

江汉油田采气一厂创新人才培养模式,通过“精准灌溉+机制革新+外委内培”,努力实现人人皆可成才、人人尽展其才

# 奏响人才培养“三部曲” 搭起青年成长练兵场

本报记者 石建芬  
通讯员 李慧 靳娇

“公司给每名青年都配备了3位导师,分别负责专业技术、思想政治和职业生涯。专家也经常带着我们跑现场,手把手教我们怎样解决一线难题。”江汉油田采气一厂入职不到两年的青年员工冷浩维高兴地说,“我现在已经能够在兴隆天然气净化站独当一面了。”

这是江汉油田采气一厂实施启航工程,为青年量身定制成长路径的一个缩影。

近年来,江汉油田采气一厂通过奏响“精准灌溉+机制革新+外委内培”人才培养“三部曲”,为青年搭建锤炼本领、成就自我的练兵场,努力实现人人皆可成才、人人尽展其才,为气田高质量发展锻造了一支敢于担当、技术过硬的采气队伍。

## 精准滴灌,绘制青年培养路线图

“这种定制化培养,让我迈出的每一步都目标明确,走的每一步都坚实扎实。”3月25日,采气一厂青工严莉感慨道。工作4年多,她已在厂直管班组改革中崭露头角,成功竞聘为化验班班长。

严莉是该厂一人一策精准培养的



江汉油田采气一厂创新人才培养模式,通过“精准灌溉+机制革新+外委内培”,奏响人才培养“三部曲”,通过一人一策、三阶段成长路径,实施精准滴灌培养;以直管班组改革、竞聘上岗等机制革新,畅通青年成才通道;采取外委学习、内训练兵、以赛促学等方式,锻造技能人才。目前,该厂青年成长进步显著,骨干脱颖而出,队伍技术过硬、活力充沛,为气田高质量发展提供了坚实人才支撑。

受益者。翻开她的启航档案,入职1年、2-3年、4-5年的具体路线及成长目标清晰可见。初始育苗阶段,她先后被安排到采气、天然气净化、分析化验等班组轮训,由被评为江汉油田“安全卫士”的裴刚担任导师。加速成长阶段,她积极拓展原油烃类组分分析新领域,在涪陵市场创效31.9万元;先后完成3个课题项目,因成绩突出获得江汉油田“青年岗位能手”称号。拔节孕穗阶段,厂里计划安排她参与跨岗位管理实践,进一步拓宽视野。

“为加速员工特别是青工的成长步伐,我们构建了系统化的全链条培养体系。”该厂组织人事岗高级主管刘梨立介绍,该厂党委深入推进《关于加强采气一厂青年人才精准培养的实施意见》,为数十名青工量身定制一人一策专项成长档案,明确“初

始育苗—加速成长—拔节孕穗”三阶段路径,精准滴灌。

在此基础上,该厂通过导师带徒、轮岗锻炼、项目历练、交叉培养等多种方式,快速增强青工的复合能力。同时,以“揭榜挂帅”等方式,让骨干在实战中全面强化履职能力。近两年,该厂已有34%的青工进入加速成长阶段,其中6%的青工实现拔节孕穗培养目标,青工参与完成课题研究22项、申报专利10余项。

## 机制革新,畅通人才成长快车道

入职3年的曾心,在江汉油田基层安全员实操项目比赛中,斩获二等奖。令人欣喜的是,不久后,他在厂直管班组改革中成功竞聘为巡检二班班长,实现了从职场小白到独当一面骨干的转变。

为给青工成长搭建更广阔的平台,破除体制机制障碍,激发队伍内生动力,采气一厂以厂直管班组改革为抓手,大力推进组织与人事制度改革,省去基层单位管理班班环节,由厂直管班组。在选人用人上,打破论资排辈,公开竞聘、多维评价、能力优先,推行全体立立、“双盲”竞争上岗。

近两年,采气一厂已有百余名基层员工和技术骨干通过竞聘脱颖而出。其中,提拔基层员工9名,选聘优秀班组长10名。该厂还通过靶向引进外部专家、深化内部挂职交流,累计挂职交流6人,轮岗锻炼20余人次,有效弥补了关键技术领域的短板,形成支撑气田可持续发展的核心人才力量。

同时,采气一厂实施班长选组、组员选班长的双向选择与增人不增资、减人不减资的创效激励政策,推动班组向创效堡垒转型。富余人员转岗机制,不仅实现了人力资源的优化配置,年节约外委费用超800万元,更显著增强了队伍的经营意识,激发了整体活力。

## 外委内培,锻造技能人才生力军

“我能顺利取得净化操作工资格证,多亏了厂里,不仅把我们送出去学习,还专门请专业老师送教上门。”

从参加涪陵会战的采气工,到红星天然气净化站的净化操作工,杨建湘经过实践锻炼,目前已成长为红星净化班的一名组长。

杨建湘的顺利转型,得益于采气一厂对技能人才实施前瞻性储备战略。2025年,两座净化站投运之际,该厂提前统筹谋划,科学规划并实施天然气净化专项培训,优化课程时长配比,先后两次组织技术骨干、班组长赴西南油气分公司等单位跟班学习,提升净化工艺、采气工艺等技能水平。经培训,59名员工顺利获得天然气净化操作工资格。

采气一厂还充分发挥技师工作室作为练兵场和孵化器的作用,常态化开展技能培训和考核认证。此外,通过以赛促学、以练促干,该厂在川渝高合硫气开采技能大赛等赛事中屡获佳绩,一批高技能人才脱颖而出,为气田安全生产打造了高素质人才方阵。

目前,该厂专业技术和技能操作人员占比95%,采气、净化等核心岗位的持证上岗率达100%,为气田高效平稳运行奠定了坚实的人才基础。

## 打造人才强磁场

# 石勘院无锡所牵头起草的页岩孔隙度测定行业标准发布实施

本报讯 3月28日,石油勘探开发研究院无锡石油地质研究所牵头起草的行业标准《页岩气 覆压孔隙度测定 第1部分:气测法》发布实施。

该标准描述了页岩覆压下孔隙度测定涉及的仪器和设备、试验材料、样品准备、孔隙体积测定、气密性检查、测定流程和质量要求,适用于页岩样品气测法覆压孔隙度的测定。

针对原标准采用多次重复进气法测定页岩覆压孔隙度偏低50%~

70%的问题,该标准在充分考虑页岩微纳孔隙发育特点的基础上,创新提出一次进气新流程,可有效解决上述问题,能够较为精确地测得最大上覆压力60兆帕下的页岩孔隙度。目前,该标准已成功应用于多口重点探井,对于准确估算深层页岩气储量并推动页岩气高效勘探开发具有重要意义。

基于这一标准,目前,无锡所已成功研制出高温高压下孔隙度测定仪。(杨振坤 潘安阳)

# 融合定位系统织密厂区超速治理天网

本报记者 曾文勇 通讯员 温招

“车辆即将超速,请减速。”3月24日,首次到广州石化提货的司机陈师傅,在驾驶车辆经产品出厂路段时,车内放置的专用北斗工卡发出车速临界预警。他下意识地松开油门,点了一下刹车。正是这一松一点,规避了一次超速行为。

厂区临时车辆超速管控一直是企业安全管理的堵点和痛点。传统人工巡查模式下,盲区多、取证难、响应慢等问题凸显,难以实现全天候、无死角的有效监管。经过前期摸索,广州石化于今年年初启动北斗工卡车辆监控系统试点运行,为每台进入厂区的临时车辆配备专用北斗工卡,实时监测车速与行驶轨迹。

试点运行期间,针对厂区管廊、提货点等区域因信号遮挡导致北斗定位出现短暂失锁或漂移、误报时有发生的情况,该公司组建联合攻坚小组,对厂区全域进行地毯式信号扫描,精准绘制出首张厂区北斗信号盲区地图,并创新提出“北斗为

主、蓝牙校准多源融合定位+厂区路网轨迹匹配”的解决方案,成功研发融合定位系统。该系统通过在盲区关键节点部署低功耗蓝牙信标,经算法优化后实现信号自动识别与平滑切换,有效降低了系统误报率,确保监控全覆盖、无盲区、高可靠性。

在日常监管过程中,该厂建立跨部门数据共享与联动处置机制,将系统记录的超速数据与承运商准入直接挂钩,推动安全管理责任向源头延伸,构建“监测—预警—考核—教育—改进”的全流程管理闭环,实现从被动响应到主动防控的根本性转变。

“融合定位系统落地以来,我们在车辆管控方面彻底告别别人盯人的传统模式,实现全覆盖管控与实时预警。截至目前,月均超速案例同比减少近八成。”广州石化行政事务中心负责人罗杨表示。

下一步,该公司将持续深化系统应用,逐步拓展至全域车辆监管、路口主动预警、路线轨迹预警等场景,为石化行业车辆安全管理提供可复制、可推广的方案。



围绕破解老油田发展难题、激活创新发展引擎目标,胜利油田现河采油厂与勘探开发研究院开展全面合作,在技术攻关、人才交流、成果转化等方面,推动落实专属试验田建设、联合攻关团队组建、人才双向交流、数据与平台资源共享等举措。图为3月22日,在利津洼陷页岩油8号台现场,双方一起查看岩屑,商讨下一步开发方案。

本报记者 朱克民 通讯员 张欢欢 文



## 南化公司贵金属催化剂合成4010NA实现工业化生产

近日,南化公司成功实现贵金属催化剂合成橡胶防老剂4010NA的工业化稳定生产。4010NA是轮胎等动态橡胶制品的核心抗老化材料,其贵金属催化合成技术此前面临投料负荷大等行业瓶颈。截至3月26日,装置已连续6天产出纯度超95%的透粒产品,标志着该技术在工业化应用领域取得关键性突破,为规模化生产奠定坚实基础。这一突破将强化公司在高端橡胶助剂市场的核心竞争力。图为3月26日,科研人员对贵金属催化剂进行固定床活性评价。

本报记者 裴昱 通讯员 林鑫鑫 文

# 订单自动结算全面提升运行质效

侯小鹏

“你看,这个订单昨天RPA机器人操作成功,结算单创建成功,效率和准确率非常高。”3月17日,西北油田物资供应管理中心物资管理室副经理陈春明介绍RPA物资结算机器人的运行情况。

今年以来,西北油田物资供应管理中心持续深化“数据+平台”应用,不断优化自主开发的信息管理系统,统筹关联方要求,推进信息系

统数字化,赋能业务协同与智能决策,为提高保供效率再添利器。

“以前结算需要4名岗位人员操作,人工发起,手动输入结算内容,存在效率和准确率不够高的问题,制约供应提速。”该中心质量管理部经理邓力坦言。为此,该中心组建数智攻坚组,梳理全业务流程堵点,对结算业务节点进行智能优化。

历时3个月,数智攻坚组成功研发并在物资管理信息平台置入RPA物资结算机器人模块。他们

预先设置结算发起条件、结算金额界限、是否完成全部供货和是否不涉及违约等4个限制条件。当条件满足时,RPA物资结算机器人可自动发起结算,实现业务场景下的全自动化运行。

“原先结算10笔订单需要1天,现在只需10分钟,运行质效全面提升。”陈春明说。此外,该中心逐步贯通需求至结算全流程,不断深化AI应用,拓展智能订单、自动合同生成等场景,实现数据驱动管理。

# 指尖上的智慧“哨兵”

黄圣 陈伟东

“这在以前,想都不敢想。”3月27日7时30分,扬子石化芳烃部技术员段航从容地坐在电脑前,运行了一个名为“生产运行报告”的小程序。几分钟后,一份图文并茂、分析详尽的装置参数分析报告便在电脑上生成。

就在不久前,同样的工作还是另一番光景。每天一上班,段航航都要花费至少30分钟时间,在装置的实时数据系统里逐页翻看几千个参数,对重点关注的位号进一步调取趋势查询。一旦发现异常,他还要再交叉核查操作记录、化验分析等多套数据,常常需要“搭”进去整个上午才能搞完。

如何让装置自己“开口说话”?带着这样的思考,芳烃部技术组把

目光投向了中石化长城AI大模型。“我们的目标很明确,就是让AI替代技术员‘盯’住海量的数据,把人从重复劳动中解放出来。”技术组副主任刘伟道出了初衷。

说干就干,段航航跟着几个小伙伴捣鼓起来。他们在长城AI大模型的应用开发平台里建了一个独立的工作流小助手,这个小助手能够自动抓取数据、后台清洗处理、识别趋势模式,最终自动生成分析报告。作为编程小能手的段航航还还把Kalman(卡尔曼)、LOESS(局部加权回归)、EMA(指数移动平均)等算法“塞”了进去,让小助手的判断更加清晰可靠。

“装置的安全生产,多一个助手,就是多一道防线。”芳烃部工区副主任高天深有感触。他点开了一份存档的报告,这天的AI综合分

析捕捉到了高压透平系统流量和压力参数的一次潜在波动趋势,提前预警给技术员,在人工及时介入调整下,成功避免了一次潜在的异常波动。

段航航坦言:“AI的加入不是替代人工,而是与技术员形成互补,让我们有更多的精力钻研工艺改进、技术攻关。”如今,这个小助手已经在芳烃部公用工程工区投入使用,技术人员不用登录AI平台,只需在客户端简单输入指令,就能快速获取最新运行分析报告,真正实现了让AI“站岗放哨”。



# 人才强企 要下好长远棋

赵华

人才是企业发展的第一资源,更是赢得未来竞争的战略支撑。在高质量发展与二次创业交织的关键时期,人才强企不能急功近利、不能短期突击,必须保持战略定力、下好长远棋,以系统思维谋划人才工作全局,以久久为功的韧劲厚植人才成长沃土,真正将人才优势转化为企业发展的持久动能。

精准布局,下好战略引领先手棋。人才工作如同棋局开局,落子方向决定全局走势。企业应紧扣发展战略与产业布局,科学研判未来3年、5年乃至更长时间的人才需求,提前在关键核心技术、新兴业务领域、紧缺专业方向上储备人才,通过绘制人才地图、建立需求清单、实施定向引进,将人才资源配置到最需要、最关键的岗位,确保人才供给与企业发展同频共振,避免临时抱佛脚、急用现找的被动局面。

厚植沃土,下好系统培养关键棋。人才成长有其内在规律,拔苗助长难成大器,放任自流亦难成才。企业应构建分层分类的培养体系,对于入职初期的青工,通过导师带徒、岗位轮训等方式夯实基础;对于具备潜力的骨干,放手让他们在重点项目、关键岗位上挑大梁、当主角。同时,建立健全常态化培训机制,将理论研修与实践锻炼相结合,让人才在学中干、干中学,实现知识迭代与能力跃升的良性循环。

营造生态,下好拴心留人长远棋。人才竞争不仅是待遇的比拼,更是环境与文化的较量。企业应着力营造崇尚创新、宽容失败、尊重人才的文化氛围,让人才在企业有归属感、获得感、成就感;建立健全以价值贡献为导向的激励机制,让优秀人才在评先评优、职称晋升、薪酬分配中脱颖而出。同时,关注人才的思想动态与生活需求,通过谈心谈话、困难帮扶等方式解除他们的后顾之忧,真正让人才愿意来、留得住、干得好。如此,方为人才强企长远之策。

## 石化语丝

# 浙江石油开展新能源业务专项培训

本报讯 3月24日至25日,浙江石油开展新能源业务专项培训,全省各地市公司近50名新能源业务相关人员参加。

培训紧密结合电生态建设要求,采用“理论教学+经验分享+分组研讨”的形式进行,课程涵盖运营管理办法概述、停车收费系统介绍、充电安全规定解读、景区站点日常运维、低效充电桩整治、重卡大客户拓展等内容,切实提升了参训人员的综合素养,增强了他们的专业能力。

此次培训不仅是浙江石油推动电生态业务提质增效、推动综合能源转型的重要抓手,更是在二次创业中进一步打造“石化易电”品牌竞争优势、实现高质量发展的关键举措。(乔婷婷 韩承志 戴杨越)

# 中原油田水务分公司开展专利发掘与撰写专项培训

本报讯 为加强知识产权布局,提升技术人员创新成果转化能力水平,3月24日,中原油田水务分公司开展专利发掘与撰写专项培训,50余名技术人员参加。

培训采取“线上直播+线下集中授课”的方式进行,邀请油田相关领域专家授课,围绕水务生产技术实际,系统讲解从技术研发、工艺优化到生产改进全流程的专利发掘方法,细致解读专利申请文件的撰写要点与常见误区,并深度解析水务行业典型技术案例。在互动环节,专家就参训人员提出的专利申报难点、创新点梳理等问题进行现场答疑,切实提升了技术人员的实务操作水平。

此次培训是该分公司夯实科技创新基础、推动技术成果向知识产权高效转化的重要举措,不仅为技术人员搭建了学习交流的专业平台,还为后续技术成果的高效转化积蓄了动能。(朱文文 董佳佳)