

中韩石化炼油公用工程部党支部将党组织优势与生产管理深度融合,创新构建红色网格治理体系

织密党建网格 激活先锋动能

示范点
中韩石化炼油公用工程部党支部

举措
创新构建红色网格治理体系,将党组织力量精准嵌入生产管理各环节

成效
推动组织优势直达一线、治理效能贯通末梢,实现党建与中心工作同频共振

断提高,传统静态化、条块化的管理模式日益显现出短板,跨专业协作不畅、应急响应滞后等问题,成为制约高效运行的“堵点”。

破题的关键,在于将党组织优势与生产管理深度融合。炼油公用工程部党支部创新构建红色网格治理体系,将党组织力量精准嵌入生产管理各环节,推动组织优势直达一线,治理效能贯通末梢,实现党建与中心工作同频共振,有效激活基层治理内生动力。2025年,炼油公用工程部党支部被集团公司授予“中国石化基层党支部示范点”称号。

元,实现组织设置同步规划、功能定位互补衔接、责任链条闭环管理。一级网格定方向、管大局,二级网格抓攻坚、解难题,三级网格强落实、保执行。一张职责清晰、反应敏捷、执行有力的红色网格,让党组织的“神经末梢”与生产运行的“毛细血管”紧密相连。

聚焦主责主业:让网格成为攻坚克难的“战斗单元”

2月5日,在热电区域,一台重要机泵出现间歇性振动异常,虽未超安全阈值,却如同“定时炸弹”。该机泵随后被其所在的党员责任区网格精准锁定。网格内的党员技术骨干主动牵头,组建微型攻关组。他们利用业余时间监测数据,对比曲线,并通过网格信息直通渠道,快速获得部门技术组的专业支持,经多轮“会诊”,最终锁定问题根源为内部气流微扰动,隐患被消除。该机泵随后被挂牌为“党员先锋机泵”,纳入网格重点监护清单。

网格同时也成为创新创效的“孵化器”。围绕节能降耗、水质提升等重点课题,该党支部依托网格组建技术攻关队与创新工坊,一线员工的“金点子”通过网格渠道快速上报,并纳入合理化建议闭环管理。“班间一小时”“每人一课”等活动在网格内常态化开展,使技能传承更接地气、培训实效更为突出。如今的网格,已超越单纯的管理单元,成为凝聚智慧、培育人才、破解生产难题的活力阵地。

健全长效机制:确保网格真落地、见长效

要把红色网格真正固化下来,形成长效机制,坚实的制度保障是关键。立规矩、明权责是基础。该党支部制定《红色网格管理工作方案》及《三级网格工作清单》,以定时性工作清单为抓手,将安全、工艺、设备等重点工作细化分解,明确各网格、各岗位的职责边界,力求“网格事、网格管、网格了”。

动态管理提升效能。各网格建立实时更新的信息台账,涵盖人员、设备状态、风险点源等关键信息。借助移动办公平台与即时通信工具,实现任务在线派发、数据实时上传,隐患整改线上跟踪,使管理过程可视化、可追溯,大幅提升了工作效率。

考核激励激发活力。该党支部建立以“履责评分”为核心的多维评价体系,将安全运行、任务质量、创新贡献、团队建设等指标量化,考核结果与绩效奖金、评优推优直接挂钩。定期评选网格中涌现出的先进典型,在部门宣传平台设立光荣榜,让实干者得荣誉、有实惠、有奔头。

从防汛抢险的快速响应、隐患故障的精准处置,到日常运行的提质增效,炼油公用工程部党支部通过构建红色网格治理体系,推动党建工作深度融入中心、嵌入管理,发挥作用。

百千示范提升行动

本报记者 王冲 通讯员 方明胜

2月8日凌晨3点,寒风凛冽,中韩石化炼油厂新鲜水系统检修现场灯火通明。党员突击队队长邓杰锋紧了紧安全帽,手电光束精准扫过压力表盘,沉着调度各作业点协同推进。在他的带领下,团队配合默契,最终提前5小时完成检修并恢复供水。这场高效协同的实战,正是炼油公用工程部党支部以党建网格化激活基层治理新动能的生动缩影。

作为保障炼油厂水、风、汽稳定供应及污水达标处理的核心单元,炼油公用工程部任务艰巨:装置分布跨多个区域,专业涵盖供水、热电、污水处理等多个领域,既要保障生产连续性,又要严守安全环保底线。随着生产标准不

织密组织体系:从指挥部到前沿哨全域贯通

近日,高浓度污水处理场二段澄清池回流管线出现泄漏风险,运行部依托“红色网格治理体系”迅速启动应急响应。以炼油公用工程部党支部和运行部领导班子为核心的一级网格统筹指挥、调配资源;供水、热电、污水处理三大二级网格由区域党小组长担任网格长,组织跨域协作;生产一线的三级网格员党员骨干作为“前沿哨兵”,带领班组第一时间调整工艺、加密巡检、封堵漏点。一二三级网格高效联动,两小时内有效控制险情,顺利完成处置,生产快速恢复正常。

近年来,该党支部将党支部、党小组、党员三层组织力量,系统化嵌入运行部、专业区域、生产班组三级管理单

河北邯郸石油年货节 开展纪律警示教育

本报讯 近日,河北邯郸石油开展“一年一度年货节 我们一起‘廉’”纪律警示教育。他们通过“线上+线下”相结合的方式组织5场专题培训,实现警示教育全覆盖。

活动中,公司纪检监督部坚持重心下移,深入4个经营部开展4场线下培训,将廉洁课堂搬到基层一线,同时组织线上集中培训,确保警示教育不漏人。培训紧扣年货节廉洁风险防控关键,重点解读《中国石化销售股份有限公司加油站现场管理禁令》《中国石化职工处分规定》等制度条款,深度剖析套卡套现、钻营营销活动漏洞等典型案例,引导员工学规知纪、明纪守规。

与此同时,公司纪检监督部联合业务部门开展合规经营风险自查,通过日常谈心谈话,对存在的苗头性、倾向性问题及时提醒告诫,抓早抓小、防微杜渐。(赵东雅)

“书记领办·先锋行动” 破题促发展

张立火

直分销汽柴油总量蝉联销售企业地市公司第一,天然气零售量增幅居浙江石油首位,新能源车充电量突破1亿千瓦时……2025年,浙江宁波石油“书记领办·先锋行动”交出亮眼成绩单。

近年来,浙江宁波石油紧密围绕年度中心任务与高质量发展目标,开展“书记领办·先锋行动”。该公司推行项目化推进、清单化管理、责任化落实工作模式,组织所属22个基层党支部聚焦转型发展、业务攻坚、服务提升等核心任务,由党委书记亲自挂帅,党支部书记签订“军令状”,带头领办攻坚项目,将党建优势切实转化为发展效能。行动开展以来,连续4年累计攻克改革发展难题88项。

石工建中原油建公司普光气田地面工程应急抢修中心党总支在分包商管理体系中设立党建指导员、健康管理员、网格信息员,以党建赋能分包商规范化管理

党建引领强根基 “三员”联动促共赢

刘慧萍 何珊珊

近日,石工建中原油建公司普光气田地面工程应急抢修中心党总支召开专题会议,宣传贯彻《基层党组织落实基本培训机制工作措施》,所属8家分包商队伍全部参加。这是该党总支与分包商开展党建联建工作的一项重要举措。

为破解分包商管理中的协同难题,推动党建工作与生产经营同频共振、深度融合,该党总支创新举措,在分包商管理体系中设立党建指导员、健康管理员、网格信息员“三员”,以党建赋能分包商规范化管理,构建起“党建引领、分工明确、服务精准、共建共赢”的分包商管理体系,为公司高质量发展注入红色动能。

党建指导员“传经送宝” 系牢党建业务融合红色纽带

该党总支将党建工作贯穿分包商管理全链条,在组织架构中把6家分包

商全面纳入党建管理体系,在其驻地打造党建宣传阵地,推动公司制度、党建要求、安全理念“三上墙”;决策审批精准把关,通过召开党组织会议,研究审定分包方案,严格审核施工资质、人员配置等关键要素,从源头杜绝无资质施工等问题。

针对分包商党建基础薄弱问题,该党总支精心选拔8名党员骨干担任党建指导员,主动下沉一线,深入分包商作业现场和办公区域,开展党建政策宣讲、组织建设指导、党员教育引导等工作。2025年,在35千伏大湾线巡检便道施工期间,针对山崖施工难点,该党总支第四项目部党支部3名党员与分包商4名党员成立联合攻关小组,创新采用无人机吊运混凝土,工效提升5倍,节约工期13天。

同时,搭建党建联建平台,组织开展“周一安全活动+周三知识共享”常态化联学共建、技能比武、攻坚克难等活

动,打破甲乙双方管理壁垒,凝聚“一家人、一条心、一起干”的发展共识。

健康管理员守护健康 织密分包商员工健康保障网

聚焦分包商员工身心健康,该党总支打破“管理与被管理”的传统定式,以多元暖心举措凝聚发展共识,生活保障上统一租赁并标准化布置生活点,定期开展驻地安全检查,及时解决用电、消防、卫生等问题,为员工打造安全舒适的“家外之家”。

设置健康管理员,将分包商人员全面纳入健康管理体系,为他们建立重点关注人员“一人一策”表单,定期开展健康监测、职业病防治宣传与咨询服务。在作业现场设置健康小屋,配备急救药品和器材,杜绝员工带病上岗。2025年,该党总支支委看望慰问分包商困难员工8次,送去暖心关怀,凝聚团队共识,助力项目推进。

网格信息员走访排查 让枫桥经验在一线落地生根

借鉴新时代枫桥经验,聚焦分包商管理中的矛盾纠纷化解,该党总支推行网格化管理模式,设立8名网格信息员。围绕施工协作、权益保障、生活需求等关键环节,建立“日常沟通+定期走访”常态化机制,精准收集分包商员工诉求,快速处置各类矛盾纠纷,做到小事不出网格、大事及时联动。1月底,架子工队两名分包商员工因工作问题引发矛盾。该党总支网格信息员发现情况后,第一时间介入调解,通过耐心疏导沟通,成功化解矛盾纠纷,切实做到“问题不出项目部”。

此外,该党总支还构建“诉求收集—分流处置—跟踪反馈—满意度回访”全流程闭环体系,让沟通更顺畅、响应更迅速、服务更精准,有效维护了分包商管理秩序,保障了合作双方的合法权益。

纪法小课堂

春节期间,人们走亲访友,出行频率高,旅游出行本是私事,但党员干部外出期间如果涉及“公款”或“公权”,就模糊了公私界限,突破了纪律底线。广大党员干部必须坚定法纪意识、规矩意识,常怀律己之心,廉洁过年。

临近春节,外出时这些行为不能有!

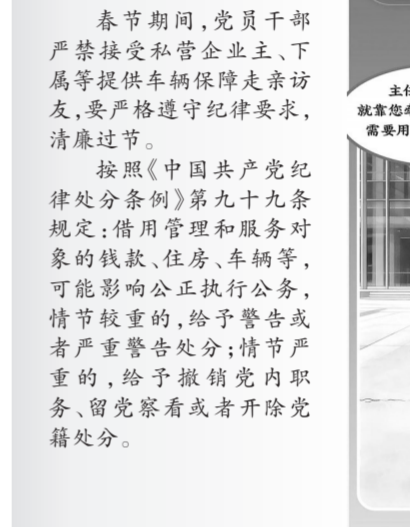


春节期间,党员干部外出时,严禁使用公车走亲访友,要严格按照规定使用公务用车。

按照《中国共产党纪律处分条例》第一百一十七条规定:违反有关规定配备、购买、更换、装饰、使用公务用车或者其他违反公务用车管理规定的行为,对直接责任者和领导责任者,情节较重的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分。

一、公车私用

二、借用管理和服务对象车辆



春节期间,党员干部严禁接受私营企业主、下属等提供车辆保障走亲访友,要严格遵守纪律要求,清廉过节。

按照《中国共产党纪律处分条例》第九十九条规定:借用管理和服务对象的钱款、住房、车辆等,可能影响公正执行公务,情节较重的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务、留党察看或者开除党籍处分。

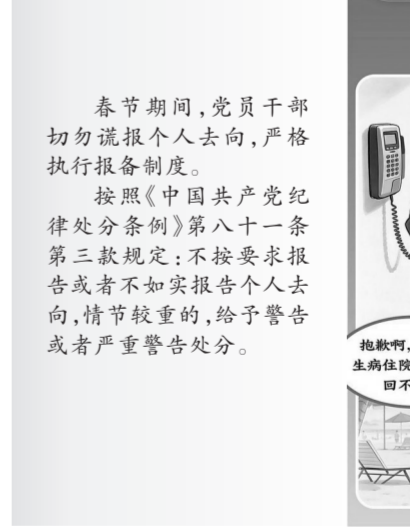
三、违反驾驶安全要求



春节期间,车流量较大,交通安全隐患多,党员干部酒后请勿驾车,严防酒驾醉驾和交通肇事风险。

按照《中国共产党纪律处分条例》第三十五条规定:党员依法受到刑事责任追究的,党组织应当根据司法机关的生效判决、裁定、决定及其认定的事实、性质和情节,依照本条例规定给予党纪处分,是公职人员的,由监察机关给予相应政务处分或者由任免机关(单位)给予相应处分。

四、不按规定报告个人去向



春节期间,党员干部切勿谎报个人去向,严格执行报备制度。

按照《中国共产党纪律处分条例》第八十一条第三款规定:不按要求报告或者不如实报告个人去向,情节较重的,给予警告或者严重警告处分。

五、违规接受旅游安排



春节期间,党员干部严禁接受管理和服务对象提供的旅游、娱乐等活动安排,到外地旅游过年的,要严格遵守廉洁要求。

按照《中国共产党纪律处分条例》第一百零一条规定:接受、提供可能影响公正执行公务的宴请或者旅游、健身、娱乐等活动安排,情节较重的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分。

来源:共产党员网