

中原石油工程钻井一公司将井场作为锤炼人才主阵地,通过师徒传承、一线练兵、畅通成长通道等举措,让各类人才在钻井一线各展其长

井场“育苗”助成长 人才赋能向未来

魏园李博达 罗洋

“师傅,这阵子在井场跟着您学习,总算把电机运行的基本规律摸透了!下一步我还想多学习一些泥浆配制的知识。”3月3日,在中原石油工程钻井一公司侧钻3队卫79-22C1井场,身着红工装的实习生冯傲歌完成设备巡检,向她的师傅——该队党支部书记肖卫民汇报近期的学习收获。5个月前,冯傲歌刚参加完中原石油工程的集体培训来到钻井一公司,还分不清钻机循环罐,现在已能通过声音辨别电机运行状态,成为井队上下交口称赞的“铿锵玫瑰”。

冯傲歌的成长故事,源于该公司深耕人才培育的系列举措。近年来,中原石油工程钻井一公司将井场作为锤炼人才的主阵地,通过师徒传承、一线练兵、畅通成长通道等举措,让各类人才在钻井一线各展其长。截至目前,一批批扎根一线、能力过硬的骨干人才脱颖而出,关键岗位技能达标率提高至98%,为企业高质量发展注入了澎湃动能。

师徒传承:手把手教出真本领

在钻井一公司,师徒结对不仅是制度安排,更是一种文化传承。

3月1日清晨,冯傲歌提前半小时来到机房。她掏出随身携带的笔记本,上面密密麻麻记录着各类设



AI阅读摘要

中原石油工程钻井一公司以井场为人才培育主阵地,通过师徒传承、一线练兵、畅通成长通道等举措,大力培养一线技术技能人才。文章以新人冯傲歌、孔斌从入职到快速成长为技术骨干,以及首席技师刘怀勇从基层成才并反哺传承为例,展现公司“1+1”精准师徒帮扶、全周期实战练兵、完善激励与晋升机制的人才培养模式。目前,公司已结成师徒对子126对,关键岗位技能达标率达98%,近两年提拔一线优秀青年37人。

备参数和运行规律。“不同功率、不同转速下,电机的嗡嗡声都不一样”。刚到井队时,轰鸣的机械、泥泞的场地让不少实习生打了退堂鼓,她却笑着回应:“师傅们能扛,我也能!”肖卫民经常带冯傲歌来机房,这里成了她最常待的学习园地。她把看、听、问、记当成法宝,细心观察电机运行规律,遇到疑问就追着请教:“师傅,电机的嗡嗡声突然变了,是不是转速出了问题?”

带班队长谢春光格外青睐这个勤奋好学的姑娘,巡检时总爱叫上她:“小冯,跟我转转,给你讲讲设备原理。”她趁机边听边记,井场变成了移动课堂。不到一周,她就摸清了井场布局。如今,她已能独立完成基础巡检,还能把自己学到的技巧分享给其他实习生。

“师傅教会了我很多现场知识,此外,井队还有很多人都是我学习的榜样。”冯傲歌说。井队搬家期

间,看到肖卫民连续工作,她主动请缨值夜班。寒风刺骨的深夜,每两个小时巡检一次,连角落的螺栓都不放过。“师傅们几十年如一日的扎根一线,他们身上那股劲儿,就是最好的教材。”冯傲歌说。

钻井一公司推行“1+1”精准帮扶机制,安排技术骨干、老党员与青年人才结对,在项目攻关中全程指导。截至目前,公司已结成师徒对子126对,一批批年轻人在师傅的传帮带下快速成长。

一线练兵:在风雨中扎根生长

到一线去,到最艰苦的地方去——这是钻井一公司为每名新员工上的第一课。

3月2日,在何3-40井场,去年8月入职的新员工孔斌完成当班巡检。半年前,高耸的钻塔、轰鸣的机械还让他有些手足无措,如今他已

熟练掌握液压大钳、气动绞车等设备。“现在我对钻具组合、工况判断都有了自己的理解。”孔斌说。

去年9月1日,孔斌与司钻郑强签订师徒协议。从熟悉岗位职责、牢记巡检路线开始,孔斌一步步踏入钻井行业的大门。“无论什么时候都要牢记安全第一。”师傅郑强的这句叮嘱,成为他岗位学习的首要准则。半个月,他从场地工做起,熟练掌握现场标准化操作;随后转战外钳工岗位,在师傅手把手指导下,逐一掌握提卡瓦、吊吊卡等关键动作。从黄河北到黄河南,历经3口井的实战锻炼,如今,孔斌已能单独顶岗。

让孔斌印象最深的是参与雨季固井作业那次。暴雨突至,师傅带着他冒雨检查设备、调整参数,浑身湿透也顾不上换衣服。“师傅说,越是恶劣天气,越要盯紧设备,这就是责任心。”那次之后,孔斌明白了什么叫“把井场当战场”。

钻井一公司秉持“在岗位主战场扎根、在一线练兵场淬炼”的培育理念,为不同层级员工量身定制成长路径,建立全周期跟踪培养机制,让每个人都在实战中拔节生长。

畅通通道:让实干者有作为

良好的成长环境,是留住人才的关键。钻井一公司着力畅通人才成长通道,完善绩效考核机制,让人才价值得到充分体现。

一体化智能巡检守护管道

魏星 孙昌

3月4日清晨6时,东北大地春寒料峭,薄雾笼罩着八长管道的广袤腹地。在东北油气分公司油气销售中心的生产调控室里,灯火通明,值班员朱德才的目光紧紧锁定在大屏幕上。

“这段管线穿越林区,春季风干物燥,加上周边农耕活动开始,第三方施工风险加大,必须盯紧了。”朱德才指着屏幕上实时回传的无人机画面说道。此时,一架搭载着高清变焦相机和红外热成像仪的无人机,正按照预设航线,在距离地面100米的空中平稳巡航。

这是东北油气分公司在“十五五”开局之年以数智化为核心创新打造“移动哨兵”守护模式的一个缩影。今年,该公司将无人机、光纤预警与智能摄像头3种技术手段深度融合,成功实现辖区76公里试点管道的全覆盖巡检,全力跑好“十五五”高质量发展“第一棒”。

“以前人工巡检,一天走下来得十几公里,受地形限制,很多盲区还看不到。”油气销售中心副经理王辉阳介绍。如今,无人机的巡航半径可达5公里,搭载的1200万像素广角相机和红外设备,能让巡检范围内的一切细微变化无处遁形。画面经传输后,由系统进行AI识别分析并发现隐患。“系统一旦报警,我们会马上通知现场人员处理。”王辉阳说。在刚刚过去的冬季保供期,这套系统已成功识别并预警了6次潜在的外力破坏风险。

与此同时,在地面之下,另一套系统也在紧张工作。在八长管道沿

线,东北油气分公司埋设的光纤预警系统24小时不间断地监测着管道周边的震动和应力变化。“人的脚感觉不到的震动,它能感觉到。”技术人员王骅介绍,这套系统能精准区分人工挖掘、机械施工甚至车辆碾轧产生的不同振动信号,预警定位平均误差小于10米,“以前是出了事再去查,现在是风险刚冒头就能感知,实现了从被动应对到主动防御的转变。”

此外,一排排智能摄像头如同不知疲倦的卫士,在人员密集型高后果区进行着实时监控。在长吉管道4号的阀室门口,智能高清摄像头动态捕捉着每一个进入区域的人员和车辆,一旦识别到未经授权或异常情况,立即触发警报并联动现场广播驱离。

在距离巡检现场数十公里外的生产指挥中心,巨大的智能巡检平台上,无人机状态、光纤预警信息、摄像头画面实时更新,数据互联互通。“一切正常。”对讲机里,各点位汇报声此起彼伏。

从无人机高空巡航到光纤地下感知,再到智能摄像头地面监控,东北油气分公司构建起一套完整的一体化智能巡检体系。“这不仅是技术的升级,更是管理模式的变革。”东北油气分公司油气销售中心管线维护队长孙昌表示,“我们将持续深化数字化转型,用科技之力守护管线畅通,以实干实绩为‘十五五’开局保驾护航。”

晨光渐亮,无人机完成了新一轮巡航,光纤网络仍在地下持续脉动。在这片黑土地上,一张张由数智技术织就的安全防护网,正愈发紧密。



近期,中原油田普光分公司天然气净化厂维护维修站紧扣生产实际,持续深化青工技能水平提升工作。电气、机修、仪表等核心专业的骨干技术人员,依托现场巡检、隐患排查等日常工作场景,结合岗位实操要点,向青工传授专业知识与操作技巧,助力其快速成长。图为该站电气专业主任师刘忠(右)为青工细致讲解电气专业巡检要点。王东玲 摄



海南炼化开展特种阀操作技能比武

近日,海南炼化开展特种阀操作技能比武,设置“一阀一策”现场情景推演、“一阀一策”结构原理演讲、应急处置模拟、隐患排查等项目,实战化考查参赛人员的特种阀操作和应急处置能力,全面深化“一阀一策”成果落地应用。图为炼油二部参赛人员(左)在现场讲解特种阀结构原理。叶鹏 摄 邵元广 文

小技改实现集气站“三提升”

刘冬娅 潘军 王彦

3月5日,完成B分离器疏水阀加装改造的江汉油田焦页81号集气站生产良好,日排水能力40立方米,较改造前有较大提升。

该集气站管辖17口生产井,页岩气日产量33万立方米。近期,随着焦页81-2HF井开井,气井出液量激

增,排液量最高达每小时10立方米。原有的单台疏水阀排量每小时仅5立方米,排水能力严重不足,员工需长时间现场值守切换阀门,劳动强度大且存在安全隐患。

为破除生产瓶颈,江汉油田涪陵页岩气公司技术人员精打细算,经排查评估后,决定将站内报废D分离器上可复用的疏水阀拆移至B分离器,

此举可节约新疏水阀采购费用1.5万元,实现双阀并联运行。改造完成后,设备排水效率大幅提高。同时,他们通过优化设备工况,彻底缓解了人工盯防排水的压力,保障生产连续平稳。

通过“设备利旧+双阀并联优化”,他们一举解决集气站排水能力不足、生产运行风险高等难题,实现安全、效率、成本“三提升”。

为油品保供装上“智慧大脑”

邹斯芹 徐子倩 邓洁

3月3日,湖南石油物流中心调度岗邓洁通过迭代优化后的油品脱销智能预警系统,收到株洲醴陵城东加能站95号汽油脱销的高风险预警,第一时间联动零售条线核实库存状态、调整配送计划,在站点可发库存耗尽前完成油品配送,全程未影响终端加能现场正常运营。这是该系统完成多轮算法升级后精准前置化解保供风险的实践。

为推进油品供应链管理数字化转型,破解传统油品保供中事后管控被动滞后、风险预判精度不足、跨部门协同响应慢等痛点,湖南石油信息管理部联合物流、零售条线成立研发团队,聚焦保供核心需求,成功研发并于2月13日正式上线油品脱销智

能预警系统。

“打开石化通工作群,就能实时收到脱销风险预警,还能精准查看站点库存、销量预测、风险等级,一键联动调整配送方案。”湖南石油物流中心配送组组长邓毅介绍。该系统打通了液位仪、配送管理、销售数据等多平台数据链路,24小时自动采集加能站库存、历史销量、配送节点等核心经营参数,搭建全维度油品保供数据库;创新分场景差异化销量预测模型,结合油罐可发库存、站点平均配

送时长推算脱销时间,自动化中高、中、低三级风险等级,通过定制化机器人定向推送预警信息,实现从库存监控、风险预判到协同处置的全流程智能化管控。

该系统上线后,研发团队根据一线使用反馈持续优化算法模型,深度

拟合加能站实时销量波动与周期运行规律,精准匹配一线经营实际,进一步增强系统的风险识别与智能预判能力,实现脱销风险管控从事后处置转向事前预防。

据统计,自上线以来,该系统精准捕捉并预警多座加能站低库存运行且无配送计划的风险,辅助优化调整配送计划273次,成功化解加能站脱销风险,全力保障了经营高峰期终端油品稳定供应。

“这套系统为供应链全周期管控提供了全方位数智支撑,有效提升了供应链精细化管理水平与客户加能体验。”湖南石油信息管理部经理陈雷表示,该系统的落地是公司以科技创新赋能生产经营的生动实践,为深化数字化转型、筑牢常态化油品保供防线奠定了坚实基础。

在全场景应用中 迭代升级科技成果

张雨潼

技术突破的价值,不仅在于实验室的参数领先,更在于全场景应用中的反复淬炼。2月25日,《中国石化报》报道,经纬公司自主开展高温直推存储式测井技术研究和仪器研制,大幅提高测井数据的可靠性和曲线质量,完成众多重点井、疑难井、复杂井施工任务,实现陆地海上全场景应用并创造多项施工纪录。这一实践表明,科技成果的价值不止于实验室里的技术突破,更在于全场景应用中的反复淬炼。唯有推动技术从“样品”走向“产品”,在实战中迭代升级,才能真正打造出有用好用的科技成果。

以应用广度拓展技术疆域,在攻坚啃硬中反复淬炼。技术的生命力在于应用,价值的体现在于实战,须坚决打破“一招鲜,吃遍天”的惯性思维。经纬公司主动优化升级高温直推存储式测井技术,将其应用于不同情况下的反复淬炼。唯有推动技术从“样品”走向“产品”,在实战中迭代升级,才能真正打造出有用好用的科技成果。

以应用深度拓展技术疆域,在攻坚啃硬中反复淬炼。技术的生命力在于应用,价值的体现在于实战,须坚决打破“一招鲜,吃遍天”的惯性思维。经纬公司主动优化升级高温直推存储式测井技术,将其应用于不同情况下的反复淬炼。唯有推动技术从“样品”走向“产品”,在实战中迭代升级,才能真正打造出有用好用的科技成果。

以应用成效检验技术成色,在价值创造中彰显担当。科技成果好不好,要看能不能帮一线解决问题、为企业创造效益。须建立以现场应用实效为核心的评估机制,坚决扭转“重研发鉴定、轻推广应用”的倾向,让技术走出“荣誉证书”、走进“施工作业”,在一次次刷新纪录中积累口碑,在一次次攻坚克难中树立品牌,让科技成果在全场景应用的磨砺中持续迭代升级,真正成为支撑企业高质量发展的“硬核利器”。

以应用成效检验技术成色,在价值创造中彰显担当。科技成果好不好,要看能不能帮一线解决问题、为企业创造效益。须建立以现场应用实效为核心的评估机制,坚决扭转“重研发鉴定、轻推广应用”的倾向,让技术走出“荣誉证书”、走进“施工作业”,在一次次刷新纪录中积累口碑,在一次次攻坚克难中树立品牌,让科技成果在全场景应用的磨砺中持续迭代升级,真正成为支撑企业高质量发展的“硬核利器”。

原文链接

打造陆地海上全场景应用 “地质尖兵”

扫码查看原文



石化语丝

云南石油举办发展规划管理能力提升培训班

本报讯 记者苏杨秀怡 通讯员黄越 报道:2月27日至28日,云南石油举办2026年发展规划管理能力提升培训班,来自16家州市分公司的分管领导、发展规划部负责人及管理人员等30余人参加。

培训采用“集中授课+现场答疑+专题研讨”的方式进行,邀请销售公司原首席专家江宁讲授氢能产业链发展态势、发展规划业务骨干聚焦网络发展、新能源转型、工程一体化管理、工程项目质量控制及招标采购管理等核心内容进行讲解。

培训有效规范了发展规划管理流程,统一了工作标准与执行路径,明确了发展方向,进一步强化了各级管理人员的安全红线意识、质量管控意识与责任担当意识,为加快公司网络布局、优化资源配置、提升工程建设质效夯实了坚实基础。

浙江嘉兴石油开展汽服岗位专项练兵培训

本报讯 3月3日至4日,浙江嘉兴石油开展汽服岗位专项练兵培训,全区30余名汽服管理员及门店维保技师参加。

培训采用“理论教学+实操演示+分组研讨+案例分享”等形式,设置网点运维管理、客户接待技巧、汽服供应链知识、洗美养护操作、保险业务概述等课程内容,深入剖析车生态业务营销痛点与转型路径,有效强化内饰清洁、轮胎更换、滤芯养护、漆面镀膜等标准作业规范流程,全面提升综合汽服业务的专业技能与服务水平。

此次培训是嘉兴石油推动车生态业务提质增效、服务客户需求升级的重要举措,为公司进一步打造“易捷养车”品牌竞争优势、实现高质量发展奠定了人才基础。(乔婷婷 张建晓)