

聚焦安全环保责任落实痛点,江汉油田梳理编制岗位HSE责任清单与工作任务清单,实现全岗覆盖、动态迭代、从严问责,消除责任盲区

“两个清单”压实责任链条

本报记者 夏梅
通讯员 田传凯 陈晨 汪睿 黄红霞

3月18日,江汉油田江汉采油厂QHSE管理岗高级主管杨睿完成储罐区日常巡查后,逐项核对岗位HSE责任清单和工作任务清单上的内容并签字确认。“原油储罐区属于重大危险源管控范围,以往开展管理工作时,总担心出现责任遗漏、履职不到位的情况。如今对照‘两个清单’,管理负责人、技术负责人、操作负责人在各环节的责任一目了然,每一项工作都有明确的执行标准。”杨睿说道。

江汉油田以岗位职责为基础,将HSE管理体系手册要求、各项规章制度规定、年度安全生产重点工作,与岗位具体工作任务有机融合、精准衔接,梳理形成“两个清单”,全面实现“按清单履职、照清单尽责”,进一步压实各层级岗位安全环保主体责任,持续提升油田整体安全生产管理水平。

全岗全域全覆盖 责任落实无死角

“此前开展工作,我们更多聚焦生产设备运行安全,现在还要同步抓

实环保相关工作,每个岗位都有清晰明确的责任要求,工作开展更有方向。”近日,江汉盐化工安全环保管理岗高级主管周佳杰介绍,岗位HSE责任清单优化完善后,环保设施运维、污染物达标排放、环保应急处置等具体环保责任,全部纳入岗位HSE责任清单范畴,同步配套细化工作任务清单与量化考核标准,为一线员工开展工作提供了清晰、可落地的操作指引。

该油田全面梳理各业务板块、各层级岗位的安全环保职责边界,针对原有清单未覆盖的环保、消防安全等关键管控领域,组织专业技术力量开展专项调研,结合油田生产经营实际,逐一补充完善相关责任条款。同时,打破以往清单仅覆盖一线操作岗位的局限,将机关部门、大岗位负责人等管理层级全面纳入责任管理体系,明确油田中层领导干部在安全环保监督、统筹协调、政策落地执行等方面的具体责任与工作任务,构建形成“横向到边、纵向到底”的全方位责任覆盖体系。

“责任覆盖更全面,岗位纳入无遗漏,这是优化升级后的‘两个清单’给我最直观的感受。”油田安全环保质量管理部健康安全管理室主任王

利斌表示。如今,随着“两个清单”内容的扩容升级,油田各岗位安全环保职责更加清晰、工作任务更加具体,从根本上杜绝了责任真空、工作盲区等问题,实现全岗位、全领域责任闭环。

动态迭代常更新 履职尽责不脱节

“针对工程钻机、液压抽油机等新工艺、新装备陆续投入使用的实际,我们及时更新并控管理岗位HSE责任清单,新增了针对新工艺、新设备、新材料开展专项风险识别评估的相关内容,确保责任管控跟上生产发展节奏。”油田工程技术管理部并控管理室主任王武平介绍。此外,油田还紧扣法律法规合规性要求,结合现场安全排查出的各类问题,精准梳理风险管控要点,并转化为具体岗位履职要求,进一步细化岗位标准化履职规范。

该油田依托生产安全监管平台搭建专属模块,建立“两个清单”动态迭代更新机制,将“两个清单”纳入线上“云端”管理,实现数字化、便捷化管控。借助这一数字化平台,各岗位可快速对接法律法规、标准制度的更新变化,适配生产安全重点工作调

整、督查发现问题整改等实际需求,及时修订完善“两个清单”内容,补齐责任划分、任务安排中的短板,推动责任划分更全面精准、工作任务落实更有序高效。

“以往清单更新周期长、速度慢,跟不上生产实际变化;如今有了线上平台,各类阶段性、周期性和临时性任务都能及时纳入岗位清单,全方位保障安全责任落实无死角、全覆盖。”王利斌说。据统计,2025年以来,该油田除开展4次集中修订外,还针对机关部门及各二级单位“两个清单”,完成20余次动态调整优化,切实保障不同生产场景下安全环保责任全程闭环落实。

负面清单亮“红牌” 从严问责不含糊

“非应急抢修等特殊作业未提前报备,扣4分;未及时监控考核双防平台运行情况,扣1分;受到记分处理的干部员工,不得参加年度安全生产先进评选。”王利斌对照HSE负面行为清单,逐一讲解考核细则。

该油田将“两个清单”与HSE负面行为清单深度绑定,全面梳理日常督查发现的问题、各岗位履行HSE职

责过程中暴露的短板不足,以及各岗位履职负面行为,通过溯源分析、精准归集,对应落实到具体责任岗位和责任人,形成标准化岗位HSE负面行为清单,确保每一项问题都能找准责任主体、抓实整改问责。同时,针对各类负面行为实施严格量化考核,并纳入岗位信用记录管理体系,记分结果直接与岗位绩效、年度考核评优挂钩,形成刚性约束。

王利斌介绍,负面行为记分以12个月为一个考核周期,记分情况共划分四档,每一档均对应明确的考核措施。若岗位负面行为记分满12分,直接责任人将转入人力资源服务中心待岗培训,相关领导责任人需进行停职检查,从压实各级管理责任。

严苛的HSE负面行为清单管理,催生出色的正向管控效应,通过严考核、硬约束倒逼全体干部员工主动厘清岗位职责、严格落实工作任务,切实推动“两个清单”在基层一线落地生根、见行见效,为江汉油田安全环保形势稳定向好,筑牢了坚实屏障。

安全环保 攻坚战

“双随机”模式 提升全员安全技能

邱振军

“请回答安全‘五问三不’的具体内容?”3月14日,胜利石油工程塔里木分公司80121钻井队班前会上,井队党支部书记解涛以随机提问的形式,向二班司钻张庆明抛出问题,一场紧张激烈、充满互动的安全知识问答由此展开。这一幕,正是该公司推行“双随机”互动式安全知识分享模式的生动缩影。

近年来,该公司打破传统安全教育“单向灌输”的局限,在各井队班前会、班后会上全面推行“双随机”互动式安全知识分享模式,推动安全学习从“被动听”转变为“主动答”。“双随机”指随机抽取提问对象、随机抽取提问内容。在活动过程中,员工当场作答,干部现场点评纠错,其他员工结合自身岗位实操经验补充见解、交流探讨,形成全员参与、双向互动的浓厚学习氛围。提问内容从统一题库中抽取,范围覆盖安全环保、违规违章识别、安全岗位职责、岗位操作规程等核心内容。每道题目作答完毕,由井队干部公布标准答案,明确学习重点,要求全体员工熟记熟背,学以致用。

如今,“双随机”已成为该公司常态化提升员工安全技能的重要载体。这种“随机提问、当场检验、即时纠错”的方式,精准检验了员工安全知识掌握程度,有效扭转了部分员工被动学习、敷衍学习的惯性思维,引导员工主动钻研安全知识、主动排查安全隐患、主动分析安全问题,逐步养成“学安全、懂安全、守安全”的行为自觉。

为确保安全理念、知识技能直达一线并落地见效,公司安全环保部统一策划部署,牵头发布标准化学习题库与学习材料,全程为各井队提供具体业务指导,同时定期开展监督检查,严防学习内容走样变形、学习效果打折扣,切实做到学习过程可追溯、学习成效可评估。

通过常态化“双随机”安全学习与实战化安全演练双向结合,一线员工的安全操作技能、应急处置能力实现持续提升,为公司安全生产形势稳定向好,筑牢了坚实屏障。



安全确认 守护现场安全

进入大修检修期以来,塔河炼化严格执行直接作业环节安全确认检查卡制度,内容涉及七大作业(动火、高处、受限、起重、动土、盲板、临时用电)的准备、作业过程及施工结束后的作业风险和管控措施。监护人员随身携带安全确认卡,按照流程逐项核查安全措施并对照落实。图为3月16日,该公司储运作业部监护人员(右)检查登高作业所需防护装备安全。朱丽军摄

少冒高风险 多干安全活儿

——胜利油田河口采油厂机采装备服务部推进班组高风险作业减量降级

张海波

“以后常规小件吊装再也不用愁了!”在胜利油田河口采油厂机采装备服务部工具管理站作业材料存储区,发料班员工陈向阳一脸轻松地说道。自从油田推行小件吊装作业流程优化新规以来,服务部按照“风险管控最有利”原则,经过充分论证研判,强化属地责任落实,大力推广抓管机、叉车替代传统吊装作业,目前,常规小件吊装作业量下降20%,作业风险大幅降低。

事实上,这只是服务部全力推进班组高风险作业减量降级的一个生动缩影。“安全不能只依靠作业过程中的严格管控和事后补救,源头防控才是关键。”服务部经理刘海涛坦言,吊装、动火、高处作业等直接作业环节,是班组日常生产的常见

场景,必须从源头设计、技术创新、管理升级三个维度系统发力,在贴合生产实际、严守安全底线的前提下,持续推动班组高风险作业规范化、减量化,真正实现风险存量消减、增量严控。

安全生产,始于源头设计。服务部领导班子坚持每日集中研判,针对班组无法规避的高风险作业,反复优化施工方案、工艺流程、设备配置与管理模式,大力推行“免吊装、免高处、免动火”防控策略,从根源上压缩高风险作业频次,推动安全管理从“被动应对”向“主动预防、主动设计”转型。针对含硫化氢井作业难题,服务部通过优化专项施工方案,大幅缩短作业周期和人员风险暴露时间;同时将针对性风险提示、VR场景化桌面推演列为作业前“规定动作”,全方位提升作业本

质安全水平。

技术创新,赋能安全增效。服务部依托创新工作室,专门组建安全技术攻关团队,聚焦高风险作业减量降级开展专项技术攻关。液压剪切器、抽油机减速箱维修综合拉拔工具、游梁式抽油机挂挂负荷专用吊架工具等一批实用小创新,成为班组落实“机械代人力、地面代登高、非动火代动火”作业理念的硬仗“法宝”。以游梁式抽油机挂挂负荷工序为例,传统操作需人工两次登高,配合钢丝绳完成两次吊钩吊装,不仅费时费力,安全风险也较高。攻关团队研制的曲柄专用吊架工具,消除了人工登高摘挂钢丝绳索的风险,同时将操作流程从2次起吊耗时35分钟,压缩至1次起吊只需15分钟,实现作业效率与安全保障水平双提升。

管理升级,筑牢防控防线。服务部全面推行“问题+措施+责任+时限”清单化管理模式,内容覆盖班组高风险作业全业务、全链条、全过程,同时细化完善分级分类管控清单,组建专业现场监督队伍,强化班组作业现场全程监护,确保各项管控措施落地见效。针对承包商班组管理,建立“共查风险、共定措施、共抓落实”联动机制,实现作业标准统一、隐患联动整改,推动承包商高风险作业管控提质增效。

“通过源头设计把控、技术创新赋能、管理机制升级‘三管齐下’,服务部正稳步构建班组高风险作业减量降级长效机制,为安全生产筑牢‘主动防御’的坚实屏障。”刘海涛说道。

抓实高风险作业减量降级



近日,湖南石化消防保卫中心启用无人机,对年产60万吨己内酰胺产业链搬迁与升级转型发展项目新区至储运部码头传输管线进行安全巡检,同步完善重点部位应急预案,全力保障管线安全稳定运行。图为3月13日,消防保卫中心人员操作无人机对传输管线进行安全巡检。何文峻 彭展 摄影报道

杨庆延

3月15日清晨,中原油田文卫采油厂明一中转站常规设备巡检工作准时开展。岗位员工李新卫逐台细致排查设备,巡检至2号污油泵时,突然停下脚步。“王站长,2号污油泵出口管线异常,流量明显偏低,大概率是内部淤积堵塞,继续运行易憋压引发安全隐患!”李新卫立刻通过对讲机向站长王鹏汇报。

接到汇报,王鹏第一时间赶到现场,在俯身查看管线压力数据后,神色凝重地说:“情况较为严重,这条管线淤积大量淤泥,已经影响正常生产,必须立即更换。”

“我来牵头,党员先上!”党小组组长崔建伟主动请缨,“我熟悉站内管线布局,咱们马上准备工具和物料,力争以最快速度完成管线更换。”

隐患“清零”稳运行

“收到!”李新卫立刻响应,快速拿来新管线、扳手、密封胶等作业物资,3人迅速完成作业前安全确认,一场与隐患赛跑的管线更换检修作业正式展开。大家各司其职、紧密配合,现场工具碰撞声、安全叮嘱声交织在一起,作业流程紧张有序。王鹏全程盯守作业安全与施工质量,崔建伟带头攻坚复杂操作工序,李新卫细致配合、精准操作。

“小心旧管线残留油污,注意脚下防滑。”王鹏在现场全程指挥,紧盯每一步操作规范,反复叮嘱,“拆卸螺栓要按顺序操作,切勿碰坏接口法兰。”“明白!”崔建伟蹲在管线旁,熟练拆卸旧管线螺栓,手上沾满油污也全然不在意,“管线锈蚀严重,大家配合稳一些,确保新管线安装规范到位。”

李新卫专注对接新管线接口,精准调整位置后汇报道:“崔哥,接口已对齐,可以紧固螺栓了!”

扳手紧固的声音接连响起,拆旧管、清接口、装新管、做密封,每一道工序都严谨细致,每一个操作都规范标准,大家全程严守安全作业要求,直至最后一颗螺栓紧固到位。

王鹏查看压力表数据后,露出放心的笑容:“压力正常,管线流通顺畅,更换任务圆满完成!”

“总算解决了这个‘顽疾’,设备运行平稳,咱们心里也踏实了。”崔建伟擦了擦额头的汗水。

李新卫看着平稳运转的污油泵,表情严肃地说道:“今后巡检我们更要盯紧每一个细节,做到早发现、早处置,把隐患彻底消灭在萌芽状态,保障污油泵系统稳定运行,为集输生产平稳运行保驾护航。”

HSE故事大家讲

以正向激励 激活安全内生动力

张雨潼

“众人拾柴火焰高”,安全管理亦是如此。事故隐患报告奖励活动,正是点燃全员参与热情、汇聚群众力量的关键一招,值得大力提倡与推广。

一线员工是设备的操作者、现场的坚守者,对生产环节最熟悉、对细微变化最敏感。设备异响、管线渗漏、操作受阻……这些极易被忽视的小毛病,往往逃不过他们的眼睛。然而,若缺乏有效激励机制,隐患发现可能止于“看到了没上报”,风险便在不经意间潜伏。设立隐患报告奖励,就是让员工从“要我安全”转向“我要安全”,把“哨声”变成“掌声”,让每一双眼睛都成为安全的探照灯,让每一个岗位都成为风险防控的前沿哨所。

奖励不是目的,而是手段。通过物质激励与精神表彰相结合,让敢于报隐患、善于查问题的员工有获得感、荣誉感,才能激发持久动力。更重要的是,一项项被报告的隐患,一次次被消除的风险,都在无声传递着一个信号:安全不是少数人的事,而是所有人的责任。当“多看一眼、多问一句、多查一池”成为习惯和自觉,安全管理便实现了从“少数人管”向“全员共治”、从被动防范向主动预防的深刻转变。

隐患报告的价值,远不止于消除一处风险。它更是一座桥梁,连接起管理层与执行层,让制度从墙上走下来、让责任从纸上落到岗位上。每一次报告的及时反馈、每一项隐患的闭环整改和动态清零,都在加固全员互信的基石,推动形成“人人关心安全、人人参与安全、人人守护安全”的浓厚氛围,让安全管理真正融入日常、抓在经常、落在实处。

事故隐患报告奖励活动,让花小钱却能办大事成为现实。它用看得见的激励,唤醒看不见的责任;以个体的微光,汇聚成群体的星河。期待更多企业搭好平台、建好机制,让隐患无处藏身、让安全永驻心间,以全员共治之策、群防群治之力,筑牢企业长治久安的坚实基础和可靠屏障。

石化语丝

辽宁葫芦岛石油42座库站全部完成“无废细胞”建设

本报讯 近日,辽宁葫芦岛石油联合锦州市生态环境局,在渤海大街加能站共同举办“探秘智慧能源”公众开放日活动。在现场,锦州市生态环境局进行了“无废细胞”授牌,锦州渤海大街加能站等16座加能站获得“无废加能站”称号,标志着葫芦岛石油下辖42座库站全部完成“无废细胞”建设,成功打造辽宁省首个“无废公司”。这既是辽宁石油主动响应集团公司“无废企业”建设要求、深耕绿色低碳发展的主要成果,也是在全省“无废细胞”建设中可复制、可推广的实践样板。

2023年起,辽宁石油以葫芦岛石油为试点,主动联系属地生态环境部门,构建起“政府主导、企业协同、专家支撑”的共建格局。结合辽宁省危险化学品仓储行业实际特点,量身定制“无废加能站”“无废油库”特色建设评估细则,明确建设标准与推进路径。按照“试点先行、全域推广”的工作流程稳步推进,先后实现葫芦岛、锦州地区1座油库、41座加能站“无废细胞”全覆盖,带动辽宁石油累计建成“无废细胞”148座,绿色低碳阵地持续扩大。

截至目前,辽宁石油基层库站危险废物识别准确率、合规处置率均达到100%,危险废物资源化利用率大幅提升,从2022年的不足20%跃升至2025年的97.56%,固体废物全流程管理实现规范化、标准化提档升级。

(汤宏凯 王晶)

扬子石化芳烃部 开展全员空气呼吸器实操培训

本报讯 3月17日,扬子石化芳烃部组织开展全员正式空气呼吸器实操专项培训,运行部各管理组、工区员工分批参训,通过理论结合实操的方式,持续巩固提升全员应急救援与自救互救能力。

本次培训紧扣装置突发险情应急处置需求,聚焦正压式空气呼吸器规范使用核心要点。实操培训环节,培训师逐一为参训员工进行手把手指导,紧盯操作细节,确保每名员工熟练掌握气瓶压力检查、面罩气密性检测、肩带与腰带松紧调节等全套操作流程,做到动作标准、响应迅速。为进一步巩固培训成效,现场同步组织理论知识考核,帮助学员牢记核心知识要点,为紧急情况下科学施救、有效防护打下坚实基础。(黄圣)