

让数据“活”出质量来

——胜利油田胜利采油厂数据管理室荣获“全国质量信得过班组”称号

先锋团队

团队介绍

胜利油田胜利采油厂信息化服务中心数据管理室成立于2004年,主要负责油藏勘探开发及生产经营数据的采集管理、数据治理、自动化转储、集成分析、开发应用等工作。近年来,数据管理室认真践行“严、细、实”工作作风,努力打造“学习型、创新型、数字化转型”的现代班组,以高质量的信息技术服务为采油厂专业化应用奠定了坚实基础。

纪青海

“数据整改率达100%,12.3万条作业井史数据全部补录、完善。”2月5日,胜利油田胜利采油厂信息化服务中心经理李振毅指着屏幕上的电子报表,眼里透着自豪。

此前,这支20年来默默耕耘在数

据前沿的班组,捧回了“全国质量信得过班组”奖牌。6.4万项数据治理任务、5946口井的完整档案、覆盖勘探开发全流程的业务数据网……这些数字背后,是班组聚焦技术创新、提升管理手段、创建高效数据服务体系的结果。

从“人追数据”到“数据追人”

“以前哪是管数据,简直是‘抓数据’!”班组成员李海回忆道,“由于没有采取智能化管控手段,导致一个数据问题要打一圈电话、发多条信息。”

如今走进数据管理室,预警信息自动弹出,责任人一目了然,若问题逾期未处理,系统还会发出“二次提醒”。

“现在真是‘数据追着人跑’!”技术骨干吴霞笑着说。她刚收到系统推送的预警,3口新井的生产数据已采集完毕,等待人工复核。她说:“点开就能看到具体责任人,全流程透明可溯。”

这一转变,源于班组参与研发的“智能数据质量管控平台”。平台通过“数据驱动督导”机制,在问题产生时自动绑定责任人,实现消息即时推

送、临期二次提醒,形成“数据追着人跑”的倒逼机制,显著提升响应速度,降低解决问题超期率。质量问题响应效率提升70%以上,责任追溯准确率实现100%。

“数据质量就是发展质量。这套系统为数字化转型注入了硬核的‘质量灵魂’。”胜利采油厂副厂长、总地质师吴媛媛评价道。

“网格化”管理让每个数据都有“管家”

如何让海量数据真正“靠谱”?班组拿出了绣花般的精细功夫。

“我们推行‘一网三联’网格化管理。”李振毅在白板上画着示意图解释,“就像社区网格员一样,每个成员都是‘数据网格员’,实现业务全覆盖、责任到人。”

全厂被划分成若干数据网格,每口井、每条管线、每个设备都拥有专属的“数据档案”。在此基础上,班组创新建立“数据质量五维评价”模型,从完整性、准确性、一致性、及时性、可靠性5个维度,对数据进行立体“体检”。

“数据质量好不好,业务部门最

有发言权!”李振毅补充道。班组推出“四维顾客服务”机制,从需求前置、延伸建议、交付跟踪到赋能增值,全程贴近业务场景,真正把数据服务转化为业务赋能。

近年来,班组用户满意度持续保持在98%以上,他们还与地质、工艺等部门形成“联合作战”模式,切实实现了“业信融合”。

让“信息孤岛”开始“对话”

在油田生产场景中,数据来源多样、格式不一,如同一个个“信息孤岛”。“让这些‘孤岛’互联互通、顺畅对话,是我们技术攻坚的重点。”技术骨干刘燕燕坦言。

“以前找资料要切换好几个系统逐一翻阅,现在‘一键关联’就能搞定。”她现场演示,在系统中点击一口井,不仅能查看当前生产数据,还能调出历次作业史、地质构造图、邻井对比曲线等全量信息。

高质量的数据治理激活了数据核心价值。班组支撑构建的动态数据模型,已成功应用于注水优化方案制定。“通过实时分析注入产出数据,我们协助注采站精准调整注水参数,

实现了增油创效目标。”李涛说。

“三阶联动”培养复合型人才

面对智能油田建设的新要求,传统的“数据录入人员”已难以适配岗位需求。

“我们需要既懂技术又懂业务、既会分析又能管理的复合型人才。”李振毅介绍,班组构建了“三阶联动”培养体系:新员工通过“导师带徒”夯实基础,骨干借助“项目实战”锤炼本领,专家依托“讲堂分享”实现能力提升。

同时,班组开辟“技术+管理”双通道成长路径:技术序列可从数据专员逐步晋升为数据架构师,管理序列可从项目组长成长为数据产品经理。

“在这里的成长是全方位的。”00后工程师李彦希参与了与地质所合作开展的联合项目,深有感触地说,“我不仅负责数据清洗,还能参与业务讨论,深入理解了数据背后的地质意义。”

如今,班组90%以上的成员持有信息系统职业资格或国产数据库专业认证,成功实现从“专业能手”向“复合骨干”的转型。

这个班组爱“琢磨”

王鹏 张翔鹰

“别叫啥发明家,我们就是一群干活儿时爱琢磨的人!”采访时,经纬公司中原测控孔开发项目部射孔器材班班组长刘兵有些腼腆地说道。2月4日,该班组射孔电缆井口清洁装置研制与现场改进项目斩获公司QC成果一等奖。这项秉持低成本设计理念、运用3D打印技术建模的创新成果,赢得评审专家一致认可。这是他们近年来拿下的数十项创新技改成果之一。

作为公司射孔专业主任技师,刘兵带领7名组员扎根生产一线,累计斩获1项发明专利、8项实用新型专利,实现降本增效数百万元。生产中的一个“堵点”,被他们逐一打通,化作提质增效的通道。

这个班组的创新,从来都是直击痛点、对症下药。施工小队下放射孔枪时,传统人工操作效率低、安全风险高,在高含硫和储气库工区,这一问题更为突出。班组瞄准这一痛点潜心攻关近一年,成功研制出“车载压枪装置”,实现射孔枪车载集成、井口自动定位与压力可控推送,定位精准度高,可适配主流规格。目前,该装置已在文23储气库、西南等工区落地见效,还斩获了公司创新成果大赛银奖。

射孔枪装配是一项精细活儿,过去装一组弹架要弯腰40分钟,不仅胳膊酸疼,还容易装偏;剪切导爆索时须反复量尺,扳手打滑既伤手又存在安全隐患。“干活儿不能光低头出力,还得抬头找巧办法!”刘兵带着组员们“变废为宝”,车间里的边角料、废旧零件,都成了他们的创新素材。经过反复试错、修改完善,弹架推送工具将安装时间压缩至25分钟,效率提升三成以上;导爆索剪切定位器实现“即放即剪”,防滑扳手做到“一下拧到位”。年轻组员李科说起这些自主研发的成果,脸上满是自豪。

在这个班组,创新从来不是“独角戏”,而是全员参与的“大合唱”。老员工的丰富实践经验,遇上年轻员工的前沿理论知识,总能碰撞出创新火花。班组建立了“每日一总结、每周一微课、每月一建议”的常态化学习机制,休息时大家总会凑在一起看技术视频、探讨攻关思路。无论班组成员如何变动,“传帮带”的优良传统和浓厚的学习氛围从未改变,创新活力持续迸发。从这个班组成长起来的组员卢才浩,获评公司十佳科研先锋。

多年来,班组紧盯安全、效率、效益三大核心目标,每一项创新成果都用在刀刃上:“连续油管输送多级造射孔技术研究”弥补了一次下井无法完成多级射孔的行业短板;“油管输送射孔智能起爆技术研究”消除了传统起爆方式的安全隐患;优化操作结构、改进射孔枪转运方式、改造升级各类生产工具……一项项务实管用的创新,让这个班组先后斩获河南省五四红旗班组、经纬公司工人先锋号和文明班组等多项荣誉。

“遇事不抱怨,动手找办法!”刘兵的一句话,道出这个班组的创新密码。他们用实际行动证明,只要肯用心、肯钻研,扎根一线的普通员工也能成为破解生产难题的“创新达人”。



本报记者 石建芬 通讯员 李慧

冬季的渝东地区,晨雾尚未散尽,江汉油田兴隆天然气净化站的装置区已传来低沉平稳的运行声。2月2日,中控室内,兴隆净化班班长徐博紧盯着大屏幕上的各项参数。他心里清楚,冬季保供如同一场静默的“战役”,任何细微波动都容不得半点大意:“随着寒冬用气高峰来临,现在已进入最为紧张关键的‘保供时刻’。”

兴隆天然气净化站是川气东送管道的重要枢纽,是一座集脱硫、脱碳、脱水、硫黄回收、尾气处理于一体的综合性净化站。“站场处理的天然气来自高含硫气井,确保装置平稳运行、输出稳定,是保供的第一道防线。”徐博说。

魏园军 何双萍

2月3日,中原油田天然气处理厂第二气体处理厂健康管理员邹曾英走进办公楼,她没有像以往一样拿着厚厚的文件夹,只带了一部手机。“今天要去几位老师傅,了解他们的身体状况。”她笑着点开手机屏幕,“现在都在‘码’上办。”

邹曾英打开电脑,只见电脑屏幕上健康数据实时跳动。就在这时,一条提示音响起——54岁的员工李晓利刚提交了当日的血压和用药记录。“高压136,低压84,控制得不错。”邹曾英熟练地勾选几条健康建议,“我这就把提醒通过手机发送过去,她在西安的女儿也能同步看到。”

随后,邹曾英来到装置区。李晓利刚从作业现场回来,一身红色工装

深山里的静默“战役”

“兴隆1-1井压力有轻微下行趋势,注意观察进站流量。”徐博通过对讲机提醒现场巡检员。这口井产量不稳、波动较大,是班组的重点关注对象。班组成员结合井口压力、温度变化逐一排查,拆除笼套式节流阀防止冰堵,对井口4号阀门进行电伴热保温,冲洗节流阀清除杂质防止堵塞……一系列措施落地,终于让这口井恢复稳定运行。

午后的阳光洒在银白色的装置管廊上,徐博长出一口气,带着两名

年轻技术员前往下一个巡检点。行至湿净化气分离器附近时,他敏锐捕捉到一阵轻微的“刺刺”声,立刻停下脚步,循声慢慢靠近,发现声音在安全阀处最为清晰。手电光照下,阀体接口处竟有细微的结霜现象。“可能是安全阀内漏。”他立即将情况汇报给中控室,中控人员迅速调看放空火炬监控画面,果然发现火炬火焰有异常增大的迹象。判断得到证实后,班组长连夜制定处置预案,第二天一早就联系相关单位,对问题安全阀进行拆

一份“码”上抵达的“健康年货”

还沾着清晨的寒霜。见到我们,她掏出手机展示女儿刚发来的消息:“妈妈,看到您今天的随访数据了,记得按时吃药啊。”手机屏幕的光,映着她眼角的皱纹。“孩子在外地,以前天天一个电话,总问我头晕不晕、药吃没吃。现在通过‘码上关怀’,她啥都清楚。”李晓利笑着说道。

这个被大家亲切称为“码上关怀”的健康管理系统,正悄然改变着该厂的健康管理生态。该系统支持重点关注人员随时随地在线填报身体、用药等随访信息,数据实时同步后台。健康管家(专业医生)结合既往档案定制个性化健康建议,精准反馈至相关人员及家属。过去,邹曾英每天都要抱着一摞摞随访记录表,逐个班组奔波随访,后续整理归档更是耗时费力。“最愁的是年

底,表册堆得像小山,还总怕漏随访、漏记录。”邹曾英说。如今,她随时能查看动态更新的数据图谱,谁血压连续偏高、谁近期疲劳值上升,系统都会主动提示。

在该厂党支部书记余启彪的办公室,他指着电脑上闪烁的数据曲线介绍:“过去,这些健康信息都锁在档案柜里,利用率很低;现在,它们变成了精准守护员工身体健康的‘活工具’。更重要的是,健康管理彻底从‘要你健康’转变为‘帮你健康’,从企业与员工的单线联系,变成了家属、员工、企业三方联动的共建模式。”

窗外的厂区内,大红灯笼已高高挂起,“平安是福”的春联整齐贴在值班室门口,年味愈加浓厚。余启彪介绍,春节来临前,他们特意升级了“码上关怀”系统,新增“节日期间健康贴

卸、校验和更换,将隐患消除。

夜深了,净化站依旧灯火通明。控制室内,值班人员紧盯着屏幕上每一处流量与压力曲线;装置区内,巡检人员的身影与手电光束在错综复杂的管线间规律移动,勾勒出冬日保供的坚守图景。

天然气在这里历经脱硫、脱碳、脱水等多道工序,由“粗粮”变为“细粮”,随后注入管线并一路向东,化作千家万户灶间跃动的火焰,化作寒夜里稳定可靠的暖流。

目前,兴隆天然气净化站安全平稳运行,处理后的净化气质量达到国家一类气标准,液体硫磺产品跻身优等品行列,总硫回收率高达99.9%,实现了天然气资源的高效清洁利用。

士”自动推送功能。“健康才是最好的年货。我们测算过,系统推行半年来,重点关注人员的健康指标异常率下降了30%,家属满意度调查结果更是达到了98%。”

临近下班,办公楼里灯光点点,邹曾英仍在电脑屏幕前忙碌。那些跳动的数字曲线,此刻仿佛有了温度——它们背后,是一个个鲜活的身影,是被儿女牵挂的母亲,是坚守一线的石油工人,是远在他乡也能安心工作的儿女。从厚重的纸质记录,到便捷的数据流转,改变的不仅是健康管理的方式,更是那份可触可感的温情关怀。

一线 暖心事

让提案从“纸上”落到“地上”

王鹏

岁末年初,各单位年度工作会暨职代会相继召开,一份份承载职工智慧与期盼的提案,成为企业民主管理的生动注脚。这些提案或聚焦生产攻坚,或关切民生福祉,或关乎改革发展,既是职工参与企业治理的“金点子”,更是检验企业党建实效与民生温度的“试金石”。推动提案落地见效,唯有打破“纸上提案”桎梏,才能凝聚起干事创业的强大合力。

提案的价值,在于言之有物,更在于行之有果。提案从来不是走过场的形式,而是连接企业与职工的连心桥。一线职工的设备优化建议、技能人才的成长通道诉求,每一份提案都关乎生产安全、技术革新与队伍稳定。若仅停留在“书面答复”,不仅会凉了职工的心,更会浪费宝贵的基层智慧,让民主管理流于形式。

让提案落地,关键在于构建“提、办、督、评”闭环机制。党建引领是核心抓手,需将提案办理纳入党建工作责任制,由党员干部牵头挂帅,分类梳理各类提案,明确责任部门、办理时限与量化标准。可借鉴“职工提案—工会督办—部门落实—代表评议”模式,对重点提案实行“挂图作战”,定期通报进展,杜绝提案“石沉大海”,确保每一份提案都有人管、有人抓、有回音。

提案落地更要注重“质效并举”,不能满足于“办结”,更要追求“办好”。对生产类提案,组织技术骨干论证完善,转化为提质增效具体举措;对民生类提案,换位思考解决职工急难愁盼,让“诉求清单”变成“幸福账单”。同时建立反馈评价机制,邀请职工代表参与验收,以职工满意度作为最终标尺,形成“提出—办理—反馈—提升”的良性循环。

职工的心,是企业的根。职代会提案承载着职工对企业发展的赤诚之心。各企业当把提案办理作为践行以人民为中心的发展思想的具体行动,让每一份智慧都被重视、每一个期盼都有回应,推动职工智慧转化为发展动能,在共建共享中凝聚起高质量发展的磅礴力量。

石化语丝

九江石化连续26年组织无偿献血活动

本报讯 1月29日、2月5日,九江石化分两次组织开展无偿献血活动。公司干部员工踊跃参与,共有314人成功献血,总量达10.1万毫升。献血现场秩序井然,在工作人员的引导下,献血人员有序完成信息登记、健康筛查、血液采集等流程,以实际行动传递石化温情,彰显央企责任担当。

据悉,自2001年起,九江石化已连续26年组织开展无偿献血公益活动,累计组织9265人次参与献血,总量约244万毫升。该公司已连续5次荣获“全国无偿献血促进奖”,成为江西省唯一连续多次获此殊荣的企业。此外,该公司员工中有60余人获国家级、63人获省级、300余人获市级无偿献血奉献奖。如今,无偿献血已成为九江石化深入人心的公益活动。(邓颖)

广西北海石油迎新春志愿服务暖民心

本报讯 新春将至,年味渐浓。为践行央企社会责任,助力社区平安建设,2月4日,广西北海石油团委组织青年志愿者走进包干服务小区,开展“迎新春、送平安”主题志愿服务活动,以实际行动为社区居民送上新春祝福,筑牢节日安全防线。

活动现场,志愿者们将春联和福字送到居民手中,把浓浓的年味和新春的美好祝愿送到居民家中。居民们纷纷点赞:“中国石化的志愿者们太贴心了,不仅送来了新春祝福,还为我们排查安全隐患,让我们过年更安心、更舒心!”

送福之余,志愿者们化身社区安全守护者,聚焦节日期间社区安全重点环节,开展安全隐患排查。他们重点对小区车棚内灭火器的配备数量、压力数值、有效期等进行细致核查,确保每一具消防器材完好可用,同时协助小区物业规整乱停放车辆,清理堆放的杂物,进一步优化社区居住环境,为社区居民度过一个平安、祥和的春节筑牢安全屏障。(韦颖芳 张荟)