

江汉油田涪陵页岩气公司瞄准现代油公司目标实施“厂直管班组”新模式

“直”击核心 “管”出活力

本报记者 石建芬
通讯员 刘冬娅 张艳 王彦

自去年以来,江汉油田涪陵页岩气公司瞄准“建设技术领先、管理高效、专业精湛、操作规范”的现代油公司目标,实施“厂直管班组”新模式,生产指挥从“多级”变为“直达”,运行模式由“层级指挥”向“内外操高效协同”转变,大大地缩短了指挥链条,提升了生产运行效率。

优化架构,“多级”变“直达”管理更高效

晨曦初露,渝东山区还未完全苏醒,刚开完生产早会的涪陵页岩气公司物资保障小组成员胡圆圆坐在电脑屏幕前,接收着从公司管理部门传来的一条条指令。“现在指令直接到我们这儿,跟战场传令一样快,一分

◆管理创新:推行“厂直管班组”改革
◆管理成效:大大地缩短了指挥链条,提升了生产运行效率

钟都没耽误。”她感慨道。这种截然不同的感受,源自管理链条的“瘦身”与工作指令的“穿透”。

过去,一项指令需经“公司一采气区一班组”多层传递,过程中难免出现信息衰减或延迟。如今,公司管理岗位可以直接对接每一位班组长,甚至直达关键岗位的调度员。

该公司优化组织架构,撤销采气区,将原采气区生产指挥中心的职能整合到公司生产指挥中心,实行“公司一班组”一级管理模式,生产指挥

中心直接指挥到班组,班组长直接指挥到单兵的架构模式,管理效能大幅提升。

他们还整合机关部门组建“四个中心”,构建精干高效的管理体系。“管理层级减少了,更加扁平化,大大地缩短了指挥链条,提升了整体管理效率。”该公司生产指挥中心高级主管周林乾感叹“厂直管班组”带来的惊喜变化。

数据驱动提升生产运行效率

“过去问题整改要一个部门一个部门去催,流程长、效率低。”巡检一班班长张飞一边操作系统一边介绍。如今,通过智能管控平台,巡检中发现的问题、上报的时间等关键信息一目了然,实现了全过程透明化跟踪。

该公司借助生产运行智能管控平台,以数据流转替代传统人工信

息传递,显著提升了生产问题的发现、上报、整改闭环效率。生产需求和问题经基层班组提报后,按照预定流程自动推送到相关业务岗位人员,并有短信提醒第一时间查看,且记录无法随意删除,确保了问题台账的严肃性与完整性。

在平台推动下,问题响应与处置速度明显加快。公司在生产管理上逐步实现了从“人催事”到“事催人”的转变,不仅提升了运行效率,也为管理决策提供了实时、准确的数据支撑。

岗位量化积分:激发员工活力的新引擎

去年10月,巡检七班员工梁伟的岗位价值量化积分仅有1800分,排名靠后。分数公布后,他变压力为动力,加强技能学习,主动承揽放喷、巡线等动态工作量挣积分,在11月

考核中得分提升不少。“有付出就有回报”的氛围带动了同一班组的梁武卫、张琛、王继川等员工,他们纷纷给自己压担子,日常工作抢着干,唯恐落后。

如今,随着岗位量化积分考核的全面推行,这一现象悄然改变——积分与绩效直接挂钩,“多劳者多得、实干者受益”成为看得见的公平。

该公司以重塑价值导向为核心,出台《基层班组岗位价值量化积分管理规定》,采用信息化方式,结合工作时长、劳动强度、技术难度、风险等级等四大要素,对采气、集输等240项操作业务进行数字化赋分,依托生产运行管控平台自动计算员工工作情况并实施量化考核。

积分与绩效的直接挂钩,“让劳动创造价值”核心工作理念变为现实。在这一机制激励下,员工主动性和执行力显著提升。

强基固本提质效 创新管理激活力

马玲

贯彻落实集团公司2026年工作会议精神,坚持强管理、夯基础、提质效、保安全,把改革创新落到基层、把责任压实到岗位,是推动企业高质量发展的重要抓手。江汉油田涪陵页岩气公司推行“厂直管班组”改革、经纬公司胜利地质录井公司河口项目部创新“清单式”交接班,以两项扎根一线、直击痛点的管理实践,破解了层级不畅、责任模糊、衔接不紧等管理难题,生动展现了基层单位深耕管理创新的扎实成效,为全系统强化基础管理、提升治理效能提供了可借鉴、可推广的鲜活经验。

扁平化改革,核心是精简链条、打通堵点,让管理更高效、响应更快捷。涪陵页岩气公司打破传统多层次管理模式,撤销中间环节,构建“公司一班组”直达式架构,有效缩短指挥链条,实现生产指令一步到位、现场问题快速处置。依托智能管控平台,推动数据实时流转、问题闭环督办,实现从“人催事”向“事催人”转变,管理运行更加顺畅高效。同时,配套实施岗位量化积分考核,将劳动强度、技术难度、风险等级与绩效分配直接挂钩,真正让多劳者多得、实干者受益,充分激发班组未

梢活力,推动员工从“要我干”向“我要干”深刻转变,切实践行了集团公司向改革要活力、向管理要效益的工作要求。

简单化管控,关键是细化责任、守住底线,让交接更规范、安全更可靠。录井作业连续性强、交接班环节风险集中,以往口头交接易出现信息遗漏、隐患传递等问题。经纬公司胜利地质录井公司河口项目部立足现场实际,将抽象责任转化为37个具体的检查项点,以标准化清单逐项核对、双方共同确认,做到不清不接、不全不交、隐患不除不续,实现岗位无缝衔接、风险全程可控。一张清单,把流程固化、责任落细、闭环落实,有效压降现场问题、提升本质安全水平,与集团公司坚持从严管理、筑牢安全环保防线的部署要求高度契合。

两项创新切口虽小,却抓住了基层治理的核心要义:管理提升贵在务实、重在落地、要在精细。新征程,各单位更要紧扣集团公司工作会议精神,持续聚焦基层、夯实基础、守正创新,以严细实的作风把管理做深、把责任压实、把效能提升,以一流的基础管理支撑一流业绩,为集团公司高质量发展、加快建设世界领先现代化能源与化工公司筑牢坚实根基。

华北油气分公司采油一厂采油管理一区将设备小修、管线维护、故障处理等业务转为自主完成

降本增效靠实干

本报讯 近日,华北油气分公司采油一厂采油管理一区成功处理完成问题离心泵的重新组装与调试工作,确保泵体转速恢复正常。此次自主维修不仅省下外委维修费,还保障了原油任务顺利进行。

该区块定公司提质增效、战略成本管控部署,摒弃“凡事依赖外委”的习惯做法,将设备小修、管线维护、故障处理等业务转为自主完成,以全员参与、自主攻坚的务实行动,蹚出一条降本创效、锤炼队伍的基层实践路径。

想自己干好活儿,技能必须过硬。该区块紧扣技能人才培养导向,坚持“培训跟着需求走,课堂搬到井站旁”,让技术骨干上台传经验、现场教技巧,近年来累计开展设备维修、电路排查等实操培训20余场次,覆盖员工350余人次,九成以上一线员工熟练掌握两项以上维修技能,实现从“体力型”操作工向“技能型”多面手的转变。同时,该区块严格落实采油厂管理要求,建立“自主维修台账”,详细记录每次作业的内容、耗时、成本节约情况,形成“发现问题—自主解决—总结经验”闭环管理,让自主运维更加规范高效。

如今,在管理区自主动手干活儿已成为全员共识和工作常态。2025年,员工通过技术优化与流程改进,变频柜停机故障率降低90%,省下33万元外委费;创新研制各类小工具,柱塞拆卸、盘根盒维护时间缩短50%以上;整合集输系统,年节省人力成本20余万元。

“十四五”期间,该区块累计完成各项维修维护作业300余项,节约外委费用170余万元,设备故障率同比下降27%,生产作业效率提升11%。

(付绪凯 闫峰伟)

◆管理创新:将无形的责任转化为37个具体的检查项点
◆管理成效:单井问题同比下降10.2%,设备、安全等管理类问题累计减少32项

“清单式”交接班让录井施工精准又安全

单旭泽 袁滨 焦保荣 包芙蓉

2月5日清晨6时30分,滨古斜29井场薄雾如纱。

钻塔旁,经纬公司胜利地质录井公司河口项目部SL227队夜班队长夏安君和接班队员刘琼正在认真进行交接班。两个人手中各执一份“录井现场交接班清单”,一项项核对、一项项打钩。

从脱气器运行、传感器状态,到岩屑样品分析、数据实时上传,再到在井人员血压记录……清晰的汇报声,织就了一张细密的安全防护网。

从去年开始,经纬公司胜利地质录井公司河口项目部创新实施“清单式”交接班制度,明确划分设备状态、资料录取、巡回检查、隐患提示等方方面面,让模糊的经验显性化,让笼统的责任具象化。

“系统中新钻遇的地层分层还

未更新,这个细节必须立刻补录;这些样品袋标签字迹稍显潦草,不符合标准,今天务必整改。”夏安君指着清单上的项点,一一指明工作中易被忽略的地方。

过去几分钟的口头交接,如今变成了十多分钟的“眼见为实”。任何异常都必须当场标记、共同确认,确保问题“不留班”。

“现在的交接班,我们交接双方需共同对照‘清单’内容逐项检查核实,对于存在的遗漏事项,及时分析,拿出措施,处理完毕后才能交班。”刘琼介绍。

每日交接的尾声,是一场短暂的“圆桌会”。队员们聚在屏幕前,“交清责任、交清资料、交清隐患”,

快速汇总分析,及时整改。每个环节都清晰明了,每个人肩上的责任都沉甸甸且方向明确。

“录井施工连续性强,交接班是关键环节。”河口项目部经理韩柱表示,“推行清单化管理,旨在实现不同班次间的无缝衔接。”项目部充分吸纳一线员工的智慧,针对不同区域和施工环节定制差异化清单,使其更贴合实际。

“清单式”交接班制度,通过岗前安全技术交底及具体内容签字确认,两班实现透明交接,使岗位中存在的问题实现有据可查、权责分明,提高了隐患排查效率,形成安全施工流程的闭环管理,确保录井岗位工作内容的无缝交接。

“表面看是‘约束’,习惯了才发现是个‘好帮手’。”韩柱说。交班、接班虽然由几分钟变成十几分钟,但消除了管理死角和事故隐患。2025年以来,河口项目部月度检查的单井问题同比降低10.2%,设备、安全等管理类问题累计减少32项。

如今,清单化交接已成为标准作业程序。一线员工也从最初的“嫌麻烦”,变成了如今的“离不开”。

强化青工培养 提升专业素养

齐鲁石化持续开展设备专业导师带徒活动,通过系统化传授、指导与训练,实现技能、工作作风的有效传承,切实提升青工工作能力与专业素养。图为2月5日,齐鲁石化首席技师刘延波(右)向徒弟、远维中心二化远维车间检修维修二班青工卢冠龙介绍闪蒸气压缩机测振方法。

李建强 摄



齐鲁石化持续开展设备专业导师带徒活动,通过系统化传授、指导与训练,实现技能、工作作风的有效传承,切实提升青工工作能力与专业素养。图为2月5日,齐鲁石化首席技师刘延波(右)向徒弟、远维中心二化远维车间检修维修二班青工卢冠龙介绍闪蒸气压缩机测振方法。

李建强 摄

科技赋能管理创新 数字智驱精益运维

——九江石化ICT集中管控平台打造炼化智慧运维新样板

本报记者 邓颖

2月4日7时40分,九江石化信息中心硬件室主任黄河一打开电脑,就立刻点击ICT集中管控平台开始工作:“这已成为我们的一个工作习惯。平台会根据每个员工的业务角色,智能派发每天的工作任务,推送重点数据。”

这个ICT集中管控平台是九江石化自主研发投用,以技术创新重构管理流程,用数字手段破解运维难题

的系统。它可将分散、手工的传统运维升级为集中管控、智能分析、自动执行、主动服务的新型模式,是传统炼化企业数字化转型的“好帮手”。

这款被员工称作“IT服务电商平台”的系统,立足企业信息化运营实际,集成统一监控、服务管理、配置管理、资产管理、安全管理五大支柱,打通网络、服务器、存储、云平台、数据库等全域ICT资源,构建起一体化智能运维中枢。

平台上线前,云资源申请靠“打

招呼”、权限审批走线下,运维费先报、设备台账不清等问题普遍存在。依托平台,九江石化将全流程线上化、表单化、可追溯,把“人情审批”变为制度刚性约束。

运维费管理实现从“先干后报”到“先审后干”的转变,所有费用与合同绑定,实行线上溯源,从承包商说明、业务确认到多级审批全程留痕,每笔支出均可倒查合同、服务商、成本构成与服务时效。九江石化信息中心经理徐峰介绍,平台覆盖矽耗

材、电脑配件等全品类物资管控,2025年公司矽耗采购费用比上年下降10%,节约开支约1.5万元,精细化管理成效显著。

资产管理迎来全生命周期变革。平台建立统一配置管理库,为140台服务器、3000余台交换机、2000余台终端赋予唯一身份编码,从入库、部署、使用到报废全程可溯,创新推出IP地址生命周期管理功能,根治私网乱建、地址冲突等历史顽疾,网络安全利用效率大幅提升。

守牢合规底线 化约束为自觉

练金燕

在法治化市场环境中,合规经营早已超越“不逾矩”的底线要求,成为企业基业长青的基石与核心竞争力。将合规管理从外在约束内化为行动自觉、从成本支出转化为价值创造,是现代企业治理智慧的关键体现。

合规筑基,赢得的是市场的深度信任。在全球化与信息化时代,企业的声誉与信用是最宝贵的无形资产。严格遵守环保法规、恪守产品质量承诺、保障员工合法权益、坚持阳光采购与公平交易——这些扎实的合规实践,是在向客户、合作伙伴与社会公众传递清晰可靠的信号。这份由合规铸就的信任,能够降低交易成本、拓展合作空间、增强客户黏性,最终转化为可持续的市场优势与品牌溢价。

合规护航,保障的是运营的稳健高效。合规管理体系如同企业的“免疫系统”。通过系统性地识别、评估与防控法律、财务、安全及廉洁风险,能够有效避免因违规行为导致的运营中断、巨额罚单、法律诉讼与声誉危机。一套运行顺畅的合规机制,确保了企业在复杂的政策环境与市场变化中能够方向明晰、决策稳健、执行有力,将主要精力聚焦于创新与增长,而非应对层出不穷的“麻烦”。这是企业的高质量发展提供了稳定的内部环境和可预测的运营框架。

合规赋能,锻造的是长远的发展韧劲。当前,监管态势持续趋严。主动将合规要求融入战略规划、业务流程与企业文化,不仅是对监管规则的适应,更是对可持续发展潮流的顺应。在新能源转型、数字化转型等新兴领域,率先构建起前瞻性的合规标准与治理模式,便能抢占规则话语权,将合规先发优势转化为产业引领优势。这种内生的合规韧性,将使企业从容应对变革,在周期波动中把握新的增长机遇。

石化语丝

石工建胜利油建 精益化管理推动项目高效运行

本报讯 去年以来,石工建胜利油建公司以“工程项目精益化管理改革”为抓手,深入推进组织架构优化与管理流程再造,充分释放内生增长动力,推动项目高效运行与企业高质量发展。

在改革牵引下,1000万元以下小型项目数量大幅压减,5000万元以上由总部直管的大型、重点项目占比明显提升,资源配置更加聚焦,管理效能持续增强。胜利油建还探索实施“利润提取+动态系数”考核机制,在重点项目中试行单机承包模式。新机制将效益与团队、个人紧密挂钩,有效调动了全员创效积极性。据悉,相关项目每公里成本下降十余万元。此外,该公司还强化运行、结算、收款全链条一体化衔接,确保了资金及时回笼。(王明月)

中原石油工程塔里木分公司 外委转自营成效显著

本报讯 近日,中原石油工程塔里木分公司“铁军农场”依托所在地的销售渠道,将所产蔬菜成功供应至30余家单位。“铁军农场”在实现公司员工食堂蔬菜自给自足的基础上,有效提升了经营效益,标志着该公司外委转自营取得新成效。

该公司将外委转自营作为资源统筹优化重点任务,本着“自己能干的活儿自己干”的宗旨,坚持“能转则转、应转尽转”原则,深挖外委转自营潜力,大力推进物业服务、餐饮、基地服务、图文印刷、生活物资配送、设备维修、技术服务等业务全面转自营。截至目前,该公司共承接转自营项目9个,盘活自有员工108人,减少外委费用928万元,创效159万元。(张永宏 常城)

山西晋中石油 机出零售完成率位列省公司前列

本报讯 山西晋中石油分公司围绕零售稳效益、扩份额的目标,聚焦市场动态,持续深耕客户,拓展营销范围,机出零售完成率目前位列省公司前列。

晋中石油深入开展市场调研,明确各阶段工作重点与目标,精准制定营销策略,统筹推进完成各项指标。为了拓客增量,该公司深入机关、企业、学校、社区、乡村、物流园区等场所开展“六进”活动,覆盖上千家单位和社区,新增客户数万人。他们还协同农机部门对接农机分布及用油需求,截至目前,农机用户柴油销量同比提升15.5%。(梁香海)