



帮山里娃 看见更远的世界

王冲

3月4日清晨,大别山腹地的薄雾尚未散尽,安徽岳西县店前镇石化小学的教室里,六年级学生吴梓荣端坐课桌前。她眼睛明亮,目光紧紧追随着黑板上的粉笔字。这双酷似希望工程“大眼睛”女孩的眼睛里,盛着一个11岁留守儿童对知识最纯粹的渴望。

“我想读大学,去外面的世界看看。”课间,腼腆的她轻声说道,手指轻轻摩挲着中韩石化赠送的文具盒。自2021年起,像许多这里的留守儿童一样,吴梓荣每年都会收到中韩石化捐赠的学习用品。对她而言,这不仅仅是一份礼物,更是一份“被记得”的温暖。

这份温暖的背后,是中国石化长达30余年的持续关爱。自1990年起,中国石化开始对口帮扶位于大别山腹地的岳西县。2019年,随着店前镇石化小学新校区建成,一场更为精准的教育帮扶全面展开。

作为37所中国石化首批“一对一”结对帮扶的学校之一,该校被列为中韩石化的重点帮扶对象。校长余方龙对帮扶前的校园记忆犹新:“以前教学楼旧、图书少、桌椅破损,广播也时常失灵。”在中韩石化的持续援助下,学校面貌焕然一新。如今,教室宽敞明亮,图书角图书种类丰富,校园广播系统也已完成数字化升级。“变化真是天翻地覆。”余方龙感慨道。

帮扶,远不止于基础设施的改善。2022年起,中韩石化的帮扶进一步深入教育的各个环节:50台品牌电脑陆续运抵学校,建起了崭新的微机室。同年,由中国石化捐建的现代化录播室和艺体室也相继落地。录播室让优质课程得以被记录与共享,成为弥合城乡教育差距的有效载体;艺体室里,25台电子琴为山里孩子打开了音乐世界的大门;明亮的落地镜前,孩子们清晰看到自己舞蹈时的姿态。这些点滴细节,正悄然拓宽他们的认知与梦想。

“教育的帮扶,关键在于打开视野。”中韩石化党群工作部部长刘畅表示。除了持续投入物资,企业更着力于师资培训与校园文化建设。4年来,依托与湖北武汉市红钢城小学的“姊妹校”机制,店前镇小学教师得以赴汉跟岗学习、参加暑期培训,并通过“青蓝结对”实现教学能力提升。帮扶以来,该校师生在省、市、县各级比赛中屡获佳绩。

教育不止于智育,还要强健体魄。六年级的体育委员王梓凡一提到足球就眼睛发亮:“我们现在有自己的球场,每天课间都能痛快踢球!”这所乡村小学的跳绳队曾在安庆市比赛中获奖,啦啦操队也崭露头角。体育,正成为孩子们自信成长的新起点。

对吴梓荣来说,变化是具体而真实的:是窗明几净的教室里那份踏实的学习心境,是按下琴键时流淌出的美妙音符,是屏幕上远方老师生动的授课画面,也是作文里越来越丰富的表达。她的成绩稳步提升,继2025年被评为店前镇“三好学生”后,今年1月,又获安徽省第9届校园读书创作活动征文优秀奖。“我知道有很多人帮助我,”她说,“我要更加努力。”

对中韩石化而言,帮扶亦是双向的滋养。刘畅深有感触:“教育帮扶不是单方面的给予,而是共同成长。看到孩子们眼里的光,我们更加坚信这份坚持的意义。”

截至2025年,中韩石化累计为店前镇石化小学投入帮扶资金190万元。数字背后,是一套持续、系统的长效帮扶机制:每年定期调研需求、个性化帮扶、远程教学支持、教师交流培训……帮扶工作正从“输血”向“造血”转化。

夕阳西下,放学铃声响起。吴梓荣仔仔细细收好书本,望向窗外那栋如海鸥展翅的红色建筑。这片曾孕育过铮铮铁骨的革命老区,如今正托起新一代的梦想。

“长大后,我也要成为一名老师,帮助大山里的孩子看见更远的世界。”吴梓荣在日记本上工整地写道。远处群山绵延,而她的目光,已越过山脊,投向更辽阔的天地。

鱼山岛上的“第10个春天”

十建公司浙江工程项目部“家”文化

文化内核:凝心聚力,薪火相传
核心价值观:担当、实干、拼搏、传承
愿景与使命:以孤岛为家共奋进,以成绩为证创效益;
前辈甘当领路人,后继勇做顶梁柱

本报记者 田元武

东海潮涌,春风十度。丙午马年的第一缕阳光,掠过鱼山岛的塔林。十建公司浙江工程项目部的建设者们,迎来了他们在这座孤岛深耕的第10个春天。

从2016年的荒芜滩涂到如今的石化新城,项目部员工将“凝心聚力、薪火相传”的精神,把“担当、实干、互助、传承”的品格,深深熔铸于每一条管线、每一个框架里。10年来,他们在鱼山岛上建成28套石化装置,创造了20亿元的施工产值。

在鱼山岛上建个“家”

2016年的鱼山岛,还是一座人迹罕至的荒芜孤岛。这一年,十建公司浙江工程项目部1000多名员工,肩负着建设一期工程乙烯、常减压、蜡油加氢等8套装置的使命,开启了在鱼山岛上“安家立业”的征程。

彼时的他们,面对的不仅是荒芜的环境,还有极端复杂的施工难题。项目经理王坤、党支部书记朱长东,是这个“家”的第一任“家长”。

鱼山岛上遍布坚硬的石头,乙烯装置地下管网施工如同在啃硬骨头。最艰难的,莫过于裂解炉区到急冷区的地下管网大沟开挖。坚硬的岩石让挖掘难以推进,钎锤声打在岩石上,也只能留下一个个浅浅的坑洼,进度十分缓慢。有着40年工程建设经验的朱长东深知施工难度之大,更懂千余名员工的期盼。

“我倒要看岛上的岩石硬,还是我们的骨头硬。党员先冲上去!”在施工现场,王坤握紧拳头,声音沙哑却坚定有力。话音刚落,他率先拿起镐头,纵身跳进地沟,朱长东紧随其后。

那天晚上,8名党员骨干带头冲锋,1000多名参建员工齐心协力、分工协作,地沟里灯火通明,钎头撞击岩石的“砰砰”声、员工们的呐喊声,交织成一首奋进的战歌。

第二天深夜1时,随着最后一块岩石被清理完毕,裂解炉区到急冷区的地下管网大沟终于挖通,且比计划工期提前了3天。那一刻,灯火映着一张张沾满灰尘却洋溢着喜悦的脸庞,洋溢着“家人”同心、共克难关的喜悦。

在鱼山岛的前4年,这群“守岛人”克服了海风肆虐、地质复杂、物资匮乏等诸多困难,顺利完成了一期工程8套装置的建设任务。在荒芜的鱼山岛上,建起了属于自己的“家”。

于自己的“家”。

让这个“家”富起来

随着一期工程的顺利投产,王坤将接力棒交给了项目部副经理姜隆官,自此开启了这个“家”提质增效、富起来的新征程。

此时的项目部,已经承担起二期工程高压聚乙烯、浆态床渣油加氢等20套石化装置的建设任务。项目规模扩大、施工难度升级,更严峻的是,鱼山岛上石化工程市场竞争激烈,工程结算及市场开发任务繁重。

“效益是根基,只有把效益抓上去,这个‘家’才能真正富起来,才能让‘家人’分享成果。”姜隆官始终把项目效益放在首位,借鉴精益管理理念,构建“策划—执行—协同—考核”的全流程管控体系,将目标成本逐级分解至部门与个人,形成“人人肩扛指标”的责任体系,从施工方案优化、材料采购管控,到施工进度推进、结算款项回收,每一个环节都精打细算、精益求精。

预算员杨卉是项目部中唯一的坚守了10年的女员工,见证了这家“家”的每一步成长。“当初为了追回100万元的施工结算费用,我们跑遍了业主办公大楼的各个部门,从费控部到工程部,从现场核实到资料完善,一遍一遍地沟通、解释。”谈起项目效益提升时的艰辛,杨卉记忆犹新。

那几年里,姜隆官带领经营部长翟晓龙、杨卉等人,每天扎在业主单位,白天核算工程量,晚上整理资料并完善结算方案,遇到分歧耐心协商,遇到难题共同破解。“工程结算工作看似琐碎,却关系到整个‘家’的效益,每一笔款项都不能马虎。”翟晓龙说。

项目部全体员工齐心协力,不仅高质量完成了20套石化装置的建设任务,更为公司承揽到后续项目合同额30多亿元。数字从来不是冰冷的业绩,而是这个“家”富起来的底气。

助这个“家”枝繁叶茂

家的兴旺,在于传承。从2024年至今,鱼山岛上这个“家”,迎来了枝繁叶茂、薪火相传的阶段。一批批员工在孤岛中成长成才,从懵懂青涩的新人成长为工程建设的骨干。从鱼山岛这个“家”走出去的300多名员工,如今已遍布十建



第一萃取塔吊装就位。



项目部生活小区。



项目部员工一起包汤圆。



项目部青年员工在现场学技术、学本领。



公司20多个海内外项目现场,成为推动工程建设高质量发展的中坚力量。

秦海港,十建公司某海外工程项目部副经理。8年前初登鱼山岛时,面对复杂的施工技术难题,他常感手足无措。

“刚参加工作,什么都不懂,是岛上的前辈耐心指导,一点点教我成长,把‘家’里的硬本领、好作风毫无保留地传给了我。”回忆起自己的成长历程,秦海港满心感激,言语间满是对这个“家”的眷恋。

为了让新员工快速融入“家”、成长成才,项目部建立了完善的“传帮带”机制,这不仅是技术的传承,更是“家风”的延续。项目部让经验丰富的老员工担任导师,一对一帮扶新员工,既传施工本领,也传担当作风,把“家”的温暖传递给每一个人。

从一名普通的技术员成长为十建公司国内某项目部经理,张瑞的成长轨迹,便是这个“家”薪火相传的生动写照。在“家”里前辈的指导与帮助下,张瑞先后主持参与了浆态床渣油加氢装置钢结构框架模块化安装、高压聚乙烯装置工艺管道智能化焊接等80多项施工技术攻关,攻克了100多项施工技术难题,项目运营能力不断提升,最终成长为项目经理。

鱼山岛上的第10个春天,如约而至。项目部食堂的应季美食炸春卷端上了桌。“走,吃春卷!你们都是家里的顶梁柱,咱们谁都离不开谁。”姜隆官拉着年轻员工的手,走进食堂,感受那温暖而又充满生机的春天滋味。

碰头会上的“安全碰撞”

陈远

3月2日,在西南油气分公司新场公司的会议室里,一场看似寻常的碰头会,却折射出安全环保工作的深刻变革。为应对日益严峻的安全环保压力,公司党委牵头组建内部监察小队,肩负日常督查的重任,但组建初期的磨合“碰撞”在所难免。这天,一场关于突击检查的争论,考验着团队的协作智慧。

8时45分,人还未齐,指挥中心的黄伟便按捺不住情绪,声音里带着火药味:“上周安全环保室搞‘四不两直’突击检查,来得比夏天的暴雨还突然!我们正忙着日常巡检,安环室一派人就直接‘杀’到现场,揪出一堆问题。”角落里几个项目部的纷纷点头,抱怨声此起彼伏。原来,环保室副主任王朱军带队,“突袭”现场,发现的问题让指挥中心的如坐针毡:新806井站的电力线路垂直落靠大门,新878井站的操作台盖板缺失,新832井站的流程区标识模糊老化……每一项内容,都像往人心口捅刀子,激起阵阵波澜。

“特别是他那套检查手法,简直逼得人喘不过气!”指挥中心的张智揉搓着肩膀,仿佛还能感受到上次整改通知单的刺痛。他因标识问题被点名,脸面的“伤口”仍未愈合。会议室的气氛略显

紧张,一旁的钟建国忍不住插嘴:“新806井线路整改的问题,还是1月碰头会上自我剖析环节我主动提出来的,正在联系电力局进行整改,管控措施的手稿都已经编制完成了,结果却又被他们提出来,真是‘上岸第一枪,先斩身边人’啊。”他的话语中带着委屈和不甘,瞬间点燃了更多不满。

就在这时,指挥中心主任江中才拍了拍桌子,他手边是《“三基”工作规范》和《7+1作业细则》。“规定放在桌上,制度贴在墙上,你们平时不落实,现在怪谁下手狠?”江中才的话音刚落,门被推开,王朱军笑着走了进来,手里拿着一沓整改通知单。“你也说了,电力隐患都是1月份碰头会提出的问题了,电的传播速度,可不是你我等得起的。”他扬了扬单子,严肃起来,“新878井站的盖板缺失,会伤到自家兄弟;新832的标识问题,关乎人命。这些,你们真解决了?”

黄伟立刻接话,声音紧绷:“盖板当天就补上了。”江中才在一旁补充道:“剩下的比如新832井口围栏入口不合理、抽液泵损坏,也都改了。围栏加了便于开启的入口,泵也报修了。”王朱军的眼神缓了下来,点点头:“干了这份‘刀口’向内的工作,我就要负责任,宁可多发单子,也不愿见兄弟们受伤。”随着问

题一个个被确认整改,会议室的气氛悄然松动。眼看问题解决,王朱军正欲起身,却被指挥中心主任王兴友拦住。

一向自诩工作踏实的王兴友眼里闪着好奇:“你这套检查功夫咋练的?有些隐患我都没发现,有啥秘诀?”王朱军指了指桌上的资料:“不就在这吗——《‘三基’工作规范》和《7+1作业细则》,功夫秘诀都写在里面。”王兴友拿着册子,半天不开口。窗外的暖阳映射进来,不偏不倚照在墙上的安全环保奖惩条例上,他难为情地叹了口气:“是该闭门反思了。”江中才和王朱军相视而笑,墙上的安全标语在阳光下显得格外温暖。

这场碰头会的“碰撞”,最终化作团队成长的养分。规则不是枷锁,制度也不是简单的“奖”与“惩”,而是护身的铠甲。它守护的不仅是现场安全,更是每一位员工的平安与信任。安全环保的种子,正通过一次次坦诚的对话生根发芽。



胜利油田河口采油厂 以文创诠释企业文化

张海波 马洁维

一个专题片、一本书、一本文化手册、一个展览、一场发布会,以及两首原创歌曲……为传承石油精神,弘扬石化传统,胜利油田河口采油厂提炼企业文化理念,设计并制作了一批文创产品,为干部员工打造了一道文化“大餐”。

企业文化是企业在生产经营实践中逐步形成的、为干部员工所认同并遵守的价值观、经营理念和企业文化精神,以及在此基础上形成的行为规范。这一道道营养丰富的文化“大餐”,正是河口采油厂推动实现高质量发展的重要力量。

文化管人管住魂,是最持久、最有效的。基于这种认识,河口采油厂专门成立企业文化提升专班,通过在干部员工中开展文化理念征集活动,总结提炼出了“勇立潮头、敢为人先”的河采风范,即“勇立创业潮头,勇立改革潮头,勇立科技潮头,勇立创新潮头”,以及“敢为解放思想、转变观念之先,敢为提升标准、质量进步之先,敢为革故鼎新、精益管理之先,敢为创

造一流、奋斗幸福之先”。这一文化理念旨在展现新一代河采人的新气象、新面貌,提升软实力,将成为采油厂改革发展、二次创业的强大支撑,持续推动世界领先企业建设目标的实现。

为把“勇立潮头、敢为人先”的文化理念具象化,员工郭振坤主动“揭榜挂帅”,带领团队历经两个月研究多次方案修改,最终推出了一系列富有浓郁“油味”的“勇立潮头、敢为人先”篆刻文创产品,进一步激发了干部员工干事创业的热情。其中,屏风摆件上的版面原型都是采油厂的干部员工。人物神态各异,眉宇间流露着岁月的沧桑,但“我为祖国献石油”的壮志豪情不减。

在“勇立潮头、敢为人先”文化理念的指引下,干部员工积极创新、勇于实践。他们通过分析研究,想方设法控制边底水含水上升,实施“不动管柱药剂+组合”模式,针对不同油井的特点,采用抑砂剂或抑砂剂加清洗剂等方案,先后开展不动管柱自营增产措施15井次,累计增油200余吨,边底水油藏自然递减率明显下降。

文化短波

浙江嘉兴石油开展“3·15”油品质量科普活动



在“3·15”国际消费者权益日即将到来之际,3月6日,浙江嘉兴石油组织中心质检室技术团队在嘉兴市南湖区新嘉街道北京路社区设立油品质量科普咨询台,现场展示优劣油样对比,介绍通用分辨方法,讲解车辆养护技巧,耐心现场答疑解惑,帮助居民澄清油品认识误区,让广大消费者加油安心、用油放心。 吴婧瑶 摄 乔婷婷 文