

石化机械钢管分公司锚定盘活存量、提质创效目标,系统实施机构“瘦身”、岗位精简、人员优化,推动人力资源流向高效岗位、聚焦价值创造

拆掉“围墙”闯市场 挤干“水分”配资源

本报记者 蔡馨
通讯员 陈志毅 蒋鸽

2月22日清晨,天色未亮,车灯划破晨雾,车后座堆满桶盖、洗漱用品、衣物与检测仪器——石化机械钢管分公司无损检测承包团队从湖北荆州出发,奔赴武汉东西湖区、恩施建南镇及重庆涪陵区开展无损检测业务。从工厂车间到油田现场,从生产制造到市场服务,这群奔波的身影,正是钢管分公司打破人力桎梏、盘活人力资源的生动写照。

2025年以来,面对关键岗位缺员、外委成本高企、人力流动不畅等发展梗阻,石化机械钢管分公司锚定盘活存量、提质创效目标,以组织人事改革为抓手,系统实施机构“瘦身”、岗位精简、人员优化,推动人力资源流向高效岗位、聚焦价值创造,让人尽其才、人人创效变成现实。

拆掉“围墙”,让组织更敏捷

“改革,首先得打破思维里的‘墙’,让组织架构跟市场的变化。”钢管分公司党委书记蔡琪强调,“只有劳动组织方式变灵活了,人的潜力才能挖掘出来,每个环节才能高效运转起来。”一场“瘦身强体”的改革就此铺

开。钢管分公司全面梳理业务,合并同类项,砍掉冗余环节。会议室里,各部门负责人对照清单逐一厘清职责边界;办公系统中,机构名录实时更新——下设机构从24个压到20个,机关部门从8个优化为7个,基层单位从12个整合为11个,机关附属机构全部取消。

走进现在的生产车间,川二线、沙特输水、科威特输气等重点项目的进度表赫然在目,红色标记的节点目标清晰。“各班组倒排工期、挂图作战,模型效率提高了25%,日产量上去了,钢管合格率稳稳保持在99.9%以上。”钢管分公司副总经理李建伟介绍,“架构优化后,生产保障作用更强了,按时交付所有订单,我们底气十足。”

挤干“水分”,让编制更精准

“定编不是单纯减人,而是要把每一个编制都用在最需要的地方。”钢管分公司人力资源部负责人肖冰拿着每一摞调研报告介绍道。

钢管分公司组成专项小组,深入每个部门、每个岗位摸底,核实工作量、梳理流程、评估人员配置。在机关财务计划部,专项小组成员蹲点记录,把记账、报表、核算等业务掰开揉碎算细账;在生产车间,他们跟着班

组倒班,观察生产节拍和人员协作情况,结合自动化程度,科学核定岗位编制。“以前有些岗位‘名义上兼,实际上闲’,现在职责清了,编制也更合理了。”钢管分公司经营管理部主任、专项小组成员陈红说。

最终,钢管分公司总体岗位编制压缩了20.1%,机关部门效果最明显,编制从48人减到37人,压减23%。“编制紧了,大家的责任心反而更强了,效率提高看得见。”钢管分公司财务计划部投资、资产管理岗曾嘉友感触很深。精准定编不仅杜绝了浪费,更让人力资源配置有了科学“说明书”,为接下来的双向选择打下坚实基础。

人岗匹配,让员工找到合适舞台

“拉伸强度达标!断裂数据稳定!”2月26日,钢管分公司防腐实验室里,几名通过双向选择来到新岗位的员工紧盯仪器屏幕,飞快地记录着聚乙烯材料的测试数据。刚到新岗位不久的邵硕,跟着师傅李琼反复核对,神情专注。“以前在公司销售部门工作的时候,整天和表格打交道,现在要操作这些精密仪器还有点手生。”邵硕翻着记录本,眼神坚定,“我得快点学会这些检测技能,早点成为合格的‘防腐

卫士”。

这些到新岗位工作的员工能够快速成长,得益于钢管分公司推行的岗位双向选择机制。该公司坚持公开透明、择优上岗,全面启动竞聘双选。公告一出,报名者踊跃,大家根据自身特长和兴趣选择岗位。“以前的岗位是指派的,现在能自己选,干劲儿当然更足了。”从钢管分公司工艺质量中心资料班竞聘到防腐实验室的曾婧说。

行政类基层干部岗位实行公开竞聘,24名候选人同台比拼,展示能力和思路。“这次不看资历出身,就看真本事,给了我们年轻人展示的舞台。”最终胜出的钢管分公司联合制造厂副厂长翟海祥说。通过双选与竞聘,681名基层员工成功上岗,18名管理人员重新竞聘岗位,同时显化了185名富余人员。这些人员经过分批培训竞聘到一线操作、市场服务、质量检测等缺员岗位,实现了人岗精准匹配,想干事、能干事的员工找到了适合自己的舞台。

转岗不是终点,而是新的起点

“以前是精整工段长,管着几十人,现在转岗搞绿化环卫,一开始真有点转不过弯。”刘涛原在钢管分公

司直缝钢管厂工作,如今负责厂区绿化环卫。钢管分公司回收外包业务后,他主动报名,转到了综治信访中心承担外委转岗自干的活儿。

为了干好新工作,刘涛跟着老师傅学修剪、学清洁,把厂区角角落落收拾得清清爽爽。“现在厂区环境更好了,大家心情舒畅,干活儿都更有劲了。”刘涛的话语里满是自豪,“不管在什么岗位,能为企业出份力,就有价值。”像刘涛这样主动重新竞聘到外委转岗自干新岗位的员工有47人。他们承揽了5项自干业务,既压减了外包费用,实现了自主创效,还能在外委项目需要时随时顶上去。

“转岗不是往下走,而是换了个舞台继续发光。”钢管分公司人才中心主任王振林介绍,为确保转岗员工接得住、干得好,公司坚持缺什么补什么,开展针对性培训,同时拓宽渠道,通过外闯市场、补充紧缺岗位、顶替外包用工等方式,让人员流动起来。

近3年,钢管分公司外包业务被梳理盘点,综治信访中心等新设机构,承接了环卫绿化、机加工、门卫等原外包的活儿。截至目前,该公司累计盘活存量人员135人,其中内部优化57人、人力资源输出45人、跨单位调动33人,让富余人员动起来、用起来,实现了企业、员工和用工单位的三方共赢。

福建石油“加能站经营全景图V1.0”正式上线

本报讯 2月24日,由福建石油信息管理部牵头研发的“加能站经营全景图V1.0”正式上线运行,旨在切实为基层管理人员减负,帮助其便捷掌握经营数据、提高管理效率。

“以前查经营数据要在多个系统间切换,耗时费力,现在一个全景图就能全部掌握,太便捷了!”福建泉州石油西湖加能站经理张良福使用后感叹。据悉,传统数据查看方式烦琐,基层管理人员需花费大量时间汇总报表,难以快速捕捉经营痛点。针对这一难题,信息管理部围绕便捷化、精准化、减负化目标,历经内部测试、应用培训等环节,完成全景图系统研发并顺利上线。

该系统整合成品油、易捷服务、会员运营、异常预警4个核心模块,实现经营数据一网统览、一键查询;成品油模块呈现进销存、营销效果等信息,易捷服务模块展示非油销售、商品动销等数据,会员运营模块呈现会员渗透率等指标,异常预警模块及时提醒差评、油枪状态等异常情况。

为方便使用,该系统设置多渠道查看方式,基层管理人员可通过福建石油数据平台PC端、站经理专属推送链接及管理人员企业微信端查询。同时,该系统支持各分公司自定义考核分组,按时填报月度计划量,保障数据精准。

下一步,信息管理部将收集使用反馈,持续迭代优化系统功能,以数智化赋能加能站高质量发展。(林长青 官晓燕)



湖南石化聚焦创新赋能 抓好科研攻关成果转化

新年伊始,湖南石化将“聚焦创新赋能,以更高标准抓好科研攻关成果转化”列为今年6项重点工作之一,聚焦装置运行、节能降耗、环保达标等紧迫问题开展技术攻关,提升装置技术经济指标与核心竞争力;深化产销研用联动,围绕客户需求开展差异化产品研发,做大效益增量。图为2月25日,湖南石化工匠肖雄(左一)和同事讨论环氧树脂新产品开发和固体环氧树脂产品质量优化改进事项。

本报记者 彭展摄

浙江宁波石油布局低空经济赋能二次创业

本报讯 2月26日,浙江省宁波市低空试验航路及飞行服务平台(一期)项目启动。作为宁波市委、市政府重点部署的推动低空经济高质量发展的抓手,该项目吸引了多方力量参与。浙江宁波石油在二次创业新征中积极布局低空经济新赛道,当天与宁波低空经济发展有限公司签署战略合作协议,成为该项目战略合作伙伴。

该项目建成后可支撑全市20万小时/年低空飞行量,计划2026年9月底试运行。根据协议,宁波石油将依托现有150余座“石化易电”充电

站网络,布设无人机起降场,实现能源补给与飞行起降协同;建设通信、导航、监控、气象等地面信号站,夯实飞行安全基础;参与低空经济应用场景开发和项目投资融资,以资本与技术双轮驱动项目落地。

此次合作标志着宁波石油能源

网络资源正式接入宁波市低空基础设施体系,为宁波发展低空物流、海洋经济等特色场景提供关键支撑,同时也是宁波石油立足主业、面向未来,在二次创业新征程中迈出的坚实一步。

(严桢 詹晓晶 张立火)

小创新 解决大问题

问题

由于热胀冷缩、基础沉降等原因,齐鲁石化煤气化装置的冷冻机组密封面变形、平整度下降。虽然密封面涂抹了耐高温的密封胶,但密封效果不理想。

创新点

齐鲁石化首席技师、运维中心二化运维车间员工刘延波牵头成立攻关小组,采用“聚四氟乙烯密封条+密封胶”的方式解决了工艺介质穿透密封胶的问题。在固定螺栓达到预紧力的情况下,聚四氟乙烯密封条被挤压,填充了密封面微小的间隙、孔洞,以及不平整区域。

效果

使用此方式密封后,冷冻机组再没有出现工艺介质穿透的问题,而且操作简便、成本低、效果显著,具备在同类冷冻机组中推广的潜力,尤其适用于高压、高潜介质的工况。

聚四氟乙烯密封条破解机组运维难题

李建强

2月25日,齐鲁石化第二化肥厂气体联合车间煤气化装置冷冻机组现场,巡检至此的运维中心二化运维车间员工卢冠龙心中释然——曾经困扰多年的工艺介质穿透密封胶的难题,利用“聚四氟乙烯密封条+密封胶”的方式完美解决。

已运行十多年的冷冻机组是煤气化装置的核心设备,为装置提供冷量,以进行气体分离。由于热胀冷缩、基础沉降等原因,机体密封面变形。以往检修时,运维中心会为密封面涂抹耐高温的密封胶,但效果不理想,随着时间的推移,工艺介质会逐渐穿透密封胶。

齐鲁石化首席技师、运维中心二化运维车间员工刘延波看在眼里,急在心头。

最近一次冷冻机组大修时,打开6吨多重的机盖,两米多宽、4米多长的机体密封面上,蓝色的密封胶中出现灰色树枝状纹路——工艺介质穿透密封胶,冲刷出通道,“老毛病”愈



齐鲁石化首席技师、运维中心二化运维车间员工刘延波(左)向同事介绍冷冻机组密封原理。 李建强摄

加严重。

为此,刘延波牵头成立攻关小组,决心利用这次检修契机,彻底解决问题。他与第二化肥厂设备专业人员围坐一起,集思广益制定方案。第一个方案,重新加工密封面,需要熔覆、磨

平。第二个方案,铣出密封槽,嵌入密封元件。“这两个方案加工精度要求高,耗时至少半个月,需花费几十万元,检修中根本行不通。”刘延波眉头紧锁。

第三个方案,使用压铅密封,先铺

铅丝,周边打上密封胶。这种方法可行,但铅丝强度低,长期运行,密封还是会失效。而聚四氟乙烯密封条具有拉伸强度高、压缩回弹性强、能耐高温等优点,能适应冷冻机组运行温度高、压力大的工况。于是,他们决定用聚四氟乙烯密封条代替铅丝。

购买聚四氟乙烯密封条回来后,他们首先在轴盖密封面上试验——先铺上厚度1毫米的白色聚四氟乙烯密封条,周边再打上密封胶。

回装、螺栓固定达到预紧力要求后,聚四氟乙烯密封条被挤压,厚度变为0.05毫米——相当于头发丝的直径,填充了密封面的微小间隙、孔洞,以及不平整区域,同时强度增强。此时,密封条向四周延展,形成大面积密封区域。

随后,整个冷冻机组使用此密封条,再结合密封胶,形成双保险。设备开车后,经过半年多的追踪检查,再没有出现工艺介质穿透密封胶的问题。这是齐鲁石化首次使用此材料密封设备。

这种密封方式操作简便、效果显著,且成本低。他们共使用了50多米聚四氟乙烯密封条,费用仅几千元。该方式具备在同类压缩机中推广的潜力,尤其适用于高压、高温介质的工况,为石油化工、制冷系统等领域的密封改进提供了有益参考,具有广泛的行业应用前景。

善用“看桅杆”智慧 抢滩“四新”蓝海

黄圣

当前,石油石化行业正处在产业格局深度调整的关键节点,竞争态势日趋激烈。中国石化集团公司2026年工作会议提出,全面开启二次创业新征程,坚定不移推进高质量发展迈上新台阶。会议指出,以二次创业推进高质量发展,重点是构建以能源资源为基础、炼油化工为两翼、成品油天然气化工品三大销售为牵引链条、新能源新材料新业态新赛道为战略增长极的“一基两翼三链四新”产业新格局。

这既是突破发展瓶颈、培育新质生产力的“第二曲线”,更是立足长远、抢占未来竞争制高点的战略支点。我们唯有增强“看桅杆”的能力,才能在产业变革中洞察趋势、把握航向,全力抢抓发展机遇,为企业高质量发展注入持久动能。

“看桅杆”首先要看清清技术迭代的风向标。技术创新是“四新”领域的核心竞争力,也是产业变革的根本动力。在新能源领域,氢能产业逐步逼近商业化临界点,储能技术迭代加速,应用场景持续拓展;在新材料领域,生物基材料成本实现关键突破,高端聚烯烃等产品国产化替代需求迫切。如果我们只盯着传统业务的存量,对前沿技术的增量反应迟钝,等到技术路线完全成熟、市场格局基本定型时再入场,往往只能沦为追随者,甚至面临被淘汰的风险。唯有见微知著,在技术萌芽期便敢于投入、善于布局,才能在未来竞争中掌握主动权。

“看桅杆”更要看清市场变迁的深水区。“四新”之新,不仅在于技术层面的突破,更蕴含商业模式与应用场景的革新。新业态的涌现,往往伴随着消费需求的碎片化、个性化转变;新赛道的开辟,常常源于跨行业融合的创新突破。这就要求我们跳出石油石化行业的思维定式,彻底转向用户需求导向,深入下游产业链一线,洞察客户的深层痛点与核心难点,将我们的优势资源与新赛道的需求精准对接。只有比客户更早看到需求的变化,比对手更快响应市场的呼唤,才能在激烈的蓝海竞争中抢占先机。

“看桅杆”最终要落脚于干事创业的行动力。看见了桅杆,若没有壮士断腕的勇气去调整结构,没有雷厉风行的执行力去推进项目,再清晰的航向也只是镜花水月。我们必须加快优化资源配置,打破机制壁垒,推动创新要素向“四新”领域高效集聚;健全快速响应机制,让科研成果以最快的速度从实验室走向生产线,转化为优质产品。

石化语丝

上海院科技数据资源节点建设被肯定

本报记者 柏诗哲 周梦瑾报道:近日,上海石油化工研究院(以下简称上海院)收到国家新材料大数据中心发来的感谢信,信中对上海院在高端化工新材料科技数据资源节点建设中作出的贡献给予高度肯定。

该中心是以数据要素驱动新材料技术创新的国家新型研发基础设施,旨在构建“1+N”架构体系的材料数据资源网络。作为该中心“1+N”架构体系的关键节点建设单位,上海院依托自身技术积累,高效推进节点建设,形成示范效应。在建设过程中,上海院团队展现出高度的责任担当与高效的执行效率,为整体工作的稳步推进提供了坚实保障。

未来,上海院将继续深化与国家新材料大数据中心的合作,共同推动化工新材料数据资源建设与研发模式创新,为我国新材料产业高质量发展提供支撑。

山西运城石油开展加能站数质量管理培训

本报讯 2月25日,山西运城石油聚焦加能站数质量管理重点、难点,为加能站经理开展数质量管理专题培训。

培训邀请安全环保数质量部讲师详细讲解零售损益管理、日常计量操作规范、油品超耗索赔流程、数质量风险防控等内容。讲师结合加能站典型案例,深入剖析数质量管理中易出现的问题、安全隐患及应对措施,并针对站经理提出的实操难点逐一答疑,确保参训人员学深悟透、学以致用。

培训有效强化了加能站经理的数质量管理安全意识和环保理念,进一步提升了其计量操作、风险排查及应急处置实操技能水平,为规范加能站运营管理、防范数质量安全风险、提高服务质量提供了有力支撑。(薛爽)

征稿启事

在日常工作中,我们经常会遇到各种各样的难题,但只要细心观察研究,做一些小创新,便能让难题迎刃而解。每一次的小创新,都是促进技术进步的新突破、企业效益提升的新契机、推动高质量发展发展的新动力。本栏目长期征稿,欢迎各企业讲述一线员工小创新解决大问题的故事,要求字数控制在1500字以内,并配以应用图片。来稿请注明“小创新解决大问题”字样。

栏目邮箱:guomj@sinopec.com 联系电话:010-59963180