

江汉油田清河采油厂持续深化厂直管班组建设,探索高效班组建设新路径

让最小“细胞”迸发最大创效活力

本报记者 黄予剑 通讯员 魏磊

3月20日,在江汉油田清河采油厂,巡检七班员工李玉华点开手机PCS系统,调取井口实时数据进行分析研判,及时处置了一起生产异常。一年多前,李玉华因为不懂智能操作系统,在班组员工能力测评中排名垫底,通过参加岗位练兵,如今的他已成为大伙儿公认的“多边形战士”。

班组是企业最小的“细胞”。近两年,江汉油田在清河采油厂率先推行厂直管班组新模式,加强信息化条件下的基层班组建设,让最小“细胞”迸发出最大创效活力。目前,该厂人均管井数位居中国石化国内油田企业第一名,组织效能指标跻身中国石化上游37家采油厂前五。

层级压扁了,管理能力要更强

“以前在基层遇到问题找区块负责人,现在班组直管厂生产指挥中心,

靠山没了,自己各方面的能力就要提高,要学习的东西太多了。”压扁管理层级以后,维修三班班长张红超深切感受到本领恐慌。

作为“兵头将尾”,班长能力素质高低,直接影响上级决策部署在基层的落地。此次改革打破身份界限,20名班长全部通过公开竞聘产生。许多班长过去侧重技术生产、安全环保等单一业务,现在中间环节取消,上下沟通协调、队伍组织管理都需要他们自主完成。“该厂组织人事专家王挺介绍,新型班组建设充分赋予班长人事管理、绩效考核相关权限,班长权力增大的同时,对个人能力也提出了更高要求。

加强班组建设,“舞好龙头”是关键。去年以来,该厂通过举办培训班、座谈交流、厂业务岗位与班组挂包帮促等多种方式,着力提升班长综合素质。他们按照功勋、五星、四星、三星、二星、一星6个层级,每年对班长评星定级,以此吸引更多优秀人才扎根基层一线。2025年底,3名班长通过考核获评“四星级”,激励了更多班长对标先进、比学赶超。

“过去一年,感觉自己各方面能力都明显提高了。”巡检九班班长杨磊表示,去年,他与同事参加油田基层安全员竞赛,双双夺得团体、个人第一名。

告别“人海战术”,单兵素质要过硬

在八面河联合站,每天的班前会上,“每日一问”从未间断。

“每天复习一项安全管理制度或操作流程,班长每周还会随机现场抽查。重复次数多了,大家都记住了。”3月18日,顺利通过随机抽查的班员李蜀豫深有感触。

占地10万平方米的八面河联合站,依托信息化建设,班员从过去的78人减少至8人。“改革前,联合站设有计量、输油、注水、污水处理、调度化验5个班组,现在五岗合一,过去一两个班组长带领员工配合工作的模式已行不通,每一个人都要独立作战。”巡检十六班班长杨东表示。

告别传统“人海战术”,信息化建设正在构建“厂生产指挥中心+班组”

内外操一体化运行新模式。去年以来,该厂围绕数字化转型,强化全员岗位练兵,将技能操作岗位所需能力细化为5个维度16项具体指标,构建个人专业能力与综合素质“雷达图”,并推行“日记录、周考评、月复盘”动态管理模式,帮助员工找准差距、补齐短板,打造专业过硬、素养全面的“多边形战士”。

“刚开始安排工作的时候,经常听到的回答是不知道、没干过。现在,联合站8名班员个个都是多面手。”杨东高兴地说。2025年,八面河联合站在股份公司五项劳动竞赛评比中,第8次获评中国石化“五星级站库”,巡检十六班还获得“湖北省工人先锋号”称号。

考核政策变了,创效氛围更浓厚

3月12日,在M138-19-X27井场,维修三班员工对抽油机基础底座进行调平。

“过去,抽油机压杠螺丝断了,员工直接动手更换就完事。现在大家会

根据每台设备的维修台账查找原因,从源头减少问题发生。”维修三班班长张红超介绍,去年他们自行调整抽油机基础底座22台,有效延长了压杠螺丝使用寿命。

设备少出问题,才能多打油气“粮食”。“过去员工干活儿,习惯没有功劳也有苦劳,现在更强调工作成效。”该厂企管法规高级主管徐立贵介绍,他们聚焦价值创造,充分发挥考核指挥棒作用,结合业务属性和职能定位,制定涵盖量化积分、内部市场化、模拟利润等要素的考核细则,形成“干得好有回报、绩优者得实惠”的鲜明导向。同时对通过跨岗认证员工发放“多技能津贴”,并在评优晋升中优先推荐,先后有132名关键岗位人员完成多专业培训认证。

在“人少多分、人多少分”的考核政策激励下,每一个最小“细胞”都在不断挖掘自身潜能。“6名班员管理160口油水井,我起初真心担心他们干不下来,现在看来是多虑了。”巡检五班班长贾佑华高兴地说,巡检五班去年连续两个季度夺得厂劳动竞赛第一名,节约成本112.61万元。

向“经验主义”说不

练金燕

经验是宝贵财富,但若固化为“经验主义”,就成了隐患的温床。凭老经验办事、按老习惯操作,或许能省一时之力、图一时之快,但事故往往就藏在这“想当然”的一瞬间。

向“经验主义”说不,首先要认清经验与规程的关系。经验是实践的积累,规程是科学的结晶。规程来源于无数经验的总结,又高于个体经验的局限。用油手套擦脸是“老习惯”,却可能引发皮肤过敏;简化操作步骤是“老经验”,却可能点燃事故导火索。敬畏规程,就是敬畏生命;遵守标准,就是守护安全。

向“经验主义”说不,关键在于让标准成为习惯。标准化操作不是束缚手脚,而是为每一道工序穿上“安全带”。从扳手拧几圈到阀门开几扣,从巡检路线到交接班内容,每一个细节都有章可循、有据可依。当规范动作取代自选动作,当习惯符合标准,管理的根基才能坚如磐石。

向“经验主义”说不,需要营造“人人讲标准、事事循规程”的氛围。老师傅的经验要尊重,但不能成为突破规程的理由;新员工的质疑要鼓励,因为每一次较真都是对制度的加固。要通过正反案例的对比,让“按章操作保平安”成为全员共识,让“违章就是事故”刻入每道工序。

摒弃“经验主义”,不是否定经验,而是让经验在制度的轨道上发挥更大价值。当每个人都成为规程的敬畏者、标准的践行者,企业高质量发展的步伐才能行稳致远。

石化语丝

车辆遇险科学施救

杨丽 贺国庆

连日来,河南省濮阳市遭遇低温冻雨天气,乡村道路湿滑难行。3月16日下午,一辆正在行驶的拖拉机因路面湿滑失控,车头与车身分离,全部滑入路边水沟,驾驶员被困并触碰电缆,情况十分危急。

15时24分,中原石油工程钻井二公司CZ18043钻井队党支部书记张旭在巡查时发现险情,第一时间通过对讲机呼叫电气师黄伟勋:“快带上电设备,到我所在的位置!”紧接着,他又通知该队司钻王瑞龙:“带领班组成员同志,带上吊袋带到路边集合。有车辆滑入沟中,需要救援!”同时,电话联系值班司机张红兵,要求他驾车赶赴现场协助拖车。

在张旭的指挥下,救援工作迅速展开。他们先在现场设立警示标志,组织人员在事故区域前后方进行交通疏导,防止二次事故发生。

黄伟勋对电缆进行验电,确认无触电危险。随后,王瑞龙带领6名班组成员用吊袋将事故车与值班车连接固定。张旭一边安抚被困驾驶员的情绪,一边指挥他操控方向盘。张红兵也驾驶值班车配合缓缓发力。

经过3次配合牵引,拖拉机被成功拖出水沟,道路恢复通畅。此次救援过程高效有序,从发现情况到排除险情仅用时20分钟。

山西晋中石油为环卫工人免费理发

本报讯3月20日,山西晋中石油组织志愿者开展“情暖一线、勇剪真情”志愿服务活动,为环卫工人及周边群众提供免费理发服务,以暖心实事传递石化温度。活动现场,志愿者们身着统一服装,有序搭建便民服务点,耐心引导群众排队等候,同时做好细致修剪。一把剪刀、一把梳子、一块围布,志愿者们动作娴熟、服务周到,认真为每一位环卫工人和周边群众理发,把贴心服务送到群众身边。

一直以来,晋中石油坚持常态化开展便民惠民、关爱户外劳动者、爱心帮扶等志愿服务活动,此次义剪活动,既解决了一线劳动者“头”等大事,也让志愿者更接地气、更暖人心。

(张建军 梁香香)

比春光更暖的那抹“红”

陈雪姣 任伟寒 刘颖

近日,在四川德阳市德新镇长江村,一队穿红工装的石化人沿着田埂往村里走。他们是西南石油局采气一厂“心气”志愿服务队,正在开展入户走访与暖心帮扶活动。队伍抵达后,首先走访的是村民李大爷。

李大爷今年80岁,一个人住。闺女远嫁,平时难得回来。

门半掩着,老人坐在堂屋晒太阳。看见“红工装”,他撑着藤椅扶站起:“你们来啦!”

老人热情地握住志愿者聂凌的双手,半天没撒开。

屋里没几件家具,墙上挂着张老照片,二十年前拍的全家福,相框边都发黄了。聂凌拖过一个小板凳坐下:“李爷爷,过年闺女回来没?”

老人愣了一下:“正月初五就走了,厂里催得紧。”说完,眼睛往照片上瞟。

“没事,我们采气平台就在附近,我们可以常来。”几个年轻人围了上来,李大爷扭过头,抬手抹了把眼睛。

院子里,有人抄起扫帚扫落叶,有人进厨房码放米面油,还有几个人蹲在地上,听老人讲年轻时候的故事。

“你们一来,跟我闺女回来一样

热闹。”李大爷咧开嘴笑着说。

聂凌掏出一张纸条,上面写着自己的电话:“您有事就打电话,我们随时到。”

与此同时,数十公里外的孝泉镇养老院同样热闹。

“心气”志愿服务队来这儿帮扶,已经是第十五个年头了。

去年重阳节,志愿者征集微心愿时,王大爷歪歪扭扭写下:明年这个时候想拍张照片。那张小纸条被收进志愿者的记事本里,此次前来,队员们专程拿来相机“暖心回访”。“爷爷看镜头,奶奶笑一个!”咔嚓咔嚓,几十张笑容被一一定格。王大爷的心愿提前实现了。

“老何,报警器你看了没?”“看了,没问题。软管我再紧一下。”厨房里,夏国山和何泽林正忙活着。他俩是井站安全员,检查燃气设施是老本行。

和往年不同的是,今年志愿者们还给老人们准备了文艺表演,老人们坐在椅子上,被精彩的节目深深吸引,满是皱纹的脸上笑开了花。

一年又一年,川西平原的油菜花开了,参加学雷锋志愿服务月活动的“红工装”也如约而至。对于老人们来说,那一抹红色,是比春光更暖的存在。



以考促学强技能 夯实基础育人才

3月份以来,高桥石化持续开展新入职员工阶段性考试。考试内容涵盖应知、应会、安全三大模块,涉及理论考试、仿真考试、现场实操考试、心肺复苏、空呼佩戴、论文答辩等项目。考评组以严格标准检验员工学习成效,以考促学,夯实员工岗位技能基础,助力公司人才队伍建设。图为3月20日,在装置现场,实操考评组成员现场点评正确流程。

徐焱森 摄

流动红旗是优质施工的动员令

单旭泽 刘新华 张丽 吴梦瑶

早春的塔河油田乍暖还寒,3月21日中午,经纬公司华北测控公司新疆项目部HBCJ006测井队员工完成一轮仪器下井作业,围聚在测井车内用餐。队长黄轴抬头间,目光落在车厢内最显眼的月度优胜流动红旗上。“流动红旗,是表彰,更是动员令。咱们的目标就是继续夺冠!”黄轴语气坚定。

这面流动红旗,是华北测控公司劳动竞赛的最高荣誉。不久前,华北测控公司经理彭川驱车两百多公里,专程将2月份流动红旗送到

HBCJ006测井队。

该劳动竞赛由公司工会牵头,自2025年4月启动以来,覆盖测井、录井、定向、射孔等全部主营业务。竞赛创新实施“月度考核+专项奖励+流动红旗”动态激励机制。截至目前,共评选出91支优胜队伍,发放奖金20余万元,42面流动红旗在基层班组间轮番传递,有效激发了全员干劲儿。

HBCJ006测井队能夺得流动红旗,离不开全员的艰辛付出。过去的一年,该队精心制订施工计划,紧盯产值目标不松劲,严格把控施工方案,提前研判钻井进度,常态化排

查风险隐患,将各类安全风险逐一化解。

今年以来,劳动竞赛持续激发全员斗志,各基层队你追我赶,“比学赶超”热潮席卷戈壁井场。新疆项目部所有测录定队队伍以赛促干,严格落实HSE责任制和15条“保命”条款,牢记危险物品管理清单,将作业安全分析贯穿全程,通过每月“一查一改一落实”实现隐患清零。他们在质量比拼中更是精益求精:测井资料验收得分98.2分,录井原始资料优良率100%,定向趟钻成功率96.8%,多口井轨迹控制技术获甲方通报表扬。

冒雨帮助货车脱困

张浩

“大家听我口令,一、二、三,加油!”泥坑旁,七八个人喊着号子奋力地推着货车,车轮陷在淤泥里,车身体伴随发动机的轰鸣,前后晃悠着却无法前进一步,泥水溅了大家一身,众人的努力无济于事。

3月19日早上7时15分,在河北沧州石油新华35站进出口东400米处,司机张师傅的挂车车轮不慎陷入淤泥里无法动弹。罩棚下,站长樊戊敬看在眼里,急在心上,他立马披上外套冲进雨里,还招呼几名员工和旁边门市的店员帮忙推车。

“这车货耽误不得,你们一定要帮我啊……”看着越陷越深的轮胎,司机的声音带着恳求。“别急,我想办

法。”樊戊敬抹了把脸上的雨水,随即掏出手机求助。

不到20分钟,樊戊敬的老客户孙先生开着货车赶到现场,手里还抱着一根粗长的拖车绳。“试试这个!”樊戊敬利索地将绳子两端分别固定在两车上,然后站在雨中面对两位司机打着手势指挥。

“慢点起步!好,加油!”樊戊敬的声音在雨中格外清晰。前面的货车缓缓发力,拖车绳瞬间绷紧,陷在泥里的挂车轮胎开始微微转动,泥水飞溅。几次尝试后,在众人的欢呼声中,庞大的挂车终于被缓缓拖出泥潭。

张师傅激动地握住樊戊敬的手,连声道谢,又从口袋里掏出200元现金要塞给他,被樊戊敬婉言谢绝。



进入春季,南化永大公司抢抓家庭园艺市场机遇,推出“红三角牌”家庭园艺肥。他们改变传统二级经销商模式,通过线下门店+线上网店开展直销,同时组织销售人员深入村镇集市做推广,提升“红三角牌”产品口碑与品牌公信力,多措并举打通销售新渠道。图为3月17日,周边居民到线下门店购买园艺肥。

裴昱摄 王稳文

AI“侦察兵”上岗 油井运维添“智”力

赵海燕

3月16日9时,在江苏油田采油一厂沙23-24井场,AI智能边缘终端搭载的红外热成像仪正以秒级速度精准巡检,将油井异常停机清晰捕捉、瞬时报警。

“系统推行初期,暴露出多类典型问题。”负责该项目现场联调的技术管理室副主任陈勇勇介绍,“采集值与现场实际存在显著偏差,图像分辨率、帧率与识别算法不匹配,偶发性异常难以在实测环境中复现。”

1月上旬,智能边缘终端在沙埕油区通信立杆RTU(远程终端单元)箱内顺利完成安装、参数配置与远程联调,实现正式投运。

今年以来,采油一厂通过部署智能边缘终端监控系统,采取“人工巡检+智能巡检”相结合的方式,提升油井运行时效与管控水平。

为解决巡检难题,提升巡检质效,该厂技术管理室技术人员先后攻克复杂环境下图像识别、时序数据深度分析多个核心难题,打造出一套集视频识别、数据诊断、多模态融合于一体的智能边缘终端监控系统。24小时在岗的AI“侦察兵”就此诞生。

“系统推行初期,暴露出多类典型问题。”负责该项目现场联调的技术管理室副主任陈勇勇介绍,“采集值与现场实际存在显著偏差,图像分辨率、帧率与识别算法不匹配,偶发性异常难以在实测环境中复现。”

为此,他们逐点核验采集点位,选取高产单井、低产多井、含水率波动井三类典型场景,搭建高保真模拟环境,复现抽油机皮带断、杆杆断、原油泄漏等工况,为油井巡检与通信运维提供精准、安全的智能保障。经过运行测试,这套系统中的视频智能识别技术通过百万级作业场景数据训练,能在2秒内精准识别6类常见故障,识别准确率稳定在95%以上,故障平均发现时间从原来的35分钟压缩至25秒。