

贯彻落实集团公司工作会议精神 以二次创业推进高质量发展

加大油气勘探开发力度 全面提升能源安全综合保障能力

编者按

集团公司工作会议提出,全面开启二次创业新征程,坚定不移推进高质量发展迈上新台阶。要实施资源保障战略,打好能源保障攻坚战,加大国内油气勘探开发力度,提升油气基础设施安全保障水平,推动境外油气业务增储上产提效。本期邀请4位油田企业领导干部,结合实际谈如何贯彻落实集团公司工作会议精神,敬请关注。



奋力开创千万吨级一流油气公司建设新局面



张庆生

积极融入二次创业新征程,持续深耕能源保供主战场,加快构建“常规油气+非常规油气”资源并重、“化石能源+绿色能源”双轮驱动、“多专业协同+全产业链创效”多元并行新格局,加快建设具有一流能源保供力、强劲价值创造力、广泛社会影响力的现代化能源公司,奋力开创千万吨级一流油气公司建设新局面。

集团公司工作会议明确以二次创业推进高质量发展的主题和中心任务,吹响了建设世界领先现代化能源与化工公司的冲锋号,为油田“十五五”发展规划了清晰路径。中原油田认真贯彻落实集团公司工作会议各项部署,积极融入二次创业新征程,持续深耕能源保供主战场,加快构建“常规油气+非常规油气”资源并重、“化石能源+绿色能源”双轮驱动、“多专业协同+全产业链创效”多元并行新格局,加快建设具有一流能源保供力、强劲价值创造力、广泛社会影响力的现代化能源公司,以奋发有为的实干担当,奋力开创千万吨级一流油气公司建设新局面。

筑牢能源保供“压舱石”,坚决扛稳保障国家能源安全核心职责。始终把油气增储上产作为发展的根本,千方百计盘活存量、做大增

量,确保油气生产任务全面完成。全力推进勘探突破,围绕“拓资源、增储量”任务,加快攻关页岩油气、煤层气等非常规领域,落实战略接替资源。稳步推进原油效益建产上产,以精准补能、效益提采为主线,推动“一块一策”治理模式优化升级,加快重点区带产能接续,扩大提高采收率技术应用,推动原油产量持续增长。抢抓天然气大发展机遇,顺应“以气补油”大势,全力攻坚页岩气接替,加快推动天然气量效齐升。

激发创新“新动能”,持续增强科研对高质量发展的支撑能力。集中资源攻关关键核心技术,进一步提高科技贡献率。聚焦创新体系、攻关路径、技术突破、成果转化等实践探索,优化升级“内部大兵团、外部大协作”组织模式,实施更加有组织的科技攻关,推动“十五五”科技创新实现高点起步。高质量推进国家科技重大专项项目攻关,积极争取集团公司“十条龙”等重

大科技攻关项目,促进优质科研资源向核心需求汇聚发力。围绕主责主业和转型发展,持续加强老区效益建产、稠油有效开发、致密/页岩油气增储建产、煤层气开发、智慧油气田建设等重点领域攻关,以科技创新支撑油气主业升级,引领新兴产业快速发展。深入实施“项目+人才”模式,以任务带团队、以实践育人才,打造一批目标清晰、结构合理、创新力强的学科团队和高层次科研人才。

拓展增值创效“新赛道”,加快抢占未来能源发展制高点。深度融入集团公司氢能产业布局,积极探索绿氢在化工冶金、低空经济等新兴领域的应用路径,引领氢能产业高质量发展。强化政企合作、企企联合,加强绿电“源网荷储”和绿电“源用储储”体系建设,有序扩大绿电、绿电市场规模。积极推进“数智中国石化”建设,打造支撑智能化发展的高质量数据集,围绕业务场景和生态构建,研究“人工智能+”与重点生

产经营工作的融合路径,实现生产指挥中心、油气藏协同研究中心、工程决策中心重点场景高质量运行。

释放改革管理“内生力”,持续提升全链条价值创造效能。围绕增强核心功能、提升核心竞争力,向改革要活力、向管理要效益。深化油公司模式迭代升级,构建注采、作业、电力多专业一体化运行机制,探索注采、巡检、维护等业务内部市场化运作模式,重构“厂级指挥中心—区区级指挥中心—专业化业务”指挥链,形成全产业链增储上产、挖潜降本合力,提升管理集成效能。不断完善人力资源池管理机制,推动人力资源增值创效。发挥油气全产业链和专业技术服务优势,完善“价值引领、创新驱动、中高端布局、全链条服务、特色化发展”市场创效模式,集中做强做精关键市场,打造多个核心创效区。

(作者为中原石油勘探局有限公司董事、党委书记,中原油田分公司代表)

加快形成油、气、新能源“三足鼎立”格局



晏晓亮

以“守稳之责”稳固原油基本盘,坚持向结构优化要效益、向技术创新要产量、向精益管理要效率;以“领跑之志”推动天然气快发展,致力于打造页岩气长效稳产新名片;以“破局之勇”加速新能源布局,推动油、气、新能源产业融合发展,在二次创业新征程上彰显新担当新作为。

集团公司工作会议明确以二次创业推进高质量发展,构建“一基两翼三链四新”产业新格局,大力实施六大战略,突出打好六大攻坚战。江汉油田深入贯彻落实集团公司工作会议精神,加快形成油、气、新能源“三足鼎立”格局,努力走好保障能源稳定供应与绿色低碳转型之路,在二次创业新征程上彰显新担当新作为。

以“守稳之责”稳固原油基本盘。在二次创业新征程上,江汉油田将坚持向结构优化要效益、向技术创新要产量、向精益管理要效率,坚定不移走好低成本开发之路,树牢效益开发理念,推动原油稳产上产。聚焦产能提升工程,坚持常非并进、少井高产。以“井井达标”为底线,深化能量工程及油藏解码工作,抓实高效项目评比工作,原油效益开发质量不断提升。加快复兴区块

效益建产步伐,为原油产量结构优化调整提供坚实支撑。加快盐湖盆地碳酸盐岩新类型油藏开发,按照“整体部署、分步实施、效益提升”的思路,持续推进“技术+管理”迭代整合,努力建成碳酸盐岩油藏高效开发示范区。深化注水示范区建设,有序复产关停井,加大技术攻关与应用力度,狠抓老油田精细挖潜和精益管理,确保自然递减率降低,推动开发效益持续提升。

以“领跑之志”推动天然气快发展。以推动“中国页岩革命”为己任,积极服务国家战略需求,抓住国家重大专项、集团公司科产融创项目等攻关任务机遇,开展平台共建、揭榜挂帅、卓越工程师培养等多元合作,以一体化协同与科技体制机制改革为动力,致力于打造页岩气快发展“破局之勇”,主动响应“以气补油”大势,立足涪陵页岩气田稳产,聚焦提高采收率和储量动用率,开展加密试验、分区评价、综合治理,持

续加强气藏经营管理,推进气藏动态精细化管理、地面集输精准化调配,排采工艺精益化实施,高质高效推进老井综合治理。立足红星页岩气田上产,持续推进勘探突破,培育资源接替新阵地。按照“整体部署、分区评价、效益开发”的思路,将勘探开发一体化技术迭代理念贯穿全链条、全周期,持续推进地质工程一体化,加快老区产建节奏,深化南区产能评价,加强中区工艺迭代,实现天然气上产。立足常规接替,加强评价准备,聚焦超深层致密砂岩气藏效益突破,挖掘产能潜力,培育建南气田常规资源领域接替阵地。持续抓好兴隆气田稳定生产,深化高含硫气藏认识,力争实现产能突破,为推动天然气快发展奠定坚实基础。

以“破局之勇”加速新能源布局。践行“绿水青山就是金山银山”理念,统筹好油、气、盐化工与新能源开发,发展、减碳和增效的关系,平

衡好新能源消纳与储能、风光发电与传统电源调峰的关系,推动油、气、新能源产业融合发展,加快构建多产业协同融合发展的新格局,努力实现油气保障供应与绿色低碳转型相统一。着眼于发挥成本和技术优势、深地空间的专业认识和资源利用优势,积极在地热、氢能、风光、CCUS、电动化替代、压缩储能、碳资产运营等方面发力,加快推进新能源重点项目建设。加大源网荷储一体化建设力度,持续优化完善国家级零碳园区建设方案,推动压缩空气储能项目、涪陵压差发电示范项目、二氧化碳注入应用场景落地。统筹推进江汉盐化工绿色供应链建设与碳达峰工作,推动电力调控系统改造和应用,扩大新能源装机规模,力争实现油气开发中绿电占比超33%的目标。

(作者为江汉石油管理局有限公司董事、党委书记,江汉油田分公司代表)

布局深海远海加快打造现代化海洋能源公司



赵勇

以海域油气、新能源、CCS融合发展为战略布局,勇当中国石化走向深海远海主力军,加快打造集团公司上游现代化海洋能源公司,坚定不移走好以二次创业推进高质量发展之路。

集团公司工作会议作出全面开启二次创业新征程的战略部署,上海海洋石油局将认真贯彻落实集团公司工作会议精神,深入开展“思想再解放、主业再发展、改革再深化、管理上水平”主题行动,以海域油气、新能源、CCS融合发展为战略布局,勇当中国石化走向深海远海主力军,加快打造集团公司上游现代化海洋能源公司,坚定不移走好以二次创业推进高质量发展之路,为保障国家能源安全、谱写新时代振兴石化新篇章贡献力量。

聚焦融合发展,勇当奉献海洋能源的主力军。坚持能源结构多元化发展,全力打造更多效益增长极,在助力集团公司构建多元互补、融合发展的新型能源体系中展现海域担当。一是全力推动海域油气增储上产。西湖合作区锚定“十五五”

规划目标,加快规模储量发现,持续推进老区精细调整、新区产能建设,奋力打造中国石化海域千万吨级油气资源阵地;湘西自营区按照“建设涪洲、兼顾海中”的思路,深化勘探开发一体化、地质工程一体化,加快海上原油效益建产,力争早日建成中国石化首个中深海自营油田。二是抢抓新能源“窗口期”。在“双碳”目标引领下,立足海域资源禀赋,推动深远海风电规模化开发,促进绿色能源与石化产业低碳耦合,辐射带动沿海区域上中下游一体化绿色发展。三是加快布局CCS未来产业。发挥海域地下空间资源和海上作业、海洋工程优势,形成百万吨级海上CCS封存方案,培育转型发展的战略性新兴产业。

攻坚自主创新,勇当提供海域关键技术工程支撑的主力军。坚持把科技创新和人才强企作为第一动力、第一资源,为集团公司进军深蓝海提供坚实支撑。一是打造集团公司海域科技

创新高地。坚持科技创新和产业创新深度融合、同向发力,积极培育协同创新生态,推动创新链向产业链中下游延伸、向价值链高端延伸。力争“十五五”期间,突破深远海油气勘探开发关键技术,前瞻布局深远海新能源开发技术,打造自主可控的海洋工程技术与装备体系,推动科技创新能力迈入集团公司上游板块一流企业行列。二是打造集团公司海域人才集聚高地。深化“投资于人才”理念,持续完善“选育管用”机制,统筹人才引进、自主培养与梯队建设。着力锻造高素质领导人员队伍,培育科技领军专家,壮大技能精英队伍,择优配强国际化人才队伍,为奋战“十五五”提供坚实人才支撑。

心怀“国之大者”,勇当服务国家重大战略、落实集团公司党组决策部署的主力军。一是全力服务国家重大战略行动。始终把深耕海域、建功远海作为践行“国之大者”的实际行动,立

足中深海勘探开发主阵地,在关键海域、重点区域牢牢守住能源安全底线,不断增强极端情况下的应急响应能力与能源保供韧性。主动服务“一带一路”建设,拓展合作空间、深化交流互鉴,推动对外合作向深层次、宽领域、高质量迈进,助力国家构建安全稳定、畅通高效的全球能源产业链、供应链、创新链。二是全面落实集团公司党组决策部署。紧扣集团公司海外上游“1+N+X”技术支持体系建设要求,以高端化、国际化为引领,坚持“有所为、有所不为”,加快海洋工程业务从施工型向总包型深化转型,强化海外油气勘探开发、工程技术服务和海上作业保障协同,推动技术、装备、标准、服务一体化“走出去”,助力集团公司增强全球资源配置能力与核心竞争力。

(作者为上海海洋石油局有限公司董事、党委书记,上海海洋油气分公司代表)

聚焦高效勘探全力打造一流专业勘探公司



王良军

以高效勘探为主线,统筹推进能源保障、安全环保、创新管理等工作,加快发现更多大油气田,全力打造世界一流专业勘探公司,以油气勘探大突破大发现为集团公司构建“一基两翼三链四新”产业新格局贡献力量。

勘探分公司深入贯彻落实集团公司工作会议部署,紧紧围绕以二次创业推进高质量发展的主题和中心任务,锚定“十五五”发展规划目标,以高效勘探为主线,统筹推进能源保障、安全环保、创新管理等工作,加快发现更多大油气田,全力打造世界一流专业勘探公司,以油气勘探大突破大发现为集团公司构建“一基两翼三链四新”产业新格局贡献力量。

筑牢能源保障之基,夯实勘探二次创业“压舱石”。扎实推进“做大四川、突破塔里木、准备新区、支撑海外”勘探战略布局实施,加大风险勘探力度,重点突出天然气勘探,奋力开创高效勘探新局面。加强资源评价,精细管好存量,努力做大增量,进一步夯实可持续发展根基。持续深

耕,加大四川盆地勘探评价力度,持续推进二叠系页岩气、致密砂岩气等五大阵地勘探部署,推动陆相页岩油效益开发,力争实现超深层碳酸盐岩、山前带页岩气、超深层页岩气等目标勘探突破,加强深层煤层气、新层系、氮气等三大新领域评价研究,为四川盆地千亿立方米级天然气生产基地建设奠定坚实资源基础。攻坚塔里木盆地,按照“突破石炭系、寒武系,准备奥陶系,积极评价‘三新’领域”进行科学部署,组织实施探井,尽快实现重大突破。开拓外围探区,推进高原盆地、南方外围勘探突破。积极进军海外,将国内成熟经验与技术融入海外风险勘探,组建专业研究团队,优选区带和风险勘探领域。

深化创新管理赋能,激活勘探二次创业“动力源”。以创新驱动与精益管理为双引擎,全面提升勘探开发效能。在科产融创方面,构建全

链条科技支撑体系,聚力推进四川盆地天然气增储上产、陆相页岩油效益开发等科产融创重大项目,持续推进“十五五”国家科技重大专项、原创技术策源地等国家重大科技任务及股份公司重点项目攻关;完善系统化创新机制,推进工作协同与资源协同;着力培育高级别成果,加强重点领域理论认识与关键技术创新成果凝练,形成标志性成果,引领支撑油气勘探突破。在提质增效方面,树立“一切成本皆可降”理念,坚持“管业务必须管投资管成本”的原则,优化“地质—工程—经济”一体化运行机制,坚持从勘探部署和设计源头入手,加强全流程、全周期成本对标分析,多措并举降低勘探发现成本。强化生产运行组织,细化年度生产运行计划并严格执行,加强考核兑现,提升运行效率。深入实施“人工智能+”行动,持续夯实数智化转

型数据基础,实现核心业务数智化全覆盖。完善物资保障机制,以改革创新破解发展难题。

严守安全环保底线,守牢勘探二次创业“生命线”。始终坚持严字当头,以铁心肠、铁面孔、铁手腕狠抓措施落实,以高水平安全和精准化生态环保保障高效勘探。以QHSE管理体系有效运行为主线,开展安全生产治本攻坚三年行动,确保管理要求不降低、执行标准不走样,实现从“要我安全”向“我要安全”转变。压实责任链条,强化领导引领力、技术支撑力、考核约束力,以应对复杂风险。通过责任体系“固化”、风险防控“强化”、绿色低碳“净化”、科技赋能“优化”、健康保障“深化”,以“绿企行动”和“无废企业”建设为抓手,强化环保依法合规管理,提升绿色环保水平,以精准务实的组合拳,开创HSE工作新局面。

(作者为勘探分公司代表、党委书记)

征稿启事

本栏目长期征稿,欢迎集团公司各企业和部门中层及以上领导干部,就安全生产、改革管理、提质增效、转型升级、党的建设、推进高质量发展等内容分享真知灼见,既可以谈工作经验、落实举措,也可以谈理论思考、意见建议,要求主题聚焦、逻辑清晰、层次分明、言之有物,忌面面俱到、泛泛而谈,字数控制在两千字以内。来稿请注明“领导干部论坛”字样。栏目邮箱:lixiaojun@sinopec.com 联系电话:010-59963297