的责任,也是我的承诺。”

郭馨月 韩玉花

“催化剂是石油化工产业的‘芯片’,只有破解关键催化剂‘卡脖子’难题,石化产业发展才有底气!”从踏入催化领域的第一天起,郑建坡便将这份沉甸甸的责任深植于心。多年来,他始终扎根生产与科研攻关一线,以拓荒者的坚韧、实干者的坚守,为中国石化催化剂事业筑牢根基。

2024年12月5日,催化剂公司天津新材料生产基地一期项目BCND系列聚丙烯催化剂装置一次开车成功。至此,该项目新建7条生产线均一次开车成功,实现全线贯通投产。“这个项目实现了核心技术和关键设备的全面自主化、国产化。”站在崭新的生产装置旁介绍时,郑建坡的眼里满是自豪,思绪回到几年前。

2021年5月,中国石化天津南港高端新材料项目集群建设拉开序幕。作为集群中的关键一环,催化剂公司将天津新材料生产基地的建设重任交给了郑建坡。接到任务后,他没有半点犹豫,立刻带领项目筹备组,从各地奔赴渤海之滨,从零起步投身项目建设。

盐碱地上,大风一刮,尘土漫天飞。没有现成的经验可学,也没有成熟的模式可套,郑建坡就带着团队摸着石头过河,遇到困难就一起想办法,啃下一个又一个“硬骨头”。他对着图纸查细节,解决难题,小到一根管线、一个阀门的安装,都细致把关;带着大伙儿钻研技术规范、理清工作头绪,手把手教年轻人,把

“门外汉”教成项目管理的行家里手。

“把装置建好、开好、开出效益,是我的责任,也是我的承诺。”郑建坡说。渐渐地,图纸变成了拔地而起的现代化装置——国内最大的聚丙烯催化剂生产基地。该项目成为集群项目中最早建成、最早投产、最早见效的。

这并不是郑建坡第一次在“无人区”里探路。时间倒回2017年,他打了一场同样艰难的攻坚战。

彼时,中科炼化新建一套环氧乙烷/乙二醇(EO/EG)装置,银催化剂单次装填量达400吨,是验证国产银催化剂性能、拓展市场的绝佳契机。但按行业惯例,装置开车需用工艺方指定催化剂,国产化替代风险巨大,外方服务商直言国产催化剂无法保障开车成功,质疑声接踵而至。

郑建坡丝毫没有退缩:“这是国产银催化剂的关键一战,我们一定能行!”他带领团队扎根现场,与北京化工研究院专家一道,一次次试验,突破了单孔结构、大粒径等诸多技术瓶颈,成功完成银催化剂国产化“十条龙”项目攻关任务,让该装置一次开车成功。

多年来,郑建坡参与建设国内首套3000吨/年甲醇制烯烃(SMTO)催化剂装置、国内首套聚丙烯弹性体(POE)催化剂工业试验装置、中国石化首套6000立方米/年脱硝催化剂装置……

拓荒者的脚步,从未停歇。而今,郑建坡正以实干奔赴新程,继续深耕技术攻关,努力在催化剂制备技术领域不断实现新突破。

西南油气分公司 孟宪武

1978年11月出生,中共党员,西南油气分公司油气勘探专家,四川省首届岗位学雷锋标兵,两度获全国无偿献血奉献奖金奖

热血二十载 心灯照远山

“找气是为了国家的发展,献血是为了他人的生命,都是让社会变得更好的事。”

殷越

“没啥,就是觉得这事儿能做,做了心里踏实。你想啊,我们流的这点血,过几天身体自己就补回来了,可对需要血的人来说,那就是命。用自己的一点‘多余’,去换别人的一条命,这买卖,太值了!”

说这话的人叫孟宪武,本职工作是为祖国寻找深埋地下的油气。在他心中,同样重要的事是向人间传递温暖,“找气是为了国家的发展,献血是为了他人的生命,都是让社会变得更好的事”。

2006年,一次偶然的机会,孟宪武第一次登上了流动献血车。当针头刺入血管,殷红的血液缓缓流出时,他脑海中闪过的是一个陌生的、亟待救援的生命:或许是一位危在旦夕的产妇,或许是一个遭遇意外的少年。“这袋血,可能就关乎一个家庭的完整,一个人奔跑的自由。”那一刻,一种朴素的使命感在他心中扎下了根。

这一坚持,就是整整二十年。从最初的紧张好奇,到后来的从容淡定,无偿献血成了他生活中雷打不动的习惯。二十年间,他捐献的全血和血小板,累计总量已超过两万毫升——相当于4个成年人体内的全部血液。厚厚一沓献血证,记录着他的坚持,也见证了他两次获得全国无偿献血奉献奖金奖的赤诚。

这份坚持,并非孤光。在他的感召下,妻子、同事、朋友相继加入。他所在的西南油气分公司心气志愿服务队,涌

动起一片爱的暖流。他从一个默默的献血者,变成了公益的“火种”。

如果说热血是生命的馈赠,那么孟宪武对贫困山区学子的长期资助,则是对心灵的滋养。十余年来,他默默资助了超50人次的困难学生,总额超过12万元。他的资助,有一个特别的原则:不看成绩。

“孩子们来到这个世界上,都应该平等的。家庭贫困不是他们的错,学习成绩暂时不好,也不代表他们没有未来。”孟宪武坚信这一点。因此,他的资助名单里,既有品学兼优的尖子生,也有成绩平平但善良懂事的孩子,甚至还有有一些被旁人贴上“问题”标签的少年。

他资助的不仅是一笔学费、一点生活费,更是一份不放弃的信念。他曾收到一个孩子的来信:“孟叔叔,谢谢您在最迷茫、最想放弃自己的时候,没有放弃我。是您让我知道,这个世界上真的有无缘无故的爱。您就像一盏灯,照亮了我前面的路。”

读着这样的信,孟宪武觉得,一切付出都值得了。“我不指望他们将来回报我什么。”他常说,“只希望在他们成长最艰难的时候,能有人扶一把。哪怕我只是铺了一块小小的石头,让他们走得稳一点,我就心满意足了。”

孟宪武没有豪言壮语,却用二十年热血,默默筑起一道生命长城;没有惊天动地,却用十几年耕耘,悄悄在孩子心中播下阳光。他的故事,无声却有力,平凡却闪耀,让人心怀感动、心生敬意。

宁夏石油 周俊海

1980年1月出生,中共党员,宁夏吴忠石油桃山加能站站长,宁夏回族自治区劳动模范

守站如守家 心安即归途

“安全是回家的路,咱们守在这儿,就是守着南来北往的人平安到家。”

李星宏 蒋昭霖

3月30日6时,在位于宁夏回族自治区吴忠市同心县的桃山加能站,重卡的轰鸣声已经响起。周俊海像往常一样,早早穿梭在加液岛与卸液平台之间,紧盯每一处操作环节,耐心叮嘱每名员工与过往司机。他用严谨的值守,站好全年每一班安全岗。灯光把他的影子拉得很长,日复一日,迎来送往。

“请离加液区远点,LNG是超低温,要是溅湿了可不得了。”这话周俊海说了无数遍。老客户周杰都记住了:“桃山站的员工对我们的安全很上心,我们现在加液都会主动保持安全距离。”

2025年7月,站内一辆车突然起火。周俊海冲在最前面,拎起灭火器对准火源操作。火灭了,车主握着他的手激动得说不出话,之后送来一面写着“迅速出击 真情为民”的锦旗。

周俊海把锦旗收下,转头又去盯着卸液平台。他常说:“安全是回家的路,咱们守在这儿,就是守着南来北往的人平安到家。”

桃山加能站开业初期,现场车流日渐增多,但卸液效率跟不上的问题也随

即凸显。一辆罐车卸完液得两三个小时,司机排队,急得直按喇叭。周俊海看在眼里,急在心里。

经观察,他发现不是设备不行,而是流程没走通。传统的单车卸液,一车卸完再换下一车,中间空档期较长。他琢磨:能不能两辆车一起卸液?有人说他瞎想,两车同时卸,压力稳不住,安全怎么保证?

周俊海没吭声,心里想:组织把站交给我,就是信得过我能把事儿扛起来。遇到问题,一线离得最近,也最该有解决问题的本事。站上的事,就得站上的自己上心。

他拉着几名员工开始调试,询问厂家设备工艺后一遍遍推演,将压力参数调了又调,阀门开关顺序试了十几套,终于把路子探了出来。他创新实施的双车卸液方式,形成标准化流程并在系统内推广,有效提高了加液效率,获得了司机师傅的一致好评。周俊海说:“经营的事,等不得、靠不得、要不得,现场就是‘战场’,咱得把阵地守住了。”

2023年,桃山加能站开业仅87天就成为万吨站。2024年、2025年,该站连续两年油气经营总量突破10万吨,成为中国石化LNG加注量第一大站。

暮色四合,重卡的轰鸣声依旧。周俊海站在站区中央,看着灯光下一辆辆车驶入、驶出。他的心愿不大不小——守着这座站,守着南来北往的人,守着心里的那份承诺。