

编者按:近年来,集团公司各单位纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,认真落实二十届中央纪委四次全会精神,坚持围绕中心、服务大局,持续强化政治监督,纵深推进正风肃纪反腐,为公司高质量发展提供有力保障。集团公司2026年党风廉政建设和反腐败工作会议召开后,各企业第一时间传达学习会议精神,结合实际抓好贯彻落实。现刊发部分企业的经验做法和成效,敬请关注。

在一体推进“三不腐”上下更大功夫

推动政治生态持续向上向好

胜利油田纪委

胜利油田纪委聚焦主责主业,将监督执纪问责融入油田改革发展全过程,以严明纪律和有力监督,保障油气勘探开发中心任务顺利推进,推动政治生态持续向上向好。

一年来,胜利油田纪委始终将政治监督摆在首位,围绕保障国家能源安全这一核心使命,紧盯页岩油战略突破、CCUS(碳捕集、利用与封存)项目建设、安全生产等关键领域,建立起“清单管理、动态跟踪、闭环问效”监督机制,收到“整改一个问题、完善一套制度、治理一个领域”的良好效果。

通过嵌入式、跟进式监督,胜利油田纪委一体推进各类巡视审计督察反馈问题整改,推动解决一批制约生产的堵点难点问题,以有力有效监督保障油田2025年生产原油2371.1万吨、天然气9.09亿立方米,油气产量连续3年箭头上扬。

严的氛围是干好一切工作的基础。胜利油田以风腐同查同治为抓手,在紧盯违规吃喝、深挖隐形变异“四风”新表现的同时,严肃查处插手干预、利益输送等腐败问题,并强化与地方监委的协同,提升案件查办质效。针对物资采购、工程建设等领域“屡查屡犯”问题开展专项整治;聚焦基层“小微权力”运行,防治“微腐败”。

在专项整治、严肃问责、通报曝光等一系列组合拳的共同作用下,信访举报总量呈现下降趋势。同时,通过制发纪检监察建议、开展警示教育、建设廉洁文化阵地等方式,推动惩治成果向预防效能转化。

2025年,胜利油田着力构建“三个层级”监督体系,强化对“关键少数”的监督,压实业务部门的职能监督责任,推动监督力量下沉基层。

通过强化“纪巡审”联动机制,胜

利油田实现力量统一调度、信息实时共享、整改协同推进,2025年收集共享问题线索上千条,监督的精准性和有效性大幅提升。针对页岩油等新兴业务领域,探索开展“项目化监督”,通过精准选题、深度排查、推动整改,保障新领域、新业务在规范轨道上快速发展。

面对隐蔽复杂的廉洁风险,胜利油田积极运用数智化手段,推进油田大监督信息化平台二期建设,对新型、隐性风险进行智能预警和分析,2025年触发有效预警百余条。其中,两项成果入围国务院国资委智能监管业务模型评选。

打铁还需自身硬。过去一年,胜利油田纪委以“规范化、法治化、正规化”建设为抓手,优化内部运行机制,强化干部队伍培训和实践锻炼,选派67名骨干参与上级重大任务,在实战中提升了履职能力。

“三个聚焦”赋能监督优势转化为治理效能

江苏油田纪委

项认领问题,推进5个方面65条整改措施落实。油田纪委认真履行巡视整改监督责任,对整改进展和成效全过程、嵌入式监督。

聚焦贯通协同,以监督凝聚合力放大“价值创造”。做细做实日常监督,编发年度、季度日常监督重点任务清单,明确102项具体监督内容,两级纪委围绕清单落实开展监督检查130次,发现问题262个、提出整改建议249条。发挥片区协作联动作用,优选二级单位纪委书记牵头开展日常监督2次。做深做透专项监督,推进物资采购领域突出问题专项治理、招标投标领域突出问题专项治理,查处问题108个;开展油料管理、油地工作费用管理、压裂高压管汇管理等专项检查,发现问题30个,提出工作建议17条。督促二级单位纪委聚焦生产经营重点难点问题立项监督17个,有效堵塞管理

漏洞。做优做强巡察监督,紧扣“提升油气核心生产力”主题,对4家单位开展常规巡察、对“提高生产组织运行时效”开展专项巡察,发现问题85个,提出整改建议41条,向业务部门推送监督建议7项,直指管理重点、难点问题。

聚焦智慧赋能,以监督提档升级赋能“价值创造”。注重监督协同,做实“大监督”工作格局,围绕贯彻落实上级及油田决策部署,部署2025年度12项重点任务,督促成员单位自查问题56个,推动经营、财务、审计、法律等各类监督力量贯通协同、同题共答。用好监督平台,借力中国石化智慧监督系统等平台,强化合同、结算等资料监督。发挥员工智慧,创新在全油田征集整改建议、开展“揭榜挂帅”,激发39名科研人员提出76条建议,4家单位提交“揭榜”申请,有效推动问题整改、全面整改。

推进政治监督具体化精准化常态化

江汉油田纪委

2025年,江汉油田紧密结合油田实际,扎实推进政治监督具体化精准化常态化,推动各级党组织把捍卫“两个确立”、践行“两个维护”转化为具体行动、实际效果。

紧盯四个环节抓好“第一议题”落实。坚持从习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神中找方向、领任务,紧盯学习、谋划、落实、见效各环节,监督推动落实“第一议题”议定任务224项。聚焦保障国家能源安全、培育新质生产力、深化油公司改革等“企之大计”,制定年度、季度监督清单62项,监督推动100项改革发展举措精准落地。2025年油田油气增储上产势头良好,关键核心技术攻关取得突破,创新驱动发展成果丰硕。

以“学查改”一体联动深化中央八项规定精神学习教育。紧扣学有质量,在抓好常规学习贯彻的同时,

组织召开油田警示教育会2场,通报典型案例27个,督促油田领导班子开展分段式学习研讨73次,确保学习教育入脑入心、见行见效。紧盯查有力度,梳理“小事小节论”“行业特殊论”苗头倾向问题66个,督促两级领导班子对照负面清单查摆问题660个。紧盯改有成效,油田层面问题清单和集中整治完成率达100%,5项特色做法受到集团公司学习教育专班通报表扬。

以“三步法”促上级反馈问题整改。围绕中央巡视反馈意见“举一反三”要求,结合中央生态环境保护督察指出问题,以及集团公司“点穴式”政治监督反馈意见,江汉盐化工厂部署生态环保专项巡视整改“回头看”工作。通过系统运用“止损挽损、倒逼改革、追责问责”整改“三步法”,统筹推进问题整改与机制完善,有效加

快整改进度,推动雨污分流改造工程较原计划提前9个月竣工,油气水地面管线百公里穿孔次数降低24.2%。修订《江汉油田突发环境事件应急预案》等制度19项,34个问题的73条整改措施按时间节点完成。

以“同级监督”促进管党治党责任落实。探索在涪陵、清河、江汉采油厂等外围工区和二级单位配备专职纪委书记,制定管理办法和履责清单,督促“一把手”和同级领导班子成员履行监督责任。扛牢巡察整改监督责任,督促“一把手”和同级领导班子成员履行监督责任。扛牢巡察整改监督责任,督促“一把手”和同级领导班子成员履行监督责任。扛牢巡察整改监督责任,督促“一把手”和同级领导班子成员履行监督责任。

“三坚持三强化”做好项目化监督

九江石化纪委

自2025年150万吨/年芳烃及炼油项目建设启动以来,九江石化坚决贯彻落实集团公司决策部署,围绕配套改造项目,扎实开展项目化监督,以“三坚持三强化”,保障项目建设安全优质廉洁高效推进。

坚持高标准位推进,强化组织实施。九江石化将重大项目监督作为贯彻落实习近平总书记视察九江石化重要指示精神的重要抓手。成立“一把手”挂帅的监督工作领导小组,构建“党委统一领导,纪委统筹实施,职能部门支持配合,领导小组办公室牵头推进,部门协同落实”的工作格局,确保项目监督工作有序有力推进。在成立项目管理部的同时,同步设置监督专班,开展廉洁风险防控,结合各类会议、检查及时对项目监督工作进行研究部署、考核评价,并在项目现场公布举报电话,放置信访信箱,印发廉洁手

册,积极开展集体廉洁谈话、警示教育,营造监督共为、廉洁共建的浓厚氛围。党委书记着力在顶层设计、重点事项上进行把关定向,纪委书记组织纪检机构与工程、物资等职能部门加强交流研讨,先后6次赴项目现场督导,推动解决问题12个。

坚持高效率协同,强化监督合力。九江石化探索将大监督的理念方法运用于项目化监督,紧扣项目特点,强化监督协同。制定下发《项目监督工作方案》《项目监督任务清单》,细化明确监督责任、监督任务,督促职能部门严格落实,并将监督要求嵌入《项目管理手册》,融入日常管理。打好“日常监督+专项监督+党委巡察”组合拳,结合项目阶段性特点和日常监督发现问题,先后开展废旧物资处置、项目进度控制等4个专项监督,组织现场督查40余次,及时化解空车带水、

项目进度滞后等风险。

坚持高标准落实,强化改进提升。九江石化高度重视监督质效,把发现和解决问题作为落脚点,推动监督工作扎实开展有效开展。督促项目部HSE管理部、施工管理部和质量管理部等部门人员紧盯现场,发现问题及时提醒;组织纪检机构深挖细查重点问题,下发监督提醒函、纪检监察建议书,约谈提醒承包商。针对集团公司专项监督反馈的73个问题,建立问题整改“三清单”和月度跟踪机制,目前整改落实率达99%。聚焦高空作业等重点问题开展专项治理,批评教育承包商3家,并严格清退相关作业人员4人。坚持“整改一个问题、规范一类管理”,先后修订《环境保护管理程序》等12项制度,制定《农民工工资支付管理办法》等5项制度,进一步规范了项目管理。

念好“一二三四”诀 打好监督“组合拳”

浙江石油纪委

2025年,浙江石油纪委围绕“促进转型升级,打造油气氢电服综合能源服务商”开展项目化监督,系统实施“一二三四”工作法,加快推动转型升级战略落地,全年实现经营总量1673.9万吨、充电量7.84亿千瓦时,均居集团公司销售系统第一。

围绕“一个目标”,在系统谋划上下功夫。聚焦“油要稳住、气要做大、氢要布局、电要快拓、服要丰富”转型路径,找准是否深化改革、是否提质增效、是否加快新能源布局、是否降本压费挖潜创效、是否为基层减负增效五个监督切口,确保重点突出、有的放矢。编制详细的项目化监督实施方案,明确立项启动、运行实施、项目总结、持续深化“四步走”推进程序,理清工作内容,定好时间表、路线图。健全工作体系,从专业线条抽调精英强将,组建跨部门、跨专业监督检查组,确保

监督工作有抓手、可落地。

建立“两张清单”,在精准落地上求实效。建立《2025年项目化监督运行表》,梳理转型升级任务清单,并对照细化形成监督清单101项,监督举措57项,确保专业部门照单履职、依单监督,提升监督精准度。公司党委会议专题审议实施方案和运行表,纪委书记在年度工作会议上进行专项部署,推动相关单位和部门精准把握转型部署、落实工作举措,确保项目稳步推进。

抓实“三项模式”,在过程跟踪上出实招。健全“监督闭环管理”模式。构建发现问题、反馈、整改、治理、巩固的完整闭环。针对落实重点任务不主动、不及时,重点工作在推进、运行、落地环节质效不高等问题,深层次分析原因,针对性提出建议,制发监督建议书26份,推动整改问题51个,完善制度流程

17项。健全“下沉调研监督”模式。从经营管理和考核排名中找短板、寻突破,通过参与监督单位经营管理活动和相关会议、查阅资料、现场核验等方式,多途径查摆问题,做细做实监督调研和检查。健全“联席会商”工作模式。召开项目化监督联席会8次,及时听取监督项目进展、掌握监督信息,加强工作沟通、问题研判,解决堵点难点问题。

联动“四股力量”,在问题共答上聚合力。依托大监督平台,整合业务、管理、审计、纪委四股监督力量,形成协同联动工作格局。业务、管理部“对照”两张清单“每半年开展一次监督检查,全方位摸清情况、梳理问题,并提报信息;审计部门跟进问题根源,提出整改建议;纪委紧盯问题整改、责任落实、制度完善,对失职失责行为精准追责问责,开展监督项目评估,形成分工明确、齐抓共管、协同高效的项目化监督格局。

“四新”并举推动监督见行见效

扬子石化纪委

2025年,扬子石化纪委以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机,以党组巡视整改为牵引,围绕公司“安全环保稳定向好,生产经营扭亏为盈”两大核心目标,始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围,在正风肃纪反腐上持续加压发力,“四新”并举推动监督见行见效,为公司实现“十四五”高质量收官保驾护航。

以“新理念”一体推进“三不腐”。严肃执纪问责,紧盯信访举报及问题线索,强化生产安全事故问责,以强有力执纪彰显对违纪违规行为零容忍、严惩处的坚定决心。整治重点领域,针对权力集中、资金密集、资源富集的重点领域,督促部署开展专项治理,深化监督监督联动机制落实,梳理形成问题清单,一体推进整改落实、案件查办、追责问责。做实“后半篇文章”,探索建立健全廉洁风险评估、控制与监控体系,在4个重要领域排查识别廉

洁风险,从2个维度客观评估风险等级,形成4类9份细化表单。

以“新思路”深入推进作风建设。狠反安全环保领域形式主义、官僚主义,聚焦过程安全督查情况,发布2期典型案例通报,揭示专业管理不到位、制度执行不力、工作标准不高等12类问题。各基层单位累计发布25期典型案例通报,点名道姓指出责任人失职行为,压茬推进问题整改。加强新时代廉洁文化建设,健全“每周一课廉洁营餐、每月一次案例警示教育、每年一次集中教育月”机制,推送微信专栏《清风扬子》51期、案例警示录4期,通过“走基层访万家”,向3280个职工家庭赠送助廉倡议书。

以“新格局”提升监督质效。深化拓展大监督格局,督促各职能部门、业务中心切实履行监管职责,推动监督关口前移、重心下沉,合力解决管理难点问题87个。聚焦“长期

性、普遍性、重要性、攻坚性”问题,推行“一季度一主题”专项监督模式,结合巡视整改,压实业务条线归口管理部门职能监督责任。通过横向延展、纵向深化,有效整改“信息孤岛”、合同管理等突出问题,自建信息系统数量压减超10%,合同总量同比下降约45%。

以“新路径”守正创新开展巡察。创建“1+2+N”工作机制,制定1张《巡察整改监督工作运行表》,成立2个巡察整改监督组,综合运用听取汇报、专题会商等N种监督方式,对2024年以来接受巡察的8个党组织开展核查验证,提出改进建议63条。发布《党委巡察共性典型问题清单》,明确6项共性问题及整改牵头部门,推动上下联动、系统纠治,同时将巡察整改首次纳入绩效考核体系,发挥考核“指挥棒”作用,保障全面从严治党向纵深推进。

坚持全周期管理 持续营造严的氛围

四川石油纪委

提升队伍整体综合能力素质。

以案促改,扎紧制度笼子。深入剖析发案单位制度建设薄弱点、权力运行风险点、监督管理空白点,精准制发《纪律检查建议书》,对相关责任人进行追责问责,推动发案单位问题整改与企业发展同题共答,2025年油气经营总量实现逆市增长。举一反三,开展违规使用公车、违规吃喝、违规收送礼品礼金等3个专项整治,打出“纪法学习、警示教育、自查自纠、集中抽查、督促整改”组合拳。注重加强与中国企业纪检监察机构协同联动,提升监督的穿透力。2025年累计制发《监督提醒函》17份,推动各级党员干部进一步增强遵规守纪思想意识。坚持用制度管权管事管人,把制度建设贯穿以案促改促治全过程,督促推动相关部门修订业务招待管理办法、受处分人员薪酬

扣减规定等一批制度,及时堵塞漏洞、规范管理。

教育润心,增强敬畏意识。统筹谋划反腐倡廉教育月活动,结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育,围绕6个方面,制定8项重点任务,监督推动各级党组织和党员干部,形成抵制“四风”的政治自觉、思想自觉和行动自觉。坚持用身边事教育身边人,对查处的两起学习教育期间违规吃喝典型案例,进行点名道姓通报曝光,让广大党员、干部思想上受到触动,做到以案为鉴、警钟长鸣。打造廉洁宣传阵地,在公司网站开设《清廉川石》宣传专栏,围绕作风建设、家风家教等主题编发21期纪法短视频和廉洁纪律提醒;组织拍摄《守住底线》廉洁宣传片,运用情景模拟、正反对比的镜头语言,打造贴近实际工作的宣教作品,切实提升廉洁教育的实效性、感染力。