

今年以来,华北石油工程公司团委持续深化基层团组织建设,充分发挥青年突击队先锋作用,在“急难险重新”任务中大胆尝试新方法、探索新模式,生动诠释了“二次创业、奋斗有我”的岗位责任感与青春担当

# 青春聚力攻坚 实干赋能提速

王军 史云龙

3月13日,华北石油工程公司30908钻井队施工的永正202H井顺利完工,钻井周期较设计提前7.9天,超额完成提速目标任务。这一成绩的取得,得益于该队青年骨干与技术专家携手,深入研究区块地层特点,优化钻头选型、钻具组合及钻井液性能,用专业与实干攻克施工难题。

今年以来,华北石油工程公司团委持续深化基层团组织建设,充分发挥青年突击队先锋作用,各基层团支部积极组织团员青年学习讨论年度工作部署,主动投身打好六大攻坚战等重点工作,在“急难险重新”任务中大胆尝试新方法、探索新模式,生动诠释了“二次创业、奋斗有我”的岗位责任感与青春担当。

## 多形式学习讨论, 聚思想练本领

2月上旬,该公司团委青年宣讲员、50171钻井队技术员李锦维,为了在视频号上生动解读公司2026年重

点工作,业余时间下了功夫。“我要结合集团公司工作会精神,用通俗易懂的语言,把岗位创新与二次创业的辩证关系讲清楚、讲明白。”李锦维说。

为将团员青年的思想统一到集团公司及该年度工作部署上来,今年以来,该公司团委积极开展“青骑兵”宣讲活动,组织“青马学员”“两红两优”青年骨干走上一线讲台。同时,依托团讯每周报、短视频、主题团日、班前班后会等多种形式,引导团员青年围绕“公司需要什么、我们该干什么”“钻井提速怎么干、安全保障怎么抓”等关键问题深入研讨,明确努力方向,在岗位实践中锤炼本领、成长成才。

J58P50井面临地层易漏失、易坍塌、井底位移大等复杂地质与工程难题,50407钻井队团支部书记贾哲组织青年技术骨干,围绕防漏堵漏、钻具组合等核心技术工艺展开专题讨论。“我们依托公司地质工程一体化现场联动机制,组织团员青年与驻井技术专家共同研究应对措施,不仅拓宽了技术攻关思路,更有效提升了青年员工的岗位技能。”贾哲表示,对钻井队

而言,二次创业就是打好每一口井,锤炼过硬的职业素质。

## 做强突击队, 攻坚难题显担当

2月下旬,该公司50849钻井队施工的富牛1HF井进入水平段钻进阶段。在司钻房内,二班班长贾永通、过小型液晶显示屏,实时掌握钻井液增减量,精准判断地层变化情况。

“进入水平段后,井控风险防控是重中之重。以往需要泥浆工定时测量钻井液面,发现异常再上报,现在实时监测系统可及时发现钻井液增减量的细微异常,提醒员工妥善处理。”贾永介绍,井控监测从“凭经验”向“看数据”的转变,正是该队青年突击队开展设备攻关的成果。

近年来,该公司团委为进一步强化“三基”工作,补齐员工基本功操作短板,在基层团支部中持续开展“过硬突击队”争创行动,通过在政治素质、安全环保、生产经营、工作作风等方面开展对标考核,引导团员青年在重点项目、关键环节和技术难题中主动研

究对策、开展攻坚、提升能力,在推动生产“四提”(提效、提速、提质、提产)工作中发挥了青年先锋作用。

富牛1HF井是陕西富县牛武区块首口风险探井,设计井深4110米,进入水平段后,面临井底压力高、易井漏等风险,对钻井液变化的监测要求极高。作为“经营过硬突击队”,50849钻井队团支部书记胡宇航牵头,联合机械工程师杨成兵等人组成技术团队,对钻井液计量罐的管路布局、泵体保养系统等进行智能化改造,并加装液位传感器,成功实现了钻井液增减量的实时监测,为井控安全提供了坚实保障。

## 组建“联合体”, 推动生产提质增效

“我们和50791钻井队同时施工大牛地气田DN1-3-16H煤层气井组,两部钻机相距不到100米。”刚带领队伍完成井队搬迁的50841钻井队团支部书记陈爽,一到现场就忙得不可开交。同台竞技让两支队伍既是比学赶超的对手,更是互帮互助的伙伴。

近年来,该公司两级团委在与兄弟单位团委开展“团建共建、青建共建”的基础上,推动各基层团组织组建“联合青年突击队”,围绕技能学习、难题攻坚、隐患排查等重点工作协同发力。今年1月,为高效完成该煤层气井组施工任务,陈爽所在的团支部主动与50791钻井队团支部联动,双方专业骨干为团员青年开展作业操作技能培训、实操演练,共同研讨技术难题,实现了两支队伍员工技能的同步提升,为生产提速提效奠定了坚实基础。

此外,两支队伍还将每日生产碰头会合并召开,互通施工进度、分析存在问题、共同制定应对方案,确保双方信息对称、协同高效。“作为青年突击队员,就要比别人主动一点、多干一点,在工作中比安全、拼速度、赛业绩,用实干为公司二次创业贡献青春力量。”陈爽说。

## 青工进阶路

## 集油站里的“姐妹花”

本报记者 常换芳  
通讯员 乔庆芳 于良玉

“晓燕,你去巡检设备,我来盯系统参数。”

“好嘞,咱俩联手一定能圆满完成任务!”

3月12日,河南油田采油二厂王集2号集油站院内,传来女工牛燕和吴晓燕的对话,声音里满是干劲与期许。

牛燕和吴晓燕是一对默契十足的老搭档。1999年,两人都尚未成家,便一同在河南油田原通信公司工作;2014年,河南油田深化体制改革、做强采油生产单元,她们一同转岗至采油二厂;2023年,油田实施厂直管班站改革、做优基层班组,两人又携手竞聘到采油二厂王集2号集油站。20多年来,她们始终是彼此最信任的伙伴,被同事们亲切称为“姐妹花”。

王集2号集油站距采油二厂办公区域60公里,位置偏远且任务繁重。小站内配备外输泵、掺水泵、锅炉等20多台(套)设备,承担着采油二厂王集区域100多口油井原液脱水、油气管线保温等重要工作,任何一个环节出现纰漏,都会影响油井正常生产。

该站需要值守夜班,员工还要经常爬上低切换流程。单位原本计划安排男员工值守,牛燕和吴晓燕却自告奋勇:“我们俩搭档了20多年,配合默契,一定能把这个小站管好。”

工作中,两人分工明确、配合默契,一人在室外巡检设备、排查隐患,一人在室内紧盯生产信息化系

统参数,一旦出现故障,高效协同解决。

今年2月初的一天凌晨,生产现场来液量突然激增,生产信息化系统上,储油罐液位数值飞速攀升。“快处理,不然储油罐会冒罐!”当天值守夜班的牛燕话音刚落,在室外巡检的吴晓燕已迅速爬上储油罐顶,实时监测液位变化;牛燕在下方快速切换阀门,将来液导入应急罐,同时联系值班干部安排罐车拉运。经过十几个小时的连续奋战,设备终于恢复平稳运行。

在保障生产的同时,这对“姐妹花”在节能降耗上也有自己的一套方法。站内锅炉每天燃烧需消耗大量天然气,其中一部分来自采油二厂自产天然气。但自产天然气含水量一旦超标,就只能启用外购天然气,导致生产成本增加。为节约外购天然气费用,两人分工协作,一人紧盯天然气管线运行状态,一人监测生产信息化系统中管线的含水率数据,一旦数据出现波动,便立即对管线进行排水处理,确保自产天然气稳定输送至锅炉。

“多可小看这个简单操作,一天下来能节约900立方米的天然气,折算下来就是900多元成本!”牛燕掰着手指头算起节能账。

得益于两人的细致工作,2025年该站吨液处理费较上年降低0.25元,注水水质达标率100%。她们所在的班组先后荣获采油二厂2023年“五一巾帼标兵岗”、2025年河南油田HSE先进基层班组称号。

今年前两个月,她们又为小站节约电费数万元。

## 物探院实验中心启动“家文化”系列活动

本报讯 近日,物探院实验中心2026年度“家文化”系列活动正式拉开帷幕。首期活动聚焦职工关注的亲子关系话题,采用“身边人讲身边事”形式,特邀单位专家薛诗桂主讲,盘活内部专家资源,将优质教育经验融入团队建设。

薛诗桂从小升初衔接、高质量陪伴、工作家庭平衡等5个维度,分享了

家庭教育理念与实践方法。讲座传递了科学理性的教育观,引发职工强烈共鸣,彰显了“身边榜样”的带动作用。

此次活动是实验中心深化“家文化”建设、关注职工多维发展的重要举措。大家纷纷表示,将以更从容的心态、更科学的方法协调事业与家庭,实现个人与组织共同成长。

(李敏 卢一帆)



浙江绍兴石油积极发挥成品油供应主渠道作用,全力以赴保障春耕用油需求。公司组建春耕服务队,为农户提供从油库咨询、统一配送到田间地头的一站式服务,及时将油品运抵田间地头,有效破解偏远地区农户用油难题,助力农户不误农时、丰产增收。图为3月13日,绍兴石油志愿者用插秧机农户送油到田间。

寿琳 摄 邱丽莉 文



## 学习质量异常典型案例规避同类问题

金陵石化质检中心将集团公司历年来的质量异常典型案例汇编成册,组织班组成员开展现场学习,重点规范自动分析仪器的操作手法,纠正常见操作错误,确保每名员工都能明确如何规避同类问题,及时准确地分析数据,保障出厂产品100%合格。图为3月16日,成品分析站站长(右二)根据案例为班组成员讲解正确的操作手法。谢峰 摄

## 敏锐预判降凝点 精细操作增效益

柯景松

“首站调度,ST301/4罐进梅罗油后,凝点从20摄氏度降至13摄氏度!”3月3日,当化验班长大声说出检测数据时,联合石化华德石化马鞭洲首站运行五班班长戴良华紧锁的眉头终于舒展开来。这一凝点的下降,不仅确保了油品储存运输安全,更为公司节省了至少5万元的加温费用。

这场效益保卫战,始于对一个细节的敏锐洞察。2月28日下午,戴良华像往常一样查看系统,ST301/4罐26摄氏度的罐温引起他的警觉。该罐储存的是凝点高达20摄氏度的杜萨孚原油,根据高凝原油岗位操作法

规定,油品储存温度必须保持在凝点以上5摄氏度。结合近期寒潮天气影响,罐温日均下降0.8摄氏度的趋势,戴良华心头一紧:若按常规操作,3月1日晚间就必须启动锅炉加温,这将产生一笔不小的能耗支出。

在确认该罐下次进油时间为3月14日后,极致降本的理念在他脑海中浮现:能否通过调整作业流程,从源头降低油品凝点,实现从被动加温到主动降耗的转变?

戴良华立即提出方案,通过同性原质原油倒罐或调整船舶进罐顺序,稀释高凝油以降低凝点。马鞭洲首站迅速响应,调度系统高效联动配合。经排查,马鞭洲首站11个储罐均无同性

质油品,华德石化调度第一时间与广州石化调度沟通协调,成功调整了2月28日靠泊的“哈不册”油轮卸油顺序。3月2日2时50分,随着ST301/4罐进油至16.9米,梅罗油与杜萨孚油实现充分混合,油品凝点如愿降至13摄氏度。

一个精准预判,一次提前协调,不仅避免了不必要的加温启动,更以“微创新”撬动了“大效益”。马鞭洲首站站长杨帆在交接班时深有感触地说:“戴良华班长的做法,是基层员工主动作为、精益求精的生动体现。我们要将这种紧盯细节、主动作为的工作作风固化下来,让降本增效真正成为每名员工的思想自觉和行动自觉。”

胜利油田胜利采油厂开展“我有‘金点子’”征集活动,广大干部员工围绕生产经营、技术创新、安全管理、降本增效等重点工作积极贡献“金点子”,为采油厂高质量发展注入源源不断的群众智慧和创新能力

## “金点子”汇众智 小创新聚大能量

纪青海

一个小小的抽油机横向调偏装置,成功解决了井口杆杆偏磨导致的防喷盒漏油难题,目前已在多个基层队推广应用。在胜利油田胜利采油厂,这样源自一线、经实践检验的“金点子”正不断涌现,汇聚成推动企业高质量发展的“大能量”。

连日来,一场以“汇聚众智、挖潜增效”为主题的“我有‘金点子’”征集活动,在胜利采油厂如火如荼开展。广大干部员工化身“智多星”,围绕生产经营、技术创新、安全管理、降本增效等重点工作,积极贡献闪烁着智慧火花的“金点子”,为采油厂高质量发展注入源源不断的群众智慧和创新能力。

“咱们一线员工最清楚现场的痛点难点,有时候一个小改动就能解决大问题。厂里开展这个活动,是给我们搭建了发声献策的舞台!”该厂油气集输管理中心QHSE管控站员工刘延虎兴奋地说。

为充分激发全体员工的参与热情,该厂党群工作部精心策划、广泛动员,通过线上线下多种渠道发布活动倡议,明确征集范围、提交方式和奖励机制,营造出“人人关心发展、人人献计献策”的浓厚氛围。

活动不设过高门槛,鼓励全体员工立足本职岗位,既可以从大处着眼,谋划技术革新蓝图,也可以从小处着手,优化操作流程。只要是能促进安全生产、提升工作效率、节约生产成本的建议,均被视为宝贵的“金点子”。这种开放包容的姿态,有效调动了从管理干部到一线操作工人的参与积极性,实现全员献策、全员发力。

在注水井作业中,传统单流阀存在泄压时间长、劳动强度大、效率低、易造成环境污染等问题。油田技术专家、注采304站员工张春来精准直击痛点,提出建议:“推广应用耐冲注水井口单流阀,通过优化结构、材质等,可有效减少

砂埋油层作业引发的无效费用支出。”

在石油开采过程中,油水井井口流程的新建、改造、维修等工作均需使用电气焊进行动火作业,存在火灾、爆炸等安全风险。注采202站站长赵义山提出创新解决方案:“通过油水井井口流程工厂化预制,可彻底消除现场动火焊接的安全风险,提高生产时率,大幅降低施工人员作业风险,提升劳动效率。”

这些源自生产实践的“金点子”,既有较高技术含量,又具备极强实用价值,充分彰显了采油厂干部员工敏锐的观察力和较强的创新能力。

为确保活动取得实效,该厂建立了规范的评审与激励机制,专门成立由技术专家、管理骨干和员工代表组成的评审小组,对征集到的建议进行科学、公正的评估审核。

对于具有可行性、创新性和明确效益预期的“金点子”,该厂将及时采纳并推动落地实施,同时设立专项奖励基金,

## 为经验插上 智能翅膀

张文杰 郭卫红

钻井轰鸣的井场、管线纵横的站库、塔器林立的装置区,石油石化生产现场历来是经验与汗水交织的战场。但随着生产规模扩大、作业环境趋杂,单靠个人经验已难以应对所有挑战,AI技术的深度嵌入,正以“不取代人、只赋能人”的姿态,重塑行业作业模式。因此让员工站在智能的“肩膀上”,为筑牢安全防线、提升作业效能加油助力。

AI赋能,让现场作业从“凭经验”迈向“精准控”。过去,钻井参数、泵压波动、管线腐蚀等全靠技术员经验推算,易有预判偏差。如今,AI模型可以实时分析海量生产数据,提前捕捉异常,将最优参数推至一线。员工面对的是智能研判后的明确建议,作业决策从“凭经验”变成“有依据”,从“事后补救”转为“事前预判”,大幅降低操作风险、提升效率。

AI赋能,让风险识别从“被动防”转向“主动守”。油气泄漏、设备故障、人员违章等易被忽略的隐患,在AI面前无处遁形。高清摄像头自动识别违章行为,传感器网络24小时监测气体浓度、设备振动,AI化身“安全哨兵”,为员工增添全天候值守的“眼睛”,及时锁定风险、叫停违章,筑牢安全生产第一道防线。

AI赋能,让经验传承从“人带人”升级为“云赋能”。老师傅退休后“绝活儿”难传承是道难题。如今,AI将操作路径、故障案例、处置方案沉淀为知识图谱,新员工面对陌生工况时,系统可推送相似处理经验。个人经验转化为组织算法,避免经验流失,让后来者站在前人高度快速成长。

科技兴则行业兴,智能强则效能强。AI不为取代人,而是为经验插上智能翅膀,推动传统经验与现代科技深度融合。在高质量发展路上,AI赋能将持续破解痛点问题,让石油石化人看得更远、判断更准、底气更足,为行业安全高效绿色发展注入智能动力。

## 石化语丝

## 广东江门石油 连续27年组织无偿献血

本报讯 3月11日上午,广东江门石油组织开展无偿献血活动,广大干部员工踊跃参与,以实际行动践行社会责任。

活动现场,志愿者们有序完成信息登记、健康体检、血液采集等流程,全程配合工作人员指引,整个过程高效有序。其中,熊志与曾彬、谭璋萍与李耀胜两对夫妻结伴参与,成为现场一道温暖的风景区。据悉,这两对夫妻均连续多年坚持无偿献血,从一人坚守到全家约定,从妻子带动丈夫到夫妻相互影响,辐射身边同事,爱心在家庭与团队间不断传递。

据悉,江门石油已连续27年组织无偿献血活动。该公司始终将无偿献血作为常态化公益工作,持续组织动员干部员工参与。活动期间,公司涌现出众多无偿献血员工,逐步打造出特色鲜明的石化爱心品牌,以实际行动践行企业社会责任,传递石化温度。

(区力丹)

## 基层金点子