



在杨东眼里,那座有着38年历史的八面河联合站,依然年轻,“星”光依旧灿烂

永远热血沸腾

劳模风采

黄予剑 魏磊/文 单建云/图

不到10分钟就排除的一起设备故障,分析原因、制定预防措施却花费了一个多小时。3月2日,在江汉油田清河采油厂八面河联合站,注水泵房一台设备故障刚刚排除,巡检十六班班长杨东马上组织大家现场复盘,举一反三。“关键是找到问题根源,避免今后再发生。”

严谨细致的作风,源于杨东所管理区域的重要性。八面河联合站被称作清河油区的“心脏”,承担着全厂原油脱水及外输、污水处理和回注等任务,是甲级防火乙级防爆单位,容不得一点闪失。“责任重大,班长更要有担当。”杨东——这位中国石化优秀共产党员、江汉油田劳动模范获得者语气坚定。

鸡飞狗跳 让信息化跑出加速度

占地10万多平方米的八面河联合站,相当于14个国际标准足球场大小。“在这里工作,每天行走步数轻松破两万。”杨东说,2024年他走马上任巡检十六班班长的时候,心情可并不轻松。

那一年,江汉油田在清河采油厂率先开展厂直管班组建设,借助信息化手段重塑采油管理模式。“联合站从78人压减至8人,运行方式大不一样,很多工作了二十年的员工,忽然不知道活儿该咋干了。”清河采油厂采油第五党支部书记刘建忠回忆新旧方式交替的过渡期,用鸡飞狗跳形容当时的状态。

“白天自己像个灭火队员,站里站外跑,处置各类异常状况,晚上又变成学抓,抓紧时间学习信息化知识。”转型阵痛期,杨东成了大伙儿的主心骨。

“所有操作系统他都是最早熟练掌握的,那些数据都装进了他的大脑里。”当时上班的班员戴海明记得,



杨东(右)与班员陈科一起认真排查设备隐患。

那段日子,杨东每天晚上都在站里忙到半夜。

除了班长肩上沉甸甸的责任,永葆激情的工作状态,还源于杨东对联合站的深厚情感。1995年参加工作就扎根这里,31年来一直没有挪过窝的他,熟悉站里的每一寸土地,见证过无数历史荣光:“八面河联合站连续多年被评为中国石化‘五星级站库’,不管怎么改革,这面红旗,不能倒!”

后来,他不光成了智能能手,还根据现场情况提出了很多建议。其中一个是优化分离器进液、油罐抽水等11个管网流程,梳理了162个生产预警点,将异常处置时间从小时级缩短至分钟级。

疯狂灌输 帮每个人找到新闪光点

在八面河联合站,自从新班组成立以后,每天早上的班前会增加了“每日一问”环节。

“每天以提问方式,学习一条安全管理制度或者操作规程,班长还会到各个生产区域现场抽查,每天反复讲反复练。”班员李蜀豫用“疯狂灌

输”来总结杨东抓培训工作的特点。

改革前,该站设有计量、输油、注水等5个班组,改革后“五岗合一”,意味着每个人都要“跨界”,熟练掌握全站工作流程。“起初安排工作,经常听到的回答是不会、没干过。”杨东解释自己疯狂灌输的原因,“人少了,单兵作战能力就要更强,否则安全生产就是一句空话。”

他结合信息化建设,从多个维度评估员工综合能力,按照缺啥补啥的原则,有针对性地开展岗位练兵。去年,他带领大家排查整改各类安全隐患31项,把经过现场实践验证的139项管理优化措施纳入《站库操作指南》,有效提升现场管理水平。

“起初最怕班长现场提问题,现在终于不怕了。”在这里工作了20多年的班员姚涛,感受到自己在快速成长。大伙儿私下里说,如今联合站走出去的员工,个个都是多面手。

极度烧脑 靠精打细算掘出效益泉

“他极少待在办公室,大部分时间都是在现场,各个区域转,钻研如何提质增效。”与杨东共事一年多时

杨东,江汉油田清河采油厂八面河联合站巡检十六班班长,江汉油田劳动模范、中国石化优秀共产党员。



扫一扫 码上看更多

间,除了敬业,刘建忠对他的另一个评价是“想法多、点子多”。

“比如加锅炉,夜间气温降到零下摄氏度,零下5摄氏度,零下15摄氏度,该怎么调节控制火力大小,实现运行温度最优,减少天然气浪费情况,杨班长花了很长时间摸索试验,进行数据对比,最终确定最佳的运行参数。”李蜀豫介绍,去年他们通过精细调控,节约天然气87.6万立方米。

类似的事情还有很多。去年以来,杨东带领班员紧盯关键能耗设备运行情况,优化调整运行模式,年节电146万千瓦时。他首创的站库液位动态控制技术使集输系统效率提高了13%,总结提炼的泵类设备润滑优化法让关键设备使用寿命延长30%。

他一直在用行动感染着身边人。“前段时间1号分离器改造,我每天盯在现场,常常误了饭点。”戴海明感叹,以前大家干活儿更多的是想怎么完成任务,现在不管干啥事,都会多琢磨些,看看怎样能干得更好。2025年,八面河联合站在集团公司第十一届五项劳动竞赛评比中,第8次蝉联中国石化“五星级站库”,巡检十六班还获评“湖北省工人先锋号”。

高光时刻,杨东保持着清醒头脑。“这段时间一直在想,还有哪些地方需要纠偏,有没有更好的办法。”二次创业路上,这位站库新管家又在“烧脑”,谋划着管理进阶之路。

永不满足,永远热血沸腾。在他眼里,那座有着38年历史的联合站,依然年轻,“星”光依旧灿烂。

小虎岛上跃动的“深蓝”

常换芳 刘秀英 石海波/文/图

“1号消防车,已就位!” “2号消防车,已就位!” 3月3日16时40分,伴随着模拟小虎岛油库302号罐雷击着火演练的开始,小虎岛油库又被苍劲有力的口号声带入生活活虎的节奏。这节奏来自河南油田消防中心小虎岛项目部18名清一色的消防队

员。他们中,最大的45岁,最小的不到20岁。蓝色的战训服、蓝色的战训帽、蓝色的生活用品……蓝色,是他们工作、生活的主基调。

2024年12月,广东石油仓储分公司优化用工模式,看中了河南油田消防中心的消防实力。从那时开始,他们来到小虎岛,岛上便多了一抹跃动的深蓝。

打出一记“虎拳”

小虎岛位于广东省广州市黄阁镇,紧邻珠江,因形似一只昂首阔步的虎而得名。小虎岛油库是仓储分公司的成品油集中存放之处。油库依山而建,也形似一只意气风发的虎。油库内有10个发油台、4座码头、18个储罐和10个泵棚。单罐成品油储量位居全国之最,在中国石化乃至全国,都具有举足轻重的地位。

阳光下,白色的储罐犹如钢铁巨人,帅气威武。海风掠过,紫色的三角梅迎风摇曳,排列成行的榕树飒飒作响,又给它们增添了一分浪漫。

守护这样的油库,对这18名消防队员来说,是头一回。在这里,他们不仅承担了消防、反恐、应急演练和消防培训任务,还肩负着安全保卫、油罐巡检等职责。环境全新,工

作方式全新。他们既新奇,又紧张。巧合的是,小虎岛项目部的经理贺军出生于1986年,属相也是虎。个头一米七六,当过兵,走路带风,颇有“虎将”风范。

为了河南油田在南海之滨的首个市场擦亮“豫油消防”品牌,2024年12月12日,一入油库,贺军就打出了一记“虎拳”:内务整理军事化、技能达标硬过关、业务竞赛要夺奖。

蓝色的被子叠成了豆腐块,蓝色的拖鞋摆放在床下固定位置,洗漱间内的蓝色脸盆、蓝色牙刷也按规定摆放,生活区的一切都井井有条、整齐划一。

“内务整理都过不了关,咋能打‘硬仗’?”对贺军来说,这是最基本的职业素养。



小虎岛项目部开展水带连接操科目训练。

把自己练成“盾牌”

训练场上,贺军和战训副队长蔡艳博把“严苛”渗透到了每个细节。每日开展日常训练,每周三次三公里负重跑、每月一次无预案演习……所有的项目必须在限定时间按标准完成。

一次,队员刘家华训练完三公里负重跑,累得瘫在了地上。贺军递过一瓶水:“火场里没人等你调整呼吸。”严格要求下,如今,刘家华背着空气呼吸器能在15分钟内跑完全程,比规定的时间快了4分钟。刘家华感慨:“坚持到最后的感受,太爽了。”

2025年11月的一个深夜,无预案演习再次展开。当刺耳的警报声在消防站响起,队员们“跃”出梦境,只用47秒就穿戴好战斗服,在黑暗

中完成了装备检查。当模拟火势被控制,他们的脸上还印着避火帽留下的深深压痕。

“消防员的青春,就是把自己练成‘盾牌’,为大家遮风挡雨。”蔡艳博的眼神里满是坚定。

日复一日的严格训练,让这支“虎队”摘得硕果,也声名大振。2025年6月24日,他们参加广州港务局举办的安全技能竞赛,获得团体三等奖。2025年11月5日,他们参加广州市南沙区“工匠杯”应急处置技能比武,获得两个团体第二、一个单项第三的成绩。2025年12月4日,他们参加仓储分公司第二届“技行仓储”大比武总决赛,又包揽了金银铜奖。

意气风发,虎虎生威

“‘虎将’‘虎兵’,虎虎生威!”对他们的硬核担当,仓储分公司党委书记黎海琳不吝夸赞。

虎虎生威,对他们来说,名副其实。老的、少的,都有股虎劲儿。胡鑫是项目部战斗一班班长,不到20岁,个头一米六,技能水平却样样遥遥领先。大家都叫他“小精灵”。

他的工作日志里记满了“数字密码”——3号输油管道法兰接口的螺栓,每3天要用扭力扳手校准;储罐区17号消防栓的压力值,必须在清晨7时前完成检测;消防通道两侧的杂草,长到20厘米就必须清理……

2025年3月,一个大雾弥漫的清晨,胡鑫在例行巡检时发现301号储罐底部阀门位置有油迹渗出,立即停下脚步,俯身凑近观察。确认油迹是刚渗出来的以后,他迅速取下对讲机,给仓储分公司维修班汇报。维修班员工及时处置后感谢胡鑫:“再晚半小时,可能引发连锁反应。”那天,胡鑫在日志里写道:“安全隐患如同深海暗礁,只有用脚步丈量,才能避免悲剧。”

2025年12月3日,当左右手各拎着25公斤重的蓝色消防桶13秒内完成50米负重跑训练任务时,胡鑫依然气定神闲。

“累不累?”他不好意思地扭过头:“这,手拿把稳!”

王超是队伍里年龄最大的,在技能素质上是榜样,给队员们开技训小灶,很是贴心。在仓储分公司提供的健身房内,王超常常化身健身教练,帮队员们训练肌肉

力量。

刚到小虎岛时,受潮热天气影响,队员唐凯林总感觉有力用不上。王超帮他制定了一份贴心的力量训练方案。每周三次卧推训练,帮助唐凯林练习肌肉力量。

“注意呼吸节奏,控制好力量……”训练时,看着豆大的汗珠从唐凯林的额头滑落,王超慢声细语地鼓励、安慰。如今,唐凯林在负重训练场上已身轻如燕。

“虎虎有生气,我们的团队才有活力。”看着年轻队员在训练场上生龙活虎,王超的心头暖意涌动。

一群刚毅的汉子在训练场上意气风发,生活中也会创造富有消防特色的浪漫。厨房内,他们把灭火器压力的“红绿黄”理论用到了和面上,湿度大于80%表示红色预警,得加面粉;湿度在60%左右表示绿色安全,面的软硬度适中;湿度小于40%表示黄色提醒,需要加水。包饺子时,他们有的负责拌馅,有的负责擀皮,有的负责包,把训练中的分工合作用到了生活中。当饺子在热气腾腾中出锅时,他们调侃:“看!这和火场排烟时,气流螺旋上升的道理一样!”哈哈大笑中,烟火气在刚毅的脸上腾升。

一年多的坚守,从油罐区到码头,从训练场到竞技场,跃动的“深蓝”已经深深印刻在油库员工的心头。当海风带着咸湿再一次掠过消防站时,当阳光洒满海面跃动起粼粼波光时,那抹“深蓝”又奔向新的守护之路。

卓越技师的一天

刘玉福 张斌 图/文

3月6日,我们专门跟随江苏省卓越技师、仪征化纤纺二部主任技师顾连岗上了一天班——看看1987年进厂从普通的纺丝操作工成长为“蓝领专家”的顾连岗,是怎么“卓越”工作的。

7时,顾连岗像往常一样从家里骑自行车出发,提前半个小时进入工厂,换好工装后到短纤七装置了解现场中夜班生产情况。

短纤七装置有8条生产线,一个多小时的巡检,他查看了工艺参数,并和岗位员工交流,详细了解新线运行情况。

9时,他来到装置的组件组装间,指导低熔点组件的组装再攻关,以进一步提高低熔点产品质量,并根据工艺要求,精细调整组件装砂量。此前,他发明的低熔点复合纺丝组件组装操作法,在上机后,组件无一漏浆,获中国石化技能人才创新成果二等奖。

随后,顾连岗来到劳模创新工作室,主持2026年创新课题交流。以他名字命名的劳模创新工作室,目前已成立10多年,被评为中国长三角地区劳模工匠创新工作室。他带领团队平均每年攻克生产难题20多个,主持攻关的“提高熔喷产品质量”获全国能源化工地质系统优秀职工技术创新成果一等奖,形成的“大纺位低压机头技术”入选全国总工会首届大国工匠展。

此次交流的主题是助企行。同时,顾连岗给年轻的技术员讲解生产工艺控制情况,分享他走访用户的经验。

11时50分,他来到食堂吃午饭,然后回到办公室小憩片刻。

13时,顾连岗在劳模创新工作室准备课件。13时40分,他准时来到短纤七装置,利用副班给一线员工进行卷绕生头培训,讲质量控制中的注意重点,还不时回答员工的问题。

15时,参加完副班培训的他,带着徒弟李娟和新入职的大学毕业毕业生魏开璇到生产现场,因为当天是工作室每月一次的师徒谈心日。2016年他与李娟签订了师徒协议,李娟当时还是一名普通操作工,如今已经成长为管理技术人员。李娟说:“我是师傅的第9个徒弟,得益于师傅耐心教我,积累了好多经验,如今已经能够独立从事工艺管理技术工作。”

到劳模创新工作室,对今天讨论的课题进行汇总。17时20分,他下班回家。

“离退休还有两年多时间,我想在有限的工作时间内,把知识、经验传下去,为建设新仪征作贡献。”顾连岗说。

多年来,凭借精湛的技能水平,顾连岗被评为中国石化特级技师、扬州市首席技师、江苏省卓越技师、江苏省劳动模范,被全国能源化工地质系统评为大国工匠。

图片人物



▲顾连岗在前纺卷绕岗位检查卷绕工艺参数。



▲顾连岗(左一)在劳模创新工作室给工作室成员讲解助企行活动方案及要求。