



寻找感动石化

人物

第3期



扫码点击“报料”
推荐更多感动

北化院 金积铨

1937年7月出生,中共党员,北京化工研究院燕山分院原副总工程师,全国劳动模范,全国五一劳动奖章获得者,获中国专利优秀奖,多次获得国家科技进步奖二等奖、三等奖

一生一诺 为国铸“剂”

“YS银催化剂就是我的命根子!”

祁彦平

北化院燕山分院8500实验楼的那盏灯每天清晨准时亮起,鬓发之年的金积铨仍会用手“打量”每一项评价数据。他像一台不知疲倦的雷达,时刻追踪世界前沿科技信息。

1963年,金积铨从北京大学毕业,进入石化领域。1972年,他主动申请来到刚成立的燕山石化研究院(北京化工研究院燕山分院前身),从事情报调研工作。

银催化剂是乙烯直接氧化制环氧乙烷唯一工业用催化剂,危险系数高、研发难度大,技术长期被西方发达国家垄断。因事关我国“乙烯-环氧乙烷-乙二醇-聚酯”产业链安全,1977年,燕山分院开始四处物色人才牵头攻克该技术。

彼时,国外巨头已构筑起森严的技术壁垒,我国既没有基础,也没有资料,设备、队伍素质都落后于国外竞争对手很多。“若接手后迟迟拿不出成果,不仅自己名誉扫地,还会给国家造成无法弥补的损失。”院里找到金积铨时,他陷入了迟疑。

进,还是退?

童年时父亲惨死日本人手中,大学时学校将罹患结核病的他从“鬼门关”救回……“是党和国家让我一个穷孩子上了大学,又是党和国家给了我第二次生命……”办公室窗外不远处,工业装置正用着巨额外汇换来的银催化剂。

想到这些,金积铨下定决心:“情报看得再多,也是别人的。中国人,终

究要靠自己的实业来报国。”

面对技术封锁,他带领团队一头扎进“无人区”,从载体到催化剂配方,誓要拼出一条中国人自己的路。

他成了院里最早的“上班族”、最晚的“守夜人”。

1985年,银催化剂研发成功在即,却被一纸协议困住了手脚:为保障环氧乙烷装置生产,中国石化决定引进国外银催化剂生产线,但此后10年内,每吨催化剂都需支付上万美元技术使用费。这意味着,即使使用自己的配方,也要给外国人交钱。

“这是要把咱自己的路堵死!”金积铨急了。

谈判桌上,他据理力争:“5年内,如果我们的催化剂选择性超过引进剂0.5%,技术使用费减半;超过1%,技术使用费全免。”外方最终同意了。

一个百分点,在这个顶级竞技场,就是鸿沟,是天堑。为了这一承诺,他带领团队争分夺秒。

1989年,他主持研制的YS-4型银催化剂,选择性比引进剂高出1.5%!他兑现了诺言。

此后,YS银催化剂迭代升级,成为国之重器。他获得国家科技进步奖3次、省部级奖励11次,获中国石化特殊贡献科技专家、全国优秀科技工作者等称号,获全国五一劳动奖章,并终身享受国务院政府特殊津贴。

2012年,75岁的金积铨正式退休。退休后,他拒绝国内外企业的高薪聘请,继续无偿留院工作十余年:“YS银催化剂就是我的命根子!”

金积铨



刘少春

刘劲松

叶振华

浙江石油 刘少春

1987年8月出生,中共党员,浙江温州苍南石油片区经理,中国石化劳动模范,浙江省“青年工匠”

“站长站”里的刘大师傅

“爱岗敬业、勤于奉献,是一个共产党员的本分。”

苏超俊

清晨,当第一缕阳光洒在瑞平加能站罩棚上时,刘少春已经出现在熟悉的加油岛旁;深夜时,月色如水,她还在电脑前分析着加能站当天的经营数据。这样的作息,是她20年工作生涯最常见的节奏。

2021年3月,刘少春竞聘为浙江温州石油“站长站”(“站长站”为零售骨干队伍培训基地,对站长、后备站长等零售关键岗位人员进行轮训)——瑞平加能站站长助理。她给自己定下目标:要把瑞平站打造成经营管理和培训育人的双标杆。

可现实却出人意料。瑞平站汽油持卡比例27%,低于片区平均水平;员工月收入低于平均水平,士气低迷。刘少春知道,若要成为真正的“站长站”,业绩也得叫得响。

“那时候,她就跟魔怔了一样。”同事回忆,刘少春连续3个月扎在站里,白天盯现场,晚上盯数据,实在困了就趴在办公桌上午睡一会儿。清晨6点的朝阳和深夜时的月色,成了她最熟悉的风景。

一天深夜,刘少春盯着电脑屏幕上跳动的数字,突然冒出个念头:为什么不让员工随时看到自己的成绩?第二天,她便推出“班组接力赛”——每两小时通报一次数据,每班公布一次薪酬。数据透明了,员工坐不住了。白班

完不成任务,晚班接着冲;今天落后了,明天憋着劲儿要扳回来。

“不达目标不下班!”刘少春笑着说,“后来,变成大家主动较劲,拦都拦不住。”

两年间,瑞平站汽油持卡比例从27%跃升至63%,翻了一番多,居省公司同类型站第一;易享节销售额冲进省公司前三;重点商品销售额名列省公司前十,见了面都喊她“刘大师傅”。此外,她自创的“云发卡”话术、精准服务工作法,也在全区推广应用。

2022年,销售公司“加能站服务提升百日竞赛”拉开序幕,刘少春主动承揽相关培训任务。可很快她就发现:学员来站里学得挺好,一回岗位就打折扣。

“培训不能只‘请进来’,还得‘走出去’。”她提出新办法:把本站优秀员工派驻到薄弱站,现场带班,手把手教。

一个月“大师傅”带班下来,瑞安周湖站汽油持卡率上升5个百分点。消息传开,其他站纷纷找上门来。

两年多来,先后有350余名业务骨干到瑞平站实践培训。刘少春培养出30余名“大师傅”、3名站经理,也将她的工作法推广到150个站点。如今,她管理的苍南片区21座加能站,处处可见“少春工作法”的影子。

“一个人的力量有限,团队强了,才能为美好生活加好每一滴油。”刘少春说。

燕山石化 刘劲松

1976年1月出生,中共党员,燕山石化炼油厂职工,集团技能大师,全国技术能手,全国劳动模范,中华技能大奖获得者,大国工匠

实干笃行 匠心筑梦

“干就干好,当工人也要当站在排头的工人。”

支咪咪

“反应温度怎么样?有没有需要去现场确认的地方?”刘劲松看着屏幕上的参数,例行询问当班内操。早上不到7点,检查一页页DCS系统流程图、确认上百个运行参数,是他每天工作的开始。

“干就干好,当工人也要当站在排头的工人。”从踏入加氢裂化装置的那天起,他便事事学在前、干在前,戴着安全帽、背着工具包,乐此不疲地一遍遍跑现场、捋流程……一本如砖头厚的《加氢裂化工艺与工程》被他翻毛了边儿。2004年,他在全中国石化行业职业技能竞赛加氢裂化装置操作工种竞赛中斩获金奖,被评为全国技术能手。

2016年,中压加氢装置进行扩能改造,旨在采用直馏柴油裂化新技术增产航煤,当时作为工段长的刘劲松全面负责此次技术改造。他带领人员白天穿塔林登高台查设备,晚上查图低翻档案,仅用两周时间便完成上万个基础数据的汇总。方案审核阶段,他立足装置实际情况与设计单位反复沟通,提出50多项修改意见,最终实现国内首套直馏柴油裂化装置一次开车成功。

2017年,刘劲松工作室成立,汇聚了公司炼油系统6套加氢装置、2套制氢装置的专家和技术骨干。工作室不仅成为优化装置运行、推动技术改

进人才培养的重要平台,还突破了诸如高压加氢装置航煤产品银片腐蚀波动等一系列生产瓶颈。

2021年,刘劲松成功破解美孚工艺润滑油加氢装置开工难题,实现装置一次开车成功。他在生产过程中边试验边摸索,总结在不同反应温度下,分馏塔各侧线抽出产品的种类,并根据产品牌号的不同需求调整关键指标,以此降低高端润滑油基础油的蒸发损失,实现经济效益最大化。最终,他做到了“定制化”生产客户所需标准的化妆品级白油,开拓了涤纶低弹丝油剂、变压器油市场,提升了润滑油产品市场竞争力。

2025年8月,刘劲松带领团队在国内率先实现了重质润滑油大比例稳定生产Ⅲ类+4cSt基础油,填补中国石化高端润滑油基础油空白并出口海外,取得中质润滑油生产Ⅱ类+或Ⅲ类3cSt基础油等一系列突破,大幅提升产品效益与市场竞争力。

近年来,刘劲松带领49人,围绕重点业务组织编制培训讲稿、录制授课视频、编制实操手册等,不仅助力青年员工快速成长,更培养出集团技能大师、全国竞赛金牌选手、中国石化岗位能手等一批技术技能骨干。

如今,面对企业、行业转型升级对加氢技术提出的新要求,刘劲松依旧每天奔波在装置现场,用非凡的热爱成就不凡的人生,用忘我的拼搏铸就无悔的梦想。

安徽石油 叶振华

1981年10月出生,中共党员,安徽黄山石油屯溪西加能站站长

总给自己找事儿干

“客户能想到的提前做到,客户没想到的主动想到。”

张璐

再简单的事情,也可以做到极致;再平凡的岗位,也能闪耀出光芒。在叶振华25载扎根一线的奋斗岁月里,没有惊天动地的豪言,只有做好当下的执着。

她是坚守一线的“实干家”,择一事、忠一生,用汗水浇灌初心。20多年来,叶振华始终是同事眼中冲在一线的“劳动委员”,对于工作任务,她想方法做到极致。安徽黄山休宁县城加能站周边,各类加油站密集,站内销量长期停滞不前。2015年,叶振华到县城站任站经理,她下定决心要在夹缝中寻找出路,把全部精力倾注于站点运营管理提升。

从保供应招销路,到跑市场做调研,再到抓服务强管理,无论大事小情,叶振华总是亲力亲为。手磨出了茧,脚磨起了泡,带来的盒饭常常热了又热,手机号码也成了客户的24小时服务热线。不到一年时间,叶振华带领县城站逆势突围,销量较先前增长了近50%,核心客户数翻了一番。

她是客户的“贴心人”,想在先、做在前,用温情赢得信赖。2025年6月,叶振华接手屯溪西站。这个站涵盖“油气电服”多元业态,工作范围点多面广,可她从未让站里服务打半点折扣。天生闲不住的她,一有时间就会给自己找

事儿干:“客户能想到的提前做到,客户没想到的主动想到。”

在她的口袋里,总揣着一个记满客户需求的小本子,司机们的随口一提,最后都会成为叶振华的心头事。遇到年纪大的客户不会使用电子优惠券,她不厌其烦地手把手教;碰到出租车司机凌晨到站补给,她总会贴心地递上一杯热饮;货车司机长途驾驶容易腰酸背痛,她转头就在“司机之家”添置了腰部按摩仪……这些看似微小的举动,却像一束束微光,温暖着南来北往的客户。直到现在,之前站点的老客户遇到问题,第一时间想到的还是叶振华。

她是默默奉献的“领路人”,舍小家、为大家,用真心凝聚队伍。作为站里的“大家长”,叶振华始终带领团队共同进步。“一个人跑得快,不如一群人走得稳。”她将自己积累的经验技巧编成口袋书,让自己实践智慧转化为集体共享财富;枯燥的操作规程被她编成朗朗上口的顺口溜,新人也能学得快、记得牢;偏远小站基础管理薄弱,她主动请缨“送学下站”,为他们答疑解惑。如今,她带出的12名骨干已成长为各站的中坚力量,屯溪西站LNG全员持证上岗率100%。

叶振华这种毫无保留的传承与带动,不仅感染着身边同事,更为加能站人才梯队建设注入源头活水。

华北油气 王亚龙

1988年4月出生,中共党员,华北油气分公司采油二厂采油管理二区采油工主任技师,中国石化技术能手,获全国行业职业技能竞赛采油工竞赛个人金奖、河南省五一劳动奖

从采油工到技能尖兵

“创新不能悬空,创新成果不转化成解决问题的技能,就是摆设。”

董雄卫 卫少锋

从一名基层普通采油工,到手握多项国家专利授权的采油工主任技师,十余年间,王亚龙把岗位当战场,把现场当课堂,带领团队破解生产难题,用坚守和实干,走出了一条属于一线石油工人的成才路。

“干一行,爱一行,钻一行。”2012年参加工作之初,王亚龙便在心中埋下一颗朴素而坚定的种子。为了啃下岗位技能硬骨头,他从打好理论基础做起。宿舍里没有桌子,就把床当书桌,把地当板凳,一学就是几个小时。短短两年间,他系统研读专业书110余套,学习笔记就记了近80万字。

凭着这股不服输的钻劲与韧劲,2015年至2021年,王亚龙连续五届获得华北石油局职业技能竞赛金奖,先后获得公司青年岗位能手、华北大工匠、劳动模范等多项荣誉。2024年,他还一举夺得全国行业职业技能竞赛金奖,刷新公司历史最好成绩。

“创新不能悬空,创新成果不转化成解决问题的技能,就是摆设。”王亚龙始终坚持做现场问题的终结者。一次偶然机会,王亚龙看到农用旋耕机后深受启发:能否用类似结构破解抽油机皮带易跳动、损耗快的难题?历经数十次调试优化,他巧妙融合农用

旋耕机和卡车车紧绳器等结构原理,成功研发出“长寿命皮带”装置,使皮带寿命延长50%,有效降低生产成本。

凭借扎实的过硬业绩,2025年初,王亚龙荣获河南省五一劳动奖,成为公司首位采油工主任技师,并担任河南省首批示范劳模创新工作室——王克洋劳模创新工作室技能创新小组组长。白天,他带领团队在现场深研细研,晚上在计算机前刻画模型,累计完成技术革新15项,自主研发创新成果11项,获得国家实用新型专利授权13项,创效880余万元,填补多项油田技术空白。

“一个人强不算强,大家都强才是真正的强。”这是王亚龙常说的。在自我精进的同时,他主动扛起培养复合型技能人才的责任,精心搭建实训平台,将经验技巧毫无保留地分享给同事。他创新推行“巡回宣讲+现场实操+案例教学”立体化培训模式,把课堂搬到井场,把技能送到岗位,累计培训员工350余人次,培养出高级技师16人、技师35人,多名徒弟在各级技能竞赛中摘金夺银。

从青涩学徒到技能领军,从岗位坚守到创新攻坚,王亚龙始终扎根油田一线,以匠心守初心,以实干担使命,在平凡岗位上书写不凡,充分展现了石化工匠的时代风采。