

## 石化机械成功签订卢旺达设备订单

本报讯 近日,石化机械三机分公司成功签订卢旺达机组活塞配件采购订单,标志着该公司持续拓展海外存量项目服务、夯实国际市场份额取得新进展。

2011年,卢旺达压缩机组作为石化机械三机分公司首次出口的标杆设备,专为海上平台高温、高湿、连续作业的严苛工况量身打造。自投入运行以来,该机组始终保持稳定可靠的运行状态,核心性能指标持续达标,以长周期、高效率、低故障的出色表现赢得客户高度信赖。

随着设备运行年限增长,用户基于常态化维护与性能提升需求,向石化机械三机分公司提出关键配件采购需求。此次签订的活塞配件作为压缩机核心部件,将为设备持续稳定运行提供重要保障。

从首次机组出口到此次配件订单续约,跨越十年的合作历程是石化机械产品品质的最佳证明。下一步,该公司将进一步优化技术服务体系,以更优质的产品、更高效的服务实现海外业务高质量、可持续发展。(胡治华)

## 化销国贸与中远海运签约加强化工国际供应链合作

本报讯 日前,化销国贸与中远海运集运、中远海运物流在江苏扬州完成签约,三方将携手打造“化工产业龙头+全球航运骨干+全程物流标杆”模式,构建适配化工产品特性的安全、稳定、绿色国际供应链新生态。

2025年起,三方已在航线布局、区块链电子提单等数字化应用及行业解决方案等领域深度对接,

同年四季度成功完成电子提单测试,为2026年多项长约合作落地奠定基础。

此次签约既为中国石化化工产品出口提供运力与物流保障,也为中远海运与石化类重点客户协同探索出可复制推广的合作模式。三方将以此为契机,加强国内外市场联动,共同提升化工产业链的韧性,助力“国货出海”。(胡金莉 贾安琪)

## 中原油工程科威特SP-991队获科国油年度考核第一

本报讯 近日,中原油工程科威特公司SP-991队凭借2025年第四季度连续3个月、全年累计10个月满分的全场最佳成绩,在科威特国家石油公司公布的年度考核排名中位居榜首,成为海外石油作业中安全与业绩双优的典范团队。

荣誉的背后,是SP-991队对精细化管理的持之以恒。该队将安全要求融入日常作业全流程,坚持每日开展典型事故案例分享、岗前安全教育,筑牢全员安全

思想防线。该队创新设立轮值安全员制度,让每位员工都成为现场安全监督员;推行电子风险观察卡(E-STOP卡),简化风险上报流程,形成“发现问题-及时整改-正向激励”的良性循环,全年实现问题闭环关闭率100%。凭借高水平的现场标准化建设和全员过硬的安全技能,该队从87支中外修井队伍中脱颖而出,以全年累计10个月考核第一的成绩稳居年度考核榜首。

(董鑫 杨越 马庆伟)



在尼罗河畔的默奇森瀑布国家公园旁,中国石化工程师细心守护着野生动物栖息地;亚马孙雨林深处的岩洞回注技术,让能源开发与热带雨林和谐共生。本期《共进》邀您循着石化的足迹,见证中国式现代化的宏大叙事化为无数个体可感知的进步;从未来能源等两会热词中,解码粤港澳大湾区绿色发展路径。

您可前往新石化客户端、中国石化新闻网、集团公司中英文官方网站浏览。境外读者还可关注中国石化脸书(@Sinopec)、X平台(@SinopecNews)阅读。

中国石化报社国际传播双语刊  
Cross-Cultural Communication Bilingual Journal  
Published by Sinopec News Agency

## 健康新“梯”验

●李舒 潘晓

“多走一步,健康一天!”请签收这份每日十分钟运动套餐!在南京工程公司沙特 Sabtant Amirat 项目部员工公寓,往日寻常的楼梯间如今焕然一新。台阶与墙面上,中、英、阿三种语言的标语随处可见,为每日往返的员工送上暖心又活泼的提醒。

这是项目部践行健康理念的举措之一。他们从员工生活细节入手,在楼梯间张贴实用的热量消耗指南与步梯健康提示,将原本功能单一的通道变成了鼓励运动的温馨空间。据测算,爬楼梯每小时消耗热量是慢跑的1.8倍,每日数次的“垂直马拉松”,让员工的健康水平在不知不觉中拾级而上。

“最近我一直坚持锻炼,每天爬楼已经成为习惯!”已通过运动减重3公斤的尼泊尔籍员工雷沙姆·夏尔马笑着说。他坚持锻炼二十多天,不仅体重下降,精气神也更足了。为持续激发运动热情,项目部还将爬楼梯设计为有趣的集体挑战,员工们可以竞速“一马当先”的速度、比拼“马不停蹄”的坚持,更能通过体测数据见证自身的健康蜕变。

运动热情从楼梯间蔓延至整

个项目部。2025年,项目部共计组织各类体育活动三十余场,让“快乐工作、健康生活”成为大家的共同追求。此外,他们还将健康理念融入一日三餐,员工食堂在工作日增设低脂健康菜品,将健康饮食与“光盘行动”相结合。

为了更健康“看得见、摸得着”,项目部在食堂“健康管理角”配备智能体脂秤等设备,方便大家随时监测、跟踪数据变化,并定期邀请医疗专家开展健康讲座并提供咨询服务,构筑起坚实的健康后盾。“目前,我们正在不断完善‘一人一档’健康档案,实现更精准的状态关注与个性化指导。”行政部经理钟若颖介绍,功能更丰富的“健康加油站”与心理关怀渠道也在持续建设中,为海外员工提供全方位的健康保障。

健康管理举措的深入推进,让关爱自身、乐于分享的氛围越发浓厚。在近期项目部与沙特基础工业公司联合开展的爱心献血活动中,员工们积极响应。“第一次在海外献血,感觉特别有意义。”在国内已有16年献血经历的施工主管曹志说:“献血也是一种健康打卡,提醒我要对自己负责。”这份活力与友善在团队中默默传递,让健康成为连接彼此的语言。

## 石工建乌干达项目部以技术创新、人才培养、文化交流赋能工程提质增效,树立良好品牌形象

# 匠心共筑精品工程 同心发展携手共赢



●杨森 申非非 何雨轩

“中国石化能够在短时间内克服复杂地质条件,实现各项高难度目标,彰显了对工程质量与项目长远发展负责的工匠精神。”2月底,道达尔能源公司执行委员会委员、One Tech 总裁娜米塔·沙阿一行,赴石油工程建设公司承建的乌干达 Tilenga 油田项目调研,对项目展现出的高效推进速度、硬核技术实力与标准化管理水平给予高度评价。

作为中国石化海外能源基建的重要力量,石油工程建设公司始终践行“真实亲诚”的合作理念,构建起“能源合作攻坚、技能共学赋能、文化交融连心”的立体发展格局,助力乌干达能源产业发展和当地经济社会进步。

### 匠心攻坚 让技术创新成为闪亮名片

“最后一段桁架精准就位!”3月10日,随着300吨汽车吊的吊臂平稳回落,乌干达 Tilenga 油田 CPF 项目主体结构过路桁架吊装圆满完成。“中国石化的建设速度与精度令人信服,是值得信任的合作伙伴。”在场的道达尔能源代表马赞·阿比·阿扎尔对项目建设成果给予肯定。

作为乌干达首个大型陆上商业油气田,Tilenga 油田项目既是当地跻身东非原油生产国的重点项目,也是中乌共建“一带一路”的标志性能源工程。面对地质条件复杂、生态环境敏感、施工难度大等多重挑战,该公司以技术创新为破局关键,为项目高效推进注入强劲动力。

“尼罗河是乌干达的母亲河,在该流域施工,环保是第一准则。”项目部尼罗河穿越工程司李振国表示,“我们采用‘双机对穿’工艺,把穿越深度从18米加深到河床以下40.4米,从根源上减少对河床的扰动,精准把控施工全程,实现三条管线一次性穿越,全程零事故、零渗漏、零环保投诉。”

建设过程中,项目部始终坚守绿色发展底线,严格对标国际及非洲生态保护最高标准,协同推进工程建设与生态保护,并凭借出色表现,荣获乌干达矿业与石油商会年度金牌贡献奖、道达尔能源 HSE 最佳承包商等多项荣誉。乌干达籍环境工程师姆巴巴齐·尚塔尔对此深有感触:“中国石化让我看到能源建设与生态保护共生的可能。从施工全程落实‘泥浆不落地’要求,到完工后用本地原生草种开展植被恢复,每一个细节都



▲图为乌干达 Tilenga 油田尼罗河水平定向钻进穿越现场。  
▲图为项目员工正在进行钢结构安装。

李瑞宇 摄  
孙璟春 摄



彰显了对生态的敬畏。”

### 技术赋能 让本土人才成为发展主角

“在中国石化参加焊工培训后,我实现了个人技能的飞跃。成为焊工后,收入和生活水平都得到了提升。”在乌干达石油技术培训中心,弗朗西斯拿着美国焊接协会 AWS5G 认证证书,脸上满是自豪。从零基础学徒到技术骨干,弗朗西斯的蜕变,既是石油工程建设公司本土人才培养的成果,也为中非技能培训合作注入深层内涵。

进入乌干达市场以来,该公司始终践行“授人以渔”的合作理念,因地制宜创新构建“三维一体”培育体系,让技能之光照亮当地青年的成长之路。他们先后邀请集团公司技能大师汪宏辉、汤海东等行业顶尖人才驻场授课,把中国石化成熟的技能传承模式带到东非高原,为帮助学员更好地积累实践经验,项目部与乌干达基贾巴石油学院等4所当地职业院校共建实训基地,将课堂直接搬到施工一线,实现教学内容与产业需求的无缝衔接。

2023年起,乌干达项目部推出“焊花绽放乌干达”特色培训项目,覆盖焊接、电气、管道安装等9个工种,仅2025年就有超500名青年学员完成初期培训后进入项目一线,在实战中锤炼技能。

在人才培养实践中,该公司精心搭建“基础操作-技术深化-管理提升”三级进阶通道,助力学员实现从“学技能”到“能攻坚”、再到“善统筹”的全周期成长。如今,乌干达项目部当地用工比例已超过80%,累计培育1800余名技术骨干,其中62人获得 AWS 美国焊接学

会)与 ASME(美国机械工程师协会)国际认证。

2025年12月5日,在乌干达第六届石油行业本地化大会上,项目部第二次荣获最佳就业与培训奖,乌干达能源部部长奥卡赛·奥波洛特对此给予高度评价:“中国石化的人才培养计划为乌干达石油工业发展注入了持久动力,这些掌握专业技能青年正成为国家发展的栋梁。”

### 文化共融 让民心相通成为合作底色

“中国龙为尼罗河带来了好运与友谊!”2025年9月,在乌干达 Tilenga 项目举办的公众开放日活动现场,当地小学生阿萨巴·杰拉尔德一边在80米的龙文化长廊上涂色,一边分享着自己的创作灵感。这场以“中国龙”为主题的活动,让当地民众近距离感受到中国文化的独特魅力,也让中乌情谊在欢声笑语中持续升温。

“中国石化 Tilenga 项目不仅是中乌经济合作的典范,更是两国友谊的桥梁。”在公众开放日活动现场,中国驻乌干达大使张利忠对项目给予高度评价。实践中,乌干达项目部始终将企地共建、文化融入纳入项目发展顶层设计,秉持“建设一个项目、温暖一方邻里”理念,以实际行动拉近与当地民众的距离。

2026年国际妇女节期间,项目团队走进布萨区中学开展“她力量·向未来”助学活动,通过职业分享课堂、健康科普、物资捐赠等形式,为女学生们点亮成长梦想。“由衷感谢中国石化的暖心行动,你们的帮助为我们的女孩带来了温暖与改变,也为她们的未来增添了更多可能。”校方在感谢信中写道,字里行间满含着真挚情谊。

作为本次活动的筹备与执行人员,乌干达籍分包管理工程师娜吉玛深有感触:“中国石化不仅为孩子们送来物资,更为她们打开了一扇了解外界的窗口,鼓励她们追逐职业梦想。能和中国石化这样富有社会责任感的企业并肩同行,为家乡的女孩们出一份力,我感到十分骄傲。”

## 西南石油工程厄瓜多尔项目部以精细化管理赢得市场认可

# 盘活存量强根基 提质增效创佳绩

●范海华 龚雯

近日,随着 Sinopec-127 队和 Sinopec-183 队相继开钻,西南石油工程厄瓜多尔项目部的四支钻井队、两支技术服务队已全部启动运行,经整合后首次实现队伍满负荷运转。面对市场回暖机遇,项目部打出“盘活存量、提质增效、文化融合”组合拳,加强设备投资与人才输送,推动闲置资产焕发生机,在南美市场跑出“二次创业”加速度。

在厄瓜多尔子公司一体化统筹下,该项目部以精细化管理赢得市场认可。2025年6月,Sinopec-248 井队凭借连续两年的优异表现,荣膺厄瓜多尔子公司“最佳钻井队”及首支“银牌钻井队”。同年7月,Sinopec-220 井队高效重启并顺利完成首口井施工,实现安全与效率“双突破”。凭借过硬质量与高效管理,两支钻井队得到甲方哈里伯顿公司高度评价,提前锁定2026年工作单。

项目部坚持技术立身,在深耕主业中守牢根基,通过各项创新举措降本增效、提升技术服务水平。套管队联合国内厂家自主设计加工吊臂,引进国产装置,大幅降低设备成本;固控队自主研发涡轮扩散混合装置,在提升絮凝剂混合效率的同时,显著减少化工消耗。此外,该项目部积极探索“工程+技术服务+材料”一体化模式,

从单一施工向全链条服务跨越,2026年计划在现有技术服务基础上,新增井口服务及完井液废液处理服务,推动技术服务产值占比持续攀升。目前,项目部已与多家国际公司建立稳定合作关系,将中国技术、中国方案作为开拓海外市场的硬核实力。

项目部员工来自厄瓜多尔、委内瑞拉等5个国家,外籍员工占比约90%。项目部将人才作为核心驱动力,通过系统性培养与人文关怀打造高素质国际化团队。2025年9月,随着钻井任务量攀升,新调员工占比显著提升,项目部采用“老带新”机制传承实战经验,搭建起人才成长“绿色通道”。

“井队的同事们像家人一般,在这里工作让我感到温暖和幸福。”今年是厄瓜多尔籍员工卡洛斯特在中国石化工作的第11年,他在实现个人发展的同时深度融入团队。日常生活中,项目部通过多维度关怀增强团队凝聚力,形成中外员工共融发展的温暖氛围。每逢中国与当地节日,中外员工欢聚一堂分享美食、交流文化,项目部还利用空闲时间组织开展各项运动,鼓励健康生活。一系列团队建设措施让中方员工有归属感、外籍员工有认同感,形成“1+1>2”的协同效应,在发展技术优势的同时,有效提升团队竞争力,为项目持续发展提供人才支撑。

## 十建公司沙特贾夫拉项目设备安装全面展开

3月以来,十建公司承建的沙特贾夫拉项目天然气处理装置进入大型设备安装阶段。项目部提前开展专项策划,梳理设备到货、作业面及施工衔接情况,统筹人力与机械资源,有序推进施工人员进场、吊装设备资质办理等工作,为设备安装作业创造有利条件。安装过程中,中外员工协同配合,现场指挥有序,设备均一次安装就位,施工质量和安全管控获外方总包单位高度认可。截至目前,已完成11台大型设备安装,为项目高质量推进奠定坚实基础。

唐铭 田元武 摄影报道