

中原油田物资供应中心党委通过开展专题研讨,推行党员积分考核与挂星夺旗机制,深耕责任区筑牢安全堤坝,切实把党建优势转化为保供实效、发展实效与安全管理实效

党建引领强根基 保供攻坚显担当

魏园周 周辉

“今天早上巡查时,我发现消火栓配件松动,当即整改完毕。多巡查一遍,就多一分安心。”2月24日,中原油田物资供应中心国家管网建始中转站党员魏园周感慨道。

今年以来,中原油田物资供应中心党委深化党建与业务融合,通过专题研讨精准施策,破解保供难题;创新实施“积分考核+挂星夺旗”机制,激发党员比学赶超活力;做实党员责任区,筑牢安全防线。一系列硬核举措将党建优势转化为发展效能,为油田稳油增气及新能源发展提供坚实物资保障。

研讨指方向 保供见实效

“储气库扩容工期紧,新能源项目设备需求急,必须摸清物资底数,精准调配到位,确保一线随用随取。”近日,物资供应中心物资储备总库仓储岗党员刘涛在“创一流供应链 我们怎么干”主题党日专题研讨会上发言掷地有声。

连日来,该中心各基层党支部利用主题党日开展全覆盖专题研讨,广大党员立足岗位建言献策,分享物资保供、应急处置典型案例。仓储岗韩璐详细介绍物资分类管控与快速调拨技巧,

配送岗程平分享运输路线优化、配送效率提升做法,质检岗生团结阐述严把质量关、杜绝不合格物资入库要点。大家相互借鉴,将研讨成果转化实为举措,推动供应链各环节衔接更顺畅。

“物资保供无小事,让一线用得上、用得着,是物资人最大的担当。”该中心物资储备总库党支部书记齐延波说。面对油田稳油增气、中原储气库群提容提效及新能源发展提速等重点需求,仓储、配送、质检等岗位主动对接生产单位,精准摸排物资规格、用量及到位时限,通过全流程优化调配,打通跨区域配送堵点,确保生产与应急物资第一时间送达。

党建强引领 党员比赶超

近日,中原油田物资供应中心公布1月份各党支部和优秀党员积分排名,董勇、万品志、张宪瑞等3名党员被评为外部项目月度优秀党员。“下个月,咱们也要加把劲儿!”“对,争取被评为优秀党员。”公示栏前,党员们热议纷纷,比学赶超的氛围格外浓厚。

2025年以来,该中心创新实施党员积分考核与挂星夺旗机制,推动党建与业务深度融合。为确保考核实效,中心细化积分规则,明确党支部和党员的加分路径。

在党支部层面,积分侧重“堡垒指数”。除高质量完成组织生活等基础分外,重点考核业务实绩。在外部项目中,凡能高效解决物资保供难题,或在降本增效、安全环保等方面取得优异成绩的党支部,均可获得业绩加分。月度单项工作突出的党支部可挂红星以示表彰,工作滞后则予以黄星警示,这些都与直接关系季度夺旗排名。

对党员个人,积分侧重“先锋指数”。除按时参会、交纳党费等基础项目外,重点考核岗位贡献。在急难险重任务中冲锋在前,或在技术创新、市场创收中提出“金点子”并被采纳、取得实效的,均可获得加分。

考核结果既关乎“面子”,更连着“里子”。该中心明确,党员积分是评优评先、绩效兑现的硬杠杠,月度挂星和季度红旗情况直接纳入年度绩效分配。连续多次被评为优秀党员的同志,在干部选拔、职称评定、岗位晋升中将得到优先考虑。这一机制让先进者既有荣誉感又有获得感,让落后者找准追赶方向。

精准施良策 筑牢安全堤

“库房巡检时发现料场安全标识模糊,看似小事却是隐患,必须立即整

改。”2月22日,该中心物资储备总库主任刘建国在该库党员责任区巡检时发现一处隐患,立即组织员工进行整改。

今年以来,该中心以党建为统领,全面深化党员责任区建设。按照“定格、定人、定责”原则,将库区仓储划分为若干个党员责任网格,每一块区域、每一个库房都明确包保党员,并在醒目位置挂牌公示,让党员身份亮在一线、责任压实到岗位。

在责任区创建中,该中心充分发挥党员先锋模范作用,以多项硬核举措筑牢安全生产防线。党员带头完善全流程安全管理规范,结合各责任区实际细化岗位安全职责与操作标准,明确物资入库存收、存储保管、出库发放各环节要求,从严整治“低老坏”问题,做到责任到人、管控到点。

针对吊装作业等高风险环节,各责任区党员骨干牵头梳理风险点,明确设备检查、人员协同及特殊物资吊装标准。责任区党员实行“包思想、包安全、包落实”三包机制,对区内作业人员实施全员实操考核,严格执行“不合格即停岗”,切实提升操作技能。

党旗在基层一线高高飘扬

立足“监督再监督” 筑牢安全防线

杨勇

新年伊始,中原油田工程钻井一公司聚焦安全生产,组织纪检监督人员深入生产一线开展安全“把脉式”监督,精准治理安全领域形式主义、官僚主义,切实压紧压实责任链条,为公司“十五五”良好开局、实现高质量发展保驾护航。

该公司组建“纪检+安全”专业监督团队,以“四不两直”方式深入钻井队施工现场,针对节日期间干部带班值班情况、帮扶情况,以及吊装安全和用电安全两项专项行动,开展干部现场安全履职真实情况监督把脉67人次,发现问题隐患15项,充分履行“监督再监督”职能使命,推动政治监督具体化、精准化、常态化。

为切实保障监督工作的精准性与有效性,该公司在充分运用现场查看、资料核对、交流访谈等传统监督方式的基础上,积极依托“大数据”技术,深入推进智慧监督工作。通过视频监控、水印相机等先进信息化手段,对施工过程中的安全措施落实情况、操作流程规范程度、干部履职尽责状况进行实时监督与动态跟踪。

接下来,公司纪检部门将充分履行监督职能,积极推动监督模式从“事后问责”向“事前预防”转变。通过开展“监督再监督”,及时发现并解决安全生产领域的作风问题,压实党员干部安全生产责任,以严细实的过硬作风推动保障公司安全平稳发展。

浙江绍兴石油 结对共建获锦旗

本报讯 近日,浙江绍兴越城区渡东社区工作人员将一面写有“情系社区办实事,共建帮扶践初心”的锦旗送到浙江绍兴石油,感谢该公司长期以来真诚暖心的共建服务。

自与渡东社区结对以来,绍兴石油党委坚持党建引领,主动融入基层治理,将“我为群众办实事”落到实处。公司精心策划开展“四季送关怀”常态化志愿服务活动,围绕节日慰问、安全宣传、困难帮扶等主题,组织党员志愿者定期走进社区,为居民送去贴心服务与温暖。春节期间,公司再度开展专项慰问,为社区困难群众和一线户外劳动者家庭送去切实关怀,以实际行动彰显石化担当。(邱丽莉)

建设放心班组 源头维稳创稳

钟维佳

个核心维度,设立19项覆盖思想动态收集、巡检点检、应急演练等日常业务的KPI指标,明确11条一票否决项,涵盖党员履职不到位、信访稳定工作不力等情形,将班组精准划分为放心、较放心、持续改进、不放心4个等级。通过每月二级单位自评、职能部门考评的双重把关,以及季度评优的正向引导,让班组建设有章可循、有据可依。

压实四级责任链条,织密协同联动“责任网”是关键举措。公司层面成立党委书记挂帅的领导小组,统筹制定创建方案与考核标准;各基层单位结合生产实际细化实施方案,开展常态化检查指导;各职能部门分专业管控KPI指标执行情况,做好评审把关;班组层面严

守“三大纪律”,依托网格长、网格员靠前排查化解矛盾,形成“公司—基层单位—职能部门—班组”上下贯通、层层落实的责任闭环,确保矛盾隐患在一线早发现、早处置。

完善考核激励机制,树立比学赶超“风向标”,为“放心班组”创建工作注入强劲动力。公司将“放心班组”建设成效与党支部书记述职评议、党支部分类定级、党建工作考核直接挂钩,同时把评定结果与班组全员收入分配、评优评先、职业成长深度绑定。对季度“放心班组”给予全员奖励,对年度“放心班组”在公司职代会上表彰颁奖,并优先推荐参评工会模范职工小家,通过全媒体平台宣传推广,切实增强班组的获得感、荣誉感。

三大做法落地见效,川维化工基层治理效能显著提升。立体化诉求响应体系让职工诉求响应时间大幅缩短。截至目前,信访量同比下降10.81%,14起小矛盾小纠纷在班组内高效化解,安全生产形势持续向好,装置实施二级降负荷,负荷下调22%,设备故障与操作差错率显著降低。其中,热电站运行部现出多名万项操作无差错职工,队伍凝聚力不断增强,73条优化降本建议落地见效,为企业深化改革注入强劲动力。



深耕党员责任田 排查隐患保安全

为深入贯彻落实集团公司工作会议精神,华北油气分公司采油一厂采油管理五区党支部以“深耕党员责任田,护航安全促发展”为引领,深化党建与安全工作相融合。该党支部通过健全制度、选树典型、强化考核,引导党员带头开展隐患排查、现场监督、风险管控,切实把组织优势转化为治理效能。图为党支部书记邹宝旺(右)在集气站开展隐患排查。付凯凯 摄 蒋士卿 文

大漠物探党旗红

——地球物理公司胜利分公司古城项目春节攻坚记

王晓静 田茂亮

举步维艰。为此,该队立下军令状:淡化年味,全力以赴,为二次创业开好局,助推地震生产提质增效。队员中,既有年过半百的老党员,也有近年入职的青年党员和业务骨干。

整个工区被沙漠覆盖,地势起伏剧烈,局部区域高差超100米。区域内峰窝状沙丘、鱼鳞状沙丘、垄状沙丘呈“格状”交错分布,形成“大垄套小窝”的结构。在爬一步退半步的艰难跋涉中,队员们气喘如牛,汗透衣背。临近中午,气温升高,大家脱掉棉工服,换上单工服继续作业。茫茫沙海间,一串串脚印深深浅浅,蜿蜒曲折,记录着每一步的艰辛。

随着激发作业的稳步推进,施工很快进入高海拔区域。爬上坡度超过60度的陡峭沙梁时,大家手脚并

用;小腿以下深陷松软流沙无法挪动时,大家互相扯、拽、拖,搀扶前行。

由于激发作业需持证上岗,那些因未取得证导致无法加入突击队的党员,自发组成质检小组,在完成本职工作之余,逐道检查排列质量,为项目保驾护航。

截至目前,突击队徒步穿越沙漠近百公里,累计完成野外激发点任务超过1000个。

大漠深处,一面写着“党员突击队”的旗帜迎风招展。在黄沙漫漫的天地间,那抹鲜艳的党旗红,是戈壁荒漠中最动人的风景。

新春走基层 联动“十五五” 联动后超流程

“为民解难、为党分忧”书记谈

守正创新走好新时代党的群众路线 以高水平信访工作保障高质量发展



杨勇

胜利石油管理局有限公司董事、党委书记,胜利油田分公司代表

习近平总书记视察胜利油田时作出“做好群众工作”的重要指示。胜利油田党委深刻领悟其中蕴含的深厚为民情怀,深学细悟领悟习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,将信访工作放在践行“两个维护”的政治高度来谋划推进,守正创新走好新时代党的群众路线,不断提升信访稳定工作水平,营造心齐气顺劲足家和的浓厚氛围。

深化认识加强领导,牢牢把握信访工作的正确方向。油田党委从深化思想认识入手,组织各级领导班子和广大干部深入学习习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,认真研读《习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想学习读本》《信访工作条例》,从“九个坚持”中把握信访工作正确政治方向,领会蕴含其中的世界观方法论和立场观点方法,更加深刻认识到,信访工作事关党和国家工作大局,事关社会和谐稳定,事关人民群众切身利益,是各级党组织必须坚决扛牢的政治责任。

持续强化“抓稳定就是抓发展,保稳定就是保效益”的工作理念,自觉把信访稳定工作纳入党的群众工作范畴,纳入“大党建”和“平安胜利”建设格局,纳入党委重大决策过程,统筹压实领导干部“党政同责、一岗双责”领导责任、职能部门“管业务、管稳定”管理责任、直属单位“属地管理、分级负责”主体责任、基层组织“维稳第一道防线”前沿责任等四级责任链条,形成齐抓共管工作格局,相关实践成果荣获石油石化企业管理创新成果一等奖。

守正创新务求实效,走好新时代党的群众路线。关心关爱员工是做好信访工作的根本落脚点,必须实打实解民忧、纾民困。我们深入开展领导班子蹲点调

研,深入基层面对面倾听员工群众呼声,实打实推动解决“急难愁盼”问题,推进矿区 and 一线站岗改造提升,完善新型后勤服务管理体系和新型员工健康管理体系,建成13个区域员工服务大厅和2550个健康驿站、健康角,努力提升员工群众获得感幸福感安全感。坚持和发展新时代“枫桥经验”,成立“油田—区域—单位”三级矛盾纠纷调解机构,采取律师参与、心理援助、劳调介入、人民调解“四进驻”矛盾纠纷化解举措,开展治重化积“暖心解扣”专项行动,实行领导包案、项目管理、专班运行,综合运用“四化、八促工作法”,油地协同建立12345热线联处机制,用100%的努力化解群众1%的合理诉求。近3年累计攻坚化解疑难复杂信访事项60件,推动油田信访秩序持续好转。胜利油田连续获评集团公司维护稳定工作先进单位,在集团公司新时代“枫桥经验”首批推广应用验收中获评“A”档。

提素质能增强本领,打造高素质专业化信访干部队伍。坚持把信访岗位作为培养锻炼干部的“练兵场”和“大熔炉”,构建具有胜利特色的业务技能培训、挂职锻炼培养、攻坚实战培育、导师带徒培养“四位一体”提素质能机制,探索“理论授课+情景模拟+实践实训”三维教学模式,各级领导班子成员带头落实包案要求,将年轻干部纳入疑难问题攻坚专班,在实干实战中提升群众工作本领。弘扬“四下基层”优良作风,各级信访干部常态化做好“百次进家解心结”、下访约访“拉呱解心结”工作,用交心交友代替对立对抗,用心关爱代替管理管控,以真心真情赢得信访群众的理解信任。近年来,先后安排5名中层副职到上级信访办挂职,遴选37名基层干部到油田信访办轮训,有力提升了解决问题、化解矛盾、驾驭复杂局面的能力,他们返岗后成为信访业务骨干,发挥传帮带作用,形成轮训一个、辐射一片的良好局面。

“双员双导”激活基层融合新动能

宣晓燕

“以前遇事常犯愁,现在政治辅导员蹲点帮扶,片区党支部书记巡站指导,心里踏实多了。”近日,福建泉州石油安溪集能加能站员工胡清香感慨道。2025年以来,针对基层党建融合不畅等问题,泉州石油党委创新推出以政治辅导员为核心、县片区党支部书记指导员的“双员双导”机制,推动党组织服务延伸至基层末梢,实现党建帮扶无缝衔接。

机制明确政治辅导员核心职责,压实片区党支部书记主体责任,构建“全域覆盖、精准对接、清单化推进”体系,细化两大举措:一是分片包联定责,片区党支部书记按区域划分责任片区,联合政治辅导员为各站点建立

专属档案,明确每月巡站、季度复盘等指导频次,聚焦站点痛点,量身定制“一站一策”帮扶方案,确保精准发力。二是闭环督导保效。政治辅导员与党支部书记联动梳理月度工作进展,每季度向党委会汇报落实情况,配合专项督导抽查,推进滞后的站点及时调整策略,确保举措落地见效。

机制推行以来成效显著,67座站点党建短板全部补齐,5名年轻党员干部升任站经理,晋江片区党支部入选集团公司“百千万示范提升行动”首批示范点,南安片区党支部获评集团公司先进基层党组织。截至目前,相关站点柴油销量同比增长7.3%,惠安片区信益站“司机之家”建设案例入选油品销售企业典型案列,成功打造了“党建强、队伍优、业务兴”的良好格局。

反向探亲家属化身“清风观察员”

忽凤红

“从今天起,我就是家里的‘纪委书记’了!”近日,在西北油田采油四厂举办的“清风观察员”聘任仪式上,从陕西赶来探亲的职工家属薛女士接过聘书,一句朴实的话语引来阵阵掌声。

春节前夕,该厂抓住“反向探亲”家属齐聚顺北油田的契机,将廉洁教育从岗位延伸至家庭,举办了一场特殊的聘任仪式。从全国各地赶来与亲人团聚的39名职工家属,从此多了一个新身份——“清风观察员”。

聘任仪式前,大家集体观看了廉洁微电影《围猎》。影片讲述了一名技术干部在乙方“好哥们”的层层围猎下,从坐顺路车、吃便饭、打麻将到收礼品,一步步陷入违规违纪深渊的故事。当屏幕上浮现出“这个字,我到底签不签?”的内心独白时,台下的家属

们陷入了深深的沉思。“以前总觉得他工作忙,压力大,今天才明白,他每天还要面对这样的考验。”一名职工妻子红着眼眶感慨道。

影片结束,该厂纪检部门工作人员将一份份红彤彤的“清风观察员”聘书郑重地递到职工家属手中,并寄语道:“请你们做家里的‘纪委书记’,把好廉洁门,常吹廉洁风。”

该厂党委书记陈刘杨介绍,石油行业工作性质特殊,干部职工长年奋战在野外一线,与家人聚少离多,也因此面临更多被“围猎”的风险。很多腐败的起点,就是一顿饭、一次顺风车、一场麻将。家属是干部职工最亲近的人,也是“八小时之外”最有效的监督力量。

打造 廉洁石化 亮丽名片

石化“枫”景