

胜利油田102名油田专家走进科研生产一线,与基层单位“结对子”,既解难题又带队伍,成为破解基层难题的及时雨

# 百余名专家“沉下去” 一线难题迎刃解

本报记者 于佳 通讯员 代俭科 李军

3月10日,在胜利油田勘探开发研究院气驱试验室,每周一次的部门会如期召开。胜利油田CCUS油藏开发研究高级专家张传宝带领科研人员,部署“胜利电厂低浓度百万吨CCUS示范工程”实施方案。

一年前,张传宝作为勘探开发研究院的结对帮扶专家来到气驱试验室。和他一起下沉基层的,还有101位油田各专业领域的大拿。

胜利油田开发60余年来,基层面临油气增储上产压力加大、安全绿色发展要求提高、数智化转型升级紧迫,队伍素质提升亟待突破等多重挑战,专业力量薄弱成为制约基层发展的瓶颈。

“基层是发展之本、安全之基、效益之源,选派专家结对帮扶,主要目的是进一步加强基层专业技术力量,

把专家的专业优势转化为推动基层高质量发展的动力。”胜利油田党委组织部副部长谭运成说道。

近年来,胜利油田始终锚定“大抓基层”鲜明导向,持续推动力量沉向基层、资源投向基层、政策倾向基层,不断夯实基层发展根基。2025年,油田借鉴中央脱贫攻坚驻村“第一书记”经验,搭建起专家到基层“解难题、强管理、创效益”的帮扶平台。

在选派机制上,油田紧扣“缺什么补什么、需什么派什么”原则:针对技术基础薄弱的问题,选派技术专家;针对生产经营困难的实际,选派管理能手;针对安全风险集中的领域,选派安全专家;针对领导班子经验不足的情况,选派作风过硬的专家;针对卡脖子技术攻关和新兴业务拓展的需要,选派敢打硬仗的专家。通过精准配对,油田全方位帮助基层疏通发展堵点、破解攻坚难点。

作为油田选派的技术专家,张传宝一到气驱试验室,就从试验室建设和青年人才培养入手,针对国内首个百万吨级二氧化碳驱油与封存示范部分注采井难以建立有效驱替、低产低液等问题,创新提出“二氧化碳驱油+渗吸引效”协同开发模式,成功破解低产低效难题,单井平均累计增油464吨。

“结对帮扶让我有机会把多年积累的经验分享给年轻人,帮助他们更快地成长。”张传宝说。在与青年人才的交流中,他积累了更多传授技艺的方法,目标是带领气驱试验室在CCUS领域多出成果,为油田“双碳”工作多作贡献。

油田专家的到来让胜西采油厂采油管理二区的安全管理水平实现了质的跃升。

该管理区具有高温、高压、高含水、高矿化度“四高”特点。油田实施

结对帮扶后,胜西采油厂安全总监张红权一头扎进班站,找出症结后,组织制定高风险作业监护清单,让安全监护工作实现清单化、逐项确认。他还牵头制定“一作业一方案”精准管控措施,从源头减少高风险作业频次。截至目前,该管理区高风险作业量同比减少30%,承包商违章率实现下降。

在胜利采油厂,5名专家下沉帮扶5个管理区,不仅为技术攻关注入强劲动力,更深度融入基层党组织“百千示范提升行动”,点燃了基层党建引航红色引擎。

专家们围绕基层生产需求,成立“百吨井”培育、防砂治砂等增产增效工程党员攻坚责任区,组建党员创效攻坚小组,让基层党建既有力度更有温度;紧扣数智化管理区建设重点,指导基层优化党组织设置,创新设立内操、外操党支部,构建起“以安全生

产指挥中心为核心、内外操高效协同”的组织体系,为管理区应对数智化改革、提升党建质量,提供了可复制、可推广的鲜活范本。在专家们的帮扶下,胜利采油厂基层管理水平持续提升,注采201站党支部被评为集团公司“百千示范提升行动”首批示范点。

专家结对帮扶既是胜利油田坚持党建引领、深化人才强企的具体行动,更是破解基层发展难题、提升基层技术管理水平的有效办法。

2025年,胜利油田油气增储上产势头良好,经营管理效能持续提升,安全生产基石更加稳固,党建引领作用充分发挥,专家结对帮扶在服务基层方面交出一份优秀答卷。

党旗在基层一线高高飘扬



扬子石化党员突击队开展专项清理行动

近日,扬子石化水务部供水工区党支部聚焦厂内管线安全、应急保运及技术攻坚等核心任务,组织党员突击队开展浓缩池浮萍专项清理行动。该行动有效提升了浓缩池的运行安全,延长了其使用寿命。图为3月16日,供水工区党员突击队在清理浮萍。

## 井场就是练兵场

魏园军 李博达

“师傅,电机的嗡嗡声咋听着跟刚才不一样了?”3月15日上午,在中原石油工程钻井一公司侧钻3队施工的卫79-22C1井现场,正在巡检的青工冯傲歌突然停下脚步大声问道。

钻井司机岗刘冬闻声赶来,侧耳一听,立刻竖起大拇指:“小冯,你这耳朵厉害了!转速确实有波动,得赶紧调整。”

半年前,这位并非石油专业出身的青年党员刚到井场时,还分不清钻机和循环罐。轰鸣的机械、泥泞的场地让不少新人却步,她却笑着回应:“师傅们能扛,我也能。党员就该冲在前。”

为了尽快上手,她把机房当成

主攻阵地,一有空就蹲在电机旁,仔细分辨不同功率、不同转速下的声音差异。笔记本上密密麻麻记录着:功率高、转速快时,声音浑厚急促;功率低时,声音柔和舒缓。正是这种细致入微的观察,让她渐渐练就了“听声辨障”的本领。“井场就是我的练兵场。”冯傲歌说,“多听多问多走,总能学会。”

遇到拿不准的问题,她追着师傅问。带班队长谢春光巡检时总愿意叫上她:“小冯,跟我转转,给你讲讲设备原理。”她借着巡检的机会边听边记边学习,把井场变成了课堂。

去年冬天,在井队搬家期间,冯傲歌主动请缨值夜班。寒风刺骨的深夜,她每半小时巡检一次,连角落的螺栓都不放过。在一次巡检中,

她发现某台电机的声音出现细微异常,立即报告。经检查,果然是轴承润滑不足,维修人员及时处置,避免了设备损坏。

整理材料房时,她蹲在地上逐一清点耗材;擦拭标识牌时,反复擦去油污确保字样清晰。更可贵的是,她总会把学到的知识和判断技巧分享给其他新同事。

该党支部书记肖卫民评价道:“这姑娘有股韧劲儿,更有党员的责任感。发现问题不放过,解决问题不松劲,在井场这个大练兵场,她练出了真本事,也彰显了一名青年党员的担当。”

身边的党员

## “指尖桥”化身幸福桥

蒲红霞 葛涛

“过去有点小建议,常常苦于没有固定渠道反映,现在手机一点,建议直达相关部门,处理进度还实时可查。”3月17日,在荆门石化特油部石蜡装置工艺二班休息室内,职工李昭华谈起公司的合理化建议平台,赞赏有加。这个被职工称为“指尖桥”的平台,自2024年5月上架以来,已成为荆门石化践行新时代“枫桥经验”,创新基层治理的生动注脚。

截至目前,该平台共受理职工建议873条,办结率96.3%,办复率100%。数字背后,是关乎职工切身利益的“关键事情”得到落实,更是企业与职工关系从“我”与“你”走向“我们”的深刻转变。

搭建快车道,诉求一键办

“践行新时代‘枫桥经验’,核心是‘以人民为中心’,重点在于快速响应群众诉求。”荆门石化工会副主席、党群工作部主任耿水生表示。针对基层“小诉

求”渠道不畅的问题,2024年5月30日,公司依托新一代协同办公系统,搭建起职工合理化建议平台。

“上线后,公司先后进行了两次升级,持续优化用户体验。”平台运维团队成员杨军祥介绍。更重要的是,公司建立了四级处理机制,并为每个环节设定明确时限:单位初审3天、党群工作部复核两天、部门审批3天、科室反馈5天。

2026年1月,渣油加氢主操室大门安装挡风帘的建议从提报到安装到位仅用5天,充分展现了平台高效办理的能力。这条用制度铺就的“快车道”,确保了职工的每一条诉求都能得到及时响应。

拧紧责任链,督办不空档

制度的生命力在于执行。公司打出督办组合拳。在党群工作部和各直属单位分别设立了一、二级督办员,构建平台的“神经中枢”,负责调度、催办、转办工作。每月发布平台运行通报,将

办理情况晒在调度会和信息门户上,并与季度党建考核、月度绩效挂钩。

公司创新引入外部监督机制,邀请人大代表、职工代表及统战人士开展“回头看”活动。区人大代表、职工代表周明英表示,通过“真看、真查、真问”的实地检验,共推动21条办理质量不高的建议被退回重办。

面对难啃的硬骨头,公司及时启动专项督办机制。在公司领导的督办下,包括“增设客户休息室”等在内的多项“老大难”问题得到实质性解决。“有这么多人盯着,职工反映的事情很快就解决了。”一名曾反映厂大门外停车难的职工感慨道。

提升体验感,架起幸福桥

“评价键一点,压力就给了承办单位。这种机制让我们不敢懈怠。”计划经营部部门负责人王拥兵说。对职工而言,这轻轻一点,点出的是当家作主的存在感和价值感。前不久,平台还

## 筑牢“桥头堡” 让基层党支部强起来

邱丽莉

基层党支部是党的方针政策落地的“最后一公里”,更是凝聚队伍、攻坚克难的“桥头堡”。筑牢这个前沿阵地,使其真正成为政治坚定、战斗力强、群众信赖的坚强堡垒,不应止于“建起来”,更要在“强起来”,必须着力提升其引领发展、破解难题、聚力合力的实效。

要感知风险,当好基层“前哨”。基层党支部身处生产经营最前沿,不能只当指令的“执行端”,更要成为风险的“探测器”。要推动党支部工作深度嵌入日常巡检、工艺操作、项目建设全过程,鼓励党员骨干发挥“探头”作用,敏锐发现安全环保的隐患、技术操作的瓶颈、队伍的思想波动。

要融入中心,搭建攻坚“舞台”。基层党支部要主动将安全生产、降本增效、技术创新等中心任务,转化为党员作用发挥的具体平台。通过设立党员责任区、攻关项目“揭榜挂帅”、组建突击队等方式,把中心任务拆解为党支部可组织、党员可参与、效果可衡量的具体行动。

要培育队伍,打造人才“沃土”。基层党支部不仅要把握队伍思想脉搏,更要赋能员工技能成长与职业发展。可组织党员技师进行“传帮带”,搭建跨岗位学习的“微课堂”,在急难险重任务中大胆给青年人才压担子。同时,营造坦诚交流、互帮互助的“家生态”,打造让员工敢说话、愿献策、能成才的温暖集体,将党支部的组织优势转化为育才、育才、留才的源头活水,持续赋能企业发展。

石化语丝

## 华北油气采油一厂 助力乡村振兴获表彰

本报讯 3月13日,华北油气分公司采油一厂采油管理四区被甘肃省庆阳市正宁县永正镇人民政府授予“支持乡村振兴发展贡献奖”,表彰该区长期以来在深耕企地融合、助力乡村振兴等方面作出的积极贡献。

采油一厂采油管理四区主动融入地方发展大局,把企地共建、为民办实事作为重要抓手,积极参与地方基础设施建设,先后协助修缮油区周边数条乡村道路,切实改善群众出行条件;坚持常态化开展走访慰问,近两年累计走访慰问孤寡老人、留守儿童18人次,用心用情解决群众急难愁盼问题。(高一龙 付绪凯 张媛媛)

## 湖南益阳石油 爱心助学情暖乡村校园

本报讯 在全国学雷锋志愿服务月期间,湖南益阳石油团委先后组织团员青年志愿者来到益阳赫山区樊家庙中学,开展“情系教育,爱心助学”主题活动,以实际行动传承雷锋精神,助力乡村教育发展。

活动期间,志愿者们给孩子们送去了书包、文具、篮球等用品,并与他们亲切交流,详细了解学习和生活情况。此次活动不仅给孩子们带来了物质上的帮助,更让他们真切感受到了社会大家庭的温暖。多年来,益阳石油始终秉持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,持续关注乡村教育,用爱心传递温暖,以实际行动履行社会责任。(黄茜 曾州澍)

## 绘就职工服务新“枫”景

增设了提报人评价环节,实行“满意、较满意、不满意”三级评价。凡获“不满意”的评价,建议将被退回承办单位限期重办,以此倒逼办理质量提升。

平台的生命力在于被职工认可。公司为此在“回访、沟通、评价”三个环节持续发力。建立回访机制,开展建议办理“回头看”,听取建议提报人对建议办理的意见,落实“分管领导带头+机关处室负责+联络员常态”沟通机制,对棘手问题和评价不满意事项的建议,及时与提报人共商解决方案。

截至目前,平台提报人评价满意度保持在99%。如今,“指尖桥”已成为荆门石化基层治理的亮丽名片。它不仅绘就了服务群众的新“枫”景,更在一点一滴的互动中,构建了企业与职工命运与共、同心奋进的新格局。

石化“枫”景

## 清风护航发展 廉洁赋能增效

金多 金文正

“张老板又把车队定点加油放在咱们这儿了!”3月16日的班前会上,湖北荆州石油罗场东加能站站长尚梅玲兴奋地分享着这份喜悦,站点销量自然稳步提升。这是咱们站获评市公司年度廉洁运营示范站的底气。”话音刚落,现场报以热烈掌声。如今,不越廉洁红线、不碰纪律底线已成为该站全员自觉。

荆州石油针对加能站点多面广、服务触点多等特点,构建“分类挂牌、分级监管”廉洁运营制度体系,围绕廉洁文化建设、管理服务提升、经营扩销创效、员工廉洁从业,对加能站实施分类评定,推动监督下沉、落地见效。他们还同步构建

“市、县、站”三级联动监督机制,市公司监督室统筹督导,开展跟进式监督与“回头看”;县区公司压实属地职责,强化日常检查与自主监督;加能站站长履行第一责任,落实日清日结、关键环节核查,形成上下贯通、层层负责的监督格局。

罗场东站作为首批标杆试点,率先将制度优势转化为治理效能,站内多措并举筑牢廉洁防线。在阵地建设上,打造廉洁文化墙与学习角,强化制度宣贯与案例警示;在日常教育上,落实班前会廉洁提醒与定期党课制度,让纪律意识入脑入心;在民主监督上,全面推行站务公开,及时公示薪酬、评先及技能鉴定等关键信息,切实保障员工的知情权与监督权。扎实的举措助力该站2025年成品油销量比上年增长21%,经营管理指标领跑片区。

## “莲城清风”让廉洁文化可感可及

梁静

“初尝清苦,细品回甘。廉洁文化这事儿啊,现在觉得,倒像这莲香,不知不觉就沁到心里去了。”3月16日,在浙江丽水石油“喝莲汤品康意”活动现场,员工陈春辉的一番感慨,得到在场同事交口称赞。

丽水素有“莲城”美誉。近年来,丽水石油以党建为引领,深挖“莲”文化内涵,取莲“出淤泥而不染”的高洁品质,与企业廉洁理念深度融合,精心培育“莲城清风”特色品牌。

为推动廉洁文化真正走进员工心里,公司紧扣“莲”“廉”文化内核,策划开展“莲”系列活动10余场。“喝莲汤品康意”以食物喻廉,于清苦回

甘间叩问初心;“亲子绘莲图”以画传廉,于共绘美图间传承清廉家风;“版画拓莲印”创新融合非遗文化,于一拓一印间活化廉洁基因。一场场沉浸式的活动体验,让廉洁文化的抽象理念瞬间变得可感可及。

与此同时,公司也全力推动廉洁教育从会场延伸至现场。对内,建成11座清廉加能站,规范评选廉洁运营示范站点8座,将“莲”的元素融入管理日常;对外,聚焦与供应商、承包商、承运商的“三商”往来,通过廉洁座谈、廉洁承诺、廉课共享,构建“亲清”企商关系。

打造廉洁石化亮丽名片

## “能量补给包”暖胃又暖心

王钰

“师傅,辛苦了,喝杯热咖啡提提神!”3月13日,江苏省苏州市吴中区郭巷加能站内温情涌动,站经理孙丽蓉将一份包含现磨咖啡与杏仁饼的“能量补给包”递给外卖骑手张师傅手中。“太感谢了!”接过这份意外的暖意,张师傅脸上洋溢着朴实的笑容。

为切实解决外卖骑手、快递员等新业态群体实际困难,2月下旬以来,中石

化壳牌(江苏)石油依托加能站“爱心驿站”党群服务阵地,策划开展了为期一个月的“暖新”公益活动。活动期间,公司在苏州苏常加能站、郭巷加能站等站点设立专项补给点,外卖骑手、快递员等户外劳动者凭有效证件即可免费领取咖啡、饼干等暖心物资。

一份份“能量补给包”,不仅暖了“赶路人”的胃,更暖了他们的心。据统计,活动累计发放暖心物资千余份,覆盖户外劳动者近千人次。



近日,华东油气分公司油服中心党小组技术攻关团队紧密围绕现场需求,研制出水钻/空气钻井两用减震装置,有效降低井场噪声,延长设备使用寿命;自主研发顶驱液压穿销机构,替代传统高空作业,将安装时间从3小时缩短至8分钟;创新应用井口控尘喷淋装置,有效抑制空气钻井过程中的粉尘污染。3项成果有力提升了设备稳定性、作业安全性和环保水平,为钻井作业高效、安全、清洁运行提供了坚实支撑。图为3月17日,攻关小组在现场检修电动机。沈志军摄 刘加东 郭明文