



南京工程公司依托沙特业务发展需求,持续打通国际化人才培养通道,助力国际化经营拓市增效

强人才根基 筑牢二次创业硬支撑

●本报记者 李舒文/图

“欢迎大家来到我的安全小课堂!”1月22日,在南京工程公司沙特Amiral项目现场,安全主管米歇尔·杰里丹手持移动相机,用英语流畅地讲解安全演练要点。拍摄间隙,他与身旁的中国同事确认专业术语的准确表达。这种以视频日记开展安全宣传的创新实践,源自他在南京参加培训时学到的经验。返回沙特后,他尝试用更直观、易传播的方式,让硬核工程知识“活”起来。

一线员工的自发创新,源自该公司的系统性布局。自2023年起,南京工程公司与沙特阿美Maharat培训中心、南京邮电大学合作举办“一带一路”国际化人才培养订单班,根据业务需求定制课程,整合企业与高校的优质资源,对沙特籍员工进行系统培训,将国际化人才培养从项目驱动升级为战略行动。

“在二次创业新征程中提升国际化经营能力,需要与之匹配的国际视野和人才队伍。”南京工程公司董事、党委书记周瀛冠表示,“我们持续深化育用贯通、企校协同,以复合型国际化人才队伍提升国际化经营能力。”展望“十五五”,这条人才培养通道正跨越山海,推动员工成长与海外发展的双向赋能。

订单培养,锻造属地项目“主心骨”

赴华前,沙特WAS项目部的土木工程师阿卜杜勒·阿齐兹对大型数字化全电动压裂装备在高温环境下的适应性心存疑问,“它能不能适应沙特的高温?日常维护是否方便?”在南京参观中国石化易派客工业展后,他找到了答案。这种从“求知”到“求解”的转变,正是订单班课程设计的核心目标。

订单班遵循“前方需求驱动后方教学”原则,构建动态跟踪的培养体系:第一期学员主要来自当地合作机构,侧重语言交流与实践规范;第二期吸纳了来自一线的优秀沙特员工,强化业务模拟与实战研讨;第三期引入智能化转型、跨文化领导力等内容。“我们每年与校方总结复盘,依据项目反馈和行业趋势优化课程,确保学员‘带着问题来,带着答案回’。”南京工程公司副总经济师、人力资源部部长陈云祥表示。

第一期学员法里斯·阿卜杜勒是这一模式的受益者。培训后,他回到岗位钻研焊接技术,2025年6月成功通过美国焊接协会认证,成为公司首位获此资质的沙特籍员工。如今,他不仅是关键工序负责人,还主动承担“传帮带”职责。“我希望像我的中国师傅那样,把经验传授下去。”法里斯笑着说。据统计,前三期学员中已有12人成长为专业技术负责人或团队中坚,成为项目运行的“主心骨”。

培训成效也赢得合作伙伴好评。第三期订单班开班后,沙特阿美亚洲公司

第一时间在官方平台转发相关视频。阿美亚洲采购和供应链总监兼上海分公司总经理穆罕默德·胡迈迪表示:“这不仅是卓有成效的人才培养项目,更是连接沙特与中国的坚实桥梁,彰显了两国携手助力青年成长、共促繁荣创新的美好愿景。”

情感相通,搭建跨文化交融“连心桥”

技术交流在课堂,文化融合则渗透于生活点滴。在南京学习期间,文档主管穆罕默德·萨尔曼用镜头记录下许多珍贵瞬间:现代化工厂的精密运转、江南水乡的独特魅力、同事们初次尝试汉服时的新奇与喜悦……公司精心安排的文化寻访与沉浸式体验,让学员们在专业学习之余,更立体地感知中国的魅力。“这些经历让我对中国和中国文化有了更深刻的理解。”翻看着一段段“中国记忆”,穆罕默德感慨道。

共同的学习生活孕育出深厚的情感纽带。不久前,第二期订单班优秀学员艾哈迈德·阿尔穆萨赫尔作为特邀嘉宾,在第三期订单班结业仪式上唱起《甜蜜蜜》,悠扬的旋律引发全场合唱。这首歌已成为沙特学员中最流行的中文歌曲,见证了大家从陌生到熟悉、从同事到挚友的温暖时刻。

回国后,艾哈迈德将在中国参加培训的所见所感转化为回馈社区的行动。他发起爱心助学计划,组织中沙工程师走进当地校园,为孩子们讲述洁净能源的故事,也将《甜蜜蜜》的旋律带进课堂。1月11日,沙特东部省教育局向南京工程公司颁发荣誉证书,由衷感谢这份真挚情谊。“‘一带一路’是发展之路,也是友谊之路。我期待这份友谊在下一代心中生根发芽。”艾哈迈德的话语真挚而有力。

拓展赛道,激活人才成长“一池水”

“我的目标是像穆德海希尔那样,成为能够独当一面的专业负责人。”青年员工哈桑·马塔拉语气坚定。培训不仅系统提升了他的专业技能,更让他看到清晰的职业前景,回国后主动承担更具挑战性的任务,在岗位上快速成长。

穆德海希尔作为首批赴华学员中的佼佼者,回忆起在中国的见闻时感慨道:“‘中国速度’背后是高度的团队协作和敬业精神,这是中国高速发展的宝贵经验,值得我们学习借鉴。”回国后,他将学习心得转化为管理实践,带领团队优化采购流程,成功将大宗钢材采购成本降低6%。凭借扎实业绩,他成长为物资专业负责人,对自身角色也有了更深刻的理解:“我现在既是沙特‘2030愿景’的建设者,也是共建‘一带一路’的参与者,这让我深感自豪。”

系统性人才培养正转化为提升国际



图为第三期订单班学员参观易派客工业品展览会中国石化展台。

AI洞见

属地人才培养赋能 国际化经营行稳致远



图为第一期订单班学员在金陵项目开展现场实践教学。

化经营能力的显著成效。“这些经过精心培养的本地骨干,已成为我们的宝贵财富和文化纽带。”中东公司总经理李鹏表示。属地化关键人才的涌现,显著提升了管理效能,消弭了文化差异,也赢得了社区的信任与认同,为公司在当地的长期发展奠定了坚实基础。

近五年,南京工程公司将属地化人才队伍建设作为提升海外业务核心竞争力的关键支撑,构建了从校园招聘、系统培训到职业发展的全链条培养体系。通过持续赋能,属地员工队伍实现了从“量增”到“质升”的转变。截至目前,公司在沙特的国际化用工比例稳定在85%以上,当地员工数量较五年前翻一番,并连续两年获沙特住建部“劳动力发展奖”与“创新培训奖”,人才工作的“软实力”有效转化为市场竞争的“硬支撑”。

随着第三期学员陆续返回岗位,新的深度合作已在规划之中。从聚焦技能的订单培训,到着眼长远的文化融合与体系共建,南京工程公司以人才为纽带,持续探索与“一带一路”共建国家深度协同、合作共赢的实践路径。更多关于成长、互信与共同发展的篇章,正在被持续书写。



在全球化竞争日趋激烈、产业转型加速推进的当下,“人才强企”成为跨国拓市的关键驱动力。南京工程公司依托沙特业务发展需求,通过校企合作举办国际化人才订单班,系统化培养属地人才。这一实践与集团公司2026年工作会议“大力推进人才强企”“提升人才供给动态匹配产业发展的能力”等要求高度契合,彰显了国际化经营企业以人才为引擎、推动高质量发展的坚定决心。

人才是企业发展的主要资源,也是能源化工公司构建人才聚集中心和创新高地的坚实基石。南京工程公司摒弃简单的技能输出模式,精心打造“前方需求驱动后方教学”的动态培养体系。订单班精准对接海外业务拓展对属地人才的需求,并持续迭代优化,为行业提供了真实可感、行之有效的解决方案。

推动海外业务转型升级、提质增效,离不开高效的人力资源优化配置。订单班适时引入智能化转型等课程,培养兼具工程技术与跨文化协作能力的复合型属地人才,为提升国际化经营能力储备了本土化力量,也为“十五五”期间拓展海外前端市场空间提供了坚实的人才保障。

在高质量共建“一带一路”的时代背景下,国际化经营企业唯有以全球资源对接全球市场,以人力资源优化激活创新动能,构建全周期的本土化人才培养体系,方能在全球化浪潮中行稳致远。

化销国贸开辟印尼乙烯市场新渠道

本报讯 在国际乙烯市场供需格局复杂多变的背景下,化销国贸积极落实资源保障战略,主动拓展多元化资源渠道,与化销华东紧密协同,合力完成首单印度尼西亚乙烯采购业务。这是该公司首次自主开发东南亚FOB乙烯采购业务,为后续深化与该区域生产商的合作奠定基础。

该公司在国际市场开发过程中,依托专业高效的市场分析能力与商务执行体系,精准把握采购时机,与印度尼西亚某供应商达成首单乙烯FOB合同,并安排装

(潘杰 徐惠东 许行)

石工建沙特MIP PKG16项目9条管线均具备投运条件

本报讯 1月底,随着28英寸高压厚壁管线金口顺利落焊,由石工建中原油建公司承建的MIP PKG16项目最后一条陆管与界面海管连头顺利贯通,标志着该项目收尾阶段圆满完成,9条管线全部满足投产运行要求。

MIP PKG16项目是沙特阿美公司TANAJIB区域的重要管线配套升级工程,也是其在当地管线网络扩容的核心项目之一。项目主要包括9条管线建设,总长度达199公里,同步配套建设12座阀室及9个收发球筒。项目建成后,成为推动沙特能源战略落地、助力区域

(刘慧萍 董志云)

经济持续发展、深化中沙能源合作的重要载体。

在金口连头施工过程中,该公司专门成立攻坚小组,细化任务分工、优化资源配置。针对连头过程中单侧固定组对难度大、厚壁焊接需严控冷缩应力等技术难点,项目团队提前研判各类风险,制定专项施工方案,强化过程管控,确保施工计划刚性执行。最终,两处关键连头节点目标均如期完成,焊接一次合格率达100%,展现了高水平的工程技术能力与项目管理水平。

(刘慧萍 董志云)

胜利石油工程土库曼斯坦项目部新工艺破解出砂难题

本报讯 新年伊始,由胜利石油工程公司承揽的土库曼斯坦西部油田1238井传来捷报。该井防砂施工后顺利投产,经精准计量,日油产达到12.27吨,实现稳产并成功接入集输系统。该井的圆满完成,标志着该公司土库曼斯坦项目部2026年首口防砂井施工取得“开门红”,为全年产量任务稳步推进奠定坚实基础。

1238井是该区块关键防砂井,其所在储层出砂问题突出。针对这一挑战,项目技术团队在深入分析地质资料与现有工艺基础上,创新提出“大套管内下入充填工具、绕丝效果与作业效率的双重优化。

施工期间,项目团队严格执行技术方案,聚焦关键工序,强化质量与安全管控。各岗位紧密协作、无缝衔接,保障了防砂管柱高效、精准到位,全过程安全受控。投产后,团队持续跟踪井况,经过精细化的混排与动态监测,井筒液量稳步上升,生产参数趋于稳定,防砂效果达到预期目标。

(刘惠文 孙家春 姚书义)

中原石油工程沙特SINO-15队安全生产获表彰

本报讯 近日,中原石油工程沙特公司SINO-15队因连续5年安全生产“零记录事故”获沙特阿美公司通报表彰。该队强化HSE管理体系运行,采取务实有效的举措防范化解安全风险,筑牢安全生产防线。此次通报表彰是对该队安全业绩的认可,也是对其管理模式的肯定。沙特阿美公司表示,希望其他作业队伍以SINO-15队为榜样,深耕安全管理,共同推动钻井作业高质量发展。

SINO-15队将安全理念培育作为筑牢安全生产防线的首要任务,常态化组织典型案例复盘和安全警示教育,2025年累计开展安全警示教育活动800余场次,推动安全红线意识入脑入心。该队还深入推进“师带徒”、岗位练兵及安全巡回检查,全方位提升员工安全操作与应急处置能力,实现思想引领与技能提升双轮驱动。

(杨红苏 林卫卫)

该队聚焦岗位责任制落实,推动标准化操作、标准化岗位、标准化现场全面落地,并将加强岗位巡回路线检查作为关键举措,利用岗位安全明示卡,引导全员从严格落实岗位安全责任。同时,紧盯吊装、高处临边、受限空间等特殊作业环节,全年开展作业前风险分析4300余次,实现风险闭环管控。

SINO-15队以扎实的安全管理为高效履约筑牢根基,完成多口优质井的施工任务:SDGM-77井建井周期23天,较设计周期缩短7天;ANDR-198井创下80.6英尺/小时的水平段机械钻速新纪录,较设计周期提前完井;ANDR-226井提前5.58天交井;ANDR-465井提速13.73%并创区块最短施工纪录,用安全与效率并重的实践印证了HSE管理体系落地的实效。

(杨红苏 林卫卫)

骐骥驰骋连四海 丝路迎春启新程



图1:马年春节将至,起运公司中东区域分公司沙特办公区年味渐浓。一场为沙特、孟加拉国、巴基斯坦、尼泊尔等外籍员工举办的“春节习俗知多少”主题文化体验活动热闹开场。中外员工齐聚一堂,通过文化分享、手工制作与趣味问答,沉浸式感受中国年的独特魅力。

张见明 王晓珍 摄影报道



图2:

图2:春节来临之际,宁波工程公司“笔墨迎春 福至万家”迎春写福活动成功举办。来自宁波工程沙特拉哈德油气分离EPC项目配管设计、质量控制、试车管理等专业岗位的外籍员工,与中方同事共同提笔书写“福”字,体验中国传统年俗,在传播中华文化中定格友谊瞬间。

李瑞宇 摄



图3:

图3:石工建乌干达项目部在项目驻地举办“指尖非遗 共迎新春”主题活动,中外员工共同体验中国传统非遗技艺——竹编画制作。活动现场暖意融融,将春节的喜庆氛围烘托得格外浓厚。为确保活动顺利开展,项目部提前准备了竹丝、画框和图案模板等材料,并安排中方员工担任指导老师,手把手向外籍员工传授竹编画制作技巧。大家围坐在桌前,全神贯注地裁竹丝、拼图案、粘框架,一根根纤细的竹丝化作一幅幅精美的艺术品。中乌员工相互切磋技艺、交流心得,分享共庆佳节的喜悦之情。当地员工不仅近距离感受到中国非遗的独特魅力,更在交流中融入专注、协作的工匠精神。该活动进一步加深了中乌员工之间的友谊与合作,为项目高质量建设注入温暖的人文凝聚力。

李瑞宇 摄