

管理视窗

针对质量管理薄弱环节,河南油田强化责任落实、补齐管理短板,一季度油气物资质量抽检合格率100%,质量管理水平持续稳定

打通质量管理责任落实的“最后一公里”

本报记者 常焕芳
通讯员 范宁 杨贝莎



河南油田针对质量管理薄弱环节,完善制度体系、量化考核、压实责任,在管理规范、人员能力与设备配备上精准补短板。严抓重点物资管控,提级监管、溯源追责,清退不合格供应商,整改问题,挽回经济损失,为油气生产高质量运行提供坚实保障。

3月31日,河南油田科技部负责人赵林深入采油一厂江河联合站,安棚转油站检查用于贸易交接的计量器具的准确性,并不时叮嘱现场计量人员要精准计量,确保油品质量。

“这些产品事关驱油效果,质量至关重要必须把严。”赵林话语中带着急切。

质量管理是重点钻井勘探质量、重点工程施工质量和油品质量的重要保障。今年以来,该油田坚持严的基调,加强制度完善,补齐质量管理短板,严抓重点物资质量管控,进一步压实质量管理责任,形成全面过硬的质量格局,为油气生产提供高质量保障。

从严考核,确保规章制度落实落地

“必须从严管理,确保规章制度落实落地,形成人人抓质量的良好氛围。”3月10日,在复盘前两个月质量管理责任落实情况时,赵林特别叮嘱。质量管理,人人有责。今年,该油

田科技部以全产业链、全生命周期质量管理理念为引领,聚焦提升油气生产环节质量管控责任落实质效目标,协同生产运行管理部、油气开发管理部、工程技术管理部等部门制定《河南油田质量管理手册》,并修订《河南油田质量管理办法》《河南油田乙供物资质量监督管理办法》等规章制度,给各部门、各单位提供精准的质量管理指导。

为了推动质量管理责任落实落地,该油田出台《河南油田质量管理量化考核计分细则》,明确质量管理责任等考核标准,每月通报考核情况,并把考核结果和绩效挂钩,增强各单位、各部门质量管理人员的责任意识,打通质量管理责任落实的“最后一公里”。

一季度,该油田有46人次参与质量标准宣贯与转化,参与人数同比增长360%。

从严补“短板”,形成全面过硬质量格局

3月11日,渭北区块WT30平台的化验室内,守井员李文龙严格按照蒸馏法和计量标准,仔细化验原油的含水量。

“精准化验,关乎油井生产资料的真实性和准确性,不能马虎。”李文龙说。

近年来,受设备状况、人员能力等影响,各单位质量管理水平参差不齐,给油气生产高质量运行带来一定影响。

今年,该油田严抓质量管理薄弱环节,在管理规范、人员能力提升、设

备配备等方面发力,精准补短板、提效能。

旬宜探区是河南油田今年增储上产的主阵地,该油田组织计量管理专家、技术骨干等深入该探区,专项帮扶原油贸易交接标准核定、原油进罐率核定、计量器具检定等工作,制定标准化操作手册,全面规范质量管理流程,筑牢质量管控的第一道防线。

针对重点物资与大宗物资质量检测时效性差的短板,该油田系统排查原因,根据各单位需求,为探区建立物资质检实验室,为采油一厂等5家单位配备17台(套)自产产品质量检测设备,为提高质检质量提供了“好帮手”。

针对质量管理的能力短板,该油田通过“质量日”“质量月”和原油质量检测实验室能力比对活动,提升质量管理综合能力,将新技术、新工艺、新规范转化为可落地的质量标准。同时,定期开展原油有机氯、含水及机杂超标应急预案桌面推演,提升原油质量指标异常快速响应与处置能力,实现各类突发情况早发现、快处置。

一季度,该油田油气物资质量抽检合格率100%,质量管理水平持续稳定。

严抓物资质量管控,为油气生产提供高质量保障

近日,该油田提级管理,按照质量管理标准,把2家供应商清除出市场,对2家供应商给予警示约谈,对7家供应商给予通报批评,物资质量管控的力度进一步加大。

“守住底线,才能把质量关。”赵林说。

为了确保油气生产环节的质量,该油田紧盯关键生产物资质量管控,严格落实质量追溯机制,组建专项监督小组,通过现场核查、数据比对、设备校验等方式,开展管杆泵、三采化学驱油剂等专项监督。对发现的计量偏差等问题,建立台账、限期整改、跟踪销号,精准消除各类质量隐患。同时,将质量监管重点前置到监造环节,从源头规避质量风险,筑牢物资入场的“第一道防线”。

一季度,河南油田累计整改质量问题32项,挽回经济损失476万元。

“做高端更要抓细节”

本报记者 黄予剑 通讯员 黄红霞

赵龙最近忙疯了。

“除了新增订单,每天都在被国外客户催单,要求尽快发货。”近日,在江汉油田江汉盐化工生产保障十班,主要负责欧洲市场营销的业务员赵龙用“忙得脚不沾地”,形容最近漂粉精产品销售的火热场面。

漂粉精作为有效氯含量更高的消毒剂产品,在当下化工市场持续低迷的不利形势下,表现格外亮眼。“去年夏季欧洲气候偏热,用于泳池水处理的消毒剂产品使用量出现大幅增长,现在客户都忙着采购补充库存,为今年夏季提前准备。”赵龙说。

欧洲是消毒剂产品生活应用场景国际标准规范的制定者,公众健康意识强,对高端消毒剂产品有着稳定需求。因此,以欧洲为代表的海外高端市场,一直是该公司的攻关重点。

“高端意味着客户对产品品质、外包装等细节,有着更挑剔的眼光、更严苛的要求。”生产保障十班市场营销岗主管戴雷表示,江汉盐化工除了保持稳定可靠的产品质量和物流供应链,如今更加注重在技术服务上做文章,以满足高端市场多元化需求。

赵龙指着最新开发的3.3公斤方形包装桶介绍道:“别看只是一个小小的外形改变,从国外客户提出个性化需求到最终落地,我们前后花费了近三年时间。”

3.3公斤方形包装桶设计更加凸显绿色理念和人性化,投放欧洲超市后广受青睐。更令赵龙他们高兴的是,与传统圆形包装桶相比,方形包装桶可以更充分利用集装箱存储空间,不仅可以装载更多漂粉精,价格还可以卖得更好。

“做高端更要抓细节。今年我们要继续从细节入手,打好技术服务牌,不断扩大漂粉精产品高端市场份额。”戴雷满怀憧憬地说。



安徽淮南石油精准计量诚信经营

安徽淮南石油严格落实计量管理相关要求,持续强化加油机计量监管工作。该公司对所属加油站加油机实行每月强制检定,建立“一机一档”精细化台账,做到应检尽检,不漏一台。检定过程严格遵循国家计量规程,重点核查设备精度、铅封完好状态及示值误差,确保计量数据准确合规。图为安徽淮南石油交控谢家集加油站站长王道香(右)和员工在对加油机进行校验。

湖南石油工程跟踪审计赋能项目建设

本报讯 近年来,湖南石油聚焦工程建设领域风险防控与效益提升,构建“制度引领、全程管控、协同联动”三位一体工程跟踪审计体系,以全流程专业化审计监督赋能项目建设提质增效。去年至今,该公司通过工程跟踪审计累计节约建设投资近3000万元,项目结算审减率达到12.81%。

该公司强化审计全流程规范管理,组建专项跟踪审计小组,建立闭环

管理工作机制;制定工程项目跟踪审计管理办法及配套操作指引,修订中介机构管理细则,从执行效率、审计质量等维度细化考核,确保审计工作有章可循、规范运行。创新采用“定期+随机”“线上+线下”嵌入式审计模式,建立“周小结、月汇报”动态监控机制,实现工程管、施工安全、资金使用等关键环节监督全覆盖;严抓事前、事中、事后全链条成本管控,累计审核工程签证近

100份,提出施工优化建议21条,实现造价压降与施工提速。

此外,该公司建立跨部门协同联动机制,对重大事项实行联合勘察、联合监督;推行项目复盘制度,将成熟审计经验复用至益阳油库搬迁等重点项目,持续优化审计流程,在规范管理、防范风险中实现审计效能最大化,为企业高质量发展保驾护航。

(史向容 邹斯芹)

将“工效变革”进行到底

王明月 郭子钰

3月24日,石油工程建设公司胜利油建川气东送二线天然气管道工程川渝段(铜梁—潜江)施工总承包项目一标段项目部会议室里,一份来自国家管网建管公司的表彰文件让所有人脸上洋溢着笑容。

项目经理帅永太高兴地说:“能被评为综合工效优胜集体,是甲方对我们的肯定,现在项目综合进度过半,我们更有信心将‘工效变革’进行到底了。”

去年1月份项目开工,项目部打响“工效变革”第一枪,将工效“按米算”改成“按道口算”。这种按件计酬模式,意味着多干一道焊口,就多一份收入,不干连底薪和奖金都没有。

变革带来阵痛,更激发创效活力。以往“人等活儿”的现象彻底消

失。帅永太说:“现在不用催,各个机组自己就较上劲了,今天你多焊一道,明天我就要赶上。”

与此变革配套的是严格的成本管控“铁律”。所有工具物料必须“以旧换新”,手套、砂轮片等消耗品按“百道口定额”领用,超耗的部分,机组100%承担,节约则有30%奖励。

起初有工人抱怨“抠门”,但当第一个月拿到节约奖时,观念彻底转变了。“现在砂轮片不用到最小绝不舍不得扔。”焊工小赵说,“省下的,都是自己的。”帅永太说:“让每一个最小作业单元都成为成本中心和利润中心,是我们这场‘工效变革’的核心。”

山区施工,每一步都充满挑战。传统的大型焊棚在陡峭坡地“转不开身”,设备运转效率低下。今年3月初,技术团队将焊棚配置优

化为“1+1”模式,即用1个打底焊棚配备1个填盖焊棚,整套焊接流程完成得更顺畅,施工效率提高60%,人工节省一半。

如果说焊棚改造是“硬件革新”,那么数据传输技术的突破则是“软件飞跃”。以往,管道焊接数据采集依赖其他公司的一体机,单台费用加调试费就高达42万元。为啃下这块“硬骨头”,项目部与北京的技术供应商远程调试,攻克数据传输壁垒,成功实现数据采集传输,单机组成本骤降至8万元。

“工效变革”还体现在方方面面。今年以来,项目部要求投标时精打细算,用最低成本拿回合同额;施工中不依赖变更索赔,靠提高工效实现盈利;优化设计,最大限度支出支图工程量。截至3月底,该项目成本同比下降8%,工期比计划缩短5%。



雷雨季节来临,安庆石化密切关注电气设备安全运行,针对新投用变压器加密巡检频次,每2小时开展一次现场检查,依托主控制屏实时监控设备运行状态及三相电压平衡情况,全力保障雷雨天气下电力系统安全稳定运行。图为3月26日,员工查看新变压器运行参数。

王志宏 李丁玲 文

让绩效目标从共识中“长”出来

刘华

绩效目标的制定,是企业管理承上启下的关键环节。若将其简化为任务的单向分解与指标的机械下达,往往导致战略与执行“两张皮”,团队内生动力不足。真正富有生命力的绩效目标,不应是“压下来”的担子,而应是团队上下通过深度沟通、共同灌溉,从共识土壤中自然“生长”出来的果实。

让目标“生根”,源于上下同频。目标的效力,首先源于认同。许多时候,员工对绩效目标敬而远之,根源在于只见冰冷的数字,未见其承载的战略温度与个人价值。管理者需将公司的年度蓝图、部门的使命任务,转化为团队可感知、可讨论的具体语境,引导每位成员思考:大局方向是什么?我的贡献在哪里?唯有当员工在理解“为何而战”的基础上,发自内心的认同“为谁而战”“何以能战”,目标的种子才算找到了扎根的土壤。

使共识“发芽”,需要开放对话。共识不会在指令中自动生成,它需要在开放、平等的对话中孕育发芽。这意味着必须变革传统的绩效沟通形式,从“领导宣讲、员工聆听”的单向模式,转向“共同研讨、激发碰撞”的共创工作坊。其核心议程,应聚焦于三个关键追问:基于目标,我们必须延续的成功经验是什么?必须摒弃的惯性做法或冗余环节是什么?必须开拓的创新路径或提升的能力是什么?通过这种结构化的集体思考,让目标实现的路径从管理者的头脑扩散为团队的共同想象。管理者的角色,也将随之从考核者转变为引导者与合成者,致力于催生并凝聚集体智慧。

助生长“成势”,赖于机制护航。一个从共识中生长的目标,需要匹配一个持续赋能、动态调适的管理体系作为支撑。企业要实现“枝繁叶茂”,管理行为应实现根本转变:资源支持需前置并与关键行动节点精准对接,成为促进生长的“阳光雨露”;过程督导需从问责为主转向辅导为主,及时帮助扫除障碍、补齐能力短板;建立轻量、频繁的复盘节奏,使团队能共同检视进展、确认成效、灵活调整,形成持续迭代的生长循环。如此,绩效管理便不再是年度的“一次性考核”,而成为贯穿全年、推动团队与个人共同成长的“日常灌溉”。

石化语丝

沧州炼化水资源利用效率再创新高

本报讯 近年来,沧州炼化以水资源精细化管理为抓手,统筹推进系统管控和技术升级,全方位提升水资源利用效率。一季度,各项水效指标同比稳步攀升,水资源利用效率再创新高。

为破解分散管理带来的节水难题,沧州炼化建立起从决策层到班组岗位的完整责任链,围绕循环水、化学水和污水三大系统实施“靶向管控”,将目标分解到部门,成绩挂钩考核,推行“日跟踪、周分析、月讲评”的动态管理模式,实现从取水、处理到回用的闭环管理。

该公司将可用水源从3类拓展至7类,构建起一张“分级收集、分质回用、跨线联通”的调度网络。通过优化改造,实现优质雨水“短流程”直供循环水系统,较差水源经“长流程”处理后回用于次要环节,做到“好水优用、差水巧用”。循环水系统同步推进“以污代新”,中水回用比例提升至27.89%,补新水率降至0.52%,达到行业领先水平。(王立梅)

经纬公司中原测控上线HSE证件二维码防伪功能

本报讯 3月以来,经纬公司中原测控公司成功上线HSE证件二维码防伪验证功能,以数字化手段破解证件核验难题,进一步规范证件管理,筑牢外部项目安全管理防线。

此前,在外部项目开工验收过程中,甲方提出HSE证件真伪核验流程繁琐、效率不高等意见。该公司快速响应,将防伪升级作为强化证件管理、防范冒用风险的重要抓手。他们第一时间制定升级方案,梳理关键信息,明确业务标准,高效完成“一人一码”专属编码生成及证件版式优化,实现防伪功能快速开发落地。

目前,该公司已同步完成200余份新版证件制作、核对与发放,保障了一线及时使用。新版HSE证件仅靠通过钉钉、支付宝扫码,便可即时核验真伪、查询持证信息。(王鹏 刘蕊蕊 张翔霞)