

集团公司党组致全体女员工的慰问信

全体女员工:

春风送暖启新程,巾帼奋进正当时。在第116个“三八”国际劳动妇女节来临之际,集团公司党组向你们致以节日的祝贺和诚挚的问候!

长期以来,公司广大女员工始终听党话、跟党走,深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想,

积极投身“爱我中华、振兴石化”“为美好生活加油”的生动实践,用智慧和汗水诠释了新时代石化女员工的责任担当,用热忱和坚韧撑起了公司高质量发展的“半边天”,用实干和实绩擦亮了“党和人民好企业”良好形象。

今年是中国共产党成立105周年,是“十五五”开局之年,公司已经全面开启二次创业新征程。以二

次创业推进高质量发展,加快建设世界领先现代化能源与化工公司,离不开广大女员工的付出和奉献。希望大家坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,牢记习近平总书记殷殷嘱托,树立和践行正确政绩观,以“二次创业、奋斗有我”的昂扬姿态,牢牢把握“六个坚持”原则,大力实施六大战略,突出打好六大攻坚战,为“十五五”开好局起好

步、奋力谱写新时代振兴石化新篇章贡献磅礴巾帼力量。

祝公司广大女员工节日快乐、身体健康、阖家幸福!

中国石化化工集团有限公司党组
2026年3月6日

巾帼建新功 奋斗正当时

3月2日,全国妇联揭晓2025年度全国三八红旗手、全国三八红旗集体及全国巾帼文明岗表彰名单,中国石化1人3集体入选。她们当中,既有在科研领域勇攀高峰、破解卡脖子技术难题的领跑者,也有扎根一线、践行工匠精神的业务团队。在这个生机盎然的春天里,让我们一同聆听她们的故事,感受榜样力量,汲取前行动力。

“抱着必成的信念做好每件事”



2025年度全国三八红旗手
——胜利油田东辛采油厂
油田化学驱团队三采动态调整
首席专家 王宏

徐海峰 王琛琛

工作25载,王宏先后参与16项重大先导试验,悉数取得突破。

从薄层敏感稠油到高温高盐高黏化学驱,王宏踏进一个又一个“禁区”,探究常规手段采不出的石油。

“每一个先导试验的成功,必定是理念、技术、管理、人才等各方面的完美集成。”王宏认为,抱着必成的信念,不抛弃成功的可能,不放弃短板的提升,每个节点都做到尽善尽美,才会取得理想结果。

2001年,王宏毕业后来到胜利油田孤岛采油厂。相对优质的油藏条件,让这个老采油厂成为集团公司一个“试验田”,一众先导试验在此落地。

先导试验,就是没有现成的技术和经验可以借鉴,背后往往意味着艰难的探索。薄层敏感稠油、特高含水厚层、边底水稠

油、高温高盐油藏……从事地质工作的王宏,面对的正是这些被业界视为无解的技术难题。但她不信这个邪,誓把“不可能”变成“可能”。

针对2米至3米的薄层稠油,她与团队创新稠油井网加密调整技术,啃下这块硬骨头;针对边底水稠油,攻关水平井矢量调整技术,让单井产能翻了近三倍;针对稠油蒸汽吞吐后效益下降的瓶颈,攻关“汽+剂”热化学驱技术,使稠油采收率突破50%……一步一个脚印,“不可能”逐一走进现实。

高温、高盐、薄层、断块、强非均质性,一度给胜利油田化学驱贴上“禁区”的标签,让常规化学驱技术难以施展。先导试验的复杂性,也曾让一些人认为,效果不好是理所当然。但王宏偏不信,她要把化学驱开发“禁区”变成“特区”,通过精益管理,全力以赴让新技术扎根落地、开花结果。一次试验中,注入聚合物后,周边多口井

增油明显,偏偏中间一口井不见动静。一周时间里,王宏与团队逐一排除套漏、流线、采液强度、资料录取、含水化验等十多种可能性。最终,她们将目光锁定在几年前打的水泥塞上,“灰塞失效,下层注水影响了上层注水”。重新打上新的水泥塞后,该井产量明显提升。

在化学驱探索过程中,王宏与团队对化学剂的配方、井网的设计、注采的调控等逐一优化论证。一次次技术迭代,不断拓宽化学驱阵地,胜利油田化学驱技术规模与效益居国内同类油藏首位,跻身国际领先行列。“在化学驱技术上,我们从‘跟跑’‘并跑’,变成了现在的‘领跑’。”王宏自豪地说。

25年来,王宏和团队编制大型调整方案45个,新建产能180万吨,获省部级成果40余项,累计创造经济效益4亿多元。如今,她向着更高的采收率迈进,靶向化学驱、海上化学驱、特高温高盐化学驱……

原油质量的“捍卫者”



2025年度全国三八红旗集体
——胜利油田油气集输总厂
东营原油库质量监控岗

王强 李敏 徐军

0.01的差距,会有怎样的影响?

胜利油田油气集输总厂东营原油库质量监控岗员工王鑫给出的答案是“几十吨原油的损失”。

2月28日10时,在东营原油库化验室里,化验员王鑫戴着防毒面具,聚精会神地盯着悬浮在油样里的密度计。当油样的凹面与密度计上的刻度精准重合时,她屏气凝神提起密度计,与国家管网人员共同读取数值。

“0.01的差距,油田就要损失几十吨的油量,相当于一个管理区一天的产量。”王鑫坦言,为了守住油田的效益,她常常拿出放大镜,把“精准”二字刻进每一次操作里。

东营原油库质量监控岗现有员工10人,其中女工9人,肩负着原油交接计量、质量指标化验分析、运行监控等多项重要职责。这支“巾帼队伍”既是原油质量的质检员,更是精准计量的把关人。在她们眼里,每一个数

据都关乎胜利油田的品牌声誉,容不得半点马虎。

黑乎乎的石油,在质量监控岗有机氯班班长王宁眼里,是有脾气的。

“有的暴躁,有的温和。”王宁娓娓道来,“只有摸透每一种油品的‘脾气’,才能读懂每一组数据背后的含义,守住原油质量的关口。”含水率、密度、有机氯含量、硫含量、酸值等各项指标,共同决定着原油的质量。质量监控岗的核心职责,就是通过一次次精准化验、一组组权威数据,为下游用户“量身定制”,当好原油质量的“守门人”。

质量监控岗是接警岗位,化验过程会随着温度升高析出有害气体,需佩戴防毒面具。夏天化验室的温度达到40摄氏度,黏腻的汗渍和脸部的深深勒痕,成为这个岗位独特的印记。据统计,该班组年均检测油样2.4万次,含水、有机氯含量、密度合格率100%。

化验是一个良心活儿,错过一个时间节点,油样就没有代表性,就不能正确反映油品

的特性。精准的数据,来自高度的责任心,也离不开工匠精神的传承。

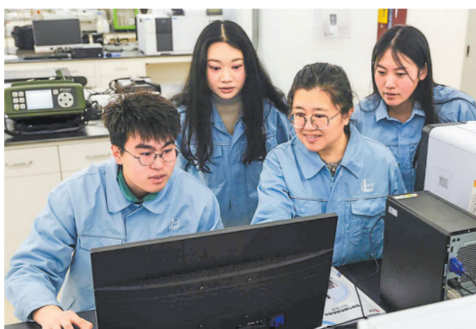
技师左莉萍有个习惯,总是随身带个记事本,这是师傅鱼庆兰教她的,更是一份工匠精神的传承。

2020年,44岁的左莉萍从司机岗转到了质量监控岗。鱼庆兰鼓励她:“争取在退休前拿下技师。”鱼庆兰有着自己“传帮带”秘诀,化验流程的规范操作、测量密度计的精准位置、摇样的外八字姿势等“独门妙招”,她倾囊相授,手把手示范,让枯燥的技术变得易懂、好记。

师傅的悉心教导,给了左莉萍无穷的动力。她一连攻克五关斩六将,三年迈上三个台阶,实现了从初级工到技师的逆袭。如今,左莉萍也学着师傅的样子,挑起了“传帮带”的担子。团队10人中,2人是技师,6人是高级工。

最好的传承,是实践,更是超越。正是对工作极致追求的执着,让这支“巾帼队伍”勇担重担,为保障国家能源安全贡献力量。

方寸之间见碧水蓝天



2025年度全国巾帼文明岗
——大连石油化学研究院有限公司
环保所检测分析组

谢蕃悱 孙宝翔 王晓峰

晨光漫过实验室的窗台,滴定管里的液滴落下,在锥形瓶中荡开一圈透明的涟漪,一群身着蓝色工装的科研人员正俯身于精密仪器前。大连院环保所检测分析组这支12人组成的科研团队,在瓶瓶罐罐的方寸之间,为石化行业描绘着绿色边界。

2005年的春天,当检测分析组组长刘玲第一次捧起那份厚厚的调研报告时,她没想到,这个任务会陪伴她们整整10年。

那时,国内石油炼制和石化行业快速发展,但排放标准还是零散的。为了拿到一手数据,大连院环保所副所长带着刚参加工作的刘玲,一头扎进全国各地的石化基地。有一次,在某炼化企业,刘玲蹲在污水处理池排放口采集水样,被盛夏的蚊虫叮得满腿是包。企业的人劝她:“刘工,你留个地址,我们寄样过去。”可她拒绝了:“我得亲眼看着废水从哪个管口出来,处理完又往哪儿走。纸上的工艺流程和现场看到的,有时是两回事。”

2015年,大连院牵头编制的《石油炼制工业

污染物排放标准》《石油化学工业污染物排放标准》正式颁布。为完成两项标准的编制,十年间,刘玲所在团队查阅了海量的国内外文献,对数以万计的监测数据进行对比分析。当有人质疑标准太严、企业难以执行时,团队便摊开数据,国外先进企业的排放水平、国内先行先试企业的成功案例、实现达标的技术路径与治理成本……一条一条,清清楚楚,让每一个限值都有据可依、有理可循。

标准有了,关键还在执行。作为中国石化环境监测总站的核心技术支撑,刘玲带领团队将服务阵地从实验室延伸到全国各地的生产企业。团队构建起“培训—统计—核查”的全链条支撑体系,每年为数十家企业培训监测技术人员,手把手教授采样规范和分析要领,从源头筑牢数据根基。她们的足迹遍布全国27家企业,为300余套装置的在线监测设施进行“体检”。技术专家单光波曾笑言:“单位发的工鞋,质量这么好,一年都得穿坏两双。”

2016年,由大连院负责运营的集团公司环境监测总站,成功取得国家CMA资质认定。这意味着,团队出具的检测报告具有了法律效力,实现了从服务内部企业到担当公正第三方的跨越。认证评审那天,专家组对大连院的管理体系、技术能力、人员素质给予高度评价,但组员们清楚,比证书更重要的是日复一日对精准二字的坚守。

一次,某地环保部门与一家企业因排放数据发生争议,委托团队做仲裁检测。样品周五傍晚送到,全员加班,三遍平行样、加标回收、不同人员比对、不同仪器复测,直到所有数据严丝合缝。对检测结果,环保部门和送检企业都认可、都服气。深夜走出实验楼,月光铺满地,大家笑着说:“咱们这是给数据盖了‘官方认证’的戳儿。”

近年来,团队收获国家、省部、集团级等多项荣誉和成果。曾有人问刘玲怎么看待这些,她笑了笑,指着窗外说:“你看,今天天挺蓝的,这就是我们的追求。”

不放过一个带问号的数据



2025年度全国巾帼文明岗
——福建古雷石化
技术与规划部化验中心

苏哲

福建古雷石化技术与规划部化验中心这支团队,在日复一日的精密化验中,以数据为剑,以责任为盾,用专业与坚守筑牢企业高质量发展的质量基石。

化验中心是生产装置的“眼睛”。每天,来自各装置的原料、油品、成品样品源源不断地送入实验室,经过色谱分析、油品检测、菌藻分析等多道工序,最终转化为一组组关键数据。数据的准确性,直接关系到装置运行、产品质量乃至企业信誉。

“结果怎么超标了?”2025年5月,化验员周赛林在检测丁二烯阻聚剂TBC甲苯溶液的微量水分时,发现数据异常。她没有直接提交不合格报告,而是第一时间上报工程师刘世琦,组织班组对水分测试仪逐一排查、重新校准,并对整批11桶助剂逐一取样检测。经过上百次反复测试,最终锁定问题源头——钢瓶头上的微量水雾。

不合格助剂被挡在了装置之外,避免了

潜在的损失和隐患。正是这种“不让一个带问号的数据溜过”的严谨态度,让化验中心每年经手的上万个样品数据始终保持“零差错”。

服务的深度,更体现在响应客户反馈上。2024年,针对下游客户反映的某牌号产品测试结果与出厂报告存在差异,聚合分析岗迅速响应。为验证客户方法的可行性,她们主动采集30个样品,经过一轮轮严谨分析,用数据证明了客户指定测试温度的合理性,并据此调整方法,重新赢得客户信任。

为打造一支“一专多能”的复合型人才队伍,从2022年起,化验中心全面推行多岗位轮岗学习制度。水质岗位的戴雅婷,通过刻苦学习考取了聚合物岗位上岗证。今年,她的学习计划又增加了油品和色谱模块:“多岗位的历练,让我对化验分析有了从点到面、由浅入深的认识。”像戴雅婷这样手握两本甚至更多上岗证的青年员工已很普遍。

为激发员工争当“多面手”的热情,化验中心充分利用副班培训、班中练兵、技能比武等形式,搭建成长平台。在2024年技能竞赛中,李继霞攻克多个高难度实操项目,一举夺魁。“竞赛的高强度学习,让我建立了更系统的知识体系。”她的成长,是团队素质提升的缩影。经过持续培养和实战锻炼,这支曾经面对开工难题略显青涩的队伍,如今已成长为能独当一面的中坚力量。

目前,化验中心拥有高级工39名、技师3名。在公司“五小”攻关、降本增效等活动中,她们勇挑大梁;在各级技能竞赛中,她们为公司摘金夺银。海风拂过塔林,也拂过化验中心那扇彻夜明亮的窗。这支严守质量关的团队,正以更加昂扬的姿态,与古雷石化这座新崛起的炼化企业一同成长,续写新的华章。

致敬“她力量”



@杜莉 中原油田天然气净化专业专家——曾获全国五一巾帼标兵称号,第六届感动石化人物

在中原油田普光分公司天然气净化厂从事高含硫天然气净化技术研究及攻关工作多年,我常对自己说,关键技术不能“等”,核心设备不能“靠”。“十五五”开局之年,我将主攻尾气二氧化碳近零排放和余热利用,用技术革新释放效能潜力。在石化这片沃土上,科技突围,女性从不缺席。愿我们继续以专业为刃,破壁垒、闯新路,在自主创新的赛道上跑出“她速度”!



@王林芳 镇海炼化烯烃一部总工程师——曾获全国五一巾帼标兵称号,所在烯烃一部获评第四届感动石化人物

20载风雨兼程,我始终扎根在石化生产一线,用热爱坚守岗位,用专业诠释担当,用匠心传承薪火。爱岗敬业不是一句口号,而是日复一日的坚守、精益求精的追求、攻坚克难的勇气,是把每一项工作做到极致、把每一个细节落到实处的匠心。不必被标签定义,不必因性别受限,在石化这片广阔的舞台上,每一份热爱都值得被看见,每一份努力都终有回报。



@张洁 广东河源石油零售管理部副主任——曾获全国五一巾帼标兵称号

在零售一线奋战多年,我将全部热情倾注于加油站运营与客户服务之中,始终将本职工作与扛稳主责主业紧密相连,把每一项营销部署都视为攻坚克难的冲锋号,带领团队奋战在市场最前沿,全力打造成品油黄金终端的规模与效益。在零售这个直面市场的阵地上,女工正以特有的细致与亲和、精准洞察客户需求,推动服务升级;更以坚韧和智慧凝聚团队,成为守护黄金终端不可或缺的“她力量”。



@廖赛兰 广州石化化验中心综合(产品)分析区域油品分析值班班长——首届全国化工和医药行业化学分析职业技能竞赛第1名

赛场上的成绩只会定格在那个瞬间,而真正属于我们分析化验人员的赛道是确保手中的分析数据日复一日、年复一年的精准和稳定,兑现“每一个数据都是承诺”。分析化验本身并不难,难的是始终如一严守标准、精细操作,出具精准数据。作为新时代的石化青年,我将全力投身二次创业新征程,努力学习新技术、用好新设备、开拓新方法,带动身边人岗位建功,为公司高质量发展贡献力量。